

Intégrer les métiers du transport

Limoges - Nouvelle Aquitaine



Grosse pénurie de chauffeurs en Haute-Vienne. Les besoins d'emploi sont en augmentation et les entreprises ont du mal à recruter. Il y a une nécessité de former de nouveaux entrants pour répondre aux besoins de la filière. Un parcours de formation a été mis œuvre pour intégrer de jeunes candidats. Le dispositif POEC a été retenu. Ce dispositif quand il est mobilisé dans le travail temporaire, assure aux stagiaires 6 mois de mission d'intérim à l'issue de la formation

OBJECTIFS ET NATURE DES ACTIONS

- Faire connaître les métiers de conducteurs
- Former, qualifier et mettre en emploi 15 personnes sur un métier en tension
- Répondre aux enjeux du territoire et aux besoins d'emploi des entreprises.

Moyens : mener des actions innovantes et pro-actives de sourcing

LES ETAPES DE L'ACTION, DU PROJET

→ Etape 1

Réunion de travail entre AKTO et l'agence de Synergie Limoges pour l'étude de la faisabilité du projet et l'organisation (établissement d'un retroplanning, répartition des tâches...)

→ Etape 2

Réunion avec l'organisme de formation, l'agence d'emploi. L'Opco a aussi mobilisé l'AFT (la branche du transport) pour bénéficier de son appui et de son expertise territoriale.

Travail sur l'ingénierie financière pour réduire les coûts de formation.

→ Etape 3

Réunion de présentation du projet par l'agence d'emploi, l'OPCO et l'AFT auprès des partenaires présents (Mission locale, Pôle emploi, Cap Emploi, SIAE, OFII, CIDF...)

→ **Etape 4**

Organisation d'une session de recrutement à la **mission locale de l'agglomération de Limoges**

→ **Etape 5**

Evaluation des candidats par la méthode recrutement par simulation (**MRS**) et organisation des entretiens de motivation

→ **Etape 6**

Passation de tests pratiques par l'organisme de formation.

Entrée en formation : **POEC** pour valider le **titre Professionnel de conducteur routier du transport de marchandises sur véhicule porteur**.

POINTS FORTS DE LA DEMARCHE

Une forte mobilisation des partenaires, des entreprises et une meilleure interconnaissance de l'ensemble des acteurs.

Une information concrète sur les difficultés pénuriques des métiers du transport par des échanges et des données chiffrées nationales, régionales et locales.

Proposition de missions et de contrats à durée indéterminée intérimaire (CDII*) à l'issue de la formation.

Intervention de l'ensemble des partenaires lors du projet

- Mission Locale : sessions d'information et de recrutement, préparation des jeunes

- Pôle Emploi : MRS

LES RESULTATS

- 15 candidats sélectionnés pour se former et bénéficier de missions ou de CDII*
- Démarrage de la POEC le 16/12/2019 avec une fin prévue en Avril 2020
- Démarrage des 6 mois de mission à partir du mois d'Avril 2020

CONTACT

AKTO Carole Sylvestre Chargée de mission EMPLOI – NOUVELLE AQUITAINE Sud-Ouest

Carole.SYLVESTRE@akto.fr

* CDII, Contrat à durée indéterminée intérimaire : <http://www.prismemploi.eu/Public/Interimaires-Candidats/Contrats>