

Jobdating métiers pénuriques

Ariège – Occitanie



L'un des enjeux des différents partenaires du territoire est de répondre à ce que relèvent les employeurs à savoir des problèmes de savoirs être et de compétences comportementales. Le projet a donc été lancé pour organiser un évènement qui réponde à la problématique de sourcing à l'échelle du département : Associer au job-dating un travail de préparation des candidats.

OBJECTIFS ET NATURE DES ACTIONS

Cette action vise à favoriser le rapprochement entre les agences d'emploi et les jeunes rencontrés lors des permanences organisées à la **mission locale d'Ariège**, à fédérer l'ensemble des agences d'emploi du bassin d'emploi autour d'un projet commun, et à les mobiliser sur des territoires éloignés avec des publics dits « invisibles »

L'enjeu majeur est la participation des agences d'emploi en amont de l'évènement pour animer des ateliers permettant de

- Désacraliser l'employeur,
- Préparer au mieux les candidats afin qu'ils soient plus à l'aise lors du Jobdating

Enfin un dernier objectif qui découle d'un enjeu départemental, c'est de permettre aux agences d'emploi de rencontrer des jeunes qui sont localisés au plus près des lieux de travail, permettant ainsi de répondre à la problématique de mobilité de ces publics

LES ETAPES DE L'ACTION, DU PROJET

→ Etape 1

Etapes de préparation organisées avec l'ensemble des agences d'emploi avec un double objectif :

- Proposer aux agences d'emploi de participer un job-dating pour anticiper la saison
- Impliquer les agences d'emploi dans l'animation des ateliers de préparation pour les 5 bassins d'emploi du département de l'Ariège

→ Etape 2

Jobdating destiné aux jeunes qui ont participé aux ateliers : des candidats préparés et sensibilisés au travail temporaire et ses spécificités

POINTS FORTS DE LA DEMARCHE

- Le renouvellement annuel de cette opération.
- L'implication de l'ensemble des agences d'emploi du département de l'Ariège.
- Des jeunes plus nombreux chaque année, des conseillers missions locales qui s'approprient les avantages du travail temporaire
- Des partenariats durables engagés entre agences d'emploi et missions locales au service des jeunes
- Des jeunes recrutés via les dispositifs de la professionnalisation du travail temporaire.
- Deux salariées dédiées au sein de la mission locale de l'Ariège qui animent le partenariat toute l'année

LES RESULTATS

10 agences d'emploi mobilisées en amont lors des ateliers et le jour du Jobdating

50 jeunes (sur 182 inscrits) préparés pendant les ateliers et présentés aux agences sur 4 bassins d'emploi

Une quasi-parité homme femme (22 hommes-28 femmes)

Des recrutements issus du Jobdating mais aussi plus globalement issus du partenariat qui se consolident à travers cette opération qui met en lumière le travail temporaire sur le territoire.

CONTACT

AKTO – branche du Travail Temporaire:

Raphaële PERDIEU Chargée de Mission

Emploi OCCITANIE

raphaele.perdieu@akto.fr

Mission Locale Jeune Ariège : Véronique PORTET

Chargée de Relations Entreprises -

Veronique.portet@ml09.org

Mission Locale Jeune Ariège : Monique LIEURES

Chargée de Projet Emploi

monique.lieures@ml09.org