

Intégrer le métier de Coffreur Bancheur

La Réunion



Il n'y a plus de formation de coffreur bancheur depuis longtemps à la Réunion, il devient donc nécessaire de former de jeunes personnes, car la pyramide des âges est vieillissante dans plupart des sociétés du Bâtiment. La société SOGEA (Vinci Dom Tom) et l'agence d'emploi ALTER EGO se sont engagés avec l'aide de **la mission locale Nord** à recruter des jeunes issus des QPV.

OBJECTIFS ET NATURE DES ACTIONS

- Faire découvrir les métiers du bâtiment et attirer de nouveaux candidats
- Former et recruter des jeunes sur un métier très pénurique.
- Leur permettre d'acquérir un diplôme, une certification reconnue dans la filière du bâtiment

LES ETAPES DE L'ACTION, DU PROJET

→ Etape 1

Organisation de rencontres OPCO / Agences d'emploi dans un premier temps et Agences d'emploi / Entreprise cliente dans un 2^{ème} temps pour identifier le besoin, présenter, et sélectionner les bons dispositifs de formation et pour construire le parcours de formation. A l'issue de ces rencontres, c'est un parcours associant un CIPI* + un contrat de professionnalisation qui a été retenu pour former les jeunes sur **le titre professionnel Coffreur Bancheur**.

→ Etape 2

Organisation d'une réunion d'informations avec tous les partenaires : Agences d'emploi, Entreprises utilisatrices, AKTO, Pôle emploi, Mission locale, pour mettre en place le rétroplanning, définir les critères et le processus de présélection, choisir l'organisme de formation habilité sur l'île de la Réunion.

→ Etape 3

Organisation de 2 Jobdatings par la mission locale Nord, qui ont rassemblé plus de 60 jeunes.

Deux matinées d'entretiens et de sélection ont ensuite été organisées avec l'entreprise cliente et l'agence d'emploi.

→ Etape 4

Des visites de chantier ont été organisées avec une présélection de jeunes intéressés afin qu'ils découvrent l'environnement de travail du Bâtiment, les conditions de travail, les outils...

→ Etape 5

Les 12 Jeunes retenus ont passé un bilan de positionnement avant d'intégrer la formation.

Ils ont ensuite démarré le CIPI* (Contrat d'insertion professionnelle intérimaire) d'une durée de 70h pour leur permettre de se préparer au métier de coffreur bancheur. Cette première étape de formation est aussi une phase permettant de sélectionner ceux qui intégreront le contrat de professionnalisation.

POINTS FORTS DE LA DEMARCHE

Mobilisation importante des partenaires et de la mairie de St Denis de la Réunion.

Enorme campagne de communication via les réseaux sociaux de la mission locale, de l'Opco, campagne radio, affichage.

Implication importante de l'entreprise cliente

Mobilisation d'un dispositif de formation CIPI (dispositif de la branche du travail temporaire) qui offre aux stagiaires un statut de salarié : Certains jeunes ont donc pu signer leur 1er contrat de travail.

LES RESULTATS

8 candidats issus des QPV ont été retenus pour signer un contrat de professionnalisation du Nov. 2019 à Juin 2020. A l'issue de cette formation, ils obtiendront le titre pro coffreur bancheur.

Cette initiative devrait se réitérer avec une autre grande entreprise du bâtiment et une autre agence d'emploi dans le bassin sud au début du premier trimestre 2020.

CONTACT

AKTO - branche du Travail Temporaire :

Carole GARNIER Déléguée Territoriale - Ile de la Réunion Carole.garnier@akto.fr

* CIPI : <https://www.akto.fr/contrat-insertion-professionnelle-interiminaire.fr>