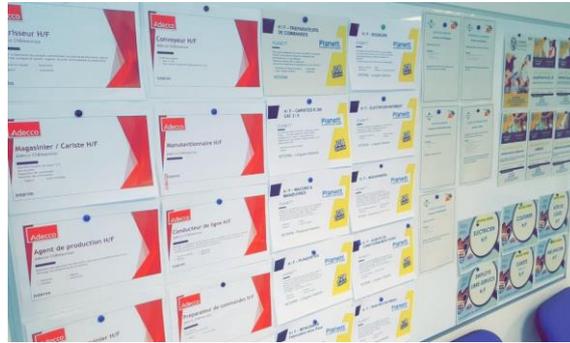


Itinéraire intérim

Châteauroux – Centre Val de Loire



Itinéraire Intérim est organisé par **la Mission Locale de Châteauroux**, en collaboration avec LE PLIE, PIM (Pole insertion et médiation) et l'OPCO AKTO.

Cette action permet aux jeunes des missions locales, et personnes accompagnées dans le cadre du PLIE et du PIM d'accéder aux différents types de contrats/ situations professionnelles (Mission d'intérim, CDD, CDII*, PMSMP) en organisant une rencontre avec les agences d'emploi de Châteauroux et de l'agglomération.

OBJECTIFS ET NATURE DES ACTIONS

« Itinéraire Intérim » doit **favoriser et accélérer le parcours d'accès à la qualification et à l'emploi pour les demandeurs d'emploi suivis par ces différentes structures.**

LES ETAPES DE L'ACTION, DU PROJET

→ Etape 1

Repérage du public : 60 bénéficiaires ont été repérés et orientés par les conseillers de la Mission Locale, les structures partenaires tels que Le Service de Prévention Spécialisée du CCAS, le Pôle Insertion et de Médiation, Insert Jeune, SINEO, Agir et le Plan locale d'insertion et d'emploi.

→ Etape 2

Réalisation d'une information collective : Pour informer les candidats sur les objectifs et le déroulement de l'action.

→ Etape 3

Réalisation de 3 ateliers de préparation et organisation d'une rencontre recruteurs/candidats

Afin d'optimiser les chances d'être recrutés pour un contrat de travail, tous les bénéficiaires participent aux différents ateliers que propose Itinéraire Intérim.

- **Atelier CV** : présentation et structure du CV, valorisation des compétences
- **Atelier Chasse aux risques** Les risques en entreprise sont multiples notamment en matière de sécurité au travail. Les agences d'emploi ont souvent des difficultés à sensibiliser les jeunes à l'importance du respect des consignes. Ainsi, l'atelier Chasse aux risques permet, de manière ludique, d'identifier des risques en fonction des secteurs d'activité.
- **Atelier « Savoir se présenter et se valoriser »** : L'idée est de préparer chaque personne à l'entretien de recrutement en travaillant un argumentaire, en fonction de ses qualités ou compétences professionnelles.

* CDII, Contrat à durée indéterminée intérimaire : <http://www.prismemploi.eu/Public/Interimaires-Candidats/Contrats>

Une présentation des offres d'emploi est faite ainsi qu'une présentation des métiers via des vidéos.

Ces 3 ateliers se sont déroulés sur les 2 semaines précédant l'action.

Les participants ont été contactés par téléphone et relancés par SMS. Ils ont été convoqués par groupe de 16 pour participer à la réunion d'information collective.

→ **Etape 4**

Rencontre candidats recruteurs : Celle-ci s'est déroulée de 8H30 à 12H et a rassemblé **26 participants** de 18 à 55 ans.

- 15 garçons
- 11 filles
- 9 personnes issues des Quartiers Prioritaires de la Ville
- 7 jeunes suivis par le Dispositif Garantie Jeunes
- 5 personnes suivis par le PLIE

Sous forme de Job dating, les participants ont pu effectuer en moyenne 10 entretiens de recrutement chacun.

Les agences d'emploi ont pu constater qu'ils avaient été préparés à l'entretien de recrutement, tant sur l'argumentaire que sur la posture. En effet, les différents ateliers qui ont eu lieu en amont de l'action, ont permis de travailler l'attitude, le vocabulaire et la posture, afin d'optimiser la candidature de chaque candidat.



POINTS FORTS DE LA DEMARCHE

- Présentation du CV adapté
- Passage de chaque participant en entretien individuel
- Discours et argumentaire préparés et adaptés
- Bonne organisation de la matinée

LES RESULTATS

Après l'action, un questionnaire a été élaboré afin de savoir si les participants se sont manifestés et inscrits auprès des agences d'emploi.

Durant les 3 semaines qui ont suivi l'action, chaque personne a été questionnée par téléphone, sur les démarches effectuées et pour évaluer sa capacité à se mobiliser sur les missions d'intérim proposées.

En parallèle, la même démarche a été effectuée auprès des agences d'emploi afin de connaître leur opinion sur la motivation des jeunes reçus.

Cette même enquête de satisfaction réalisée auprès des agences d'emploi, nous a permis de relever différents points :

- **20** jeunes inscrits en agence d'emploi
- **15** contrats de travail temporaire proposés, pour **14 personnes**.

CONTACT

AKTO – branche du Travail Temporaire: clarisse

MAGNON Chargée de Mission Emploi - **Centre**

Val de Loire clarisse.magnon@akto.fr

Mission Locale de Châteauroux : Eléna

RICHARD Chargée de relation entreprise

elena.richard@chateauroux.org