

Repérer et former des jeunes pour intégrer les métiers de logistique

Strasbourg – Grand Est



Sur le territoire de Strasbourg, les entreprises remontent d'important besoins en recrutement dans le secteur de la logistique

Les agences d'emploi et la **Mission Locale de Strasbourg** travaillaient déjà de concert autour d'actions de sourcing et d'accès direct à l'emploi. Les agences d'emploi mobilisaient peu les missions locales sur leurs projets de formation alors que ceux-ci avaient du mal à aboutir faute de candidats intéressés par le secteur de la logistique.

OBJECTIFS ET NATURE DES ACTIONS

- Répondre aux besoins de main d'œuvre qualifiés des agences d'emploi du territoire
- Proposer aux agences d'emploi partenaires Mission Jeunes de travailler sur le volet « accès à la qualification des jeunes »
- Construire un projet de formation avec les agences d'emploi en partenariat avec la mission locale de Strasbourg.
- Proposer un projet « clé en main » aux agences d'emploi (besoins, recrutement, formation)

LES ETAPES DE L'ACTION, DU PROJET

→ Etape 1

Organisation d'1^{ère} rencontre entre AKTO et la mission locale en juillet 2019 : Partage du constat sur les problématiques du secteur de la logistique et identification des besoins de formation

2^{ème} Rencontre AKTO / Mission locale en Août 2019 : Présentation des dispositifs formation, besoins du territoire, amorce du projet

→ Etape 3

Réunion Agences d'emploi, Mission Locale et AKTO en sept 2019 : Validation et lancement du projet qui vise à préparer le titre professionnel de **préparateur de commandes** et à accompagner dans l'emploi.

Le dispositif retenu est la POEC, car quand elle est mobilisée dans l'intérim, elle assure aux stagiaires une mission d'intérim de 6 mois à l'issue de la formation.

→ Etape 4

Lancement : Phase préalable de recrutement (sept. 2019) : Remontée des besoins/ prérequis attendus par chaque agence d'emploi sur les candidats.

Identification des candidats par la mission locale : Présentation du projet à l'ensemble des conseillers Mission locale par le référent intérim de la mission locale, afin de leur permettre de sélectionner les candidats via des entretiens

→ Etape 5

Préparation collective des candidats sélectionnés, animée par la mission locale de Strasbourg et l'organisme de formation : Travail sur la représentation du métier : 40 jeunes invités et 33 présentés

La mission locale a mené des entretiens individuels avec chaque candidat pour évaluer la motivation des candidats et repérer de potentiels freins périphériques à l'emploi. Les outils du **Fastt*** ont aussi été mobilisés pour effectuer ce diagnostic.

→ Etape 6

Recrutement des candidats par les agences d'emploi :

08/11/2019 : Dans les locaux de l'organisme de formation – présentation des candidats retenus par la mission locale aux agences : Job Dating recrutement des agences d'emploi : 17 personnes présentes

Du 11 au 22/11/2019 : 2^{ème} entretien en agence des candidats sélectionnés par les agences d'emploi.

→ Etape 7

Formation de 14 candidats avec 5 agences : Du 02/12/2019 au 17 / 01/2020

POINTS FORTS DE LA DEMARCHE

- Projet collectif construit avec la mission locale de Strasbourg, les agences d'emploi et l'organisme de formation (partenaire très présent, intégré dès le recrutement)
- 6 mois de mission assurés à l'issue de la formation

LES RESULTATS

Titre pro « Préparateur de commande » + validation de CACES = 175 heures

13 jeunes (sur les 15) ont obtenu leur Titre.

CONTACT

AKTO – branche du Travail Temporaire :
Katiana BLANC-URSO

Chargée de Mission Emploi (Alsace / Vosges / Territoire de Belfort)

katiana.blanc-urso@akto.fr

* Fastt : fonds d'action sociale du travail temporaire, <https://www.fastt.org/>