



CAP LOGISTIQUE GUIDE D'UTILISATION

SOMMAIRE

Présentation de l'outil [p 4](#)

Présentation et modalité d'utilisation des capsules [p 6](#)

- [La logistique d'aujourd'hui](#)
- [La logistique de demain](#)
- [Multi-casquette](#)
- [Cartons pleins](#)
- [Outils d'accompagnement](#)



<https://cap-logistique.akto.fr/>

1

Présentation de l'outil

AKTO

CAP LOGISTIQUE

Outil d'animation proposant diverses ressources numériques pour présenter et promouvoir le secteur de la logistique.

➤ **OBJECTIF** : Découvrir le secteur de la logistique, les métiers principaux, les compétences développées sur les postes, Informer sur les évolutions technologiques impactant la filière logistique
Promouvoir les parcours professionnels au sein de la filière et hors filière.

🔍 **CIBLE** : Salariés intérimaires souhaitant changer de secteur d'activité, Candidats intégrant le marché du travail

5 CAPSULES PROPOSÉES :

1^{ère} Capsule :

LA LOGISTIQUE D'AUJOURD'HUI

Objectif : Découvrir le secteur de la logistique au travers **d'une vidéo animée**.

2^{ème} Capsule :

LA LOGISTIQUE DE DEMAIN

Objectif : Informer sur les évolutions liées aux transitions numériques et écologiques qui impactent le secteur à travers un **Quiz de 4 questions**.



3^{ème} Capsule :

MULTICASQUETTE

Objectif : Découvrir les passerelles métiers et intersectorielles grâce à **un jeu interactif**.

5^{ème} Capsule : OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT

Objectif : Découvrir les outils d'accompagnement pour faciliter les mobilités professionnelles via **4 questions** : Comment évoluer dans mon métier ? Comment évoluer vers un autre métier ? Comment travailler mon projet professionnel ? Comment identifier les aides facilitant mon parcours professionnel ?

4^{ème} Capsule : CARTONS PLEINS

Objectif : Comprendre comment il est possible de construire un parcours de formation personnalisé qui tient compte des compétences et des expériences des candidats grâce à **un jeu interactif**.

2

Présentation et modalités d'utilisation des capsules

AKTO

“

LA LOGISTIQUE D'AUJOURD'HUI

”

CAP LOGISTIQUE

La logistique d'aujourd'hui



- **OBJECTIF** Découvrir le secteur de la logistique, les principaux métiers (notamment ceux ayant un fort taux de recours à l'intérim), les compétences et caractéristiques des postes de travail.
- **MODALITES** : Vidéo animée



CAP LOGISTIQUE

➤ RESSOURCES COMPLEMENTAIRES A CONSULTER :

Pour approfondir la découverte des métiers et de l'environnement travail du secteur de la logistique, différentes ressources sont consultables :



- Des fiches métiers :
 - Magasinier cariste
 - Préparateur de commande
 - Manutentionnaire
 - Gestionnaire de stock
- Des vidéos de témoignage de salariés
- Des vidéos de découverte du secteur



Quelques messages clés :

- La logistique est un secteur d'activité qui recrute beaucoup et notamment via le travail temporaire
- Les principaux métiers recrutés sont : Manutentionnaire (H/F), préparateur de commande (H/F), magasinier cariste (H/F)
- La logistique est un secteur d'activité où il est possible de se former et d'obtenir des diplômes et certifications métiers.
- Les agences d'emploi font parties des employeurs qui proposent des formations dans le secteur de la logistique.

“

LA LOGSITIQUE DE DEMAIN

”

CAP LOGISTIQUE

La logistique de demain



➤ **OBJECTIF** : Informer sur les évolutions liées aux transitions numériques et écologiques qui impactent le secteur

➤ **MODALITES** : Quiz animé comportant **4 questions** sur des évolutions technologiques en cours



➤ **RESSOURCES COMPLEMENTAIRES ACCESSIBLES** :



- Une vidéo présentant 20 évolutions du secteur Transport, Logistique et Supply chain
- Un lien vers l'outil Mission possible : Outil de la branche du travail temporaire ayant pour objectif de sensibiliser les candidats sur les comportements et les reflexes à avoir dans différentes situations professionnelles notamment dans un environnement logistique)

CAP LOGISTIQUE

La logistique de demain



Quelques messages clés :

- Le secteur se digitalise, de nouveaux métiers vont apparaître et d'autres vont évoluer.
- Les compétences aussi vont évoluer, certaines compétences vont disparaître et de nouvelles compétences liées à la digitalisation vont apparaître.

“

MULTICASQUETTE

”

CAP LOGISTIQUE

Multi-casquette



➤ **OBJECTIF** Découvrir les possibilités d'évolution professionnelle pour les métiers de « **préparateur de commande** », « **manutentionnaire** », « **magasinier cariste** », et « **gestionnaire de Stock** » ; Informer sur la transversalité des compétences.

➤ **MODALITES** : Jeu interactif dans lequel un personnage doit parcourir 5 mondes professionnels différents afin d'acquérir un maximum de compétences et se saisir de nouvelles expertises métiers

Environnement logistique



Environnement tertiaire



Environnement BTP



Environnement Transport



Environnement Aéroportuaire



CAP LOGISTIQUE

Multi-casquette

Le personnage parcourt 5 mondes professionnels et doit récupérer :



- Des étoiles qui correspondent aux compétences que le personnage acquiert en évoluant dans les différents environnement professionnel (1 compétence = 10 étoiles)



- Des casquettes métiers pour représenter les différentes passerelles métiers possibles par rapport au métier de départ



- Des cœurs qui représentent des vies pour rester plus longtemps dans le jeu

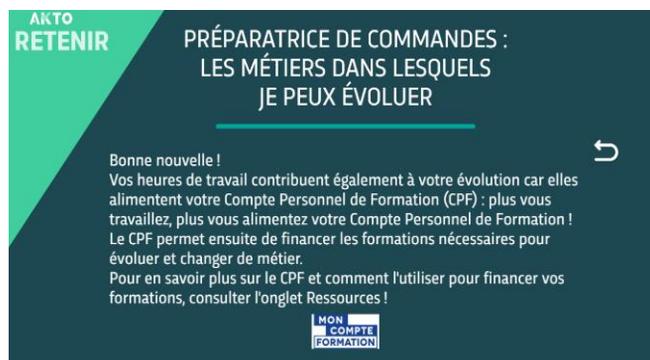
Une fois le parcours terminé, les compétences acquises et les casquette métiers récupérés sont présentées



Un exemple de compétence commune entre le métier de départ et le « métier attrape dans le jeu » est aussi identifié :



Enfin, une information concernant le CPF est présentée afin de rappeler que l'enchaînement de missions et d'expériences professionnelles permet aussi d'alimenter **son compte personnel de formation** et ainsi financer des formations.



CAP LOGISTIQUE

Multi-casquette

➤ RESSOURCES COMPLEMENTAIRES A CONSULTER :



- Un lien vers l' **outil EvoluCap** : Cet outil permet de **repérer les compétences (acquises et à acquérir)** des candidats afin de travailler la transférabilité de leurs compétences.
- Un lien vers le site internet « **mon compte personnel de formation** » (CPF) qui permet de montrer directement aux candidats comment utiliser l'application.



Quelques messages clés :

- La logistique, secteur d'activité entrant (pour des personnes peu ou pas qualifiées, peu ou pas expérimentées) qui permet d'intégrer le monde du travail et d'acquérir des compétences transversales et transférables.
 - Les compétences transversales sont des compétences génériques mobilisables dans diverses situations professionnelles.
 - Les compétences transférables sont des compétences spécifiques à un métier ou à un contexte professionnel mais qui peuvent être utilisées, dans un autre métier.
 - L'ensemble de ces compétences facilitent **le passage d'un métier à un autre** et donc les mobilités et reconversions professionnelles.
- La logistique est un secteur d'activité avec des possibilités de passerelles entre les métiers et vers d'autres secteurs d'activité.
- Les missions et les expériences professionnelles dans la logistique contribuent (comme toute expérience professionnelle) à alimenter son compte personnel de formation et par conséquent de disposer d'un budget pour financer des formations.

“

CARTONS PLEINS

”

CAP LOGISTIQUE

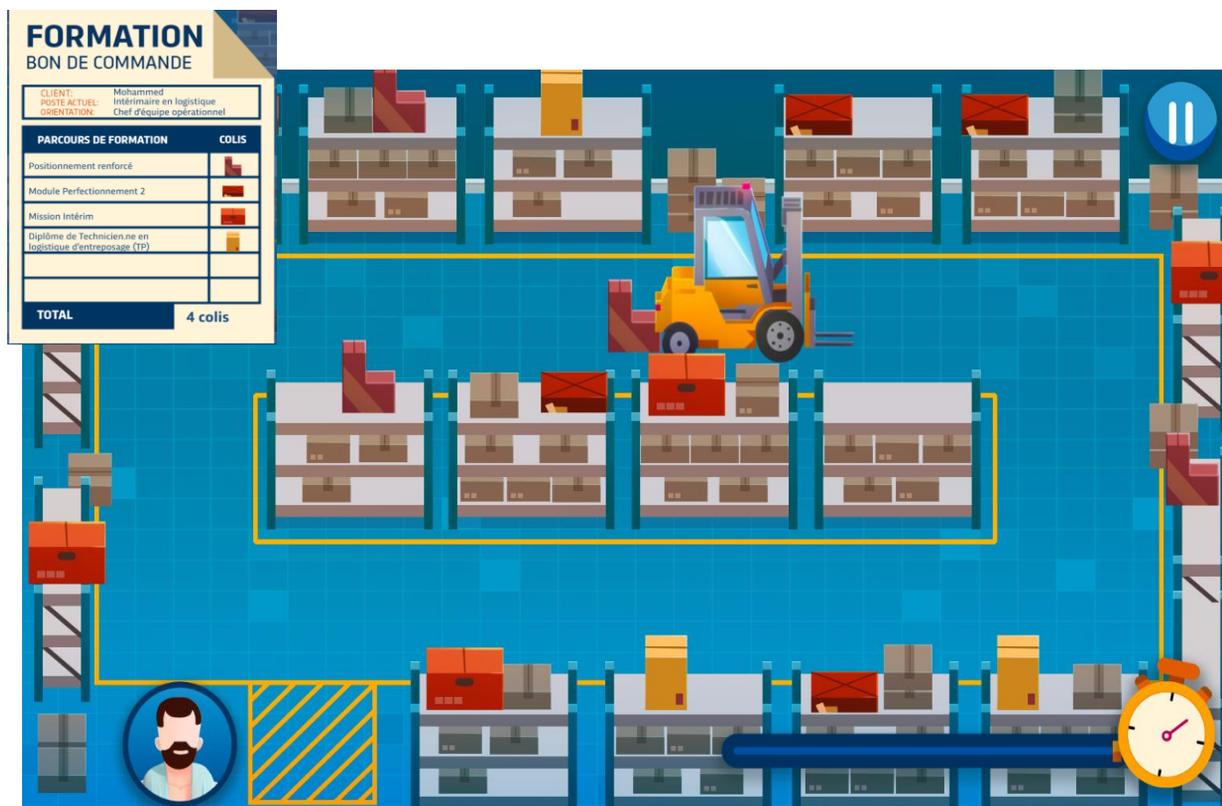
Cartons pleins



➤ **OBJECTIF** : Comprendre comment il est possible de construire un parcours de formation personnalisé qui tient compte des compétences et des expériences des candidats.

➤ **MODALITES** : Jeu interactif dans lequel un personnage doit identifier et sélectionner les modules de formation qui correspondent à son projet professionnel et ses souhaits d'évolution.

Pour effectuer cette sélection, le personnage évolue dans un entrepôt logistique. Il dispose d'un chariot élévateur et d'un bon de commande qui précise les bons modules de formation à récupérer parmi l'ensemble des modules disponibles dans l'entrepôt.



CAP LOGISTIQUE

➔ RESSOURCES COMPLEMENTAIRES A CONSULTER :



Dans les ressources, on accède à

- Un exemple de parcours de formation modulaire construit par l'OPCO AKTO.
- Le recensement des différents diplômes et certifications professionnelles dans le secteur de la logistique (de niveau 3 et 4)



Quelques messages clés

- La formation permet de sécuriser les transitions professionnelles, notamment si elle permet d'accéder à une certification. La logistique, secteur d'activité où il est possible de se former et d'obtenir des certifications métiers
- Les formations certifiantes sont composées de blocs de compétences qui peuvent être acquis indépendamment les uns des autres
- La modularisation de la formation permet de construire des parcours qui tiennent compte de l'expérience et des acquis des stagiaires (ex : Si un candidat connaît déjà le métier, il peut entrer en cours de parcours et ne réaliser que les modules correspondants aux compétences à acquérir)
- La modularisation de la formation peut aussi permettre de réduire les coûts et la durée de la formation

“

OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT

”

CAP LOGISTIQUE

Outils d'accompagnement



- **OBJECTIF** : Découvrir les outils d'accompagnement pour faciliter les mobilités et transitions professionnelles
- **MODALITES** : 4 questions sur les démarches concrètes à suivre pour préparer une mobilité professionnelle
 - Comment évoluer dans mon métier ?
 - Comment évoluer vers un autre métier ?
 - Comment travailler mon projet professionnel ?
 - Comment identifier les aides facilitant mon parcours professionnel ?

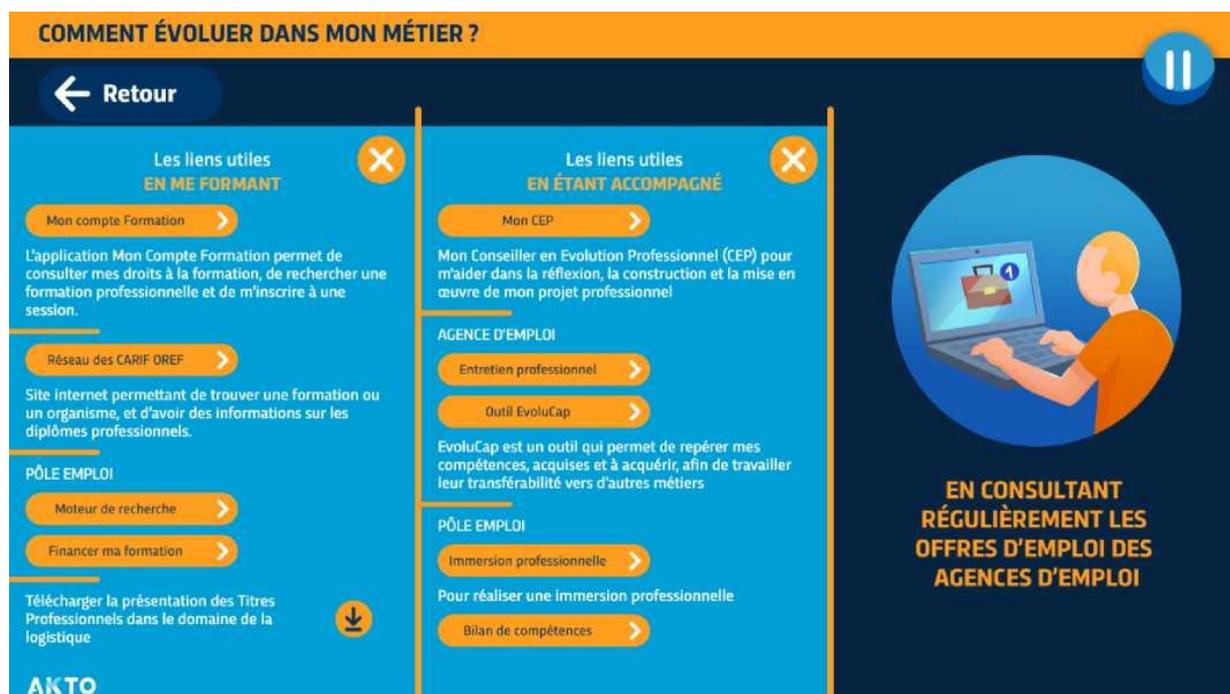


CAP LOGISTIQUE

En cliquant sur chaque question, des propositions de solutions sont présentées



En cliquant ensuite sur la flèche  le détail de ces propositions est précisé et une orientation vers des sites internet est proposée pour obtenir toutes les informations sur les solutions présentées.





Contact :

Hildegard MBIANDA – hildegard.mbianda@akto.fr

Chargée de Mission Ingénierie GPEC Territoriale

AKTO