



ANALYSE DE LA SAISONNALITÉ DES BESOINS

GUIDE D'UTILISATION

ANALYSE DE LA SAISONNALITÉ DES BESOINS

OBJECTIF :

Cet outil vous permet d'**anticiper vos besoins futurs en formation et en recrutement** sur la base de l'analyse des données suivantes :

- le nombre de vos salariés intérimaires délégués les deux dernières années (années N-1 et N-2) ;
- le nombre de vos commandes servies et non servies les deux dernières années (années N-1 et N-2) ;
- votre vivier de salariés intérimaires disponibles sur l'année à venir (année N) ;
- vos candidats disponibles sur l'année à venir (année N).

Vous pourrez ainsi **mieux répondre aux besoins saisonniers et récurrents de vos entreprises clientes** en :

- identifiant les périodes de fortes activités pour les principaux métiers délégués par votre agence d'emploi ;
- dressant l'état des lieux des compétences disponibles et manquantes par l'analyse de votre vivier de salariés intérimaires
- définissant les nouvelles compétences à acquérir pour répondre aux besoins des entreprises clientes.

Pour se connecter : <https://app.form.com/f/41494053/6c6a/>

ANALYSE DE LA SAISONNALITÉ DES BESOINS

MODALITES D'UTILISATION :



Après pris connaissance des consignes, vous arrivez sur une première page ou vous êtes invité(e) à renseigner le ou les métiers pour le(s)quel(s) vous souhaitez faire l'analyse.

Vous avez la possibilité d'établir la saisonnalité de recrutement pour 5 métiers différents.

Outil de saisonnalité des besoins - Anticipez vos recrutements

Liste des métiers que vous souhaitez explorer

Métier 1 :	<input type="text" value="Soudeur"/>
Métier 2 :	<input type="text" value="Cariste"/>
Métier 3 :	<input type="text" value="Technicien de maintenance"/>
Métier 4 :	<input type="text"/>
Métier 5 :	<input type="text"/>

Mois et année de départ du calendrier

Mois	Année
<input type="text" value="Mars"/>	<input type="text" value="2020"/>

REVENIR EN ARRIÈRE

POURSUIVRE

Vous préciserez ensuite le mois et l'année de départ du calendrier, marquant la césure entre les années N-1 et N-2 et l'année N.


En général, l'exercice s'effectue à partir du mois et de l'année où vous complétez le formulaire.


ANALYSE DE LA SAISONNALITÉ DES BESOINS

Sur la page suivante, vous devez saisir les informations demandées pour le premier métier déclaré.

- le nombre de **commandes servies depuis les 24** (ou 12) derniers mois (une commande peut comporter plusieurs demandes de salariés intérimaires) ;
- le nombre de **salariés intérimaires délégués sur les 24** (ou 12) derniers mois ;
- le nombre de **commandes non servies sur les 24** (ou 12) derniers mois (une commande non servie peut comporter plusieurs demandes de salariés intérimaires) ;
- le nombre de **salariés intérimaires disponibles et formés à date et pour les 12 prochains mois** ;
- le nombre de **salariés intérimaires disponibles à former pour les 12 prochains mois**

 Outil de saisonnalité des besoins - Anticipez vos recrutements

 MÉTIER EXPLORÉ N°1
Soudeur

 24 DERNIERS MOIS

| Entre Mars 2018 et Fév. 2019

- A. Nombre de **commandes servies** (1)
B. Nombre d'**intérimaires délégués**
C. Nombre de **commandes non servies** (1)


Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Fév.
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

| Entre Mars 2019 et Fév. 2020

- A. Nombre de **commandes servies** (1)
B. Nombre d'**intérimaires délégués**
C. Nombre de **commandes non servies** (1)

Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Fév.
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(1) Une commande peut comporter plusieurs demandes de salariés intérimaires

 12 PROCHAINS MOIS

| Entre Mars 2020 et Fév. 2021

- D. Nombre d'**intérimaires disponibles et formés**
E. Nombre d'**intérimaires disponibles à former**

Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Fév.
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

REVENIR EN ARRIÈRE

POUR SUIVRE

Vous serez invité(e) à reconduire cet exercice pour l'ensemble des autres métiers que vous avez déclarés.

ANALYSE DE LA SAISONNALITÉ DES BESOINS

Après validation, l'outil vous présentera :

- la synthèse de votre saisonnalité sur la base de vos 24 (ou 12) derniers mois d'activité ;
- une estimation du nombre de salariés intérimaires nécessaires pour répondre aux pics d'activité des 12 prochains mois.

Ces éléments doivent vous permettre d'élaborer un plan d'action pour former et/ou recruter en nombre suffisant afin de répondre aux besoins futurs de vos entreprises clientes.

Synthèse de votre saisonnalité sur la base des 24 derniers mois												
	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai
Pics d'activité												
- Élevé vs Faible	-	+	+	+	+	+	+	-	-	-	-	-
Commandes												
- Nombre moyen	6	10	9	11	11	13	11	4	7	5	6	6
- Répartition des commandes sur l'année	6 %	10 %	9 %	11 %	11 %	13 %	11 %	4 %	7 %	5 %	6 %	6 %
- Part non servie	25 %	20 %	0 %	14 %	10 %	16 %	10 %	0 %	21 %	10 %	8 %	18 %

Estimation du nombre de salariés intérimaires nécessaires pour rejoindre aux pics d'activité des 12 prochains mois												
	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai
- Nombre d'intérimaires formés disponibles à date	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
- Nombre d'intérimaires à former disponibles à date	12	14	14	14	15	16	14	14	14	15	14	12
- Nombre d'intérimaires restant à recruter et/ou à former	-2	-2	-6	-5	-4	-3	-7	-14	-10	-13	-10	-9

Prévoyez, s'il y a lieu, des entrées en formation 3 à 4 mois avant chaque pic d'activité.

Enfin sur la dernière page, vous pourrez télécharger cette synthèse en version PDF.

Vous pouvez aussi envoyer la synthèse de votre analyse de saisonnalité à votre conseiller(e) AKTO afin que celui-ci reprenne contact avec vous pour envisager un plan d'action.