

**Après la période de confinement,  
L'ANFRA et AKTO se félicitent du  
lancement de leur projet emblématique  
« Kiffe ton projet »  
qui s'inscrit sur le volet prépa-  
apprentissage du Plan d'Investissement  
dans les Compétences (PIC).**

« Kiffe ton projet » mobilise près de 70 CFA/UFA dans une dizaine de régions y compris les DROM, et vise à accompagner 1 800 jeunes dans un parcours préparant à plus de 70 métiers via l'apprentissage. Le projet se place au cœur du réacteur de l'alternance et de la réforme de l'apprentissage. Il engage de nombreux acteurs qui se mobilisent pour l'insertion des jeunes vers la voie royale de l'apprentissage. Il est cofinancé par l'État - au titre du PIC - et géré par la Caisse des Dépôts et Consignations qui contractualise avec chaque bénéficiaire.

Le projet est particulièrement représentatif et fédère aussi bien des CFA territoriaux, des CFA d'entreprise, des CFA de branche et des réseaux nationaux avec une histoire et une culture forte.

**L'objectif : accompagner a minima 1 800 jeunes dans un parcours dédié au titre de la prépa-apprentissage avec l'ambition d'insérer 70 % de ces jeunes éloignés de l'emploi via un contrat d'apprentissage.**

Aventure collective, ce projet ambitieux s'inscrit dans les objectifs de l'appel à projets initié par le Haut-Commissariat aux compétences et à l'inclusion par l'emploi au titre du volet Prépa-apprentissage #Démarre ta story. L'ANFRA et AKTO, au regard des besoins des entreprises, des branches professionnelles et des acteurs des territoires, ont ainsi voulu pleinement se positionner sur des ambitions partagées sur le développement des alternances et de l'apprentissage en particulier.

Le projet est constitué en consortium avec l'Association Nationale pour la Formation et la Recherche pour l'Alternance (ANFRA) en chef de file. Soutenu et accompagné par AKTO, il associe aussi les partenaires signataires du consortium : le réseau AFTRAL, le GIP-FCIP et la CMA de la Réunion, le CFA des Maisons familiales et rurales à la Guadeloupe, le réseau IGS, des Campus Véolia (Jouy-le-Moutier et Ibos), le GRETA de Mayotte, le réseau RENASUP, le CNAM Grand-Est ainsi que le CFA régional pour le réseau des MFR en AURA et enfin le CFA des MFR en Maine-et-Loire et Loire-Atlantique. À l'origine du projet et des acteurs autour de la table, une réflexion collégiale partagée : comment fait-on pour mieux orienter, réorienter, accompagner les jeunes que l'on ne peut recevoir dans nos centres d'enseignement ?

**1 800 jeunes de niveau infra IV accompagnés sur le plan national**

Les jeunes visés par le dispositif sont de niveau infra IV, âgés de 15 à 29 ans et issus principalement des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et

des zones de revitalisation rurale (ZRR).

Huit régions métropolitaines (Auvergne-Rhône-Alpes, Bretagne, Grand-Est, Ile-de-France, Nouvelle-Aquitaine, Normandie, Occitanie, Pays-de-la-Loire) et trois ultramarines (Guadeloupe, Mayotte et La Réunion) sont concernées. La Corse est également prévue dans le cadre du projet.

Ce projet permet également à des CFA de taille plus modeste et disséminés sur territoire de répondre conjointement à un appel à projet exigeant. Il permet également de mettre en œuvre de nouvelles pratiques de collaboration dans un objectif de mutualisation et de pérennisation de parcours prépa-apprentissage.

### **Un parcours sur 3 à 5 mois en module projet**

Le parcours dure 140 heures a minima et se décompose en un module sur les compétences clés et les savoir-être complété d'un second module sur la découverte des métiers et du monde de l'entreprise. À cela s'ajoute un stage en entreprise (2 semaines minimum). Le parcours est construit sur une base forfaitaire à 2 500 € cofinancé par le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC).

Les CFA engagés dans le projet couvrent un spectre large de plus de 70 métiers qui pourront répondre aux besoins notamment des entreprises adhérentes d'AKTO qui expriment des besoins auprès des services de l'OPCO.

### **Une exigence de traçabilité et de suivi du jeune**

Pour répondre à cette exigence, les constructeurs du projet s'appuient sur la plateforme Walt qui permet un suivi de parcours de l'inscription jusqu'à l'accès au contrat d'apprentissage. L'objectif : offrir au jeune un coffre-fort individualisé, un véritable parcours personnalisé, avec la création de son profil (cv, offres d'emploi, de stage,...). À cela s'ajoute la compilation de données au sein d'un tableau de bord pour permettre une évaluation qualitative et quantitative du programme conçu, une des exigences du cahier des charges de l'appel à projets prépa-apprentissage #Démarretastory.

### **L'ambition collective du projet est insérer a minima 70 % des jeunes en prépa dans un contrat d'apprentissage soit près de 1 300 jeunes à l'échelle du territoire et des régions concernées.**

Le comité de pilotage national s'est installé en janvier 2020. Des comités techniques régionaux permettent de piloter, avec les partenaires locaux, les avancées du projet pour être au plus proche des enjeux de proximité et des besoins des CFA, des jeunes, des entreprises et plus largement des territoires mobilisés.

Malgré l'impact inévitable du COVID et de la période de confinement, plus de 200 parcours sont déjà engagés - particulièrement à la Réunion (CFA de la Chambre des métiers et de l'artisanat) avec d'ores et déjà des signatures de contrat d'apprentissage notamment dans le secteur du bois.

L'accord de consortium est construit sur une période de 30 mois dont 24 mois opérationnels (janvier 2020 -décembre 2021) au titre du projet et de son exécution.

### **CONTACT PRESSE**

Mathias Nirman mathias.nirman@chefcab.fr 06 33 59 27 31

### **À propos d'AKTO : le 1er opérateur de compétences en proximité**

AKTO est l'opérateur de compétences des services à forte valeur ajoutée humaine. Il accompagne 27 branches professionnelles dans leur stratégie de développement des compétences : agir pour l'alternance, l'emploi durable et la construction de parcours professionnels, accompagner la performance des entreprises en renforçant la montée en compétences et la qualification des salariés, déployer sur tout le territoire en métropole et dans les DROM les actions en faveur de l'attractivité des métiers et des emplois, développer les synergies entre les acteurs de la formation professionnelle.

AKTO en quelques chiffres : 980 salariés AKTO en métropole et dans les 5 DROM ; 180 000 entreprises, 3 millions de salariés concernés ; En 2019, cela a été plus de 560 000 salariés formés et 80 000 alternants accompagnés.

### **À propos d'ANFRA :**

L'ANFRA est l'association nationale de formation et de recherche du réseau des MFR (Maisons Familiales Rurales). Depuis 1937, les MFR existent par le développement des formations par l'Alternance avec comme visée de valoriser d'abord l'expérience en situation réelle. L'ANFRA a pour principale mission la formation des salariés des MFR.

Les MFR en quelques chiffres : 430 MFR en métropole et dans les DROM, 90 000 jeunes et adultes accompagnés chaque année - donnée qui se décompose en 60 000 alternants de la formation initiale (voie scolaire par alternance ou apprentissage) + 30 000 personnes en formation pour adultes dont environ 2 500 personnes en formation par alternance (formations diplômantes comme les titres pro, contrat de pro...) - 9 500 salariés, et autant d'administrateurs engagés dans les associations, une communauté de 250 000 familles, maîtres de stage ou d'apprentissage associés à la formation.