

## Communiqué de presse HOPE – Des personnes réfugiées en mission d'intérim chez General Electric

*En ces temps de Covid-19, il y a des nouvelles qui valent la peine d'être soulignées ! Après 8 mois de formation, 11 personnes réfugiées travaillent depuis ce lundi 7 décembre sur le site industriel de General Electric à Montoir-de-Bretagne sur des postes d'opérateurs de production. Cette réussite est le fruit d'un travail partenarial qui s'inscrit dans la durée.*



HOPE (Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi) est un programme né en 2017 pour répondre au besoin d'intégration des personnes réfugiées nouvellement arrivées en France. Pendant 8 mois, les personnes apprennent le Français et sont formées, à l'Afpa, à un métier répondant à des besoins en emplois des territoires. Hébergés au sein du centre Afpa de St Nazaire, les 11 réfugiés sont accompagnés par Inserim sur la résolution de leurs difficultés sociales (ouverture des droits, recherche de solution mobilité, demande de logement...) et bénéficient d'un coaching professionnel pour accompagner leur montée en compétences.

Afin de répondre aux besoins de General Electric, ce programme a été adapté en étroite collaboration avec AKTO (Opérateur de Compétences, qui accompagne 27 branches professionnelles dans leur stratégie de développement des compétences et des qualifications) incluant le passage de certifications techniques spécifiques (HOB0, Travail en hauteur, Pont roulant, CACES Nacelle). La formation HOPE s'est terminée mercredi 2 Décembre avec une validation du DCL (Diplôme de compétences en Langue) et tous ont validé la partie théorique de la certification Assembleur monteur de systèmes mécanisés.

Signe de ce succès, ils ont commencé leur mission dès le lundi 7 décembre. Inserim continue son accompagnement d'une part auprès des réfugiés au sein de l'entreprise afin de faciliter leur intégration et d'autre part auprès des équipes de General Electric afin d'apporter un soutien sur l'interface culturelle.

*« General Electric est engagé sur le territoire pour accueillir des profils variés au sein de nos équipes. Le dispositif HOPE nous a permis d'étoffer cette diversité et nous sommes ravis de compter aujourd'hui parmi nous 11 travailleurs réfugiés venant d'horizons lointains.*

*Ce dispositif est valorisant pour tous les acteurs. Nous leur apprenons notre métier, nous leur faisons découvrir une filière porteuse, et de leur côté, ces nouveaux opérateurs contribuent à la motivation et la richesse de nos équipes.*

*Nous allons travailler ensemble pour mettre en œuvre le premier champ éolien français, qui verra prochainement le jour au large de Saint Nazaire ! »*

Augustin CLOIX, DRH du Site GE à Montoir-de-Bretagne

Cette réussite c'est d'abord la leur. Nous les félicitons pour leur motivation et leur implication tout au long de ce long parcours. Bonne continuation à eux !

---

#### **Contacts presse :**

##### **INSERIM**

Margaux BROUSSE  
Chargée de Développement  
margaux.brousse@inserim.fr  
06 42 60 19 73

##### **GENERAL ELECTRIC RENEWABLE ENERGY**

Sébastien DUCHAMP  
Directeur de la Communication  
sebastien.duchamp@ge.com  
06 73 19 59 64

##### **AFPA**

Jean-Michel CREFF  
Responsable Communication & Marketing  
Jean-michel.creff@afpa.fr  
06 08 17 08 47

##### **AKTO**

Aude LEGER  
Directrice Communication Marketing  
aude.leger@akto.fr  
06 69 12 95 25