



La Présidence paritaire et la Direction générale d'AKTO en déplacement à La Réunion pour rencontrer les branches professionnelles et acteurs locaux de la formation et de l'emploi

Saint-Denis, le 24 mai 2022. Principal acteur de la formation et de l'emploi au sein des territoires d'Outre-Mer, AKTO accompagne un grand nombre d'entreprises à La Réunion pour répondre à leurs besoins en termes de recrutement, ainsi que de développement des compétences et des qualifications de leurs salariés. À ce titre, sa Présidence accompagnée de la Directrice générale sera présente durant 3 jours à La Réunion afin de rencontrer les représentants paritaires des branches professionnelles et les acteurs locaux de la formation et de l'emploi. L'occasion de dresser un bilan des actions menées par AKTO.

Avec l'entrée en vigueur de la loi "Avenir Professionnel", le rôle d'AKTO a été renforcé dans les territoires d'Outre-Mer. L'OPCO y assure depuis sa création en 2019 un service de proximité afin d'y développer les actions adaptées aux besoins spécifiques des entreprises et des salariés de ses branches. Par ailleurs, AKTO s'est vu confier la délégation de services en Outre-Mer par 4 OPCOs : Atlas, Opco 2i, l'Opcommerce et l'Opco Mobilités. De surcroît, depuis le 1^{er} janvier 2021, AKTO est OPCO unique dans 4 départements et collectivités d'outremer : Mayotte, Saint-Martin, Saint-Barthélemy, Saint-Pierre et Miquelon.

À La Réunion, l'OPCO accompagne 9 527 entreprises, dont 2 788 pour le compte d'AKTO. Soit 83 859 salariés couverts, dont 39 320 relevant des branches d'AKTO.

Acteur-clé du développement de la formation et de l'emploi sur le territoire, AKTO a pour mission d'y développer la qualification et l'emploi notamment grâce à l'alternance, avec 7 423 contrats signés en 2021, dont 3 357 contrats spécifiques à AKTO. L'an dernier, 6 922 stagiaires ont été formés dans le cadre du Plan de Développement des Compétences, dont 3 577 pour le compte d'AKTO. L'OPCO contribue également à sécuriser l'emploi des salariés en poste avec la réalisation de diagnostics externes, afin d'identifier les besoins en compétences dans chaque secteur stratégique. Enfin, AKTO attache une attention particulière à accompagner les publics spécifiques, notamment les personnes en situation de handicap, les réfugiés ou les publics éloignés de l'emploi.

Ainsi, **Jamil Aït-Idir**, représentant du collège salarié du Bureau pour la Présidence de l'OPCO, et **Laurent Barthélémy**, Vice-Président, ainsi que **Valérie Sort**, Directrice générale, viennent à la rencontre des équipes d'AKTO à La Réunion du 24 au 26 mai. Au programme de ces trois jours : échange avec François Haquin, Directeur régional d'AKTO et de son équipe, installation du Conseil d'Orientation, **rencontres avec les partenaires de l'emploi et de la formation**, dont le Conseil Régional de la Région Réunion pour la signature d'une convention de partenariat ayant pour objectif de développer l'alternance des jeunes, tant du point de vue qualitatif que quantitatif, de mettre en place une expérimentation sur l'AFEST (Action de Formation en Situation de Travail) au bénéfice de jeunes très éloignés de l'emploi et de salariés en reconversion professionnelle et de la mise en place d'actions de formation pour préparer à l'intégration professionnelle sur des métiers en tension sur le territoire.

La délégation AKTO rencontrera aussi la DEETS avec qui AKTO signera un ADEC (Action de Développement des Emplois et des Compétences) pour la branche des Organismes de Formation. **La délégation d'AKTO profitera également de ce déplacement pour engager la signature d'une convention avec Transitions Pro**, visant à développer la collaboration et les partenariats opérationnels des deux structures, au bénéfice des salariés des entreprises réunionnaises,

Enfin, Jamil Aït-Idir, Laurent Barthélémy et Valérie Sort iront à la rencontre du **RSMA (régiment du service militaire adapté)**, du **CFA des métiers de l'aérien et de la compagnie aérienne Air Austral** pour rencontrer les acteurs de ces filières et découvrir de visu les projets en cours.

“Notre engagement à La Réunion est concret, volontariste et mesurable auprès des entreprises et des salariés de nos branches professionnelles et de celles qui nous ont mandatées. Les enjeux d'emploi, de qualification et d'évolution des métiers sont réels et il nous revient d'adapter localement nos leviers d'intervention pour jouer pleinement notre rôle, notamment en termes d'accompagnement au renouvellement des pyramides des âges.” indique **Jamil Aït-Idir** qui représente Jean HEDOU, Président d'AKTO

Nous avons tenu à cibler notre déplacement sur les échanges avec nos partenaires afin d'ajuster nos actions et amplifier la valeur ajoutée de notre offre de service en particulier vers les TPE. A titre d'exemple, notre mission de développement de l'Alternance vise à s'amplifier dans les prochains mois grâce à l'action croisée de nos deux partenaires APEC et AGEFIPH La Réunion.” ajoute Laurent Barthélémy, Vice-Président d'AKTO.

Contact presse :

Mathias NIRMAN - mathias.nirman@chefcab.fr - 06 48 78 13 88

A propos d'AKTO :

AKTO est l'opérateur de compétences des services à forte intensité de main-d'œuvre fondés sur la valeur ajoutée humaine et le relationnel. Il accompagne 27 branches professionnelles dans leur stratégie de développement des compétences et des qualifications. Il agit sur l'insertion par l'emploi, il valorise l'emploi durable et la construction de parcours professionnels, il assure la performance des entreprises en renforçant la montée en

compétences et la qualification des salariés, il déploie sur tout le territoire les actions en faveur de l'attractivité des métiers et des emplois et développe les synergies entre les acteurs de la formation professionnelle.