



## **La Présidence paritaire et la Direction générale d'AKTO en déplacement en Guadeloupe pour rencontrer les branches professionnelles et acteurs locaux de la formation et de l'emploi**

Basse-Terre, le 2 mai 2022. Principal acteur de la formation et de l'emploi au sein des territoires d'Outre-Mer, AKTO accompagne 5000 entreprises en Guadeloupe pour répondre à leurs besoins en termes de recrutement, ainsi que de développement des compétences et des qualifications de leurs salariés. À ce titre, sa Présidence accompagnée de la Directrice générale sera présente durant 3 jours en Guadeloupe afin de rencontrer les représentants paritaires des branches professionnelles et les acteurs locaux de la formation et de l'emploi. L'occasion de dresser un bilan des actions menées par AKTO.

Avec l'entrée en vigueur de la loi "Avenir Professionnel", le rôle d'AKTO a été renforcé dans les territoires d'Outre-Mer. L'OPCO y assure depuis sa création en 2019 un service de proximité afin d'y développer les actions adaptées aux besoins spécifiques des entreprises et des salariés de ses branches. Par ailleurs, AKTO s'est vu confier la délégation de services en Outre-Mer par 4 OPCOs : Atlas, Opco 2i, l'Opcommerce et l'Opco Mobilités. De surcroît, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021, AKTO est OPCO unique dans 4 départements et collectivités d'outremer : Mayotte, Saint-Martin, Saint-Barthélemy, Saint-Pierre et Miquelon.

En Guadeloupe, l'OPCO accompagne 5 586 entreprises, dont 1 610 pour le compte d'AKTO. Soit 42 098 salariés couverts, dont 19 840 relevant des branches d'AKTO.

Acteur-clé du développement de la formation et de l'emploi sur le territoire, AKTO a pour mission d'y développer la qualification et l'emploi notamment grâce à l'alternance, avec 977 contrats signés en 2021, dont 454 contrats spécifiques à AKTO. L'an dernier, 1 961 stagiaires ont été formés dans le cadre du Plan de Développement des Compétences, dont 1114 pour le compte d'AKTO. L'OPCO contribue également à sécuriser l'emploi des salariés en poste avec la réalisation de diagnostics externes, afin d'identifier les besoins en compétences dans chaque secteur stratégique. Enfin, AKTO attache une attention particulière à accompagner les publics spécifiques, notamment les personnes en situation de handicap, les réfugiés ou les publics éloignés de l'emploi.

Ainsi, **Ousmane Cissakho, représentant du collège salarié du Bureau pour la Présidence de l'OPCO, et Laurent Barthélémy, Vice-Président, ainsi que Valérie Sort, Directrice générale, viennent à la rencontre des équipes d'AKTO en Guadeloupe** du 29 avril au 4 mai. Au programme : Échange avec l'équipe d'AKTO en Guadeloupe sous l'égide de Valérie Seguin, Directrice régionale, **installation du Conseil d'orientation paritaire, rencontres avec les partenaires de l'emploi et la formation sur le territoire** dont Pôle Emploi, l'APEC mais aussi l'AGEFIPH et la DEETS. Ousmane CISSAKHO, Laurent Barthélémy et Valérie Sort prendront part à la **signature d'une convention avec l'APEC** ayant l'objectif de renforcer l'attractivité des métiers des branches professionnelles d'AKTO auprès des jeunes diplômés et de promouvoir l'alternance auprès des entreprises. **Un partenariat avec l'Agefiph sera également signé**, visant à renforcer l'engagement des deux acteurs en faveur de l'emploi et de la formation des personnes handicapées et à former les demandeurs d'emploi en situation de handicap à des métiers en tension sur le territoire. Ils visiteront également l'établissement Guadeloupe Formation doté d'un plateau technique lui permettant de dispenser les Certificats de Qualifications Professionnelles (CQP) de la branche Propreté, secteur couvert par AKTO.

***“Notre engagement en Guadeloupe est concret, volontariste et mesurable auprès des entreprises et des salariés de nos branches professionnelles et de celles qui nous ont mandatées. Les enjeux d'emploi, de qualification et d'évolution des métiers sont réels et il nous revient d'adapter localement nos leviers d'intervention pour jouer pleinement notre rôle, notamment en termes d'accompagnement au renouvellement des pyramides des âges.”*** indique Ousmane CISSAKHO qui représente Jean HEDOU, Président d'AKTO

***Nous avons tenu à cibler notre déplacement sur les échanges avec nos partenaires afin d'ajuster nos actions et amplifier la valeur ajoutée de notre offre de service en particulier vers les TPE. A titre d'exemple, notre mission de développement de l'Alternance vise à s'amplifier dans les prochains mois grâce à l'action croisée de nos deux partenaires APEC et AGEFIPH Guadeloupe.”*** ajoute Laurent Barthélémy, Vice-Président d'AKTO.

Contact presse :

Mathias NIRMAN - mathias.nirman@chefcab.fr - 06 48 78 13 88

### **A propos d'AKTO :**

*AKTO est l'opérateur de compétences des services à forte intensité de main-d'œuvre fondés sur la valeur ajoutée humaine et le relationnel. Il accompagne 27 branches professionnelles dans leur stratégie de développement des compétences et des qualifications. Il agit sur l'insertion par l'emploi, il valorise l'emploi durable et la construction de parcours professionnels, il assure la performance des entreprises en renforçant la montée en compétences et la qualification des salariés, il déploie sur tout le territoire les actions en faveur de l'attractivité des métiers et des emplois et développe les synergies entre les acteurs de la formation professionnelle.*