



AKTO se mobilise à l'occasion de la journée mondiale des réfugiés à travers les programmes HOPE et SESAME

Paris, le 20 juin 2022. Mobilisé de longue date auprès des publics éloignés de l'emploi, AKTO réaffirme ses engagements en faveur de l'insertion professionnelle des réfugiés. Partout sur le territoire, l'OPCO accompagne chaque jour un grand nombre de personnes bénéficiaires de la protection internationale à travers deux programmes de formation : HOPE et SESAME.

Depuis plusieurs années, **AKTO s'investit fortement au service de l'inclusion des réfugiés dans la société.** Ainsi, l'OPCO a joué un rôle essentiel dans la mise en place de deux programmes : **HOPE et SESAME** ; chacun ayant pour **mission de permettre aux personnes arrivées en France d'acquérir les bases de la langue et de gagner en compétences afin de pouvoir accéder à l'emploi.** Selon l'AFPA, le taux d'insertion dans l'emploi durable à la suite des formations proposées aux réfugiés par les OPCO se situe à hauteur de 72%. Avec la guerre en Ukraine et l'arrivée de nombreux bénéficiaires d'une protection temporaire ukrainiens, l'État a ouvert ces 2 programmes à ce public.

Depuis sa création en 2016, le dispositif HOPE a permis de former plus de 2300 réfugiés, dont 795 personnes pour l'année 2021. Le but de ce programme est **d'accompagner les personnes ayant le statut de réfugié ou de protégé subsidiaire dans un parcours d'emploi en associant qualifications linguistiques et compétences professionnelles.** Le programme s'articule autour de 3 axes principaux. Tout d'abord, **l'apprentissage de la langue française et la découverte d'un métier** grâce à une Préparation Opérationnelle pour l'Emploi Collective (POEC) de 400 heures. Ensuite, **l'apprentissage du métier avec un contrat de professionnalisation au sein des entreprises entrant dans le champ des branches professionnelles d'AKTO.** Enfin, les réfugiés bénéficient d'un **accompagnement global,** notamment sur le plan administratif et médical, pour faciliter leur accueil dans le pays. Tout au long du programme, l'hébergement et la restauration sont prévus pour l'ensemble des bénéficiaires afin de leur permettre de se consacrer pleinement à leur parcours.

Parallèlement, à travers le dispositif SESAME, **AKTO accompagne les bénéficiaires de la protection internationale dans une formation de commis de cuisine**, en alliant l'apprentissage du français et l'acquisition de compétences professionnelles. Depuis le lancement du programme en 2020, **240 réfugiés ont participé à ce programme, dont 180 personnes pour la seule année 2021**. Avec la réouverture des restaurants, **68% des bénéficiaires du programme ont trouvé un emploi durable à l'issue**. SESAME propose une formation certifiante de 750h, incluant l'apprentissage du français à visée professionnelle ainsi qu'une formation technique pour obtenir le certificat de qualification professionnelle (CQP) commis de cuisine. **Ce programme bénéficie du soutien de la branche de l'hôtellerie, café, restauration qui connaît de forts besoins de recrutement depuis la fin de la crise sanitaire.**

"AKTO attache une grande importance à l'insertion sur le marché du travail des publics qui en sont éloignés. La journée mondiale des réfugiés illustre l'importance de *bâtir des dispositifs spécifiques*, alliant l'acquisition de compétences linguistiques et professionnelles, pour *permettre aux réfugiés de gagner l'autonomie que procure l'emploi et conforter leur accueil sur le territoire français*" explique Jean Hédou, président d'AKTO.

*"Le contexte géopolitique actuel nous rappelle que de nombreuses personnes sont contraintes et forcées de fuir leur pays. **Nous avons la possibilité de leur proposer des solutions adaptées favorisant leur intégration. La formation et l'emploi constituent la meilleure garantie pour y parvenir et nombre de nos secteurs professionnels en sont d'ores et déjà convaincus,**"* ajoute Laurent Barthélemy, Vice-président d'AKTO.

Contact Presse :

Mathias NIRMAN - mathias.nirman@chefcab.fr - 06 48 78 13 88

A propos d'AKTO :

AKTO est l'opérateur de compétences des services à forte intensité de main-d'œuvre fondés sur la valeur ajoutée humaine et le relationnel. Il accompagne 27 branches professionnelles dans leur stratégie de développement des compétences et des qualifications. Il agit sur l'insertion par l'emploi, il valorise l'emploi durable et la construction de parcours professionnels, il assure la performance des entreprises en renforçant la montée en compétences et la qualification des salariés, il déploie sur tout le territoire les actions en faveur de l'attractivité des métiers et des emplois et développe les synergies entre les acteurs de la formation professionnelle.