

AKTO poursuit sa mobilisation en faveur de l'inclusion dans l'emploi à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées



Paris, le 14 novembre 2022. Du 14 au 20 novembre 2022 se tiendra la 26ème édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH). Partenaire de cet événement-phare AKTO réaffirme la mobilisation de ses équipes sur l'ensemble du territoire hexagonal et ultramarin pour soutenir l'inclusion dans l'emploi et la sécurisation des parcours professionnels des personnes en situation de handicap.

Engagé de longue date en faveur de l'accompagnement vers l'emploi des personnes en situation de handicap, **AKTO a signé en 2022 une convention nationale avec l'Agefiph, déclinée dans les régions avec l'Agefiph régionale et avec la collaboration des acteurs de l'emploi au niveau local (Cap emploi, Pôle emploi, Missions Locales...)**. Ces conventions ont pour objectif de sensibiliser les entreprises à l'enjeu de former, de recruter et de maintenir des personnes en situation de handicap, et de leur proposer des solutions opérationnelles pour agir.

En 2021, 2 108 contrats en alternance et 526 parcours de formation de demandeurs d'emploi (POEC) ont été conclus au sein des branches professionnelles d'AKTO au bénéfice de personnes en situation de handicap.

Confrontées à de forts besoins en recrutement, les branches professionnelles d'AKTO peuvent trouver auprès des publics en situation de handicap les talents dont elles manquent. C'est la raison pour laquelle AKTO s'attache à informer et accompagner ses entreprises adhérentes pour leur donner les moyens d'accueillir, de former mais aussi de sécuriser le parcours des actifs dans les meilleures conditions grâce à l'harmonisation des pratiques, le développement des compétences et la création de nouveaux outils de professionnalisation.

Ainsi, à l'occasion de la SEEPH 2022, les équipes d'AKTO se mobiliseront lors de nombreuses actions organisées afin de faciliter la rencontre entre

les entreprises et les personnes en situation de handicap.

- **Changer le regard que l'on porte sur les personnes en situation de handicap en entreprise** avec l'organisation d'Escape Game, de webinaires mais aussi d'ateliers.
- **Inciter les entreprises à s'engager** au sein de démarches Parcours TH et Réussi'RH afin de mieux appréhender le handicap et d'agir en faveur du recrutement et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Ces actions ont pour objectif d'accompagner et de donner des clés pour passer à l'action au sein des entreprises.
- **Faciliter la rencontre entre les entreprises et les personnes en situation de handicap** avec des jobs datings ou des webinaires d'information. Par ailleurs, AKTO sera partenaire du "Duo Day" qui se tiendra le jeudi 17 novembre 2022, afin de favoriser la rencontre entre recruteurs et personnes en situation de handicap, lesquelles auront aussi l'occasion de découvrir une grande variété de métiers.
- **Préparer les publics en amont d'un emploi/ou d'une formation par le biais d'actions comme SAS Tremplin pour l'emploi, SAS Starter ainsi que des actions de parrainage** afin de faciliter la rencontre entre les personnes en situation de handicap et les entreprises partenaires.

Enfin, AKTO mènera tout au long de la semaine de nombreuses actions en interne pour mobiliser l'ensemble de ses salariés sur la question du handicap, à travers l'organisation d'un challenge avec un quizz et des mini-défis. AKTO leur proposera également de se mobiliser dans le cadre du programme de mécénat de compétences auprès d'associations pour leur permettre de donner du temps et aider les personnes en situation de handicap à s'insérer dans le monde de l'emploi.

A la veille de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, Jean Hédou, Président d'AKTO et Laurent Barthelemy, Vice-Président déclarent : ***"AKTO réaffirme paritairement son engagement et son soutien en faveur de l'inclusion dans l'emploi. C'est grâce à la mobilisation de ses équipes et l'appui de ses partenaires qu'AKTO intervient auprès de ses entreprises adhérentes dans le but de les sensibiliser sur la formation et l'emploi des personnes porteuses d'un handicap. Les formations en alternance constituent sans conteste un levier d'insertion professionnelle que nous souhaitons développer à leur attention."***

Contact presse :

Mathias NIRMAN - mathias.nirman@chefcab.fr - 07 87 65 77 55

À propos d'AKTO :

AKTO est l'opérateur de compétences des services à forte intensité de main-d'œuvre fondés sur la valeur ajoutée humaine et le relationnel. Il accompagne 27 branches professionnelles dans leur stratégie de développement des compétences et des qualifications. Il agit sur l'insertion par l'emploi, il valorise l'emploi durable et la construction de parcours professionnels, il assure la performance des entreprises en renforçant la montée en compétences et la qualification des salariés, il déploie sur tout le territoire en métropole et dans les DROM les actions en faveur de l'attractivité des métiers et des emplois et développe les synergies entre les acteurs de la formation professionnelle.
