

Communiqué de presse
Jeudi 12 octobre 2023

Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 :

Lancement d'une campagne de promotion en faveur des métiers les plus sollicités dans les Branches de l'organisation et du tourisme

A moins de 300 jours des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024, les opérateurs de compétence Afdas et AKTO lancent une série de spots vidéo en faveur des métiers les plus sollicités lors des grands événements culturels et sportifs afin de mieux les faire connaître et les valoriser : « Je fais partie de l'équipe ! »

Cette campagne s'inscrit dans le cadre de l'Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC) « Grands événements culturels et sportifs » conclu entre 19 branches professionnelles, le Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Paris 2024, l'Afdas et AKTO.

12 capsules pour valoriser la diversité des métiers et des compétences pour organiser et déployer des grands événements



Exemple de deux métiers valorisés dans le cadre de cette campagne, Cuisinier et Chargé de marketing

Ces 12 vidéos ainsi qu'une [version longue](#) mettent en lumière des métiers indispensables aux grands événements culturels et sportifs. Ces hommes et ces femmes interviennent en amont des événements pour annoncer, approvisionner, nettoyer et tout organiser dans les moindres détails, d'autres pour héberger et restaurer les visiteurs tout au long de la manifestation, enfin, le jour J, pour assurer l'accueil et l'information, la sécurité, pour mettre en lumière et son.

« Pour accompagner la structuration de cette filière et préparer collectivement les JOP, une coopération inédite entre les branches professionnelles, Paris 2024, le Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion et les opérateurs de compétences Afdas et AKTO a pris corps à travers l'EDEC « Grands événements culturels et sportifs ». Il se concrétise aujourd'hui par le lancement d'une campagne de promotion des métiers sans lesquels ces événements ne pourraient exister. Cette campagne valorise les salariés des secteurs mobilisés et doit susciter l'envie à d'autres de rejoindre cette filière des grands événements qui recrute fortement et représente une opportunité inédite dans une carrière pour les salariés »

Bruno LUCAS, Délégué général à l'emploi et à la formation professionnelle, Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion

Retrouvez l'ensemble des vidéos de valorisation des métiers :

[Capsules métiers AKTO](#)

[Capsules métiers Afdas](#)

+ de 150 000 emplois à pourvoir au sein de 19 branches professionnelles

151 100 emplois seront directement mobilisés sur deux grands secteurs pour les Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 autour de deux grandes familles de métiers :

1. **Les métiers de l'organisation avec 89 300 emplois mobilisés** : Si les métiers de la sécurité arrivent en tête, les métiers de l'organisation recouvrent un champ plus large allant de la communication et du marketing jusqu'aux professions de la logistique et du transport de marchandises en passant par les métiers de la propreté et de la gestion des déchets.
2. **Les métiers du tourisme avec 61 800 emplois mobilisés** : Les professions permettant d'assurer les activités touristiques sont également très diverses, notamment les métiers de la cuisine et du service en restauration et en hôtellerie.

Lors de la première cartographie réalisée en 2019, 138 300 emplois mobilisés avaient été estimés sur ces deux secteurs auxquels s'ajoutaient 11 700 emplois projetés dans le secteur BTP.

Les grands événements culturels et sportifs offrent des opportunités d'emploi tout au long de l'année et sur tous les territoires. Coupe du monde de rugby, tournoi de Roland Garros, Tour de France, Festival de Cannes et bien d'autres, offrent de nombreuses opportunités d'emploi au sein des comités d'organisation, des structures d'accueil et des entreprises mobilisées autour de ces événements.

« Dès la création d'AKTO en 2019, les onze branches professionnelles impliquées, Hôtels Cafés Restaurants, Prévention Sécurité, Propreté, Restauration Rapide, Commerces de gros... se sont rapidement rassemblées autour de la dynamique des grands événements culturels et sportifs. Un premier exercice ambitieux a permis d'identifier les besoins et les métiers concernés : 92 000 des 150 000 emplois estimés relèvent d'AKTO. Avec le soutien financier de l'EDEC, nous avons priorisé et conçu des outils destinés aux entreprises afin de favoriser les recrutements inclusifs, des contenus pour promouvoir nos métiers, les faire connaître, attirer, et favoriser l'insertion durable des demandeurs d'emploi. Enfin, l'un des axes de l'EDEC concerne la reconnaissance et la validation des compétences acquises par les salariés lors des grands événements.

Le déploiement opérationnel se lance sur les sites cible. Les conseillers AKTO mobilisent l'offre de services de l'OPCO sur le terrain pour sensibiliser et guider le plus grand nombre d'entreprises (15 000 TPE-PME bénéficieront ainsi d'un diagnostic de leurs pratiques emplois formation d'ici fin 2023) et de bénéficiaires. Notre objectif est de former 24 000 demandeurs d'emplois d'ici fin 2023, en priorité aux métiers d'agent de sécurité et de serveur en salle..., largement mobilisés lors des grands événements. »

Valérie Sort, Directrice générale d'AKTO

Faire découvrir aux lycéens les métiers des grands événements



En complément de ces vidéos, un [Zoom métiers "Grands événements culturels et sportifs"](#) a été réalisé par l'Afdas et AKTO en partenariat avec l'Onisep afin de permettre aux jeunes de découvrir les métiers de secteurs qui recrutent et leur donner envie de se destiner à l'un de ces métiers.

Dans ce Zoom, des témoignages de professionnels qui présentent leur quotidien et leur parcours, et des fiches métiers détaillées permettent de découvrir la réalité du terrain, les qualités et compétences requises pour chaque métier, mais aussi les formations pour y accéder, les débouchés et les perspectives d'évolution.

« Plus de 150 000 emplois seront mobilisés dans le cadre de l'organisation des Jeux Olympiques et paralympiques 2024 pour faire rayonner le savoir-faire événementiel français. Tremplins pour l'emploi, les grands événements sportifs et culturels offrent de véritables opportunités aux nouveaux titulaires d'un diplôme professionnel, technique ou supérieur avec la promesse d'un parcours professionnel riche, diversifié et des passerelles rendues possibles par la succession des grands événements. Aujourd'hui, à moins de 300 jours des jeux, deux défis majeurs restent à relever : le premier est de « faire savoir et faire connaître » ces métiers au plus grand nombre pour attirer de nouveaux talents et le deuxième est d'accompagner les entreprises concernées à recruter autrement grâce à des outils dédiés à la mise en œuvre d'une démarche inclusive. »

Thierry Teboul, Directeur général de l'Afdas

Contacts presse

Afdas - Agence CorioLink

Céline Surget - celine.surget@coriolink.com - 07 48 72 82 37

AKTO - TBWA

Pierre-Yves Gallety - pierre-yves.gallety@tbwa-corporate.com - 06 42 98 71 47

Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion

Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle
Kérian Châtelet – kerian.chatelet@emploi.gouv.fr – 06 64 98 25 35

À propos de l'Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC) « Grands événements culturels et sportifs »

Un engagement commun de 19 branches professionnelles, ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, Paris 2024, AKTO et l'Afdas pour accompagner au mieux les entreprises et les salariés de la filière

Plusieurs types d'actions sont déployées dans le cadre de l'EDEC « Grands événements sportifs et culturels » qui concourent aux objectifs partagés par les signataires, notamment :

- Faire connaître les métiers et branches professionnelles des GECS et mettre en avant les atouts et spécificités de ces secteurs et métiers ;
- Outiller les acteurs de l'emploi et de l'insertion pour informer les publics éloignés de l'emploi ;
- Valoriser les compétences acquises lors de GECS auprès des prescripteurs d'emploi et des candidats.

À propos de l'Afdas

L'Afdas est l'opérateur de compétences (OPCO) des secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et du divertissement. Il regroupe 31 branches professionnelles et fédère 61 150 entreprises dont 98% emploient moins de 50 salariés. Il œuvre au quotidien auprès de ses entreprises adhérentes et des professionnels de ses champs en proposant un accompagnement de proximité, un conseil sur-mesure au service de leur stratégie, de leur développement et de leurs talents. L'ambition de l'Afdas est de faire grandir les individus et à travers eux, l'ensemble de ses secteurs adhérents.
www.afdas.com

À propos d'AKTO

AKTO est l'opérateur de compétences de 27 branches professionnelles des secteurs des services, qu'il appuie pour faire face aux enjeux de transformation environnementale, digitale et sociale. A l'appui de la stratégie de chaque branche sur les sujets de qualification, de formation et d'emploi, AKTO éclaire et guide les entreprises, les salariés et jeunes actifs sur les métiers et emplois d'aujourd'hui et de demain. Sa position au cœur de l'écosystème lui permet de partager la vision prospective de ses 27 branches avec l'ensemble de ses parties prenantes sur le territoire national (en métropole et outre-mer), afin d'opérer des synergies entre les acteurs de la formation professionnelle.

AKTO en chiffres clés

AKTO accompagne 327 000 entreprises, parmi lesquelles 87% de TPE et 3,6 Millions de salariés. En 2022, plus de 617 000 salariés ont bénéficié d'une formation et plus de 127 000 personnes sont entrées en alternance. AKTO emploie plus de 1 000 salariés sur tout le territoire en métropole et dans les DROM dans lesquels AKTO a délégation de service pour 2 OPCO : Atlas et Opco 2i. AKTO est également OPCO unique dans les territoires de Mayotte, Saint Barthélemy et Saint-Martin. A Saint-Pierre et Miquelon, AKTO assure la gestion des fonds de la formation.

À propos du Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion

Le ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion prépare et met en œuvre la politique du Gouvernement dans les domaines du travail, de l'emploi, de l'insertion professionnelle, notamment l'insertion par l'activité économique, de l'apprentissage, de la formation professionnelle, du dialogue social et de la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles, ainsi que de l'assurance vieillesse.