

Le contrat de professionnalisation	
Date de début de contrat	
Date de fin de contrat prévue	
Enregistré par l'OPCO sous le numéro	
L'employeur	
Entreprise	
N° SIRET	
L'alternant	
Prénom et Nom	
Date de naissance	
Le représentant légal de l'alternant mineur	
Prénom et Nom	

**Cocher obligatoirement la case correspondant au motif de la rupture**

- Rupture avant le début d'exécution du contrat**
- **Rupture anticipée du contrat pour le contrat de professionnalisation à durée déterminée (CDD)**
  - Rupture intervenue pendant la période d'essai
  - Rupture par un accord en commun entre le salarié et l'employeur
  - Rupture en raison d'une faute grave
  - Rupture en raison d'une embauche sous CDI ;
  - Rupture en cas de force majeure
- **Rupture anticipée du contrat pour le contrat de professionnalisation à durée indéterminée (CDI)**
  - Rupture intervenue pendant la période d'essai
  - Démission
  - Rupture conventionnelle homologuée
  - Licenciement pour motif personnel
  - Cas de force majeure
  - Licenciement consécutif au refus d'un accord de performance collective

**Date d'effet de la rupture :**

Fait à :

Le :

**L'employeur :**