

The background of the slide features a hand holding a blue pen, positioned as if about to write on a board. Several rectangular sticky notes in various shades of blue and purple are scattered across the board. The overall scene is set against a solid blue background.

# PANORAMA STATISTIQUE : L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

**Exercice 2022 – Convention collective nationale des  
commerces de gros (CCN n°3044 - IDCC 573)**

04.07.2023

**AKTO**  
L'humain au cœur des services

# Sommaire

---

**1**

---

## L'emploi dans la branche

Les entreprises de la  
branche et leur dirigeant

**2**

---

## L'emploi dans la branche

Les effectifs salariés, leurs  
conditions d'emploi, les  
mouvements du personnel

**3**

---

## L'emploi dans la branche

Les offres d'emploi et les  
projets de recrutement

**4**

---

## Les dispositifs de formation

Le recrutement en  
alternance

**5**

---

## Les dispositifs de formation

La formation des salariés

**6**

---

## Les dispositifs de formation

La POEC et le FNE

0

---

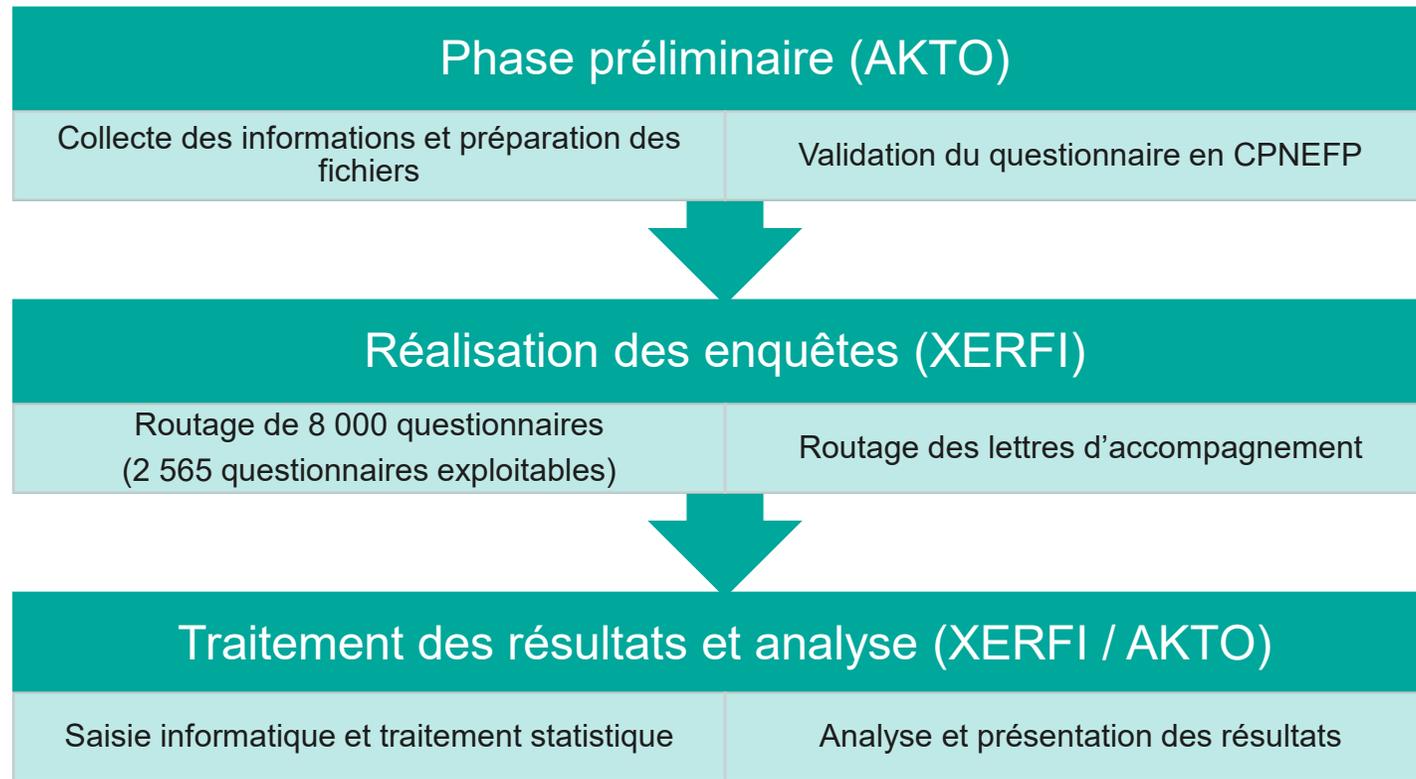
# L'enquête de branche

## Point méthodologie

**AKTO**

# Méthodologie de l'enquête 2022

## ✓ Le déroulement de l'enquête



# Les répondants à l'enquête

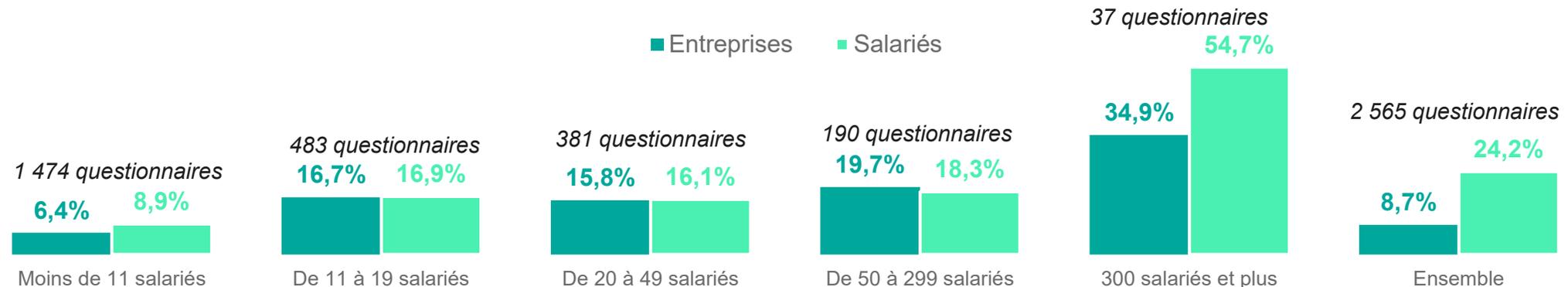
## Les thèmes étudiés :

- ✓ Les entreprises de la branche
- ✓ Le dirigeant d'entreprise
- ✓ Les effectifs salariés
- ✓ Les conditions d'emplois
- ✓ Les mouvements du personnel

Famille d'activité	Interindustrielle	Alimentaire	Non alimentaire	Ensemble
Nombre de questionnaires	1 207 (1 339)*	376 (294)*	982 (410)*	2 565 (2 043)*
Taux de représentativité (entreprises)	7,3% (8,5%)*	8,2% (8,3%)*	11,6% (6,7%)*	9,5% (8,0%)*
Taux de représentativité (salariés)	16,5% (18,3%)*	27,5% (29,0%)*	43,3% (14,1%)*	24,2% (19,8%)*

\* Entre parenthèses les données de 2021

## LA REPRÉSENTATIVITÉ PAR TRANCHE DE TAILLE



1

---

# L'emploi dans la branche

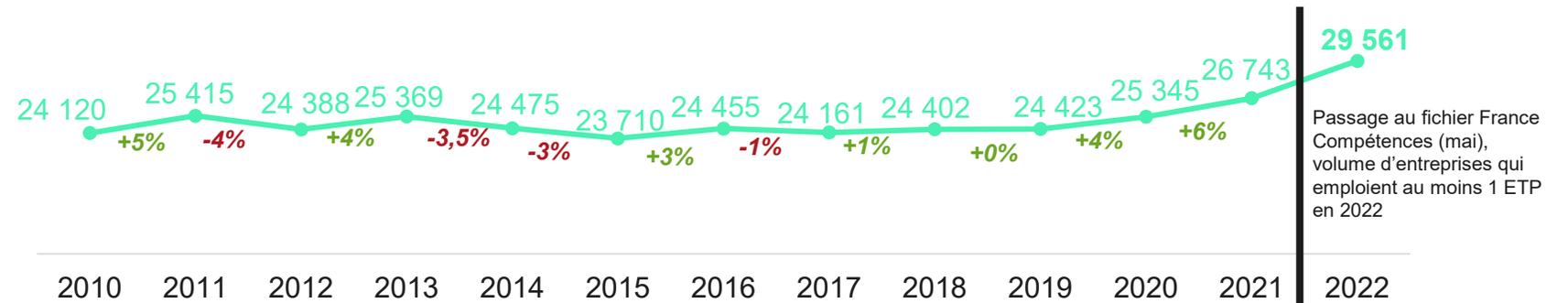
## Les entreprises de la branche

**AKTO**

# 38 464 entreprises dans la branche en 2022

## dont 29 561 emploient au moins 1 ETP sur l'année

### EVOLUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES DE LA BRANCHE

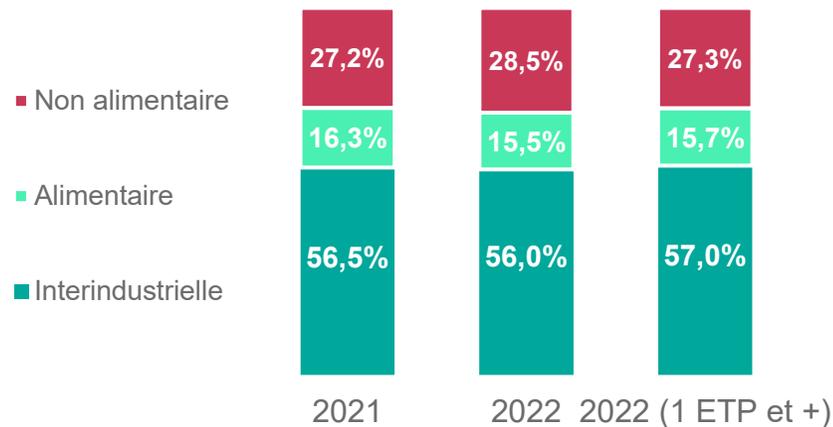


✓ Le nombre d'entreprises appliquant la convention collective des commerces de gros et répertoriées dans le fichier de mai de France Compétences (qui comprend les effectifs 2022) est de **38 464 entreprises** parmi celles-ci, **29 561 emploient au moins 1 ETP** sur l'année, **3 723 entre 0 et 1 ETP** et **5 180 ont un effectif négligeable** ou nul sur l'année (>0,00 ETP)

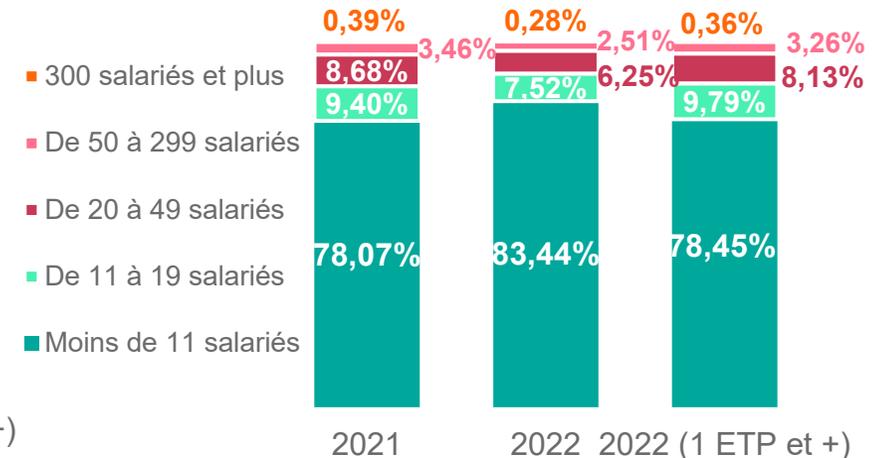
✓ Les nouvelles entreprises du fichier sont surtout des entreprises de moins de 19 salariés dont la part augmente (au total et sur les 1 ETP et plus). Les entreprises qui n'emploient pas ou peu de salariés sont surtout dans la famille « non alimentaire »

✓ Globalement, le donnée 1 ETP et + représente une évolution par rapport à celle de 2021, mais s'en rapproche

### REPARTITION DES ENTREPRISES PAR FAMILLE D'ACTIVITE



### REPARTITION DES ENTREPRISES PAR TAILLE



# 13,0 salariés par entreprise en moyenne dans la branche en 2022

\* Ces données comprennent toutes les entreprises du fichier (càd y compris celles employant moins de 1 ETP)

Tranches	LE NOMBRE DE SALARIÉS MOYEN PAR ENTREPRISE			
	Nombre d'entreprises (dont 1 ETP et +)	Nombre de salariés (dont 1 ETP et +)	Nb moyen 2021	Nb moyen 2022 (1 ETP et +)
Moins de 1 salarié	8 903	2 293	-	0,26
De 1 à 11 salariés	23 192	78 902	3,4	3,4
De 11 à 19 salariés	2 894	41 195	14,5	14,2
De 20 à 49 salariés	2 404	73 374	31,2	30,5
De 50 à 299 salariés	965	102 332	105,8	106,0
300 salariés et plus	106	89 591	809,0	845,2
<b>Total</b>	<b>38 464 (29 561)</b>	<b>387 687 (385 394)</b>	<b>13,6</b>	<b>10,1 (13,0)</b>

Nombre d'entreprises en 2021

26 743

Entreprises entrantes

+ 8 052

+ 13 973\*

Entreprises sortantes

- 5 234

- 2 252\*

Nombre d'entreprises en 2022

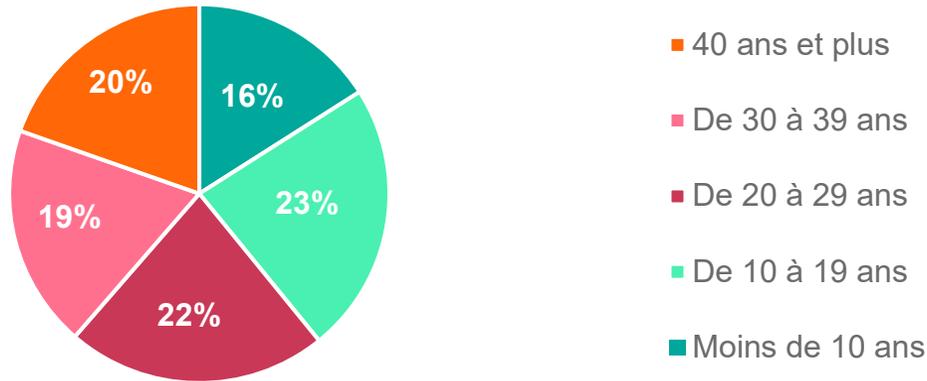
= 29 561

= 38 464\*

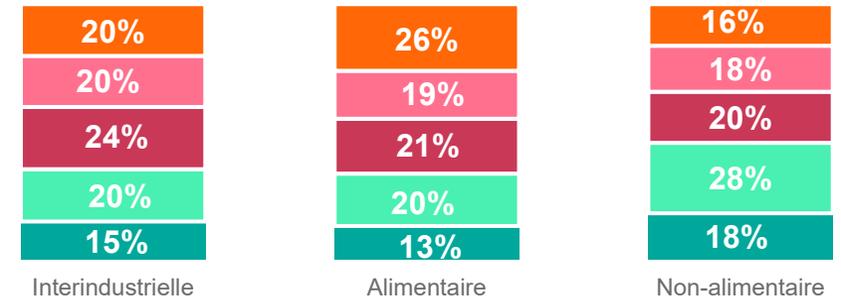
LES ENTRÉES ET LES SORTIES D'ENTREPRISES (1 ETP et +)		LES ENTRÉES ET LES SORTIES D'ENTREPRISES (ENSEMBLE)	
Entrants	Sortants	Entrants	Sortants
-	-	5 921	-
7 435	4 819	7 435	1 855
378	182	378	177
190	167	190	160
45	62	45	56
4	4	4	4
<b>8 052</b>	<b>5 234</b>	<b>13 973</b>	<b>2 252</b>

# Les entreprises de la branche ont en moyenne **25 ans**

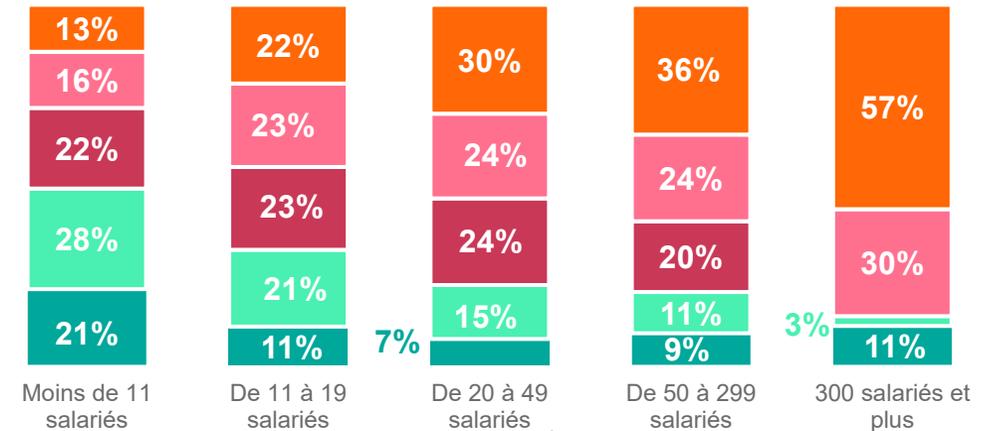
RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR ÂGE



RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR ÂGE ET LEUR FAMILLE D'ACTIVITÉ



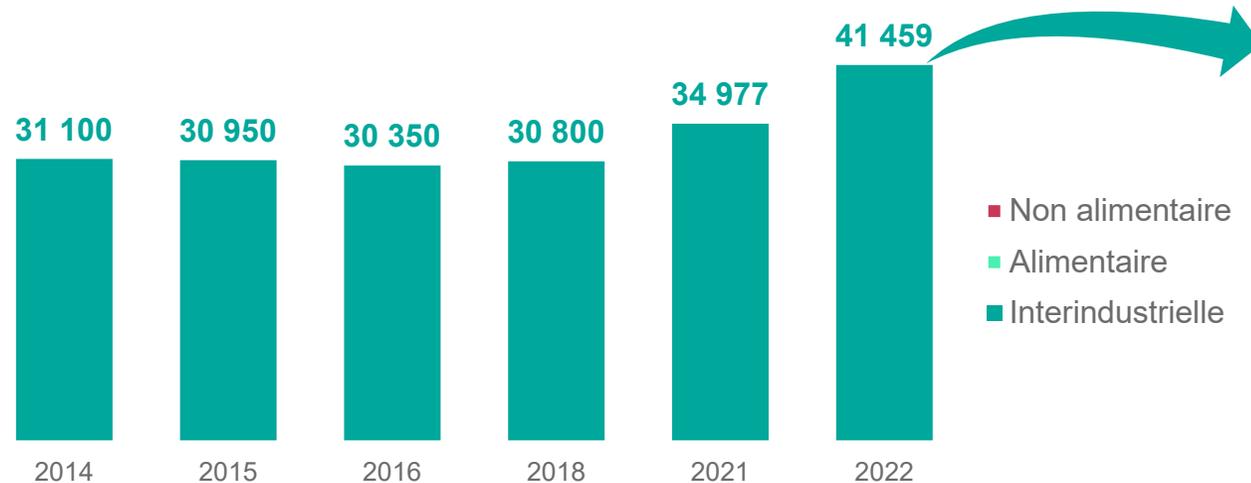
RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR ÂGE ET LEUR TAILLE



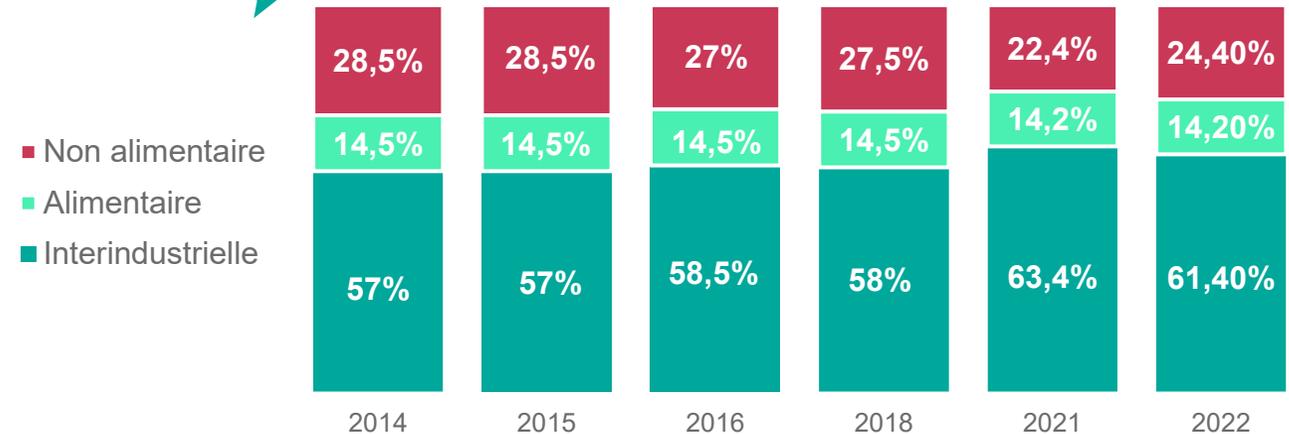
	Moyenne	Médiane
1 à 10 salariés	23 ans	20 ans
11 à 19 salariés	30 ans	28 ans
20 à 49 salariés	34 ans	31 ans
50 à 299 salariés	36 ans	33 ans
300 salariés et plus	64 ans	46 ans

# 41 500 établissements en 2022, soit 1,4 établissement par entreprise

## ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS



## ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR FAMILLE D'ACTIVITÉ



## NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR ENTREPRISE SELON LES FAMILLES D'ACTIVITÉ

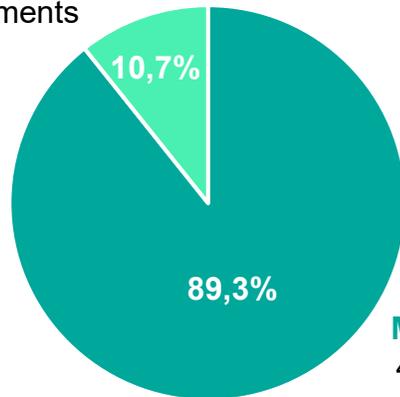
	Interindustrielle	Alimentaire	Non alimentaire	Ens.
<b>2022</b>	<b>1,3</b>	<b>1,2</b>	<b>1,6</b>	<b>1,4</b>
2021	1,61	1,59	1,47	1,57
2018	1,3	1,4	1,2	1,3
2016	1,3	1,3	1,1	1,2
2015	1,4	1,3	1,2	1,3
2014	1,3	1,3	1,2	1,3

- ✓ Avec **près de 41 500 établissements**, le nombre d'établissements progresse par rapport à 2021 (une donnée cohérente avec la hausse du nombre d'entreprises)
- ✓ La famille interindustrielle est surreprésentée en termes d'établissements (61,4 % des établissements de la branche, contre 57 % des entreprises employant 1 et + en 2022)

# 4 438 établissements de 20 salariés et plus

## RÉPARTITION DES 34 977 ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS

20 salariés et plus :  
4 438 établissements

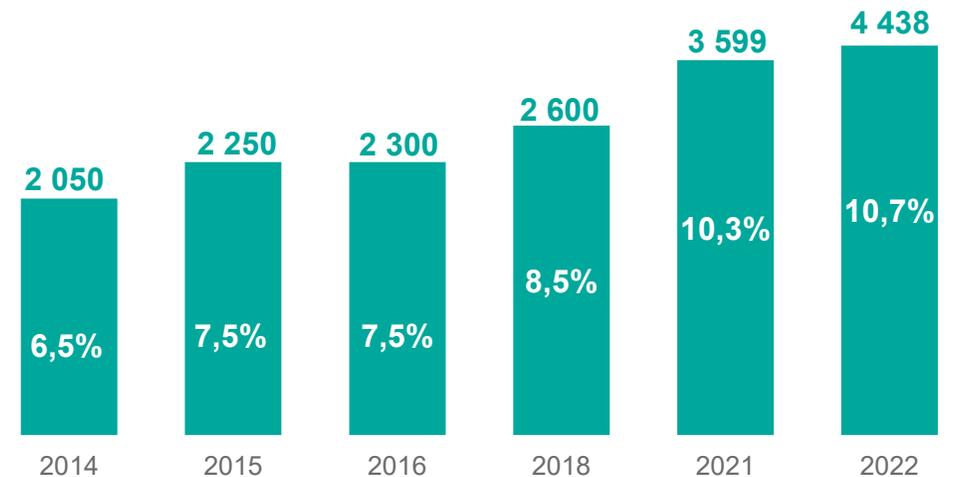


Moins de 20 salariés :  
41 459 établissements

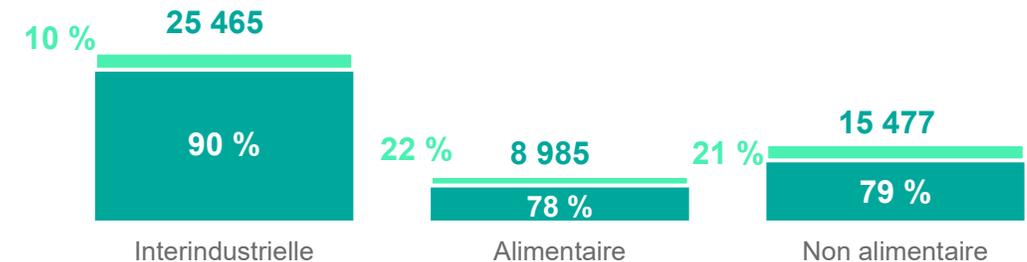
- 20 salariés et plus
- Moins de 20 salariés

- ✓ En 2022, le nombre d'établissements de 20 salariés et plus progresse, passant ainsi de 3 600 établissements en 2021 à **4 438 établissements**
- ✓ Avec 22 % des établissements en 2022 (+ 2 points par rapport à 2021), la famille d'activité alimentaire recense toujours la plus forte proportion d'établissements de 20 salariés et plus

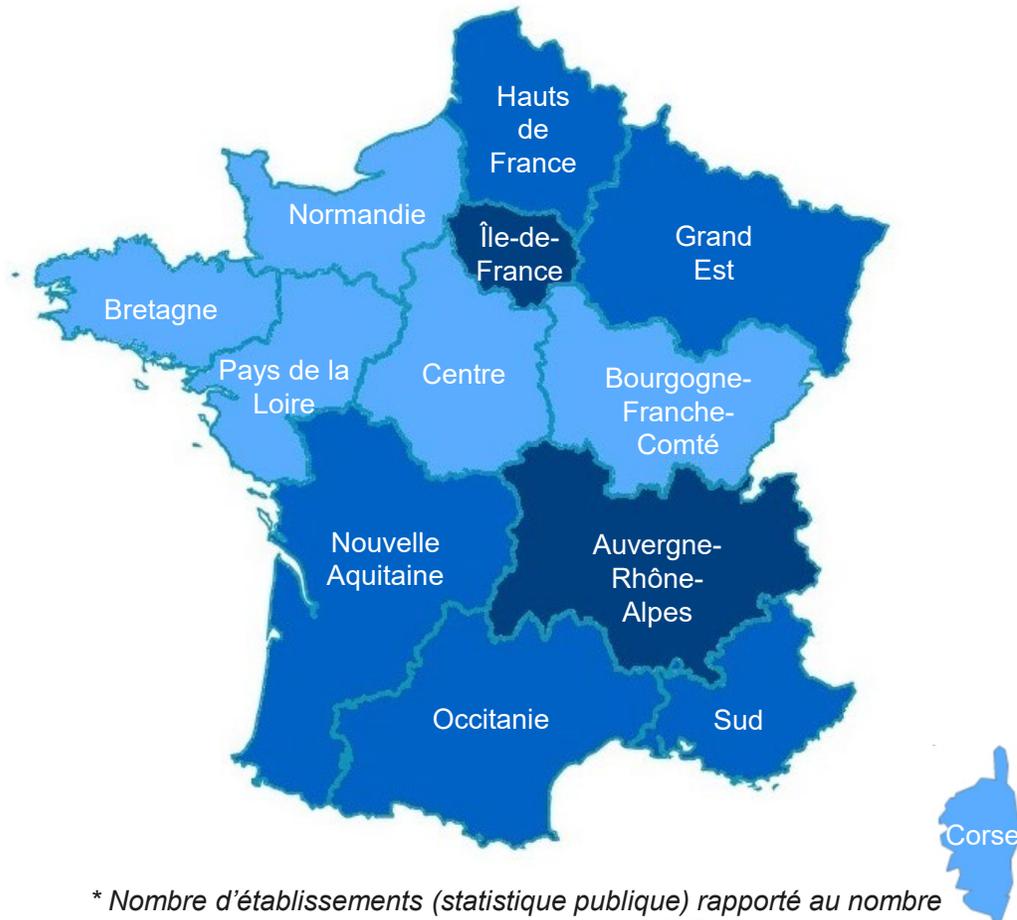
## NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS 20 SALARIÉS



## RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA TAILLE ET LA FAMILLE D'ACTIVITÉ



# Répartition des **entreprises** par zone géographique



Région	Répartition des entreprises	Part des établissements cc de gros dans l'ensemble des établissements (2019)*
<b>Île-De-France</b>	<b>32,0%</b>	<b>2,6%</b>
<b>Auvergne-Rhône-Alpes</b>	<b>13,9%</b>	<b>2,6%</b>
<b>Sud</b>	<b>9,6%</b>	<b>2,5%</b>
<b>Occitanie</b>	<b>7,8%</b>	<b>2,3%</b>
<b>Grand Est</b>	<b>7,7%</b>	<b>2,6%</b>
<b>Hauts-De-France</b>	<b>6,7%</b>	<b>2,4%</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>6,5%</b>	<b>2,2%</b>
<b>Pays de la Loire</b>	<b>4,1%</b>	<b>2,2%</b>
<b>Normandie</b>	<b>3,0%</b>	<b>2,0%</b>
<b>Bretagne</b>	<b>3,0%</b>	<b>2,1%</b>
<b>Centre</b>	<b>2,6%</b>	<b>2,2%</b>
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	<b>2,4%</b>	<b>2,1%</b>
<b>Corse</b>	<b>0,7%</b>	<b>1,9%</b>

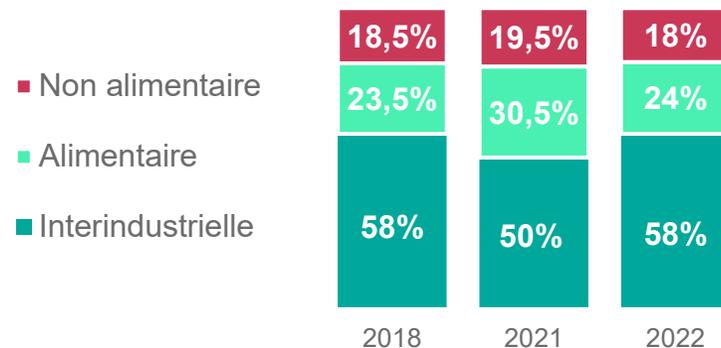
\* Nombre d'établissements (statistique publique) rapporté au nombre total d'établissements employeurs du secteur privé

# 198,8 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2022

- ✓ En 2022, le chiffre d'affaires estimé\* atteint **198,8 milliards d'euros hors taxes**
- ✓ Le chiffre d'affaires estimé est plus élevé en 2022 qu'en 2019 (+ 22 %)
- ✓ Cette comparaison est à nuancer : 2 sources différentes sont mobilisées pour l'historique et la donnée 2022

\* Donnée d'enquête, calcul basé l'ensemble des répondants sur les 2 années (1 649 questionnaires)

## RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES SELON LA FAMILLE D'ACTIVITÉ

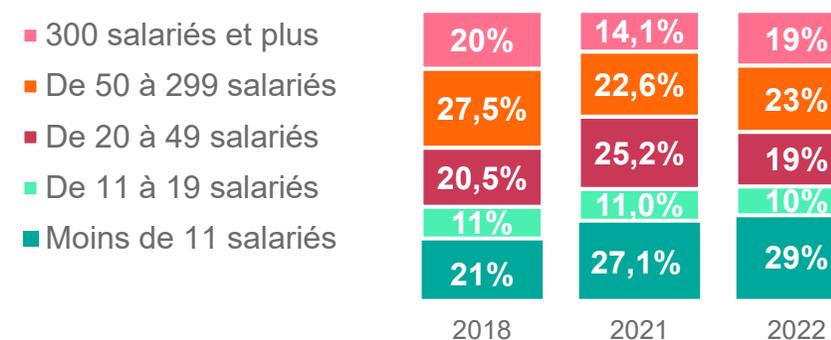


## EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA PROFESSION (EN MILLIARDS D'EUROS H.T.)\*\*



\*\* : Statistique publique (INSEE), redressement Kyu Lab

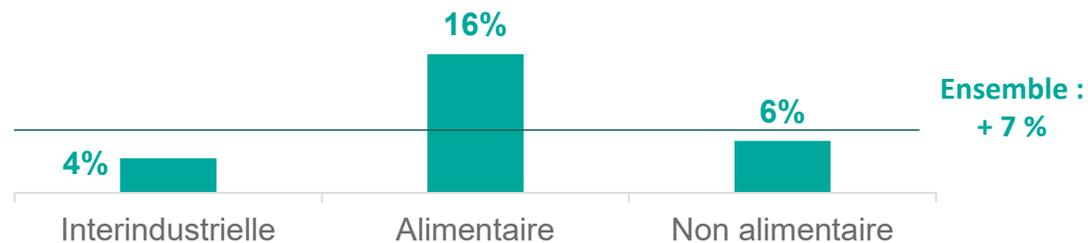
## RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE



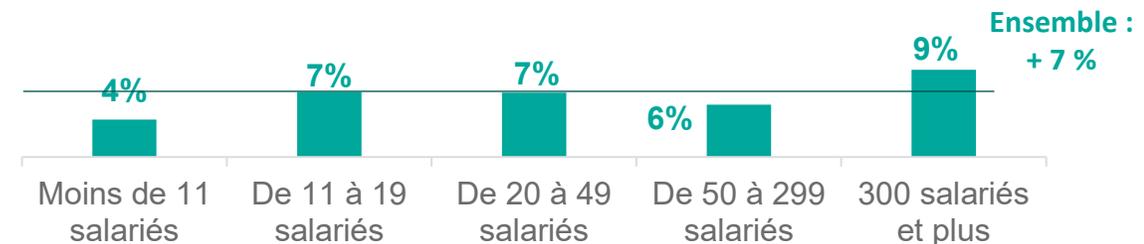
# Evolution 2021/2022 du chiffre d'affaires (à périmètre constant)

- ✓ **A périmètre constant** (hors création et disparition d'entreprises, et pour celles pour lesquelles la donnée est connue les deux années), **le chiffre d'affaires de la branche progresse de 7 %** entre 2021 et 2022. **Le périmètre constant est constitué de 1 679 entreprises**
- ✓ Cette croissance de l'activité est notamment tirée par la famille alimentaire, les entreprises de taille intermédiaires, et celles de 300 salariés et plus
- ✓ Toutes les familles et toutes les tranches de taille sont concernées par cette croissance, mais les entreprises de l'interindustrielle et celles de moins de 11 salariés sont celles qui en bénéficient le moins

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES  
SELON LA FAMILLE D'ACTIVITÉ



EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES  
SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE



1

---

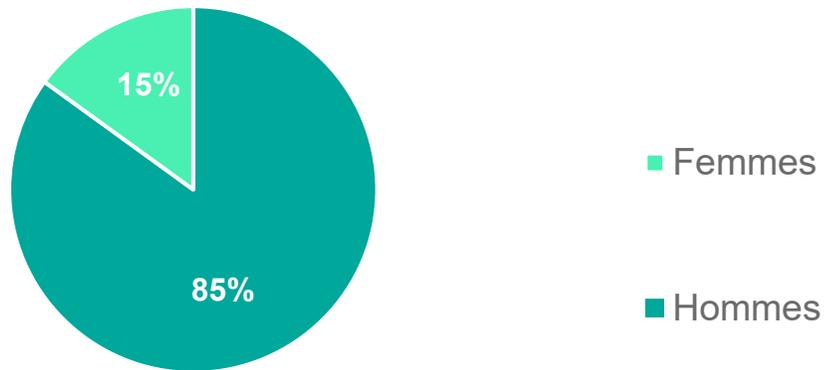
# L'emploi dans la branche

## Le profil du dirigeant d'entreprise

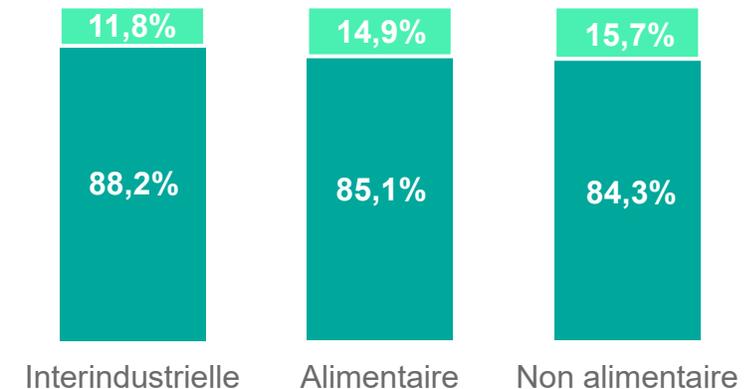
**AKTO**

# Près de 90 % des dirigeants d'entreprise sont des hommes

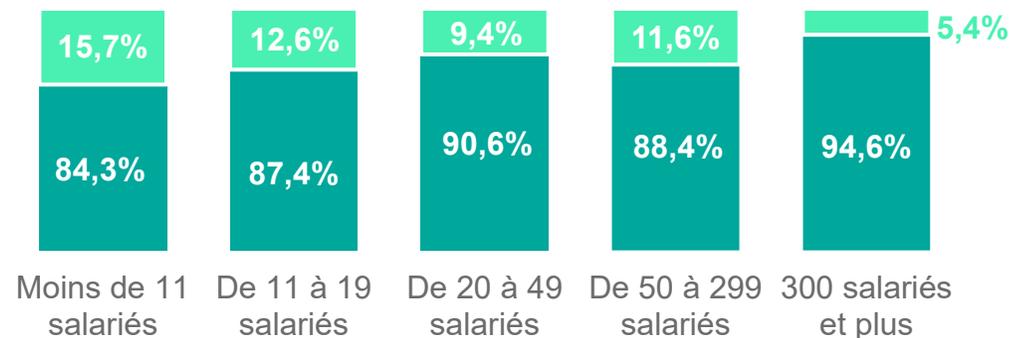
REPARTITION DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE  
SELON LE SEXE



REPARTITION DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE  
SELON LE SEXE ET LA FAMILLE D'ACTIVITÉ



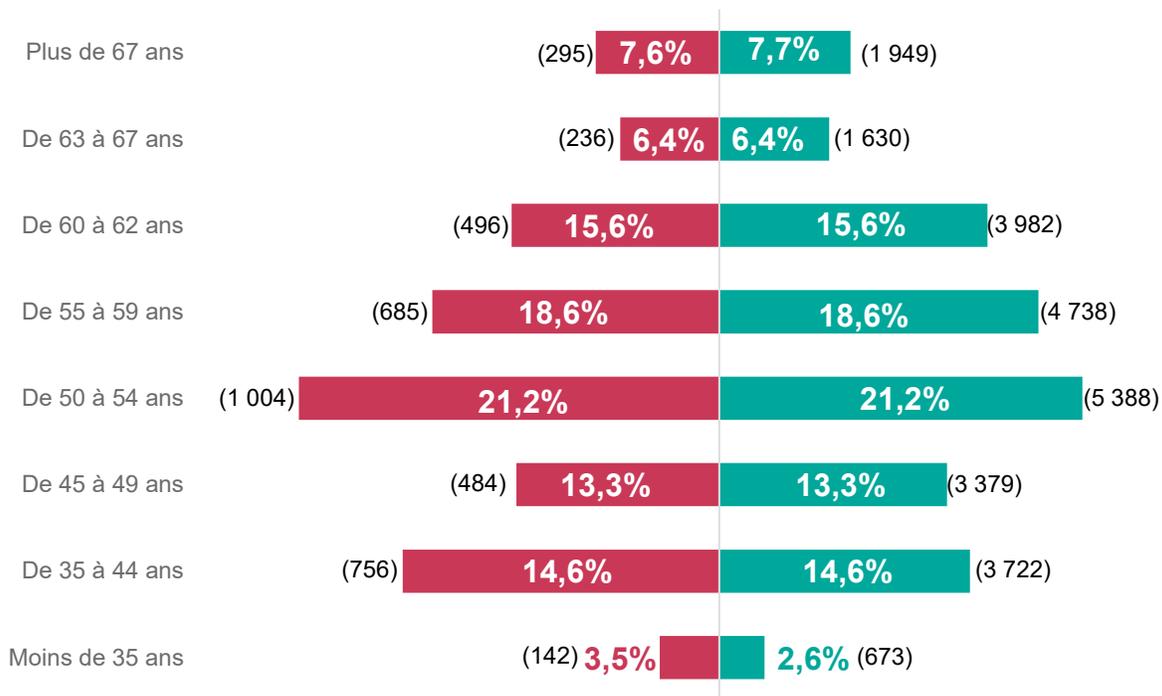
REPARTITION DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE  
SELON LE SEXE ET LA TAILLE D'ENTREPRISE



- ✓ En 2022, la part de dirigeants de sexe féminin augmente légèrement (+ 1 point) elles restent plus nombreuses en proportion dans le non alimentaire et les entreprises de plus petite taille
- ✓ Cette dynamique est notamment à une hausse de leur part dans les entreprises de 11 à 19 salariés, (+ 2,5 points), et celles de l'alimentaire (+1,8 point)

# Les dirigeants d'entreprise sont âgés en moyenne de **53,3 ans**

## REPARTITION DES DIRIGEANTS PAR ÂGE ET SEXE



**Âge moyen :**  
**52,2 ans**

**Âge moyen :**  
**53,5 ans**



## ÂGE MOYEN ET MÉDIAN DES DIRIGEANTS SELON LA FAMILLE D'ACTIVITÉ

	Moyenne	Médiane
Interindustrielle	53,5 ans	54 ans
Alimentaire	53,7 ans	55 ans
Non alimentaire	52,9 ans	53 ans

## ÂGE MOYEN ET MÉDIAN DES DIRIGEANTS SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE

	Moyenne	Médiane
1 à 10 salariés	53,2 ans	54 ans
11 à 19 salariés	53,3 ans	54 ans
20 à 49 salariés	53,8 ans	54 ans
50 à 299 salariés	53,1 ans	53 ans
300 salariés et plus	53,5 ans	55 ans

2

---

# L'emploi dans la branche

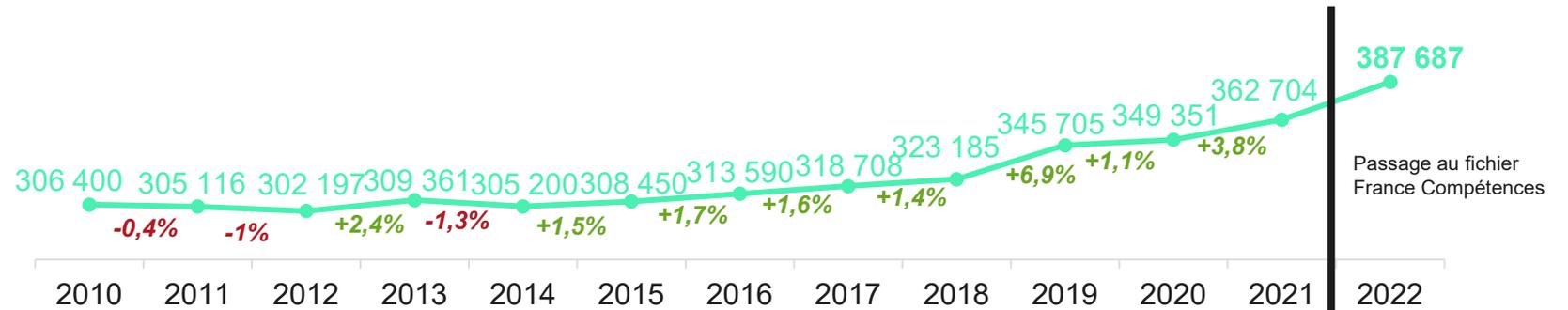
## Les effectifs salariés

**AKTO**

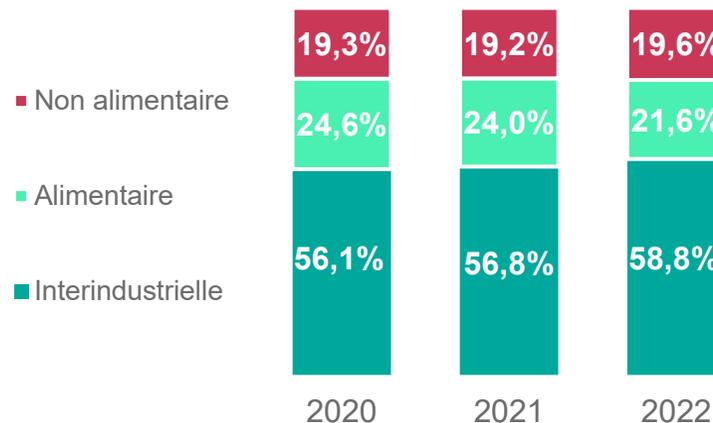
# 387 687 salariés dans la branche en 2022

## EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS DE LA BRANCHE

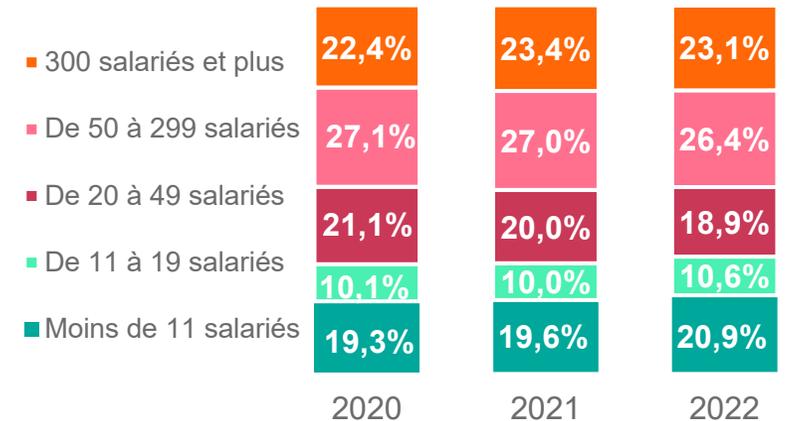
- ✓ Le périmètre s'élargie avec le passage au référentiel France Compétences. Le nombre de salariés qui relèvent de la branche continue en tout cas de croître en 2022, pour la 8<sup>ème</sup> année consécutive
- ✓ La part dans ce périmètre élargi des salariés de l'alimentaire décroît au profit de celle de l'interindustrielle et du non alimentaire dans une moindre mesure
- ✓ Contrairement à la tendance observée l'année précédente, la répartition des salariés par tranche de taille voit la part de ceux présents dans les plus petites entreprises de la branche s'accroître sur le nouveau périmètre 2022



## REPARTITION PAR FAMILLE D'ACTIVITE



## REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE



## Une hausse du nombre de salariés à périmètre constant, ainsi qu'à des entrées plus nombreuses que les sorties

Tranches	Taux d'évolution à périmètre constant	Nombre de salariés dans les entreprises entrantes	Nombre de salariés dans les entreprises sortantes
Moins de 11 salariés	-7,0%	20 309	5 657
De 11 à 19 salariés	6,1%	5 302	2 556
De 20 à 49 salariés	-0,5%	5 496	4 853
De 50 à 299 salariés	4,7%	4 481	4 951
300 salariés et plus	4,7%	2 064	1 340
<b>Total</b>	<b>+1,9% (6 689)</b>	<b>37 652</b>	<b>19 357</b>

Nombre de salariés en 2021 **362 704**

+ Salariés dans les entreprises entrantes **37 652**

- Salariés dans les entreprises sortantes **19 357**

+ Evolution des effectifs salariés dans les entreprises présentes les deux années **6 689**

= Nombre de salariés en 2022 **387 688**

# Plus du tiers des salariés de la branche sont des femmes

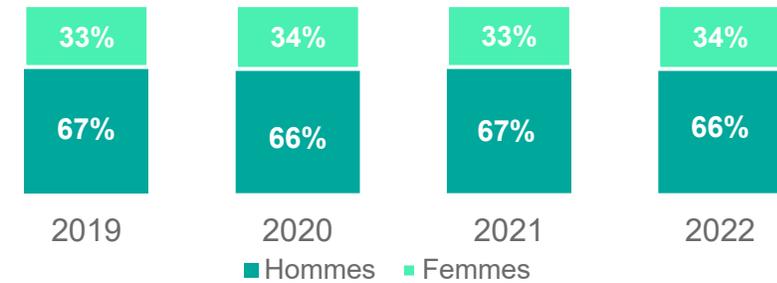
- ✓ La part des femmes, **mesurée cette année à partir des données d'enquête**, reste stable au global
- ✓ Le taux de féminisation reste plus important dans les TPE (39 %) et dans les entreprises non alimentaires (36 %)

## Données nationales

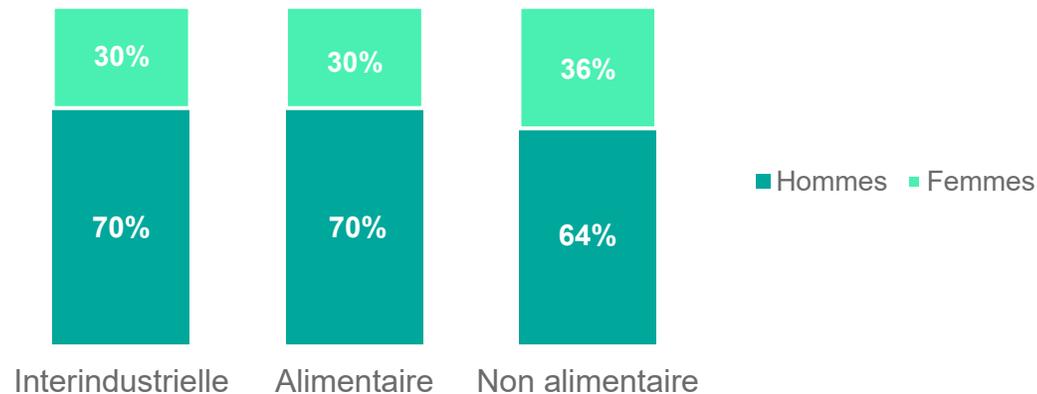
Les femmes représentent 40,0% des salariés du secteur privé en 2021 (tertiaire : 55,7 %, Commerce : 46,3%, Transports et entreposage : 25,8%)

Source : Enquête emploi en continu INSEE – 2021

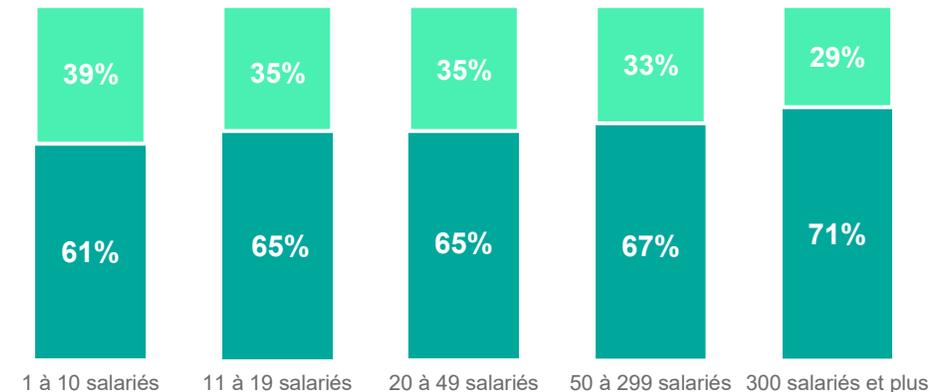
## ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR SEXE



## RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE ET LA FAMILLE D'ACTIVITÉ

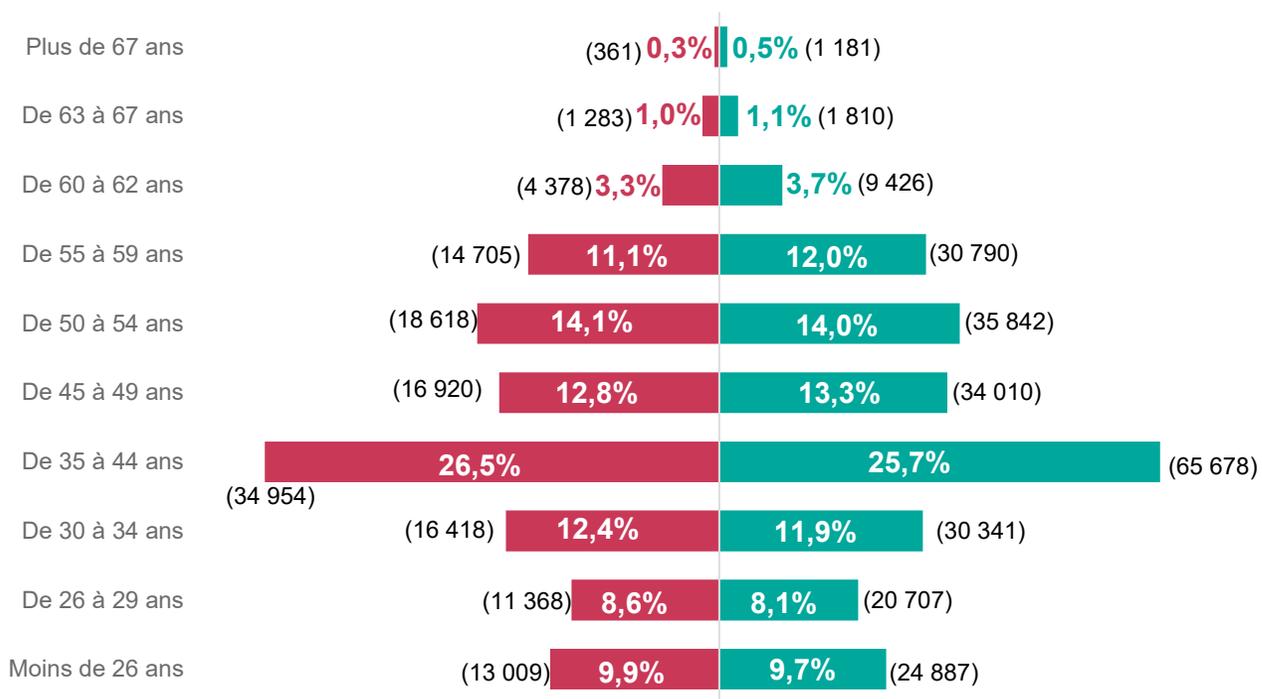


## RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE ET LA TAILLE D'ENTREPRISE



# Les salariés sont âgés en moyenne de **42 ans**

## REPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE ET LE SEXE

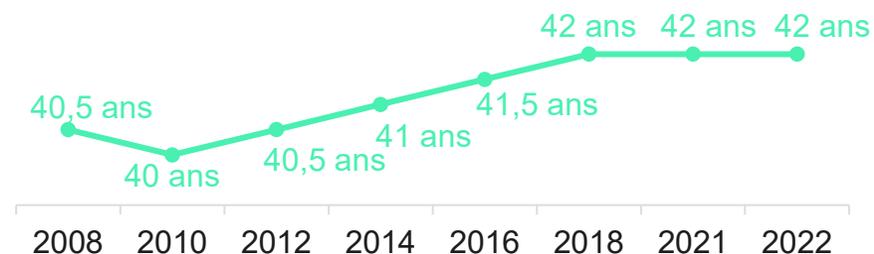


**Âge moyen :**  
**41,4 ans**

**Âge moyen :**  
**41,9 ans**



## EVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DES SALARIÉS

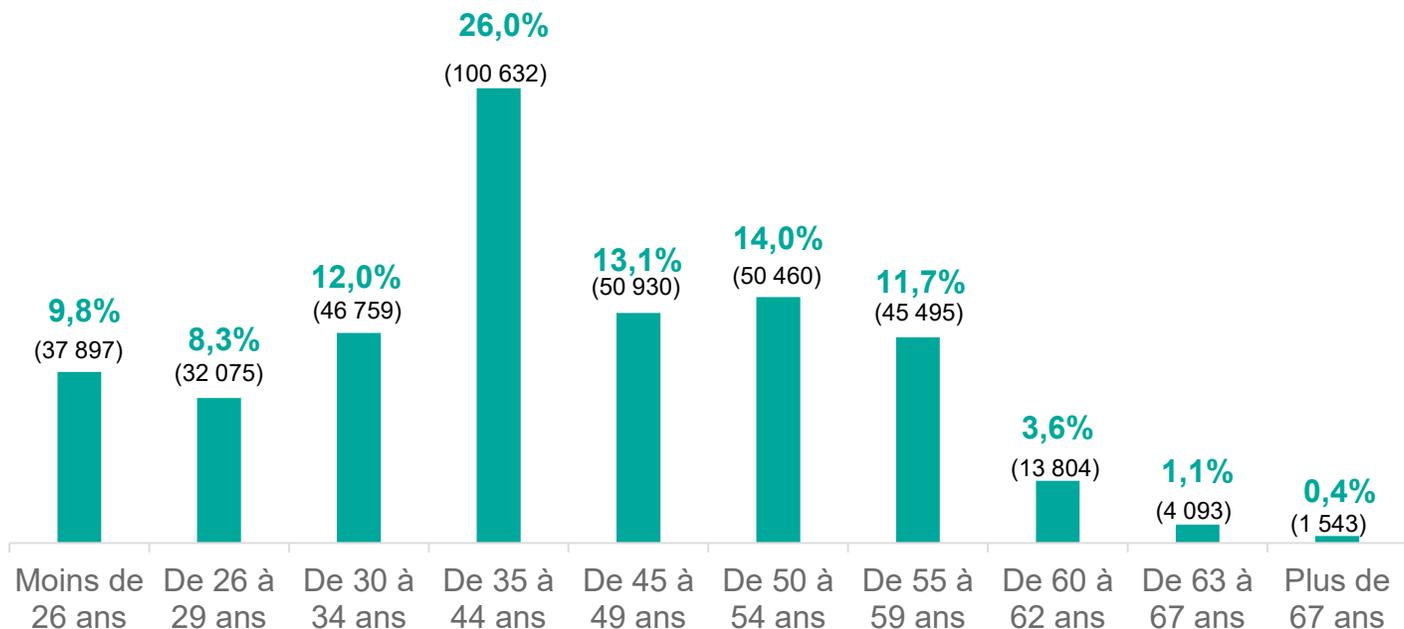


## ÂGE MOYEN DES SALARIÉS SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE

Taille d'entreprise	Moyenne
1 à 10 salariés	42,7 ans
11 à 19 salariés	42,1 ans
20 à 49 salariés	42,0 ans
50 à 299 salariés	41,2 ans
300 salariés et plus	41,1 ans

# Les salariés sont âgés en moyenne de **42 ans**

## REPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE

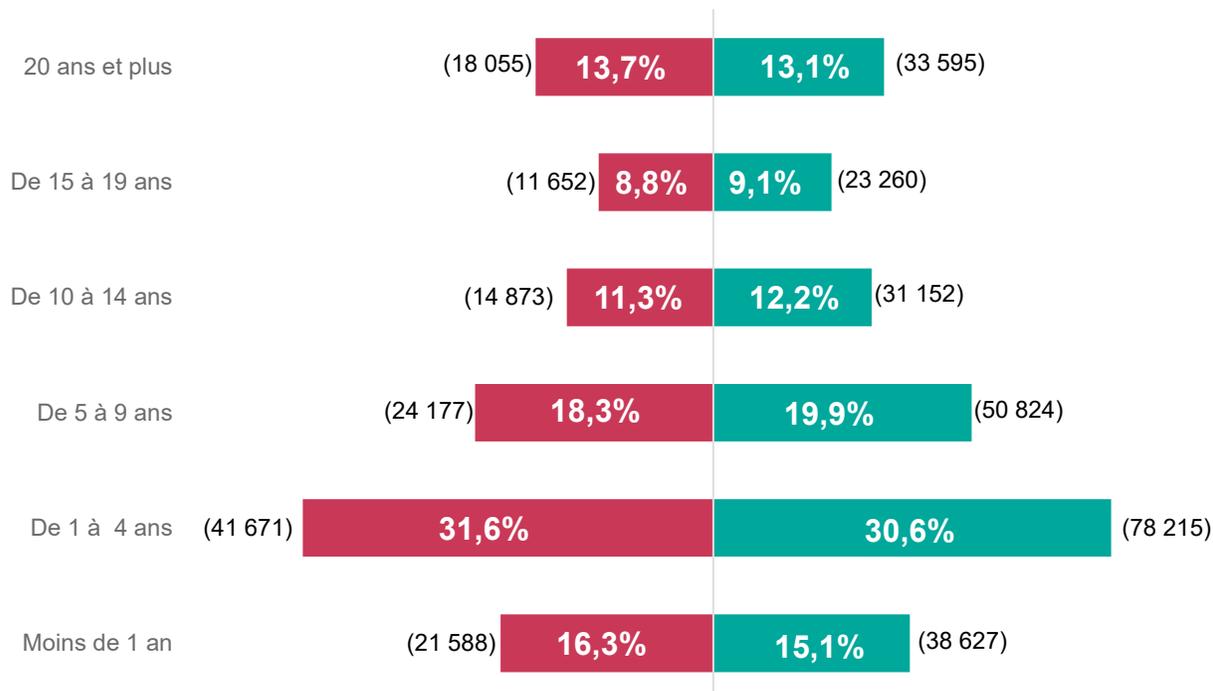


## ÂGE MOYEN DES SALARIÉS SELON LA FAMILLE D'ACTIVITÉ

Famille d'activité	Moyenne
Interindustrielle	41,3 ans
Alimentaire	41,7 ans
Non alimentaire	41,6 ans

# L'ancienneté moyenne des salariés dans l'entreprise est de **8,5 ans**

## REPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ANCIENNETÉ ET LE SEXE

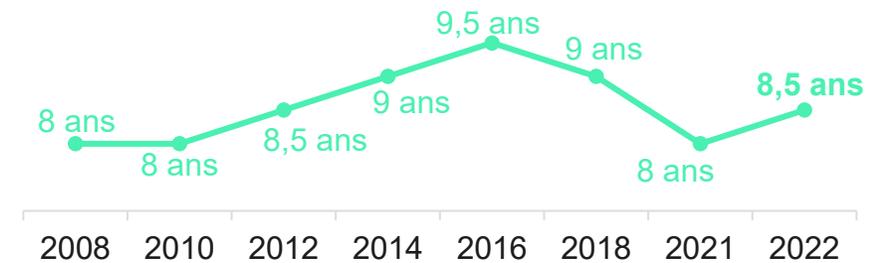


**Ancienneté  
moyenne :**  
**8,4 ans**

**Ancienneté  
moyenne :**  
**8,5 ans**



## EVOLUTION DE L'ANCIENNETÉ MOYENNE DES SALARIÉS



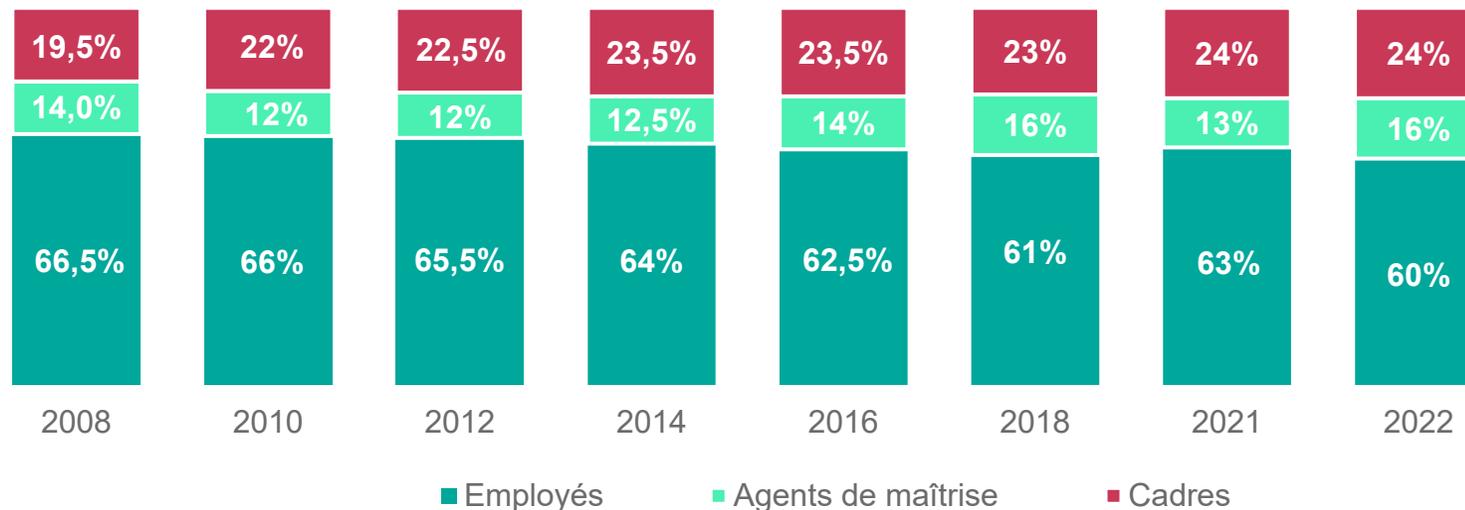
## ANCIENNETÉ MOYENNE DES SALARIÉS SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE

Taille d'entreprise	Moyenne
1 à 10 salariés	8,6 ans
11 à 19 salariés	8,2 ans
20 à 49 salariés	8,3 ans
50 à 299 salariés	8,2 ans
300 salariés et plus	9,0 ans

# Plus de la moitié des salariés ont le statut d'employé

- ✓ Au 31 décembre 2022, **les employés représentent 60% des salariés** présents. Lors des deux dernières enquêtes, la part des employés s'était réduite, une évolution qui semble s'inscrire dans une tendance de fond
- ✓ A l'inverse, **la part des agents de maîtrise dans la profession voit sa part croître, de même que la part de cadres** qui cependant se stabilise cette année

## ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA CSP



### Données nationales – salariés du secteur privé

Ouvriers-Employés : 55,3 %

Professions intermédiaires : 22,3 %

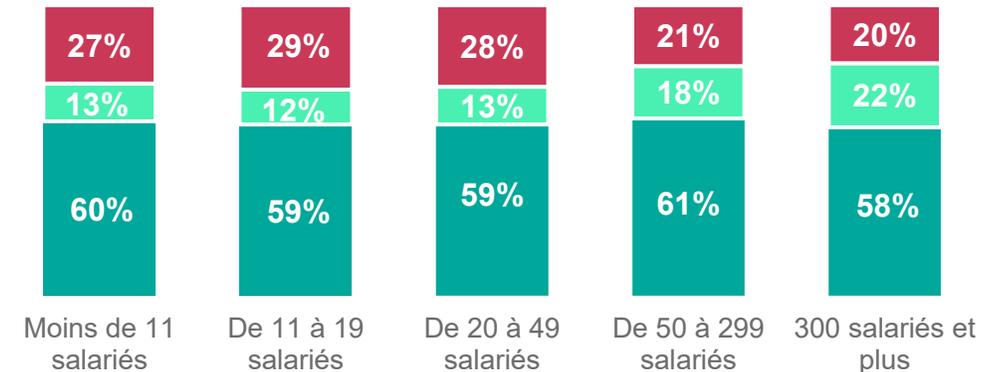
Cadres : 22,4 %

Source : Enquête emploi en continu INSEE – 2021

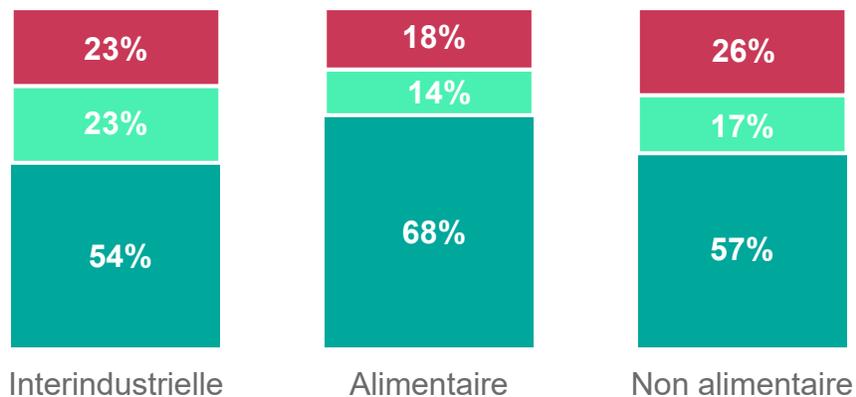
# Plus de la moitié des salariés ont le statut d'employé

- ✓ Proportionnellement, **les femmes sont plus nombreuses dans la catégorie employés** (63 % d'entre elles) que les hommes (58 % d'entre eux). A l'inverse, les hommes sont plus nombreux chez les cadres que les femmes (26 % contre 21 %)
- ✓ **Les entreprises de moins 50 salariés emploient plus de cadres, celles de 50 salariés et plus, davantage d'agents de maîtrise**
- ✓ La famille d'activité **alimentaire** emploie proportionnellement **plus d'employés**, la famille **interindustrielle** emploie **d'avantage d'agents de maîtrise**

## RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA CSP ET LA TAILLE D'ENTREPRISE

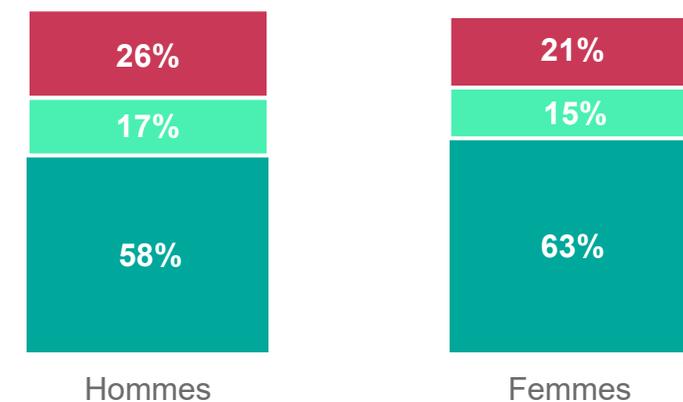


## RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA CSP ET LA FAMILLE D'ACTIVITÉ



- Cadres
- Agents de maîtrise
- Employés

## RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA CSP ET LE SEXE



## Près de 2 salariés sur 3 occupent un emploi repère de la branche

Fonction	Ensemble		Détail hommes/femmes (%)		Détail selon la famille d'activité (%)		
	Nombre de salariés	En % de salariés	Hommes	Femmes	Inter-industrielle	Alimentaire	Non alimentaire
<b>Commerce :</b> commercial itinérant, vendeur sur site, télévendeur, chef de projet/gestionnaire du commerce électronique, acheteur-vendeur, responsable d'unités commerciales/d'entrepôt, acheteur	137 195	35,4%	36%	35%	<b>40%</b>	30%	34%
<b>Transport :</b> Chauffeur livreur	32 954	8,5%	<b>12%</b>	2%	3%	<b>21%</b>	5%
<b>Logistique :</b> Préparateur/magasinier/manutentionnaire, Approvisionneur en distribution automatique, réceptionnaire/vérificateur, responsable d'atelier	82 889	21,4%	<b>26%</b>	11%	16%	<b>28%</b>	22%
<b>Fonctions administratives</b>	58 782	15,2%	6%	<b>34%</b>	16%	13%	16%
<b>Fonctions techniques</b>	36 561	9,4%	<b>10%</b>	7%	<b>12%</b>	3%	<b>12%</b>
<b>Autres</b>	39 306	10,1%	10%	11%	13%	5%	11%

# Près d'un salarié sur trois est commercial itinérant ou préparateur / magasinier / manutentionnaire

	Interindustrielle	Alimentaire	Non alimentaire	Hommes	Femmes	Ensemble
Responsable d'unité commerciale / d'entrepôt	7%	8%	5%	8%	4%	7%
Chef de projet / gestionnaire du commerce électronique	2%	0%	1%	1%	1%	1%
Commercial itinérant	15%	11%	14%	16%	9%	14%
Vendeur sur site	11%	3%	9%	7%	11%	8%
Télévendeur	1%	6%	2%	1%	6%	3%
Acheteur	2%	1%	2%	1%	2%	2%
Acheteur - Vendeur	3%	1%	1%	2%	2%	2%
Chauffeur/ livreur	3%	21%	5%	12%	2%	9%
Préparateur / magasinier / manutentionnaire	13%	20%	17%	20%	8%	16%
Approvisionneur en distribution automatique	0%	4%	3%	2%	2%	2%
Réceptionnaire / Vérificateur	1%	3%	1%	2%	0%	1%
Responsable d'atelier	2%	1%	1%	2%	1%	1%
Fonctions administratives, comptabilité, contrôle de gestion...	15%	13%	16%	5%	34%	15%
Fonctions techniques (recherche et développement, service, après-vente, réglementaire...)	12%	3%	12%	11%	7%	9%
Autres emplois	13%	5%	11%	10%	11%	10%

# Répartition des **salariés** par zone géographique



Région	Répartition des salariés	Part des salariés cc de gros dans l'ensemble (2019)*
<b>Île-De-France</b>	<b>32,1%</b>	<b>2,2%</b>
<b>Auvergne-Rhône-Alpes</b>	<b>15,1%</b>	<b>2,4%</b>
<b>Grand Est</b>	<b>8,7%</b>	<b>2,4%</b>
<b>Occitanie</b>	<b>7,7%</b>	<b>2,3%</b>
<b>Sud</b>	<b>7,1%</b>	<b>2,5%</b>
<b>Hauts-De-France</b>	<b>6,7%</b>	<b>2,0%</b>
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>5,9%</b>	<b>2,0%</b>
<b>Pays de la Loire</b>	<b>4,6%</b>	<b>2,0%</b>
<b>Normandie</b>	<b>3,1%</b>	<b>1,7%</b>
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	<b>3,0%</b>	<b>1,8%</b>
<b>Bretagne</b>	<b>3,0%</b>	<b>1,7%</b>
<b>Centre</b>	<b>2,6%</b>	<b>1,9%</b>
<b>Corse</b>	<b>0,4%</b>	<b>2,5%</b>

\* Nombre de salariés (statistique publique) rapporté au nombre total des effectifs salariés du secteur privé au lieu de travail

2

---

# L'emploi dans la branche

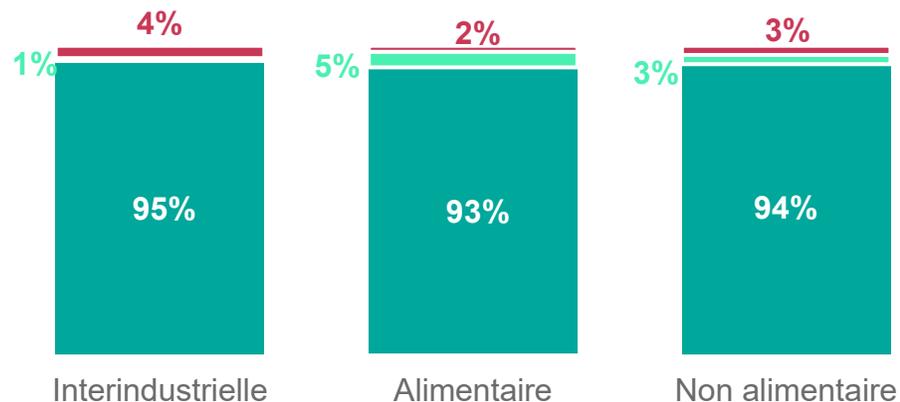
## Les conditions d'emploi

**AKTO**

# 94% des salariés de la branche sont en CDI

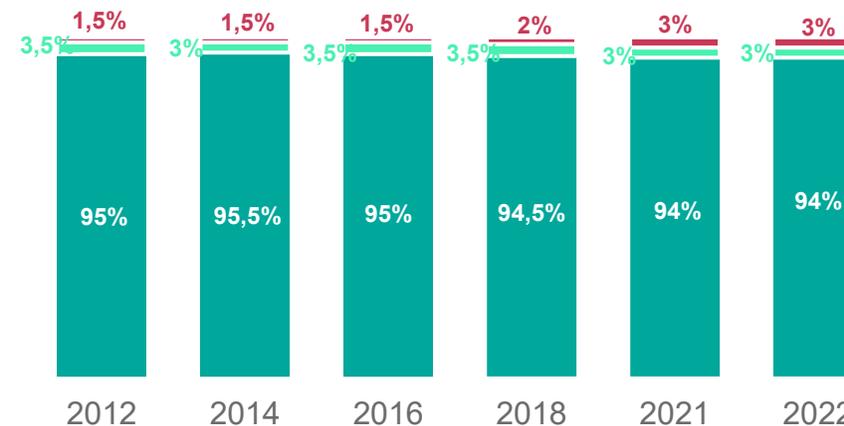
- ✓ La très grande majorité des salariés sont en **CDI** (94% en 2022)
- ✓ La **répartition femmes/hommes** selon la nature du contrat est proche : elles sont légèrement plus souvent en CDD (3 % contre 2 %) des hommes, et en alternance (4 % contre 3 % des hommes)
- ✓ La **part d'alternants est un peu plus élevée dans les entreprises de moins de 11 salariés** (4 %)
- ✓ **11 000 salariés sont en alternance** au 31/12/2022 :
  - ✓ 10 000 en contrat d'apprentissage
  - ✓ 1 000 en contrat de professionnalisation

## RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA NATURE DU CONTRAT ET LA FAMILLE D'ACTIVITÉ

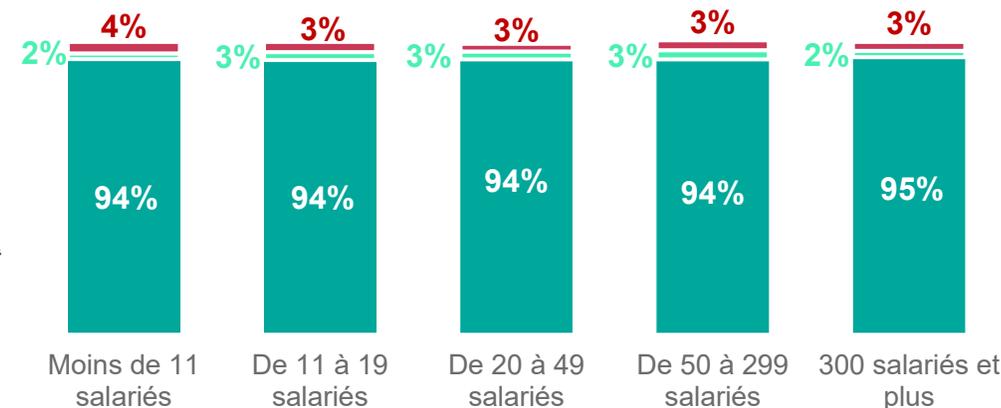


\* Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation, Contrat aidé, ...

## EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA NATURE DU CONTRAT



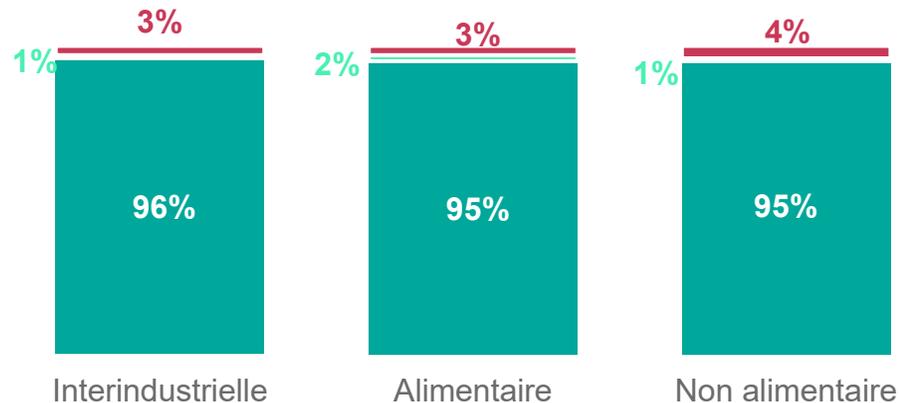
## RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA NATURE DU CONTRAT ET LA TAILLE D'ENTREPRISE



# 95% des salariés de la branche sont à temps plein

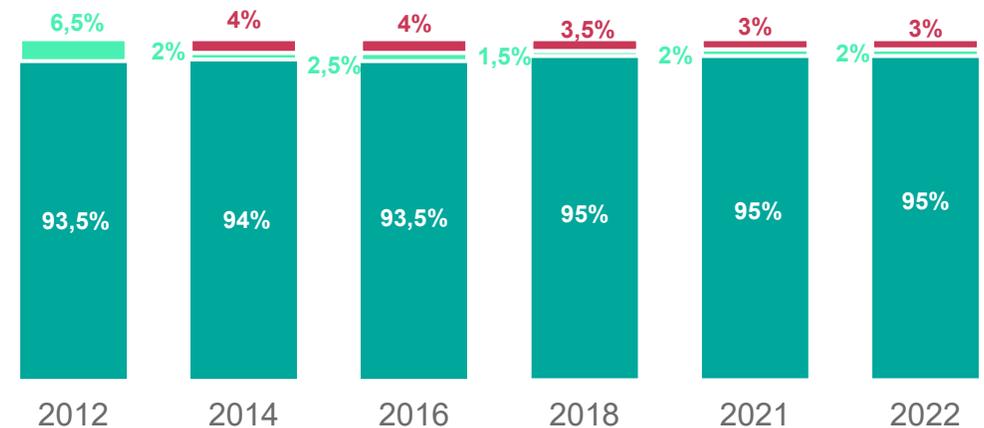
- ✓ Plus de **9 salariés sur 10** (95%) de la branche occupent **un poste à temps plein en 2022**, une part stable par rapport à 2021
- ✓ **En proportion, les postes à temps partiel de 24 heures et plus** sont plus nombreux au sein des entreprises **non alimentaires** (4 % des salariés en 2022)

**RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA DURÉE DU TRAVAIL ET LA FAMILLE D'ACTIVITÉ**



- Temps partiel (24 heures ou plus)
- Temps partiel (inférieur à 24 heures)
- Temps plein

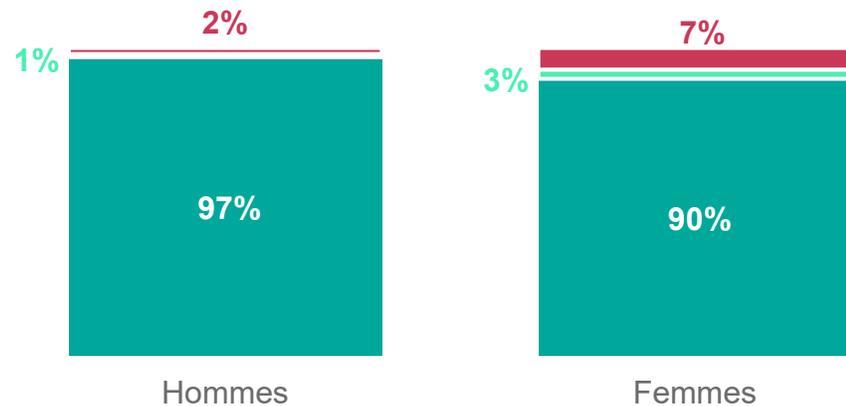
**EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA DURÉE DU TRAVAIL**



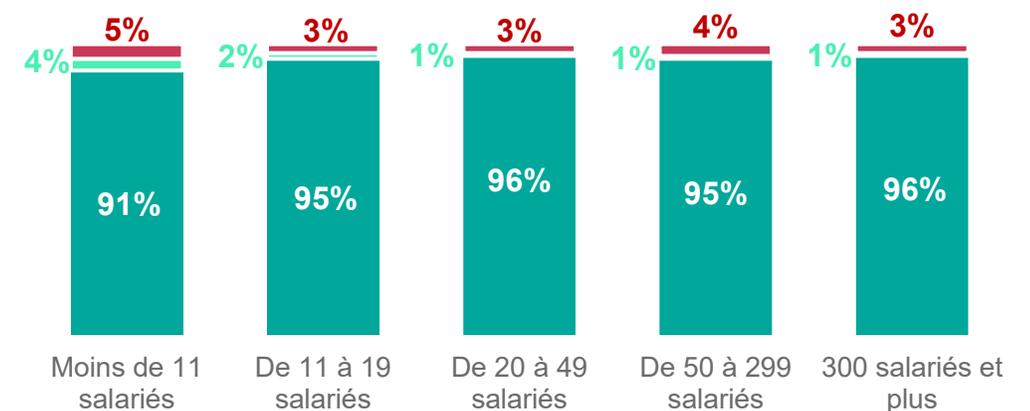
# 10% des femmes de la branche sont à temps partiel

✓ **En proportion, les postes à temps partiel** sont nettement plus nombreux parmi les salariés de **sexe féminin** (10 % des salariés, **une proportion en baisse de 2 points**) et dans les entreprises de **moins de 11 salariés** (9 % des postes, **une proportion également en baisse de 2 points**)

**RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA DURÉE DU TRAVAIL ET LE SEXE**



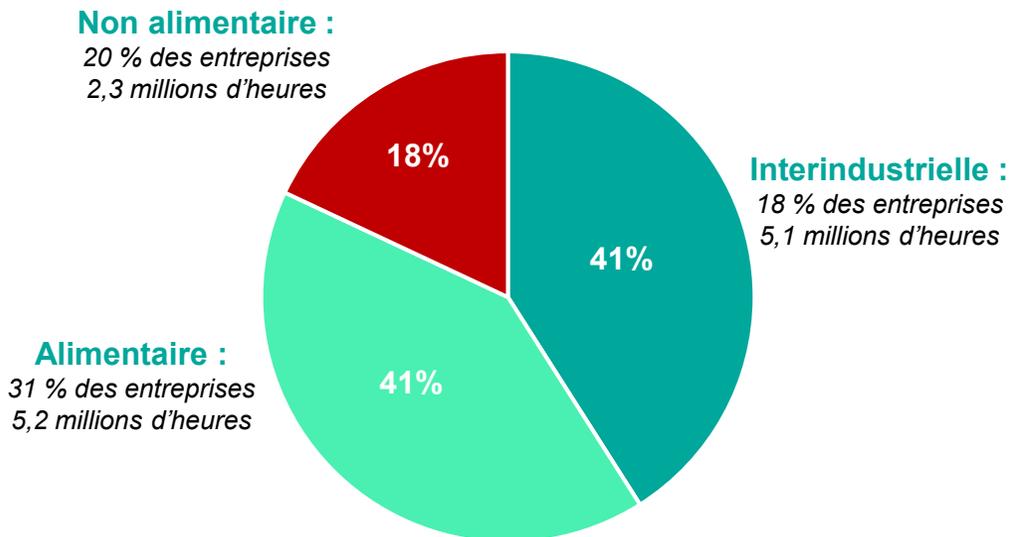
**RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA DURÉE DU TRAVAIL ET LA TAILLE D'ENTREPRISE**



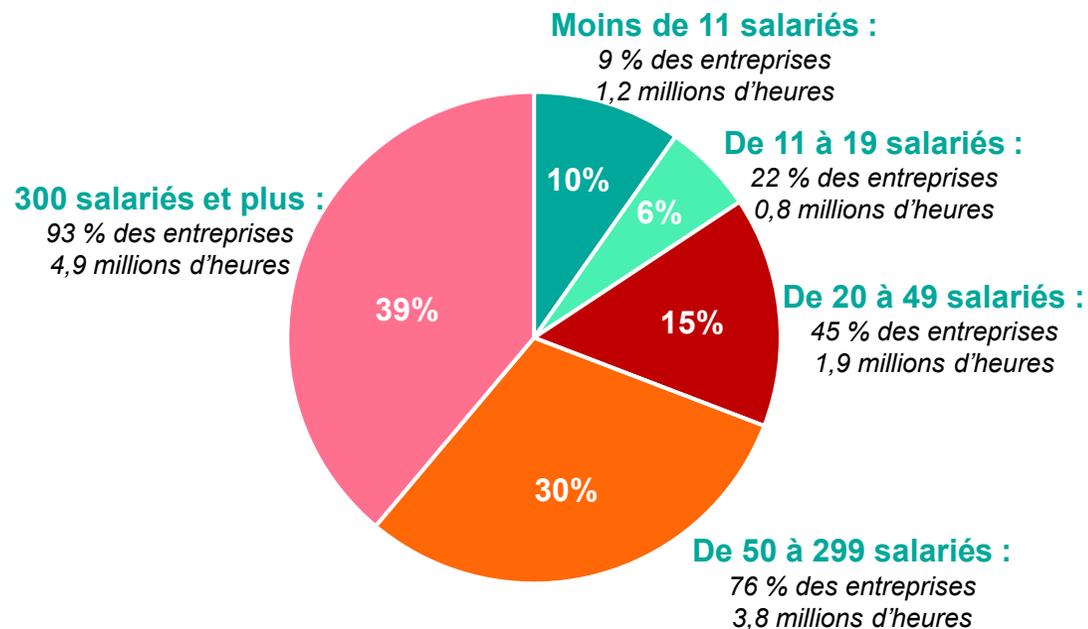
# 4 623 entreprises ont recours à l'intérim pour 12,6 millions d'heures, équivalent à 8 300 EQTP, pour un taux de recours de 2,1 %

- ✓ En 2022, **15,6% des entreprises** de la branche recourent à l'intérim dans le cadre de leur activité à l'équivalent de **8 300 EQTP**, un **taux de recours de 2,1 %**
- ✓ Au global, le retour à l'intérim **recule en 2022 en nombre d'heures (-3 700 ETP)**, et dans une moindre mesure en **proportion d'entreprises (-1,2 point)**
- ✓ La part d'entreprises utilisatrices augmente avec **la taille d'entreprise**. Elle est également plus forte dans les entreprises **de la famille alimentaire**
- ✓ **57 % des heures d'intérim sont consommées par des entreprises de taille intermédiaire** (20 à 299 salariés : 10,5 millions d'heures sur 18,4 millions d'heures)

**RÉPARTITION DES HEURES D'INTÉRIM CONSOMMÉES PAR FAMILLE D'ACTIVITÉ**



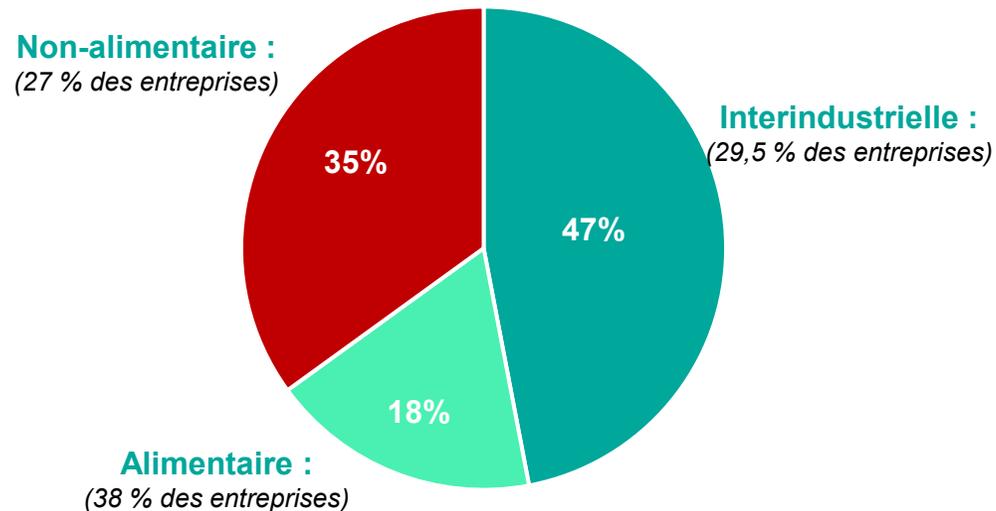
**RÉPARTITION DES HEURES D'INTÉRIM CONSOMMÉES PAR TAILLE D'ENTREPRISE**



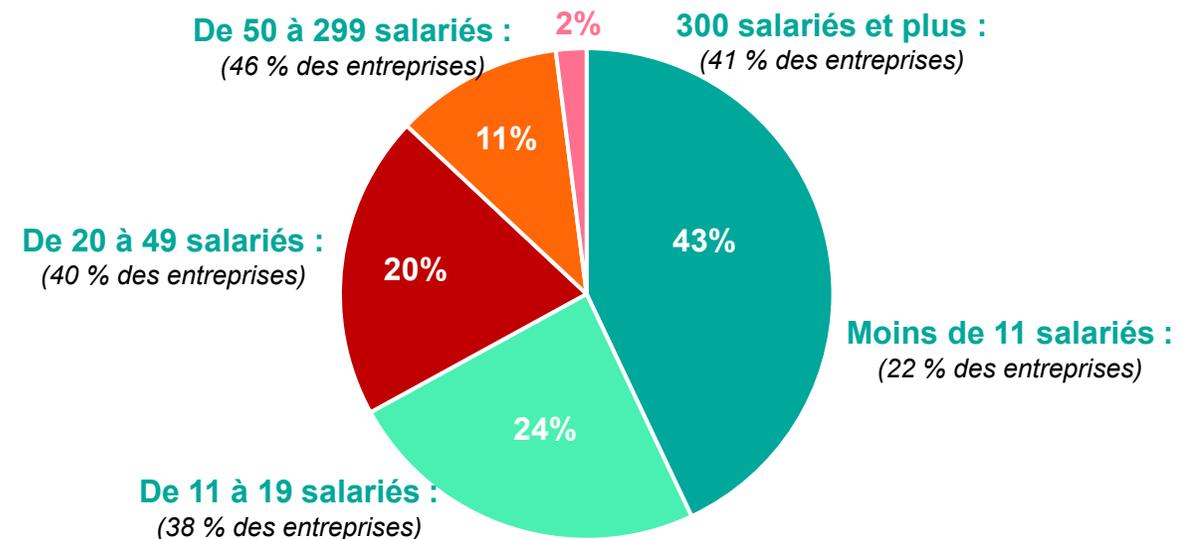
# 30% des entreprises ont eu recours aux heures supplémentaires

- ✓ Au cours de l'année 2022, **30 % des entreprises ont eu recours aux heures supplémentaires**, soit **six points de moins qu'en 2021**
- ✓ Proportionnellement, les entreprises de **la famille alimentaire** (38% d'entre elles) et les entreprises de **300 salariés et plus** (41 % d'entre elles) ont **davantage recours aux heures supplémentaires**
- ✓ Une part plus importante d'entreprises **de moins de 20 salariés a recours aux heures supplémentaires qu'à l'intérim**, ce rapport s'inverse au-delà

RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT EU RECOURS AUX HEURES SUPPLÉMENTAIRES SELON LEUR FAMILLE D'ACTIVITÉ



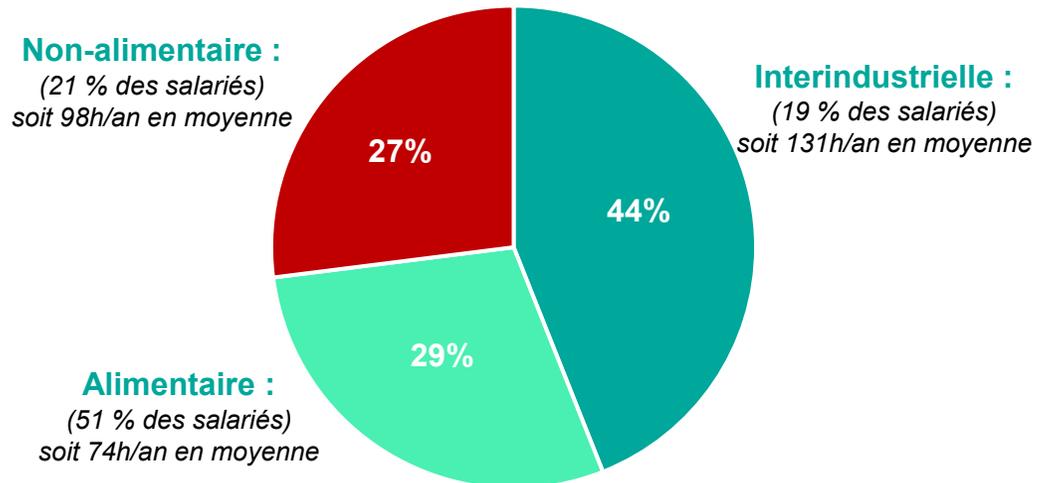
RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT EU RECOURS AUX HEURES SUPPLÉMENTAIRES SELON LEUR TAILLE



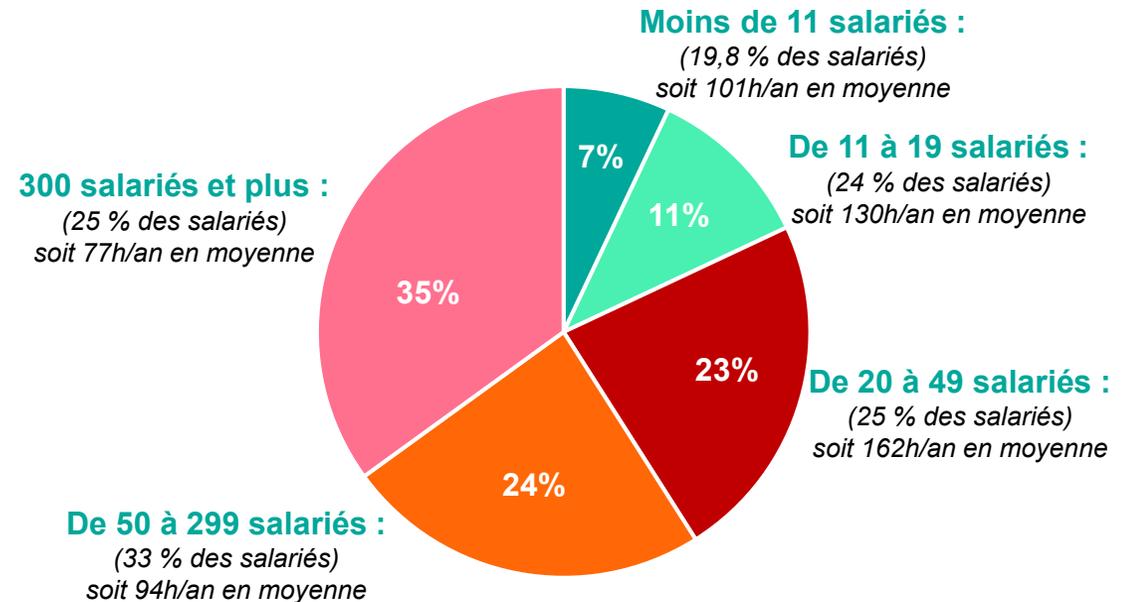
# 26% des salariés ont réalisé des heures supplémentaires

- ✓ **100 450 salariés** de la branche ont réalisé des heures supplémentaires en 2022, soit 26% des salariés contre 36% en 2021 (- 10 points)
- ✓ Ces salariés à temps plein ont réalisé en moyenne **99,7 heures supplémentaires** chacun en 2022 contre 108,5 heures en 2021
- ✓ En proportion, les salariés ayant réalisé des heures supplémentaires sont plus nombreux dans les entreprises de la famille alimentaire (51% d'entre eux)
- ✓ Le nombre d'heures supplémentaires effectuées en 2022 par salarié est plus important dans les entreprises de la famille interindustrielle (131h/an en moyenne) ainsi que dans les entreprises de 20 à 49 salariés (162 h/an en moyenne).

## RÉPARTITION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES CONSOMMÉES SELON LA FAMILLE D'ACTIVITÉ



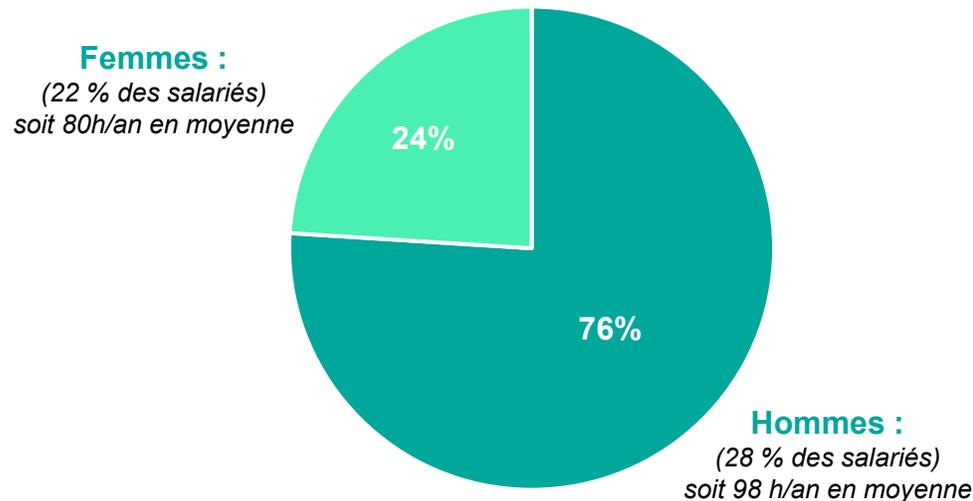
## RÉPARTITION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES CONSOMMÉES SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE



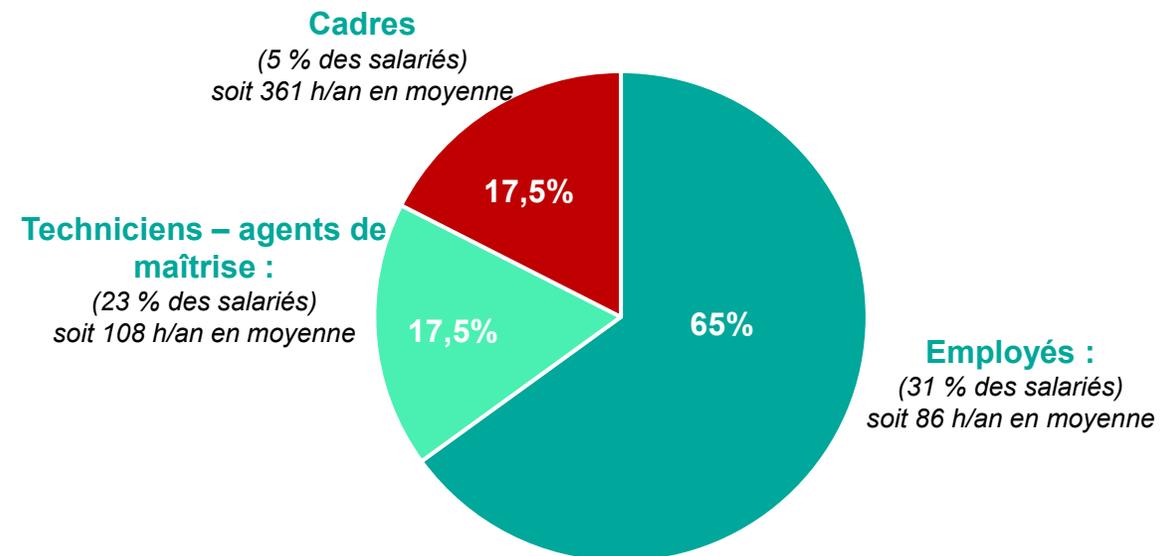
## Le profil des salariés ayant réalisé des heures supplémentaires en 2022

- ✓ En proportion, les hommes réalisent davantage d'heures supplémentaires en 2022 (28 % d'entre eux contre 22 % pour les femmes)
- ✓ Les employés en réalisent aussi plus fréquemment (31 % d'entre eux) que les techniciens, agents de maîtrise (23 %) ou les cadres (5 %), mais le nombre d'heures effectuées par salarié en moyenne augmente avec la CSP

RÉPARTITION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES EFFECTUÉES SELON LE SEXE



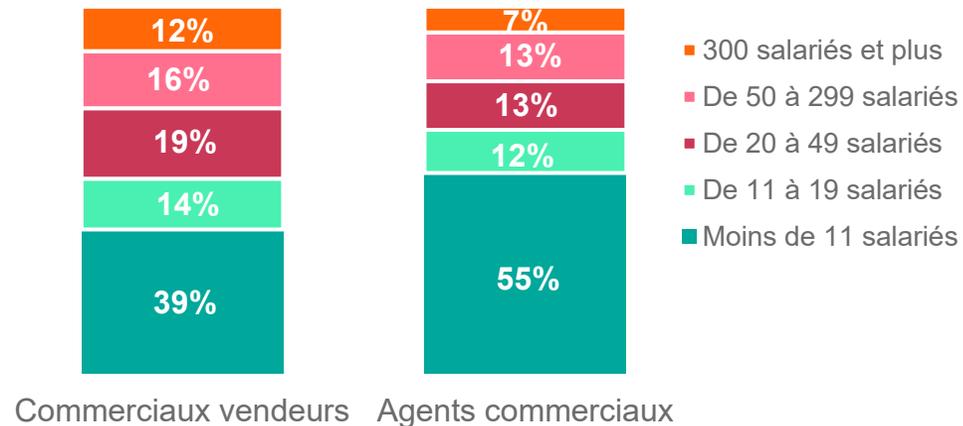
RÉPARTITION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES EFFECTUÉES SELON LA CSP



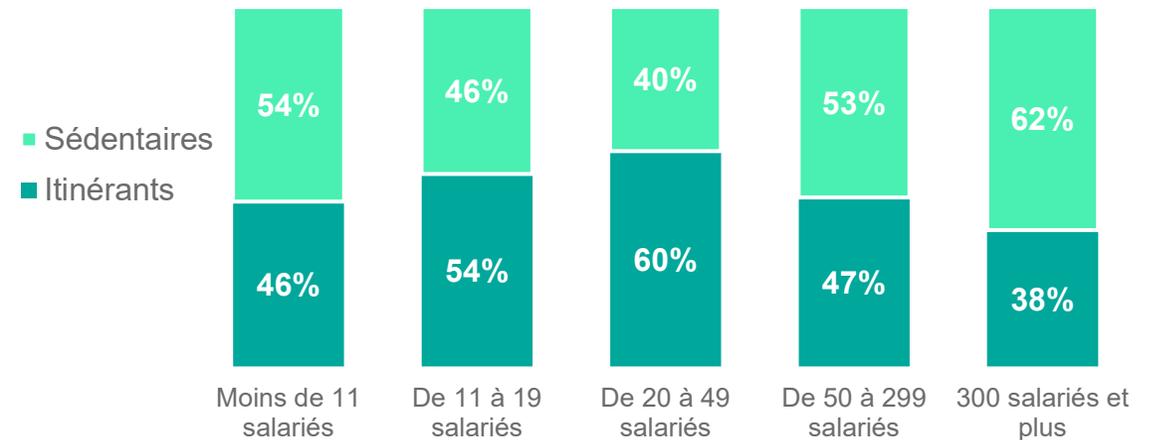
# 28 000 agents commerciaux et 67 000 commerciaux vendeurs dans la branche en 2022

- ✓ En 2022, la branche compte plus de **28 000 agents commerciaux** et plus **67 000 commerciaux vendeurs**
- ✓ **Plus féminisée**, la profession de **commercial vendeur compte 31 % de femmes**, contre **28 % pour les agents commerciaux**. Par ailleurs, lorsqu'elles le sont, les **femmes** sont dans la majorité des cas (**68 %**) **commerciales sédentaires**, lorsque **55 % des commerciaux vendeurs de sexe masculin sont itinérants**
- ✓ Les commerciaux sont **majoritairement sédentaires**, excepté dans les entreprises de taille intermédiaires
- ✓ **Plus de la moitié des agents commerciaux** sont employés par des entreprises **de moins de 11 salariés**, les **commerciaux vendeurs le sont plus souvent par des entreprises de plus grande taille**

REPARTITION DES COMMERCIAUX VENDEURS ET DES AGENTS COMMERCIAUX PAR TAILLE D'ENTREPRISE



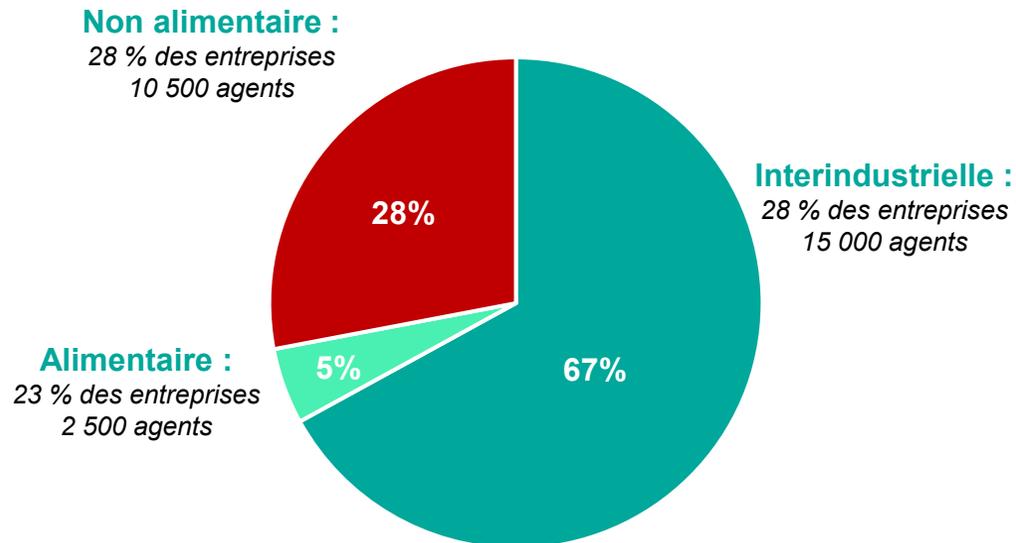
RÉPARTITION DES COMMERCIAUX VENDEURS PAR MODALITÉ INTINÉRANTE OU SÉDENTAIRE SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE



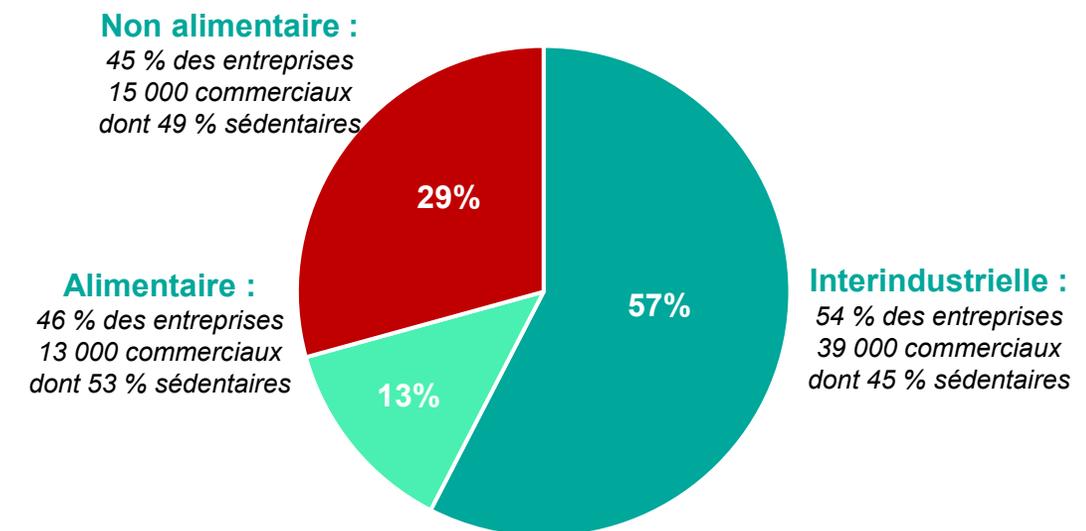
# La moitié des entreprises du secteur recourent **aux commerciaux vendeurs**, plus d'1 sur 5 aux agents commerciaux

- ✓ En 2022, **50 % des entreprises** de la branche recourent aux **commerciaux vendeurs**, et **27 % aux agents commerciaux**
- ✓ La répartition des d'entreprises utilisatrices reflètent la composition par famille d'activité de la branche, **et les parts d'entreprises utilisatrices varient peu en fonction de ces familles** (seul le secteur alimentaire semble faire un usage un moins fréquent des agents commerciaux)

RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT EU RECOURS AUX AGENTS COMMERCIAUX PAR FAMILLE D'ACTIVITÉ



RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT EU RECOURS AUX COMMERCIAUX VENDEURS PAR FAMILLE D'ACTIVITÉ

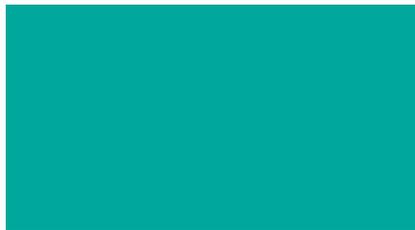


# 1,9% de salariés en situation de handicap dans la branche en 2022

- ✓ 7 500 salariés en situation de handicap dans la branche en 2022
- ✓ 2 100 salariés ont été reconnus salariés en situation de handicap en 2022 et 2 600 salariés en situation de handicap ont été recrutés

## NOMBRE DE SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP DANS LA BRANCHE

7 500



2022

## TAUX D'EMPLOI MOYEN DE SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

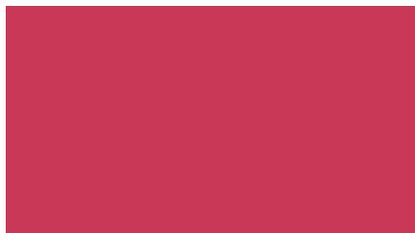
1,9%



2022

## NOMBRE DE SALARIÉS RECONNUS SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

2 100



2022

## NOMBRE DE SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP RECRUTÉS

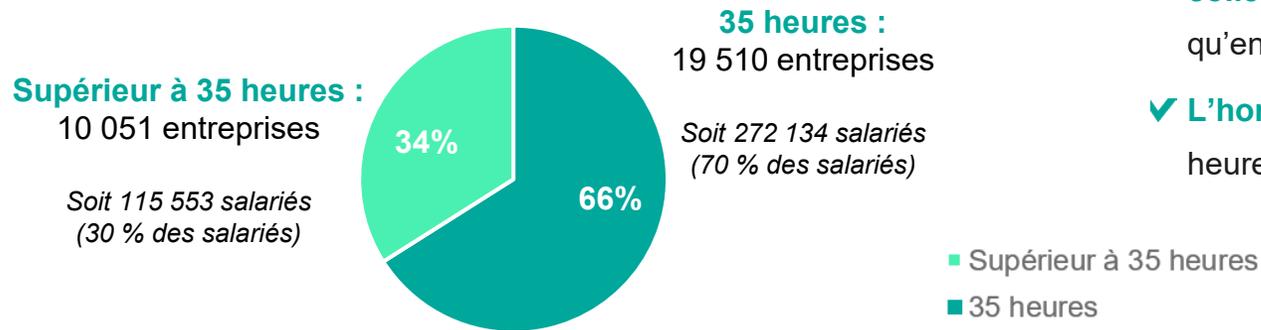
2 600



2022

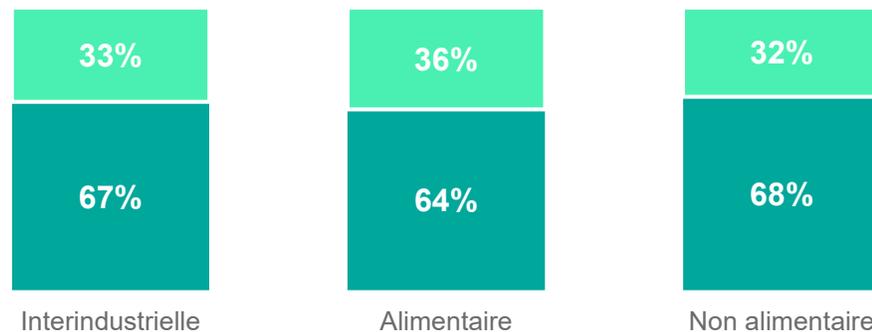
# 66% des entreprises ont un horaire collectif hebdomadaire de 35 heures

## RÉPARTITION DES 29 561 ENTREPRISES SELON LEUR HORAIRE COLLECTIF HEBDOMADAIRE

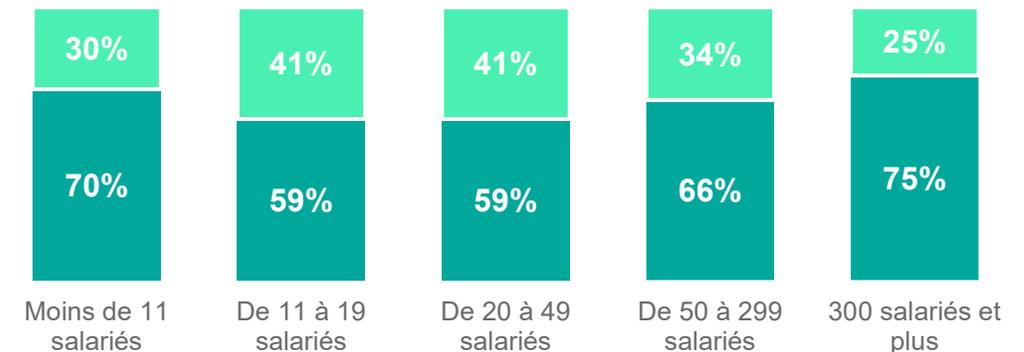


- ✓ Dans l'ensemble de la branche, **66 % des entreprises** ont un **horaire collectif** hebdomadaire égal à **35 heures en 2022**, soit 5 points de moins qu'en 2021 (un niveau équivalent à celui observé en 2018)
- ✓ **L'horaire moyen** des entreprises déclarant un horaire collectif supérieur à 35 heures **est de 38,4 heures par semaine**

## RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LA FAMILLE D'ACTIVITÉ ET LA DURÉE DU TRAVAIL



## ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA DURÉE DU TRAVAIL



2

---

# L'emploi dans la branche

## Les mouvements du personnel

**AKTO**

# Les embauches et les départs dans la branche en 2022

Année	Embauches		Départs	
	Nombre	Taux	Nombre	Taux
2012	57 800	19%	59 400	19,5%
2014	57 200	18,5%	57 300	19%
2016	47 050	15%	41 900	13,5%
2018	70 450	22%	63 650	19,5%
2021	82 187	22%	73 490	19,6%
2022	<b>65 473</b>	<b>17%</b>	<b>57 419</b>	<b>15%</b>

## TAUX D'EMBAUCHE ET DE DÉPART SELON LA FAMILLE D'ACTIVITÉ

	Taux d'embauche	Taux de départ
Interindustrielle	14%	9%
Alimentaire	24%	24%
Non alimentaire	18%	21%

- ✓ Au cours de l'année 2022, le **taux de départ** (15 %) est de nouveau **inférieur au taux d'embauche** (17 %), le solde des entrées - départs est estimé à 8 054, une valeur proche de celle de la variation observée à périmètre constant (6 689) dans les fichiers OPCO
- ✓ En 2022, les mouvements de personnel sont plus importants au sein de la famille d'activité alimentaire et, à un degré moindre, non alimentaire

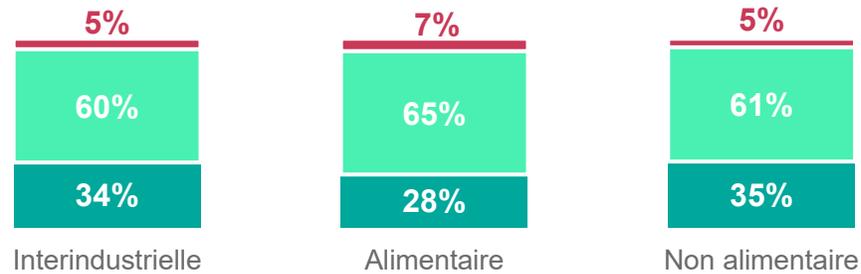
## TAUX D'EMBAUCHE ET DE DÉPART SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE

	Taux d'embauche	Taux de départ
Moins de 11 salariés	18%	19%
De 11 à 19 salariés	18%	14%
De 20 à 49 salariés	19%	17%
De 50 à 299 salariés	14%	12%
300 salariés et plus	17%	13%

# 3 salariés embauchés sur 10 ont moins de 26 ans

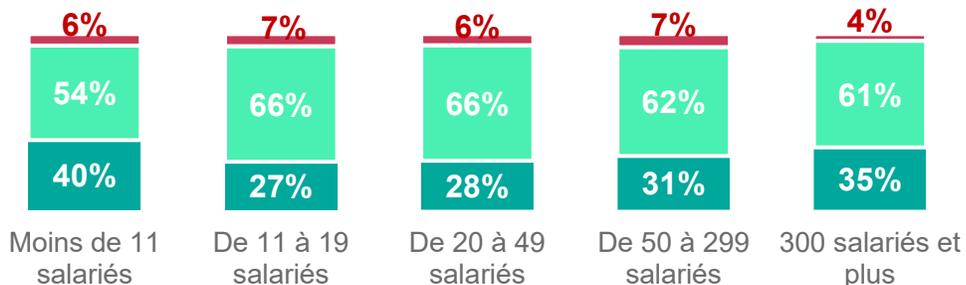
- ✓ Le tiers des embauches concernent des salariés âgés de moins de 26 ans (- 2 points par rapport à 2021)
- ✓ En proportion, les employés sont surreprésentés en termes d'embauches (79% des embauches contre 60% présents au 31 décembre 2022)

## RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON L'ÂGE DES SALARIÉS ET LA FAMILLE D'ACTIVITÉ

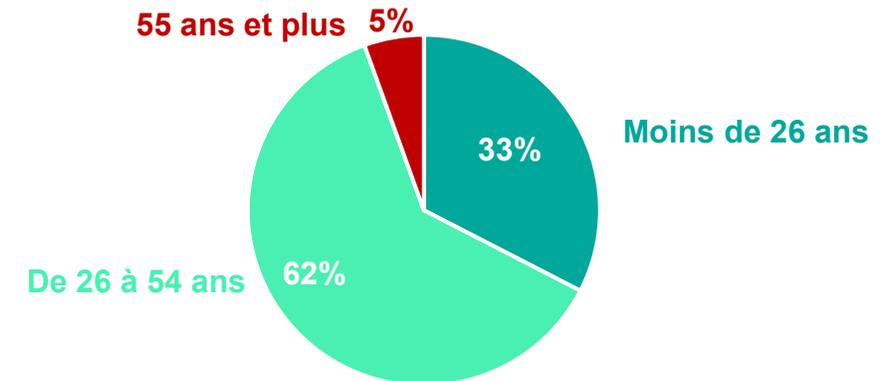


■ Moins de 26 ans ■ 26 à 54 ans ■ 55 ans et plus

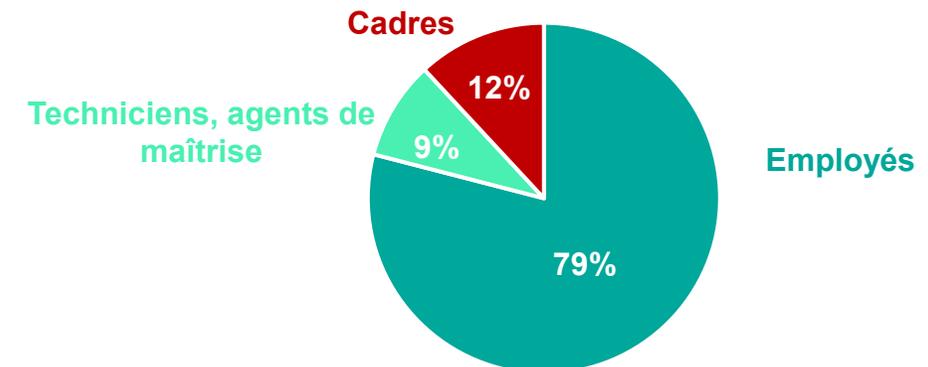
## RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON L'ÂGE DES SALARIÉS ET LA FAMILLE D'ACTIVITÉ



## RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON L'ÂGE DES SALARIÉS



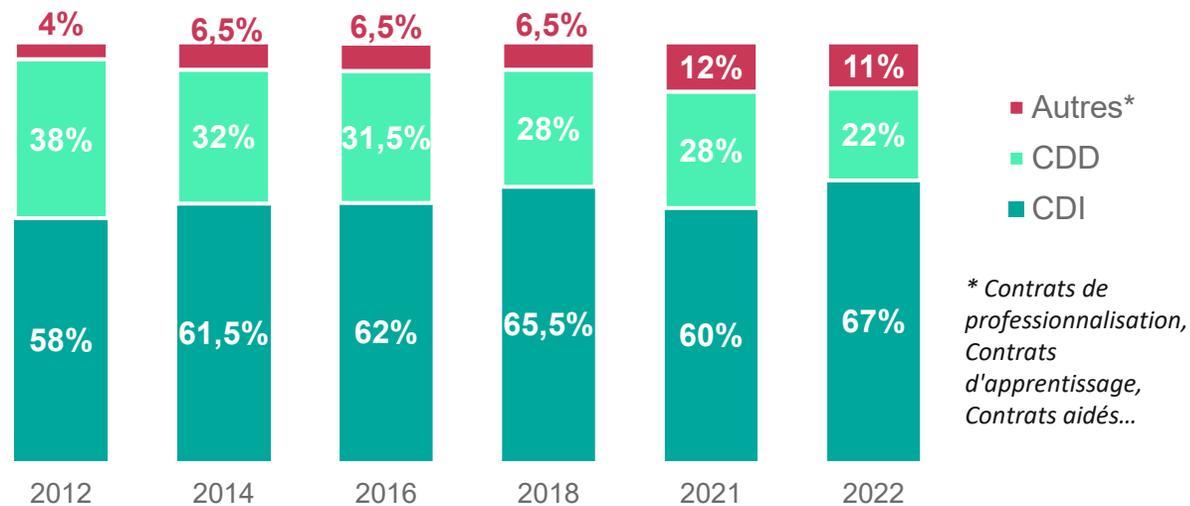
## RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LA CSP



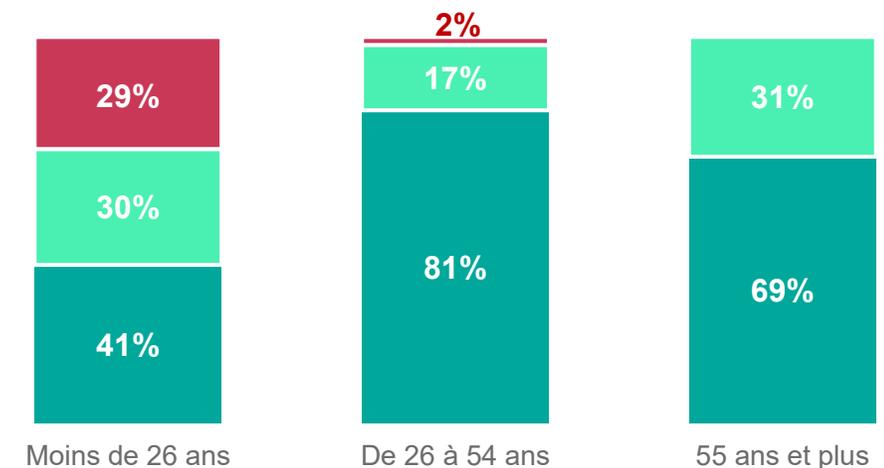
# 67% des embauches sont à durée indéterminée, plus d'1 sur 10 en alternance

- ✓ En 2022, la part de **CDI dans les embauches augmente**, la part de **CDD diminue**, la part d'**alternance reste stable**
- ✓ Alors que les CDD ne représentent que 3 % des contrats au 31 décembre 2022, ils constituent 22% des embauches effectuées au cours de l'année
- ✓ Chez les moins de 26 ans, **près d'1 recrutement sur 3** (29 %) se fait par la voie **de l'alternance** (apprentissage ou professionnalisation)

ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LA NATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL



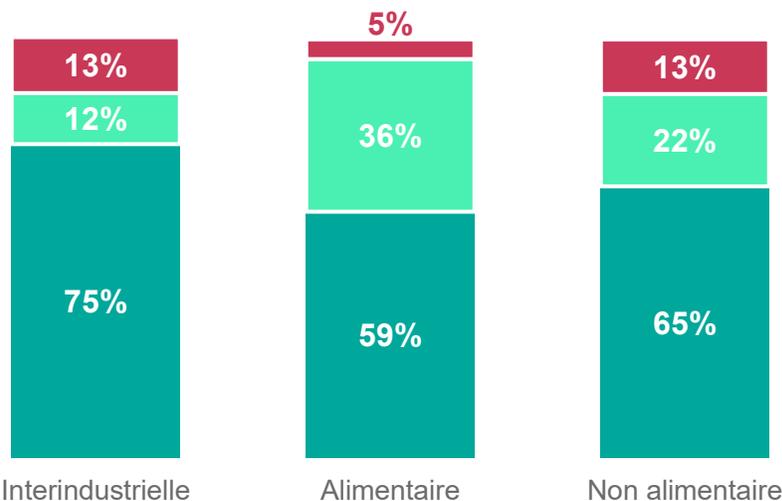
RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LA NATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL ET L'ÂGE DES SALARIÉS



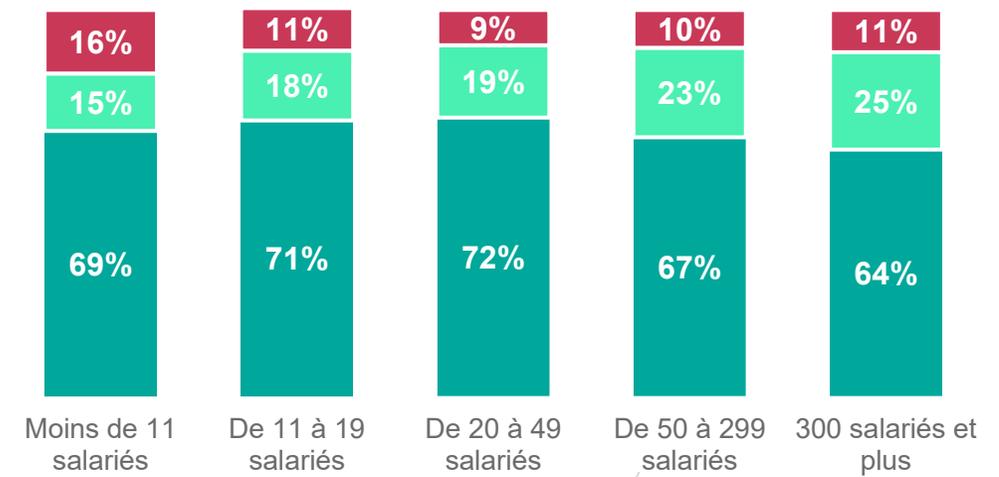
# Davantage de recrutements en CDI dans la **famille interindustrielle** et dans **les entreprises de moins de 50 salariés**

- ✓ Au cours de l'année 2022, les entreprises de la famille **l'alimentaire** recourent davantage au **CDD** que les autres familles d'activités (36% des embauches au sein de cette famille, contre 22% pour la famille non alimentaire et 12% pour les entreprises de l'interindustrielle)
- ✓ Les entreprises de 50 salariés et plus recourent davantage au CDD que les autres entreprises de la branche, lorsque celles de moins de 11 salariés recourent davantage à l'alternance

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON L'ÂGE DES SALARIÉS ET LA FAMILLE D'ACTIVITÉ



RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON L'ÂGE DES SALARIÉS ET LA FAMILLE D'ACTIVITÉ



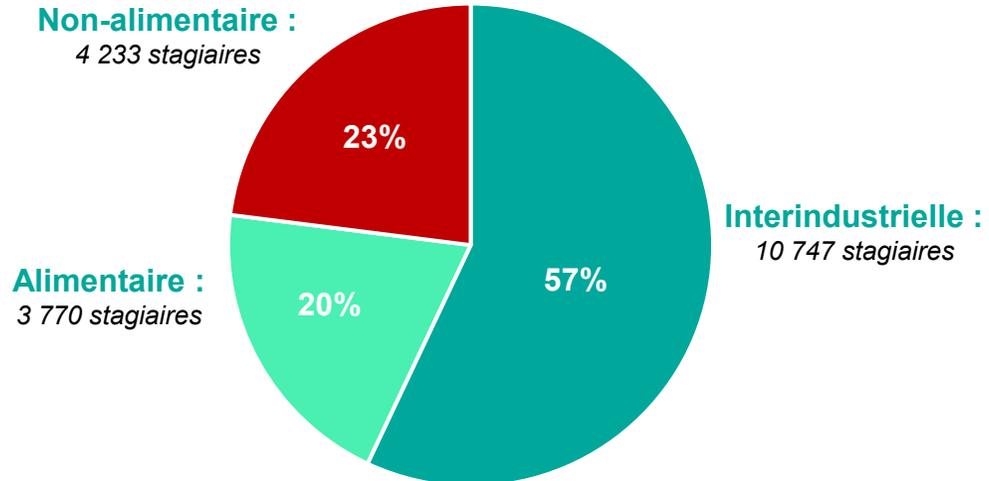
■ Autres\*  
■ CDD  
■ CDI

\* Contrats de professionnalisation, Contrats d'apprentissage, Contrats aidés...

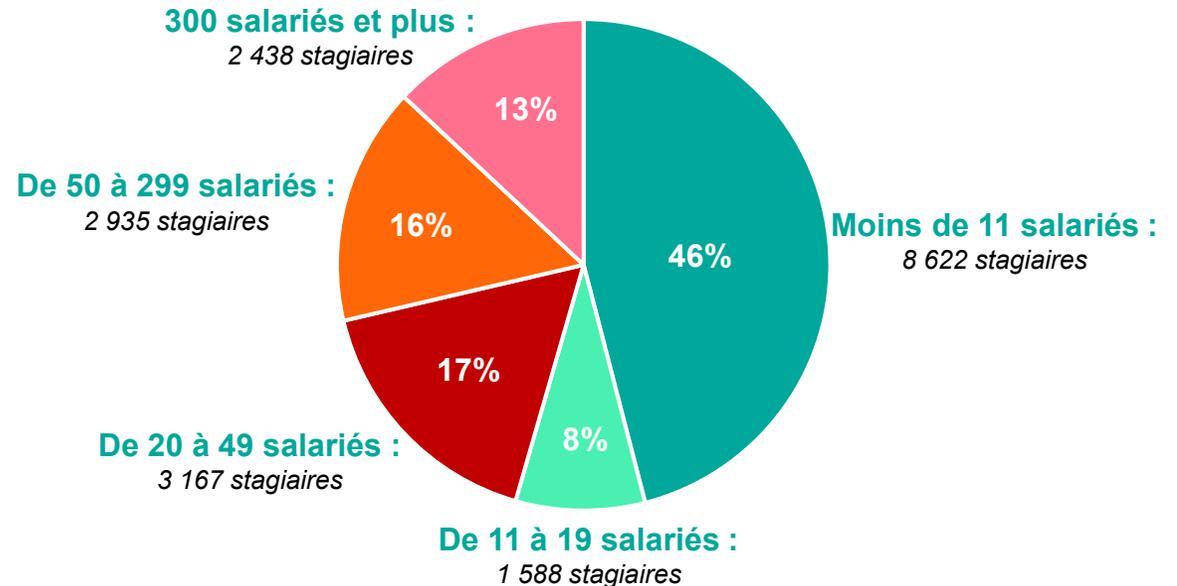
# 18 750 stagiaires ont été accueillis dans les entreprises en 2022

- ✓ En 2022, la branche compte **16 860 stagiaires (en hausse de 11 % par rapport à 2021)**, soit **0,6 stagiaire par entreprise**
- ✓ **34 % des stagiaires sont des femmes** (- 5 points en comparaison avec 2021), et 66 % des hommes
- ✓ **45 % des stagiaires effectuent leur stage dans une entreprise de moins de 11 salariés**, c'est dans cette tranche que la progression du nombre de stagiaires a le plus lieu

## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA FAMILLE D'ACTIVITÉ



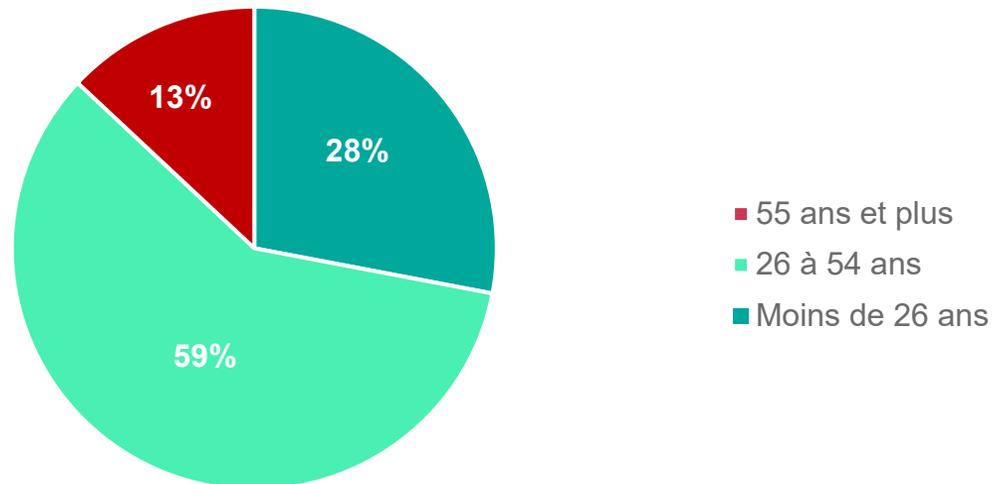
## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE



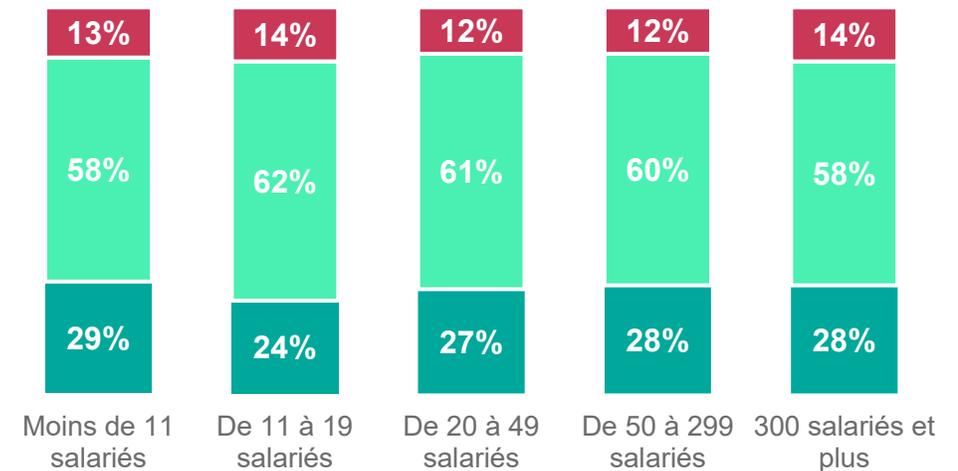
# Les salariés âgés de **55 ans et plus** sont concernés par **13 % des départs et 5% des embauches**

✓ Comme pour les embauches, 6 départs sur 10 concernent des salariés **âgés de 26 à 54 ans**

## RÉPARTITION DES DÉPARTS\* SELON L'ÂGE DES SALARIÉS



## RÉPARTITION DES DÉPARTS\* SELON L'ÂGE DES SALARIÉS ET LA TAILLE D'ENTREPRISE



\* Y compris mutations dans une autre société du groupe

## 29% des départs sont liés à des démissions

Motif de départ	Ensemble	Rappel 2021	Interindustrielle	Alimentaire	Non alimentaire
Fin de CDD hors alternance	19% (11 131 départs)	22% (16 130 départs)	16%	<b>24%</b>	20%
Fin de CDD alternance	6% (3 442 départs)	5% (4 161 départs)	6%	2%	7%
Démission	29% (16 714 départs)	27% (19 600 départs)	<b>33%</b>	24%	29%
Rupture conventionnelle	12% (7 148 départs)	15% (10 775 départs)	<b>14%</b>	5%	12%
Rupture de la période d'essai	11% (6 436 départs)	10% (7 356 départs)	10%	<b>19%</b>	9%
Licenciement	7% (4 146 départs)	7% (4 238 départs)	6%	<b>12%</b>	7%
Départ en retraite	6% (3 540 départs)	6% (4 262 départs)	<b>8%</b>	5%	5%
Licenciement économique	3% (1 636 départs)	2% (1 843 départs)	1%	1%	<b>6%</b>
Mutation dans une autre société du groupe	1% (764 départs)	1% (982 départs)	2%	1%	1%
Inaptitude	1% (787 départs)	2% (1 280 départs)	1%	1%	2%
Décès	1% (320 départs)	1% (440 départs)	0%	1%	0%
Autres*	4% (1 455 départs)	2% (1 423 départs)	2%	5%	2%

Pour les seniors de 55 ans et plus, **42% des départs** sont liés à un départ à la retraite, pour les jeunes de moins de 26 ans, **37% des départs** sont liés à la fin d'un CDD hors alternance

Motif de départ**	Moins de 26 ans	De 26 à 54 ans	55 ans et plus	ENSEMBLE	Rappel 2021
Fin de CDD hors alternance	<b>37%</b> (40%)*	14% (17%)*	11% (10%)*	19%	22%
Fin de CDD alternance	<b>16%</b> (19%)*	1% (1%)*	0% (1%)*	6%	5%
Démission	17% (17%)*	<b>38%</b> (35%)*	10% (8%)*	29%	27%
Rupture conventionnelle	4% (5%)*	<b>14%</b> (19%)*	7% (13%)*	12%	15%
Rupture de la période d'essai	<b>13%</b> (12%)*	<b>14%</b> (11%)*	5% (3%)*	11%	10%
Licenciement	5% (3%)*	<b>10%</b> (9%)*	<b>10%</b> (7%)*	7%	7%
Départ en retraite	0% (0%)*	0% (0%)*	<b>42%</b> (45%)*	6%	6%
Licenciement économique	3% (0%)*	2% (3%)*	<b>8%</b> (5%)*	3%	2%
Mutation dans une autre société du groupe	0% (0%)*	<b>2%</b> (2%)*	1% (1%)*	1%	1%
Inaptitude	0% (0%)*	1% (2%)*	<b>4%</b> (4%)*	1%	2%
Décès	0% (0%)*	1% (1%)*	1% (2%)*	1%	1%
Autres**	5%	4%	1%	4%	2%

\* Entre parenthèses, les données 2021

\*\* Autres : Fins de période d'essai, abandons de poste, fins de stage, changement de contrat « transfert ». Certains précisent également la fin d'un contrat CDD « pour faute » ou d'alternance « d'un commun accord »

# Les entreprises de **moins de 50 salariés** connaissent plus de **démissions et de ruptures conventionnelles**

Motif de départ	Moins de 11 salariés	De 11 à 19 salariés	De 20 à 49 salariés	De 50 à 299 salariés	300 salariés et plus	Ensemble
Fin de CDD hors alternance	14%	16%	20%	<b>23%</b>	20%	19%
Fin de CDD alternance	8%	6%	5%	<b>7%</b>	4%	6%
Démission	<b>32%</b>	<b>34%</b>	<b>31%</b>	26%	26%	29%
Rupture conventionnelle	<b>18%</b>	<b>17%</b>	<b>14%</b>	11%	5%	12%
Rupture de la période d'essai	6%	8%	12%	12%	<b>15%</b>	11%
Licenciement	3%	6%	6%	7%	<b>12%</b>	7%
Départ en retraite	<b>8%</b>	7%	6%	6%	5%	6%
Licenciement économique	4%	1%	1%	1%	6%	3%
Mutation dans une autre société du groupe	2%	2%	2%	1%	1%	1%
Inaptitude	1%	2%	1%	2%	2%	1%
Décès	1%	0%	0%	0%	1%	1%
Autres	3%	1%	2%	4%	3%	4%

2

---

# L'emploi dans la branche

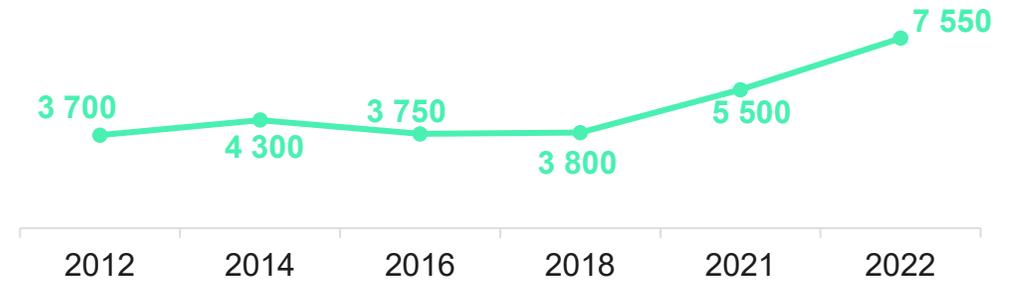
## Les promotions

**AKTO**

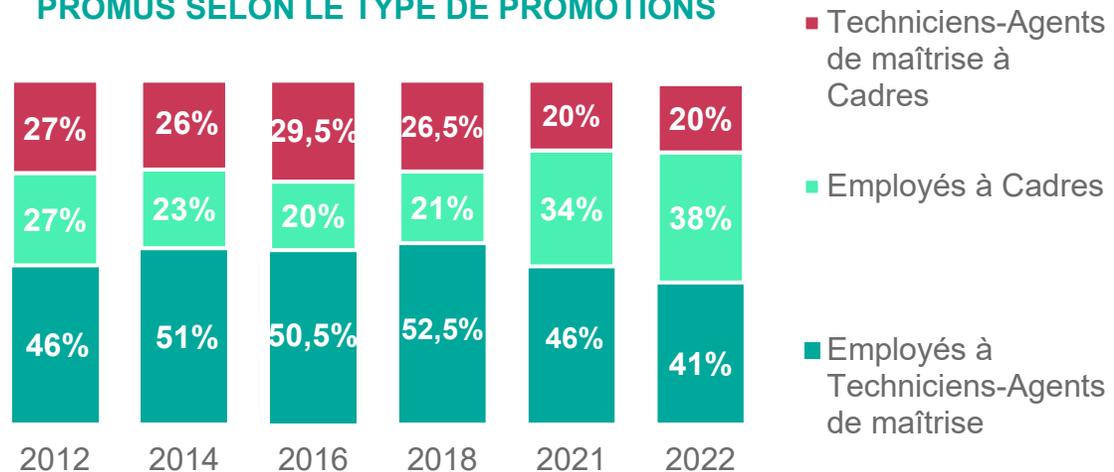
# 7 550 salariés ont bénéficié d'une promotion soit 1,9% des salariés

- ✓ Le nombre de promotions en 2022 continue de progresser légèrement par rapport à 2021 (+0,4 %)
- ✓ Près de la moitié des promotions (41 %) a permis à un employé de devenir agent de maîtrise technique
- ✓ En 2022, 39% des salariés bénéficiaires d'une promotion sont des femmes (+ 7 points)

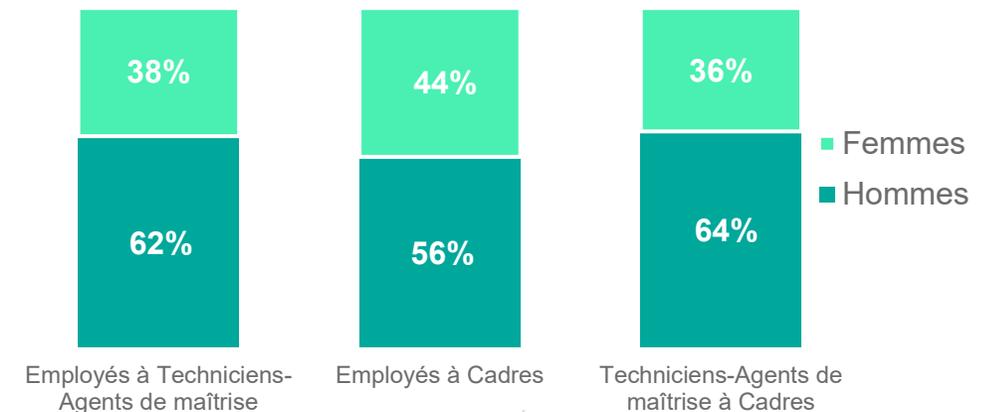
## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS PROMUS



## ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PROMUS SELON LE TYPE DE PROMOTIONS



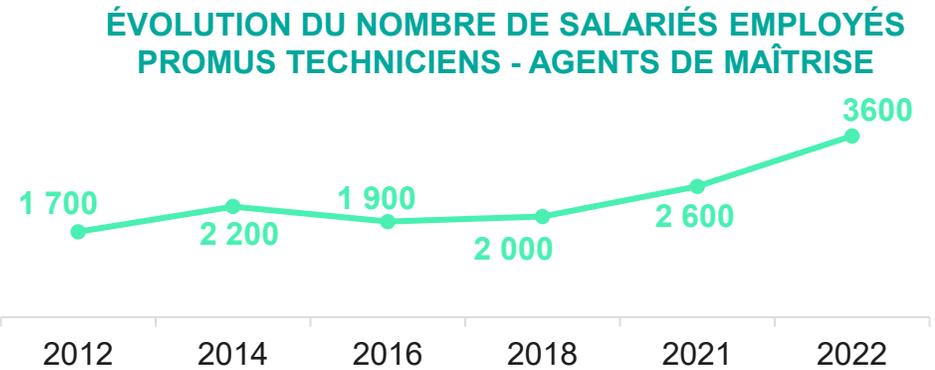
## RÉPARTITION DES SALARIÉS PROMUS SELON LE TYPE DE PROMOTIONS ET LE SEXE



# 3 600 employés promus techniciens-agents de maîtrise en 2022

- ✓ Dans la branche, **3 600 employés ont été promus techniciens et agents de maîtrise** en 2022, soit 6% des techniciens-agents de maîtrise
- ✓ Ces promotions sont nettement plus fréquentes dans les entreprises de la famille non-alimentaire (12% des techniciens-agents de maîtrise) et un peu plus fréquentes chez les femmes (7%)

Part de techniciens-agents de maîtrise						
	2012	2014	2016	2018	2021	2022
Interindustrielle	3,5%	4%	3%	3%	5%	<b>3%</b>
Alimentaire	7%	8%	9%	7%	4%	<b>10%</b>
Non alimentaire	5%	6%	5%	4%	9%	<b>12%</b>
<b>ENSEMBLE</b>	<b>4,5%</b>	<b>5,5%</b>	<b>4,5%</b>	<b>4%</b>	<b>5%</b>	<b>6%</b>



Part de techniciens-agents de maîtrise						
	2012	2014	2016	2018	2021	2022
Hommes	3,5%	5,5%	3%	4,5%	5,5%	<b>5%</b>
Femmes	6%	6%	7%	2%	5%	<b>7%</b>
<b>ENSEMBLE</b>	<b>4,5%</b>	<b>5,5%</b>	<b>4,5%</b>	<b>4%</b>	<b>5%</b>	<b>6%</b>

## 2 000 employés promus cadres en 2022

- ✓ Dans la branche, 2 000 employés ont été promus cadres en 2022, soit 2% des cadres
- ✓ Ces promotions sont plus fréquentes dans les entreprises de la famille non alimentaire (5% des cadres) et chez les femmes (3%).

Part de cadres						
	2012	2014	2016	2018	2021	2022
Interindustrielle	1,5%	1,5%	1%	1,5%	2%	1%
Alimentaire	1%	1%	1,5%	1%	3%	1%
Non alimentaire	1,5%	1%	1%	0,5%	1%	5%
<b>ENSEMBLE</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EMPLOYÉS PROMUS TECHNICIENS - AGENTS DE MAÎTRISE

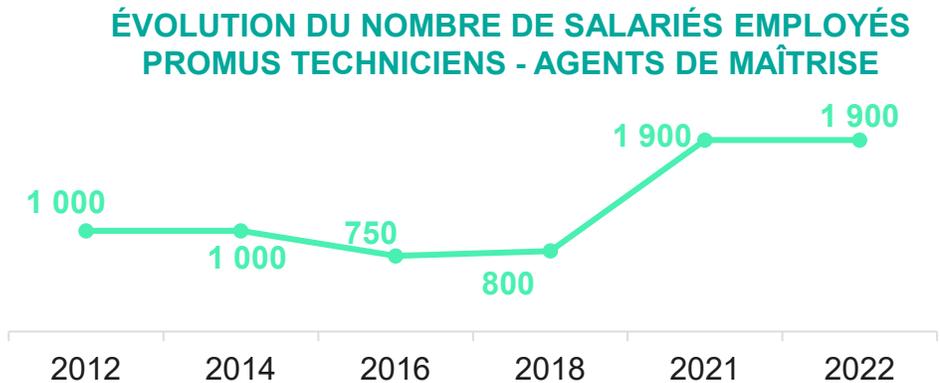


Part de cadres						
	2012	2014	2016	2018	2021	2022
Hommes	1%	1%	1%	1%	2%	2%
Femmes	2,5%	2,5%	1,5%	1,5%	2,5%	3%
<b>ENSEMBLE</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>

# 1 900 agents de maîtrise - techniciens promus cadres en 2022

- ✓ Dans la branche, 1 900 agents de maîtrise - techniciens ont été promus cadres en 2022, soit 2% des cadres
- ✓ Ces promotions sont plus fréquentes dans les entreprises de la famille non alimentaire (3% des cadres) et chez les femmes (2,4%).

Part de cadres						
	2012	2014	2016	2018	2021	2022
Interindustrielle	1,5%	1,5%	1,5%	1%	2,1%	1,5%
Alimentaire	2,5%	2%	3%	2,5%	1,4%	2%
Non alimentaire	1%	1,5%	1,5%	1,5%	0,9%	3%
<b>ENSEMBLE</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,3%</b>	<b>2%</b>



Part de cadres						
	2012	2014	2016	2018	2021	2022
Hommes	1,5%	1,5%	1%	1,5%	1,2%	1,8%
Femmes	2%	2%	2,5%	1,5%	1,6%	2,4%
<b>ENSEMBLE</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,3%</b>	<b>2%</b>

2

---

# L'emploi dans la branche

## Maternité, paternité, parentalité et autres congés

**AKTO**

# Modalités d'organisation du travail

- ✓ En 2022, **5 766 entreprises ont mis en place des modalités d'organisation du travail encadrées** facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle soit **21,2% des entreprises de la branche**
- ✓ Ces entreprises emploient **117 685 salariés, soit 26 % de l'ensemble des salariés** (- 4 points par rapport à 2021)

Part d'entreprises						
	2012	2014	2016	2018	2021	2022
Interindustrielle	14%	13%	12,5%	18%	12,6%	20,0%
Alimentaire	15,5%	15%	14%	15,5%	14,9%	22,1%
Non alimentaire	14,5%	14%	14,5%	19,5%	14,6%	20,6%
<b>ENSEMBLE</b>	<b>14,5%</b>	<b>14%</b>	<b>13%</b>	<b>18%</b>	<b>14,5%</b>	<b>21,2%</b>

	Part d'entreprises
Moins de 11 salariés	22%
De 11 à 19 salariés	18%
De 20 à 49 salariés	17%
De 50 à 299 salariés	18%
300 salariés et plus	35%
<b>ENSEMBLE</b>	<b>21,2%</b>

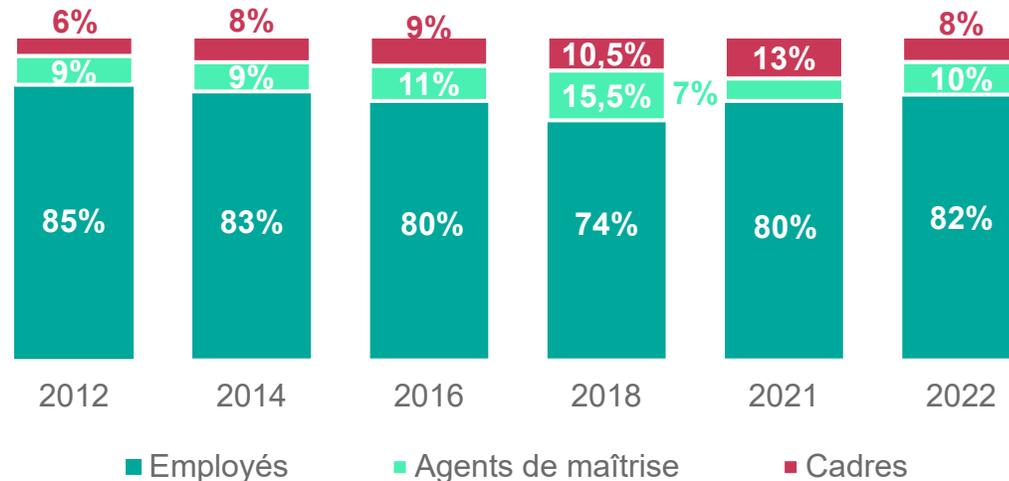
# 1 300 salariés ont bénéficié d'un congé parental en 2022

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ PARENTAL

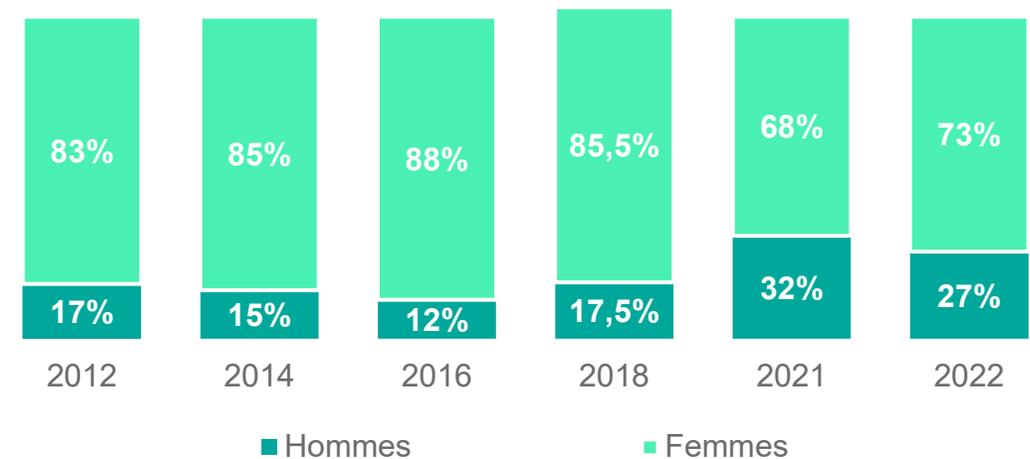


- ✓ En 2022, 1 300 salariés ont bénéficié d'un congé parental, soit 920 de moins qu'en 2021
- ✓ Plus du quart de ces congés parentaux concerne les hommes (27%), une part en baisse en 2021 et 2022
- ✓ La part de cadres parmi les bénéficiaires de congés parentaux diminue en 2022

## ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ PARENTAL SELON LA CSP



## ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ PARENTAL SELON LE SEXE



# L'annualisation des heures de travail dans la branche en 2022

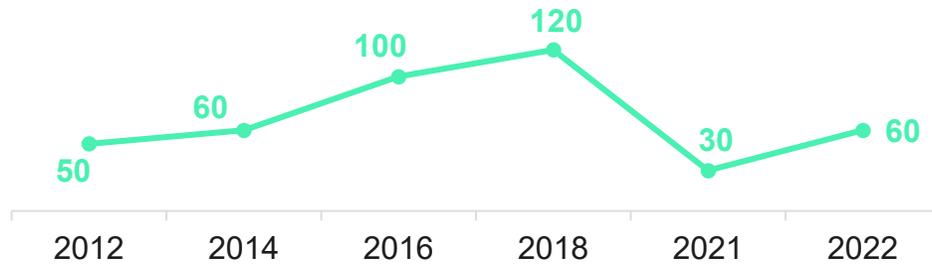
- ✓ En 2022, **3 467 entreprises ont mis en place des modalités d'annualisation des heures de travail** soit 13% des entreprises de la branche (une part en hausse d'un point par rapport à 2021)
- ✓ Ces entreprises emploient 78 173 salariés, soit 21,5 % de l'ensemble des salariés.

	Part d'entreprises
Interindustrielle	12%
Alimentaire	19%
Non alimentaire	15%
<b>ENSEMBLE</b>	<b>13%</b>

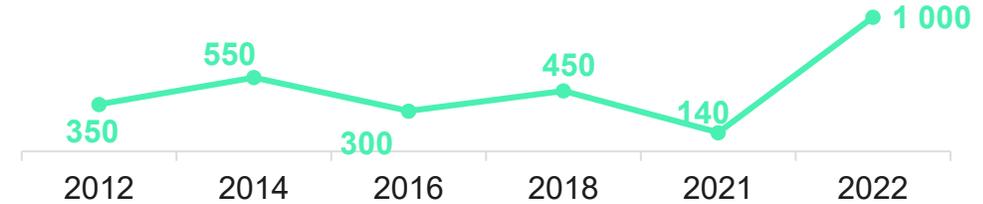
	Part d'entreprises
Moins de 11 salariés	12%
De 11 à 19 salariés	16%
De 20 à 49 salariés	15%
De 50 à 299 salariés	21%
300 salariés et plus	30%
<b>ENSEMBLE</b>	<b>13%</b>

## Les autres congés de plus de 6 mois

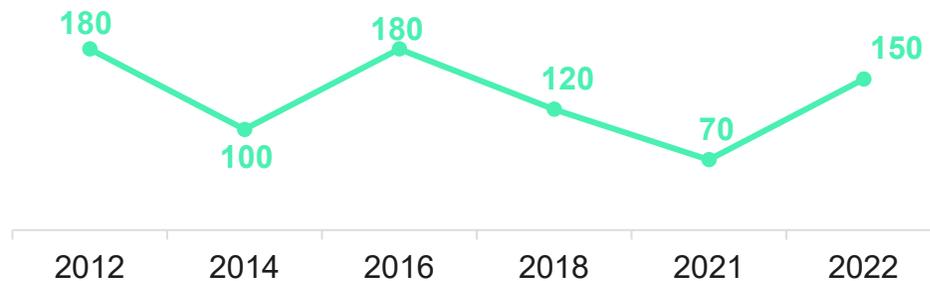
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ SABBATIQUE



ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN AUTRE CONGÉ DE PLUS DE 6 MOIS



ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ FORMATION



NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ CRÉATION D'ENTREPRISE EN 2022

< 10

3

---

## L'emploi dans la branche

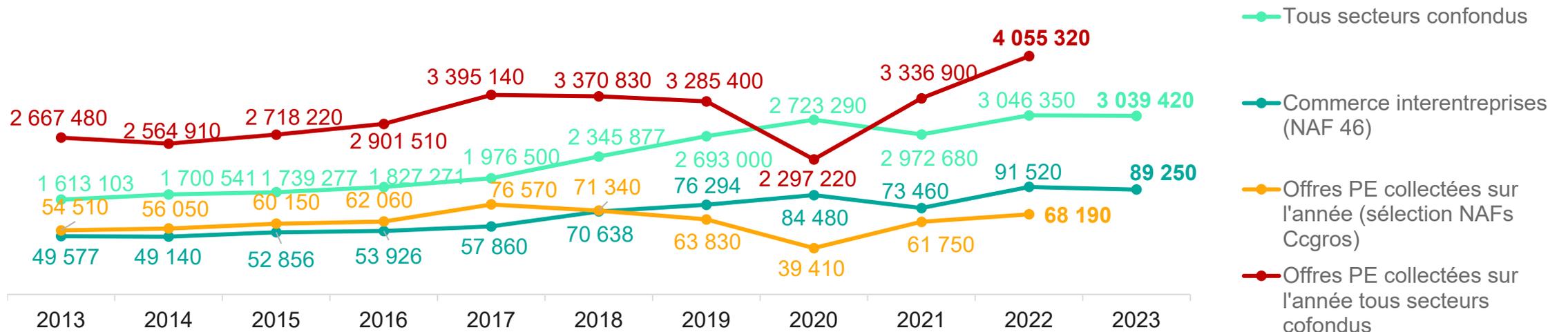
Les offres d'emploi et les projets de recrutement

**AKTO**

# Les données BMO : une **hausse** du nombre de projets de recrutements

✓ Interrogées fin 2022 sur leurs intentions d'embauche en 2023, l'attitude des acteurs du commerce interentreprises reflète bien celle observée au niveau national :

- ✓ Leur nombre d'intentions de recrutements diminue légèrement (-2,5 %). Tous secteurs confondus, ce nombre marque le pas (-0,2) de manière un peu moins marquée
- ✓ La part de recrutements jugés difficiles continue d'augmenter dans l'ensemble (61,0% ; + 3 points). Pour le commerce interentreprises, cette part reste légèrement inférieure (59,0%). Elle augmente cependant à un rythme nettement supérieur (+ 6 points), et s'en rapproche



# Les données BMO : top 10 métiers

Libellé métier	Nombre de projets de recrutements	% des projets nationaux	% de recrutements difficiles	% de recrutements saisonniers	Evolution 2021/2022
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	16 190	21,2%	55,7%	47,7%	-0,7%
Attachés commerciaux	10 270	28,1%	58,1%	2,2%	-11,8%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	7 060	33,5%	50,0%	27,9%	-6,6%
Secrétaires bureautiques et assimilés	4 660	10,5%	40,6%	6,9%	-6,4%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	4 160	32,1%	50,2%	3,1%	+14,6%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	3 320	10,5%	70,2%	31,0%	-1,5%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	2 950	18,1%	63,1%	0,7%	-10,9%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	2 360	14,2%	85,6%	0,4%	-18,9%
Conducteurs routiers	2 260	5,5%	77,9%	14,6%	+9,2%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	2 230	14,0%	73,9%	3,6%	+21,2%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>89 250</b>	<b>2,9%</b>	<b>59,0%</b>	<b>20,1%</b>	<b>-2,5%</b>

# Les données Pôle Emploi : **Méthodologie**

## LA SÉLECTION DES NAFS

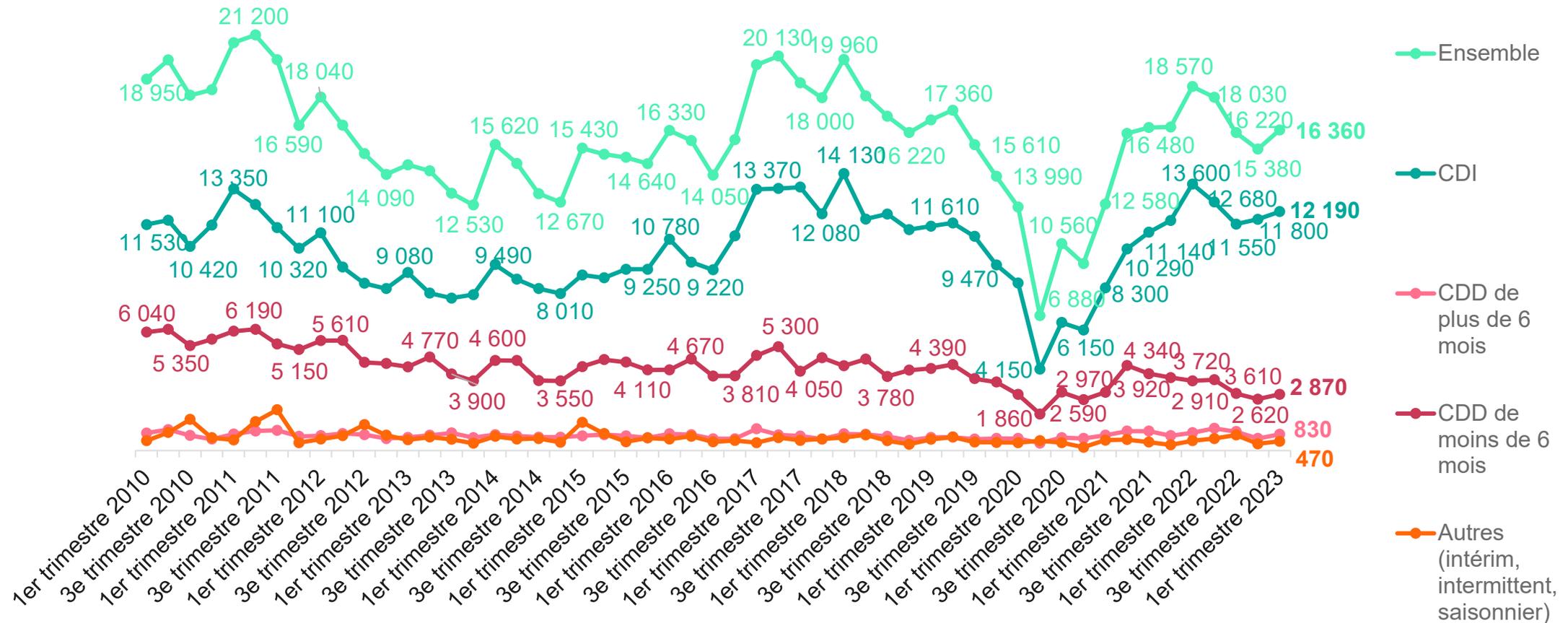
- ✓ Sur le site de Pôle Emploi, données par NAFs détaillées, 48 NAFs contiennent les termes « Commerce de gros »
- ✓ Sur ces 48 NAFs, **43 ont été retenues, 5 retirées du périmètre** :
  - 4673A Commerce de gros de bois et de matériaux de construction
  - 4674A Commerce de gros de quincaillerie
  - 4634Z Commerce de gros de boissons
  - 4661Z Commerce de gros de matériel agricole
  - 4621Z Commerce de gros de céréales, de tabac non manufacturé, de semences et d'aliments pour le bétail
- ✓ Le but de la sélection : maximiser la part des entreprises incluses dans l'analyse, tout en ne gardant pas les NAFs peu ou pas représentatives du point de vue de la CCN

**Part dans la branche = 78%** des établissements de la CCN sont inclus dans l'analyse

Somme (Nombre d'établissements 3044 sur chaque NAF) /  
somme (Nombre d'établissements 3044 total)

# Les données Pôle Emploi : **hausse** des offres au 1<sup>er</sup> trimestre

(Offres collectées par type de contrat et par trimestre depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2010 jusqu'au premier trimestre 2022)



4

---

**Les dispositifs de formation**

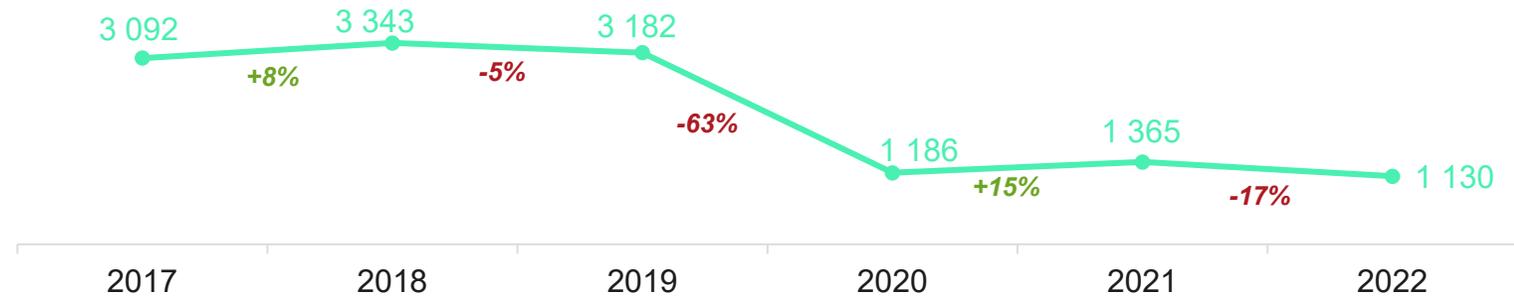
Le recrutement en alternance

**AKTO**

# 1 130 recrutements en contrat de professionnalisation en 2022

- ✓ Le nombre de recrutements en contrat de professionnalisation a diminué en 2022 (-17 %)
- ✓ La part des entreprises qui mobilisent ce dispositif dans le cadre de leurs recrutements reste faible (1,4 %)
- ✓ Plus de la moitié des recrutements effectués dans le cadre du contrat de professionnalisation ont lieu dans une entreprise de 300 salariés et plus

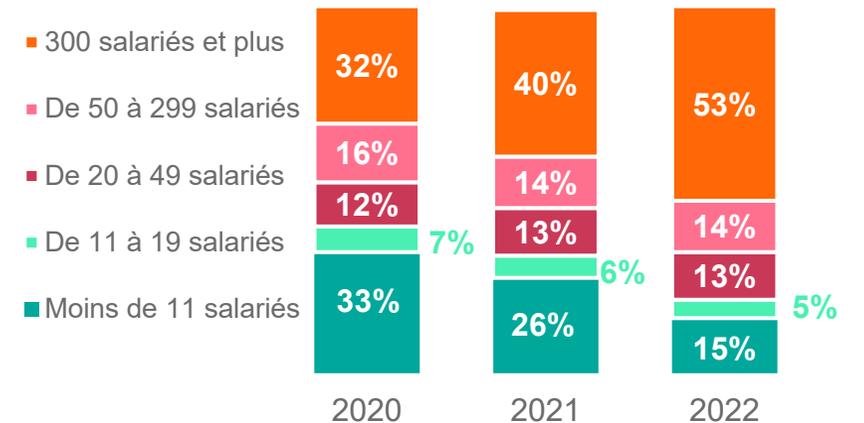
## LES RECRUTEMENTS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION DANS LA BRANCHE



## PART DES ENTREPRISES DE LA BRANCHE QUI ONT RECRUTÉ EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION :

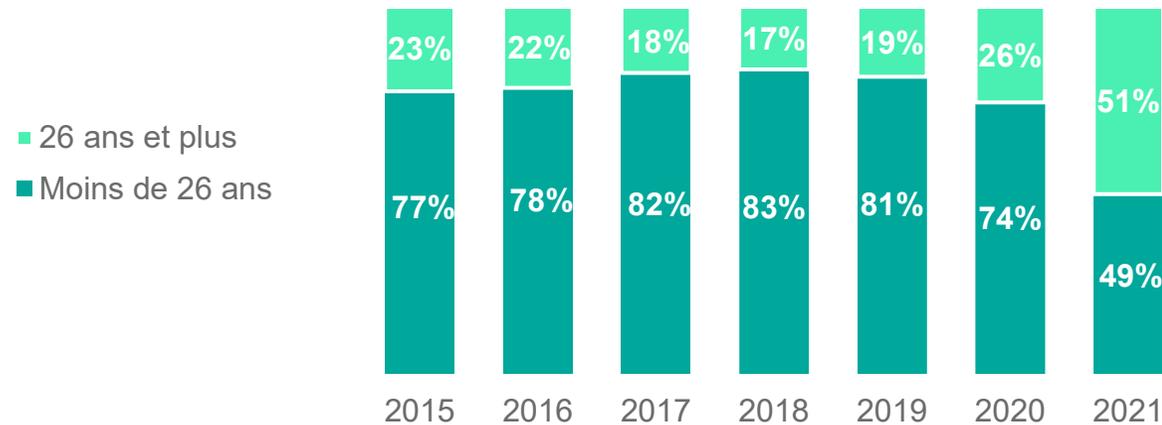
**1,4%**  
Soit 412 entreprises

## REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE



# La part des salariés âgés de **26 ans et plus** augmente

## REPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE

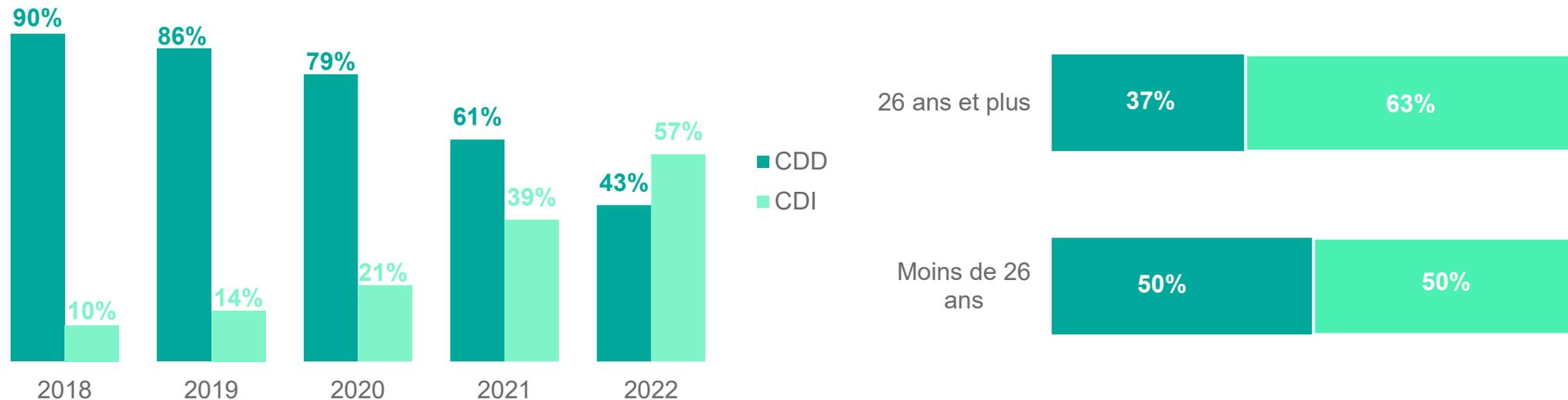


- ✓ Pour la deuxième année consécutive, la part des 26 ans et plus recrutés en contrat de professionnalisation augmente. **En 2021, plus de la moitié (51 %) des salariés recrutés dans ce cadre ont 26 ans et plus**
- ✓ Les salariés de moins de 26 ans suivent davantage de formations délivrant des certifications enregistrées au RNCP (47 % contre 36 % pour les 26 ans et plus) et de plus longue durée (en moyenne 10,6 mois contre 9,9 mois pour les 26 ans et plus). 67 % des salariés de moins de 26 ans sont recrutés dans des entreprises de 50 salariés et plus
- ✓ Près de 3 salariés de 26 ans et plus sur 10 suivent des formations qualifiantes (29%). 71 % des salariés de 26 ans et plus sont recrutés dans des entreprises de 50 salariés et plus, parmi les salariés de 26 ans et plus qui suivent une formation qualifiante, 64 % ont été recrutés par ces entreprises

# Nouvelle **hausse de la part des CDI** dans les recrutements en contrat de professionnalisation en 2022

- ✓ En 2022, plus de la moitié des recrutements en contrat de professionnalisation sont à durée indéterminée. La part des recrutements en contrat de professionnalisation à durée indéterminée augmente en 2022 pour la quatrième année consécutive (+ 18 points sur l'année)
- ✓ Parmi les salariés de 26 ans et plus, **63 % sont recrutés en CDI** (+ 7 points), parmi ceux de moins de 26 ans, ils sont 50 % (+ 25 points)

## RÉPARTITION DES SALARIÉS RECRUTÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION SELON L'ÂGE ET LE TYPE DE CONTRAT

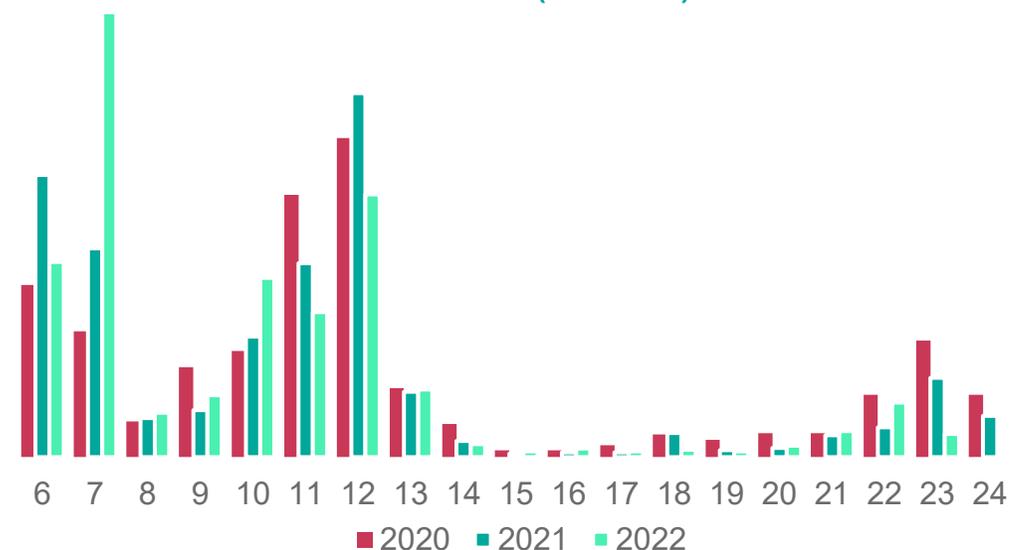


# Plus du **tiers des salariés recrutés** en contrat de professionnalisation **sont des femmes...**

- ✓ La part des femmes dans les recrutements en contrat de professionnalisation diminue est stable en 2022. Elles représentent 38 % des recrutements effectués dans ce cadre, une part supérieure à celle qu'elles représentent dans la branche
- ✓ Contrairement aux années précédentes, les hommes sont plus souvent recrutés en CDI que les femmes (66 % contre 40 % pour les femmes). Les femmes suivent davantage de formations certifiantes que les hommes (58 % contre 32 %)
- ✓ Les femmes sont davantage recrutées dans les entreprises de moins de 50 salariés : elles y représentent 56 % des recrutements en contrat de professionnalisation contre 30 % dans les entreprises de 50 salariés et plus

...et la **69%** des contrats ont une durée prévue de moins d'un an

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA DURÉE PRÉVUE DU CONTRAT (EN MOIS)



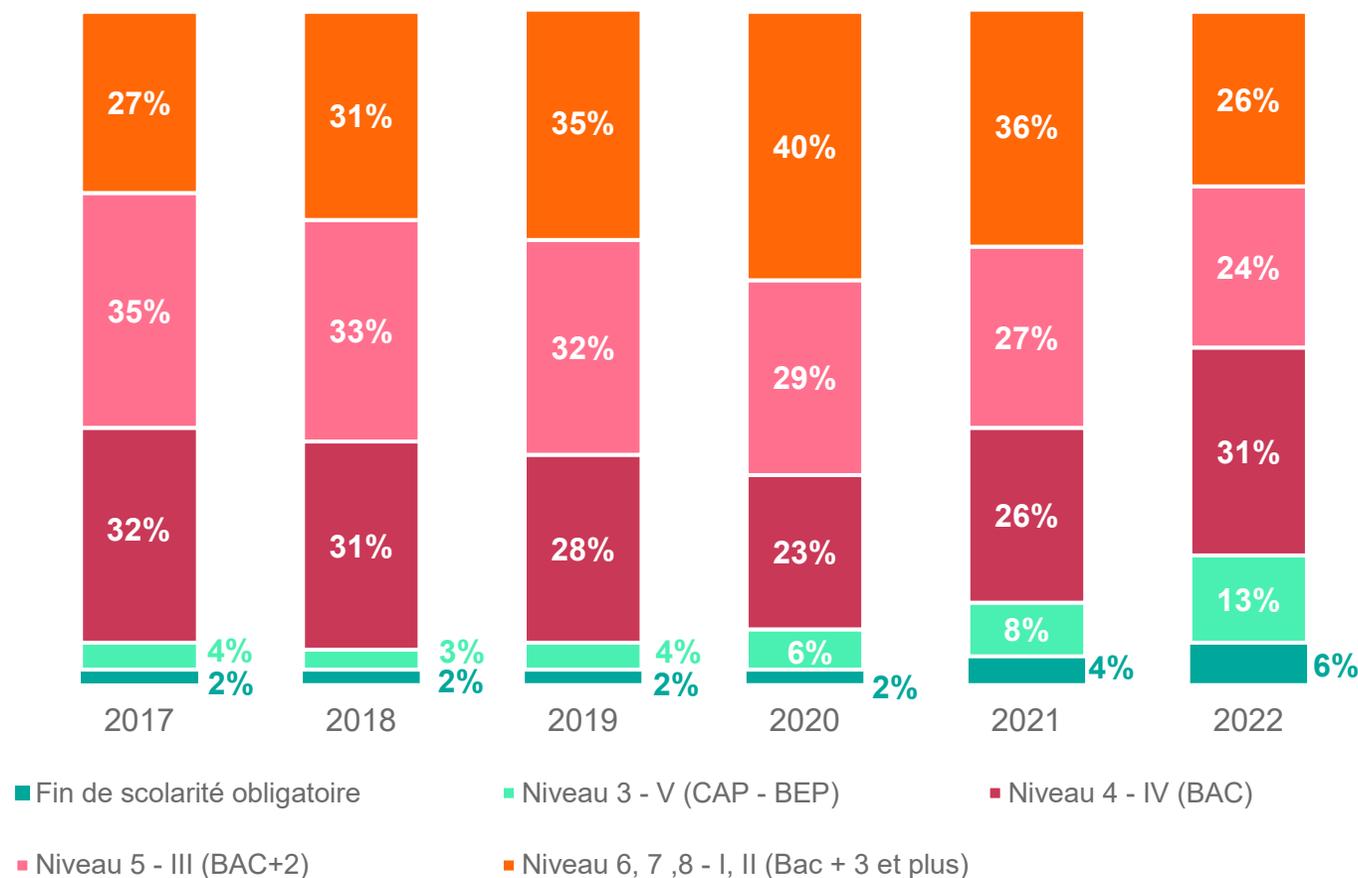
- ✓ 85% des recrutements effectués dans le cadre du contrat de professionnalisation ont une durée prévue d'un an ou moins (77 % pour les femmes, 90 % pour les hommes)
- ✓ 18% de ces contrats **prévoient** une durée de 500 heures et plus (nombre d'heures **dossier** de formation interne ou externe), cette part est de 25 % pour les femmes, 14 % pour les hommes

## Thèmes : plus d'un salarié recruté en contrat de professionnalisation sur 2 suit une formation au commerce ou à la vente

Domaines	Femmes	Hommes	Ensemble
Commerce et vente	48%	<b>69%</b>	<b>62%</b>
Transport Manutention Magasinage	5%	<b>9%</b>	<b>7%</b>
Echanges gestion entreprise	<b>8%</b>	2%	<b>4%</b>
Informatique - Traitement de l'information	3%	<b>5%</b>	<b>4%</b>
Comptabilité gestion	<b>7%</b>	1%	<b>3%</b>
Génie industriel et transformation	3%	3%	<b>3%</b>
Autre spécialité communication	<b>5%</b>	1%	<b>2%</b>
RH gestion personnel et emploi	<b>4%</b>	1%	<b>2%</b>
Agro-alimentaire - Alimentation	<b>3%</b>	1%	<b>2%</b>
Autres	14%	8%	<b>11%</b>
Ensemble	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

# Plus d'1 salarié recruté en contrat de professionnalisation sur 3 l'est à un niveau de formation **BAC +3 et plus**

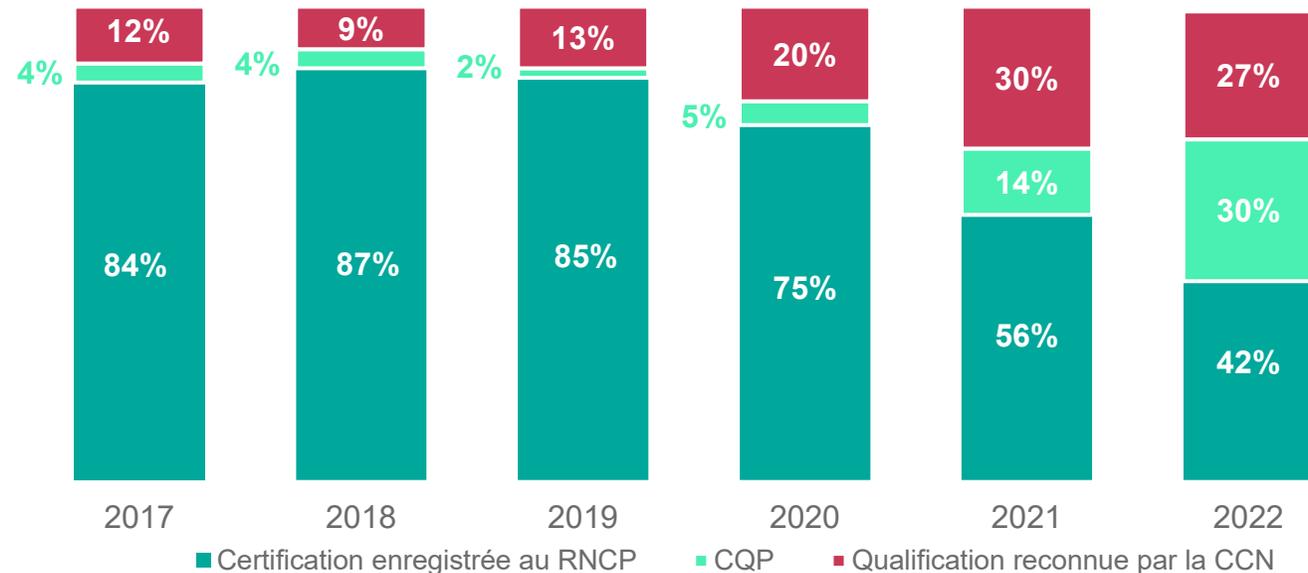
## REPARTITION DES SALARIÉS SELON LEUR NIVEAU AU DÉBUT DE LA FORMATION



- ✓ Comme en 2021, la part des stagiaires recrutés au niveau Bac et moins augmente, cette année, la tendance s'accélère, ceux-ci représentent ainsi près de la moitié des stagiaires recrutés (49 %), contre moins du tiers (31%) en 2020
- ✓ La part des salariés recrutés au niveau bac + 2 reste relativement stable, ceux-ci représentent près du quart des recrutements (24%, - 3 points)
- ✓ C'est la part des salariés recrutés au niveau bac + 3 et plus qui diminue le plus, ils étaient plus du tiers en 2021, ils sont un quart en 2022 (26% - 10 points)

# 42% des contrats de professionnalisation visent l'obtention d'une **certification enregistrée au RNCP**

REPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION SELON L'OBJECTIF VISÉ



## Durée moyenne des contrats : 10,2 mois

La durée moyenne varie en fonction de l'objectif visé :

- ✓ Certification enregistrée au RNCP : 13,4 mois
- ✓ CQP : 8,1 mois
- ✓ Qualification reconnue CCN : 7,8 mois

40 contrats de professionnalisation visent l'obtention d'un BTS :

- 8 BTS Gestion de la PME - PMI
- 8 BTS Comptabilité et gestion
- 7 BTS Management Commercial Opérationnel
- 5 BTS NDRC
- 5 BTS Electrotechnique
- 7 : **Autres** (électrotechnique, commerce international, CCST...)

338 CQP, dont 329 CQP de branche :

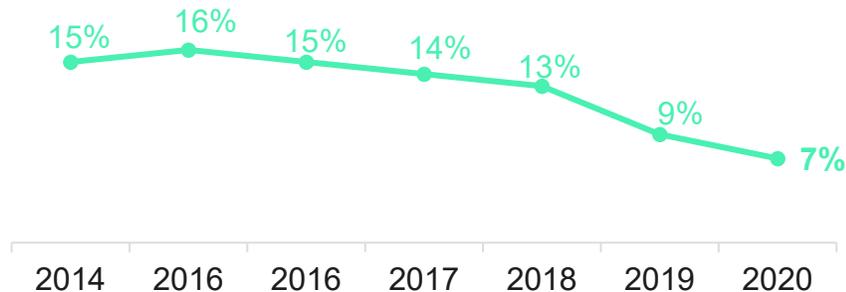
- 324 CQP vente itinérante
- 5 CQP relation commerciale à distance

96% des contrats de professionnalisation visant un CQP sont à durée indéterminée

# Le suivi des contrats de professionnalisation

(données déclaratives non exhaustives)

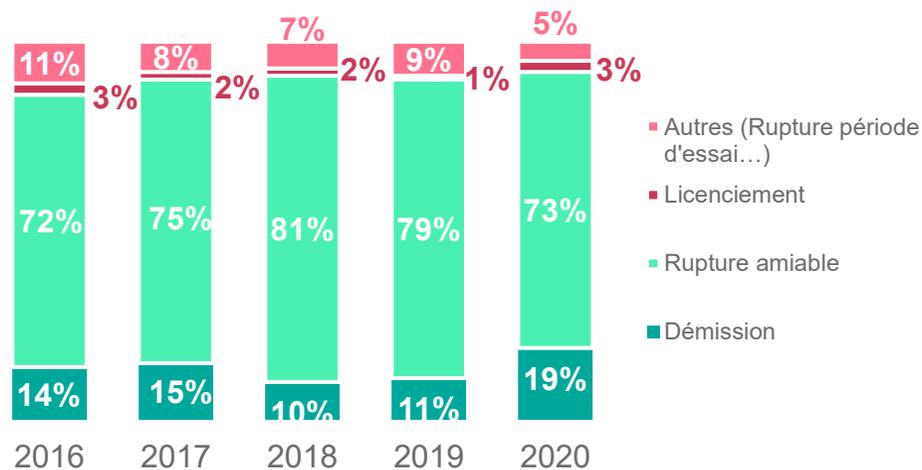
## TAUX DE RUPTURE



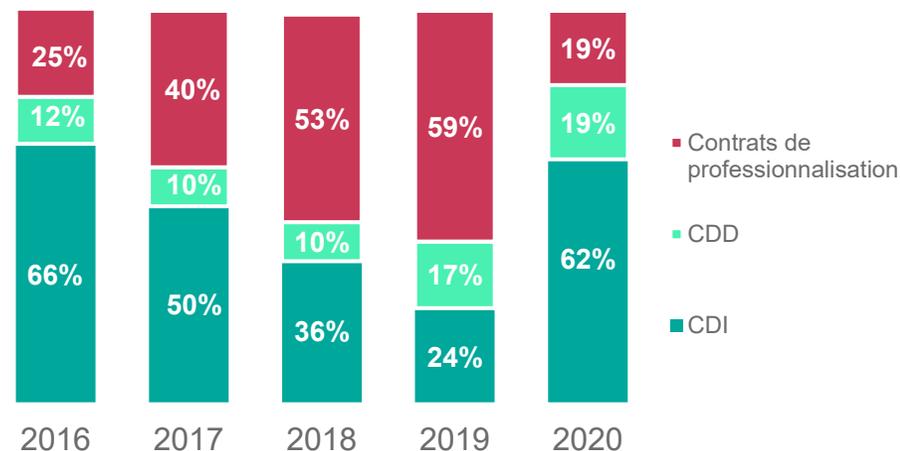
## TAUX DE RÉUSSITE A L'EXAMEN



## LES MOTIFS DE RUPTURE



## LES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS PAR LES SALARIÉS RESTÉS DANS L'ENTREPRISE



Parmi les salariés recrutés en contrat de professionnalisation en 2020, au moins

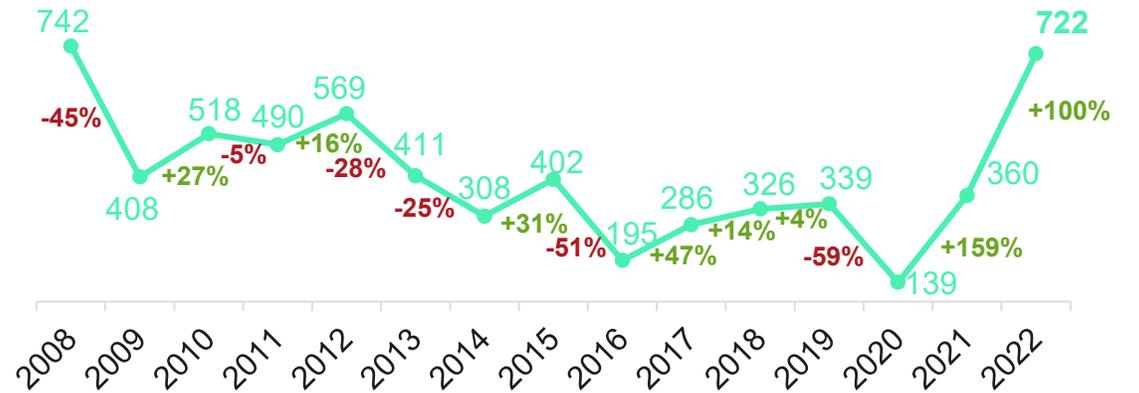
# 26

salariés sont restés dans leur entreprise d'accueil à l'issue de leur contrat, soit **2%** des contrats signés en 2020

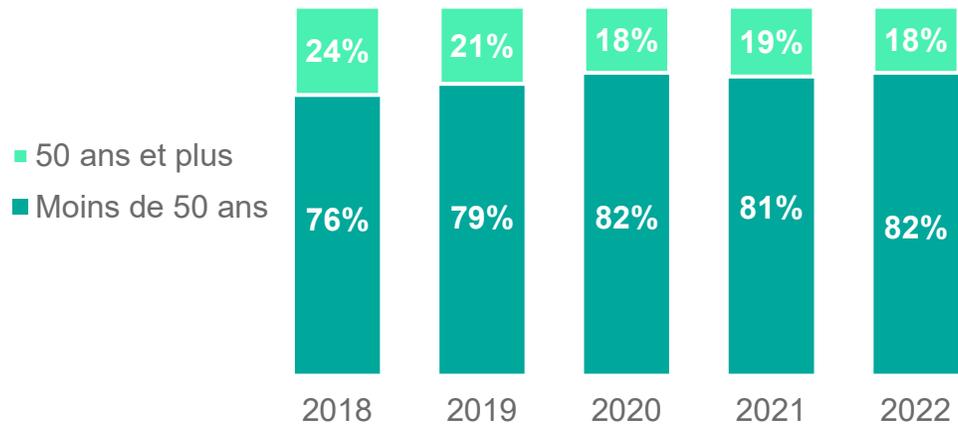
# 722 tuteurs ont été formés en 2022

- ✓ En 2022, le nombre de tuteurs formés double
- ✓ La part des tuteurs formés âgés de 50 ans et plus reste stable en 2022
- ✓ La durée moyenne de formation est stable en 2022
- ✓ En 2022, 7 entreprises ont reçu une aide financière au titre de l'exercice de la fonction tutorale pour 11 tuteurs (16 en 2020)

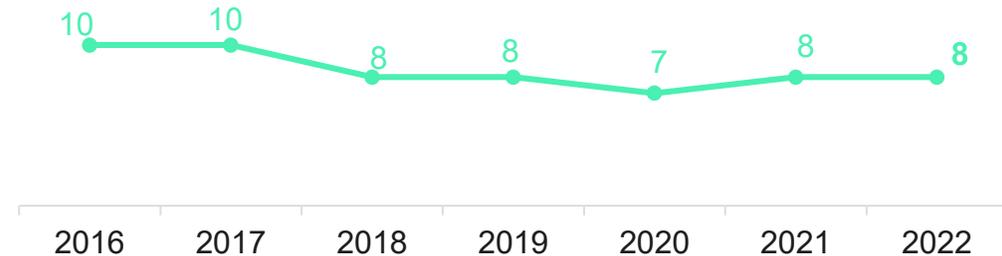
## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TUTEURS FORMÉS DANS LA BRANCHE



## REPARTITION DES TUTEURS SELON L'ÂGE

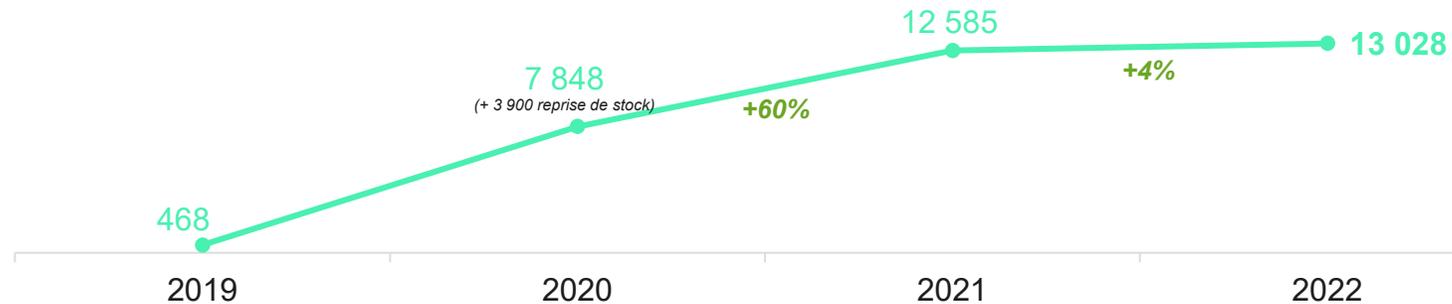


## ÉVOLUTION DE LA DURÉE MOYENNE DE FORMATION (EN HEURES)



# 13 028 recrutements en contrat d'apprentissage en 2022

## LES RECRUTEMENTS EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE DANS LA BRANCHE

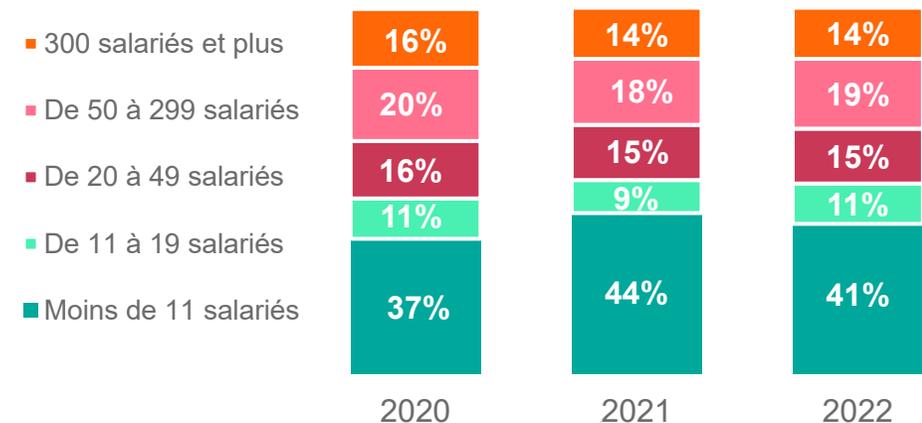


## PART DES ENTREPRISES DE LA BRANCHE QUI ONT RECRUTÉ EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE :

# 19,9%

Soit 5 877 entreprises

## REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE

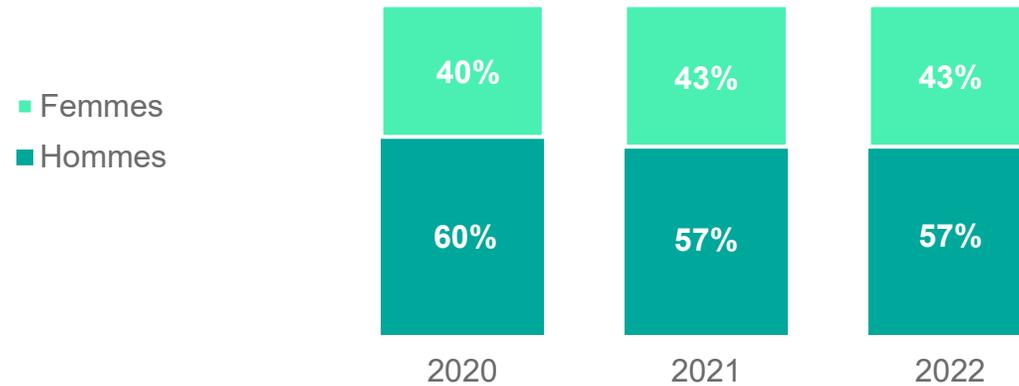


# Le profil des salariés recrutés en contrat d'apprentissage

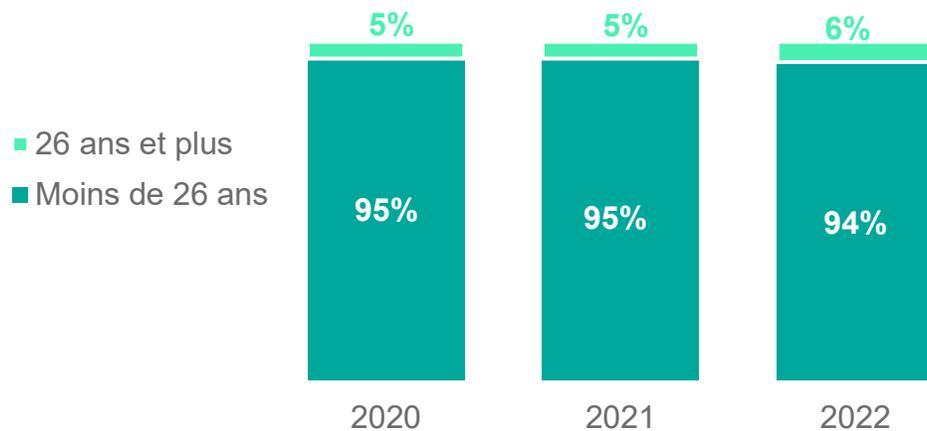
# 129

Personnes en situation de handicap parmi les recrutés en 2022

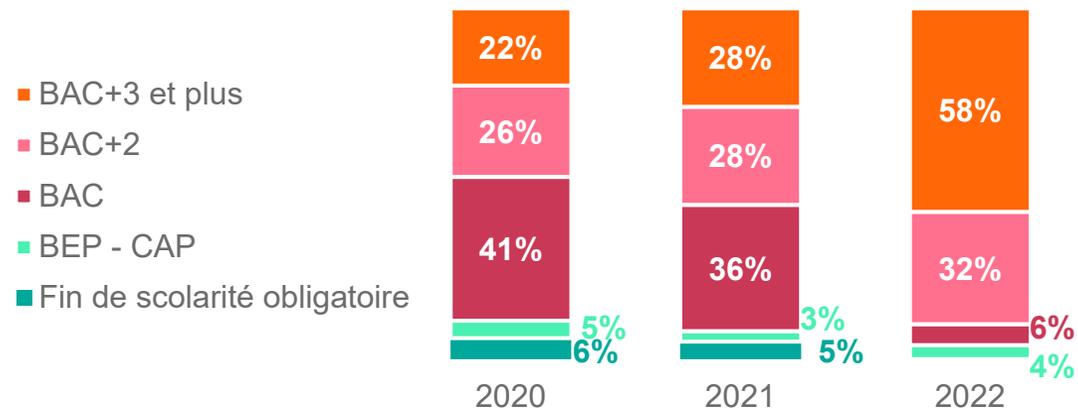
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE

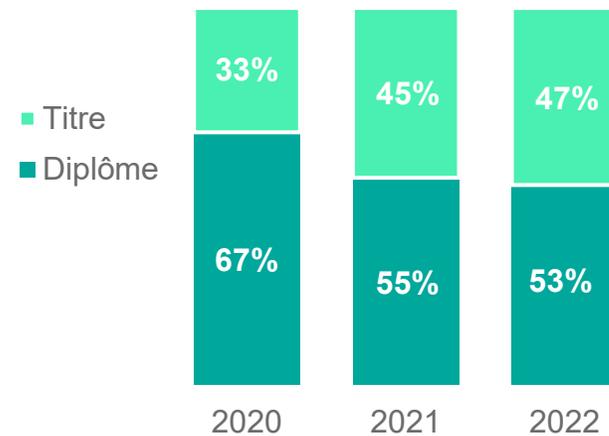


REPARTITION DES SALARIÉS SELON LEUR NIVEAU AU DÉBUT DE LA FORMATION

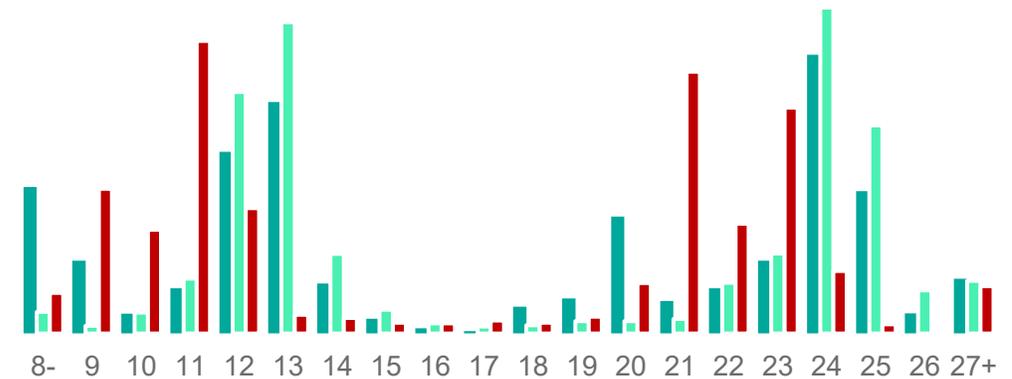


# Les caractéristiques des formations

RÉPARTITION DES CERTIFICATIONS SELON LEUR TYPE



RÉPARTITION DES CERTIFICATIONS SELON LA DURÉE DE FORMATION (EN MOIS)



# 16,6

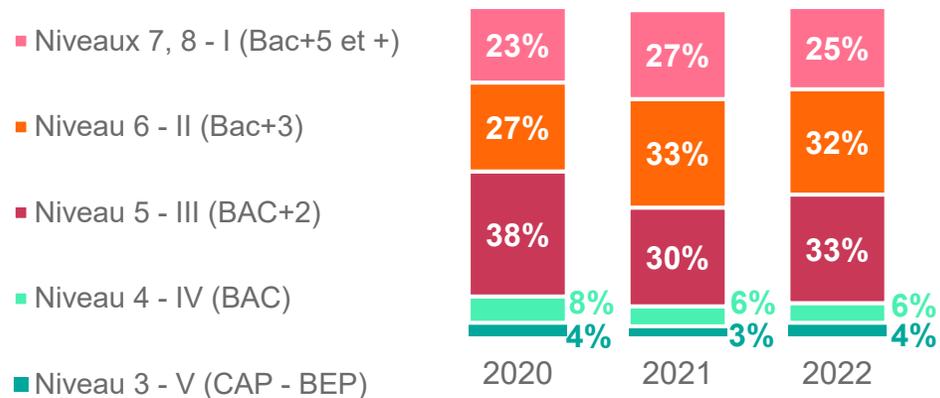
Durée moyenne des contrats  
(en mois)

# 544

Nombre d'heures de formation  
moyen

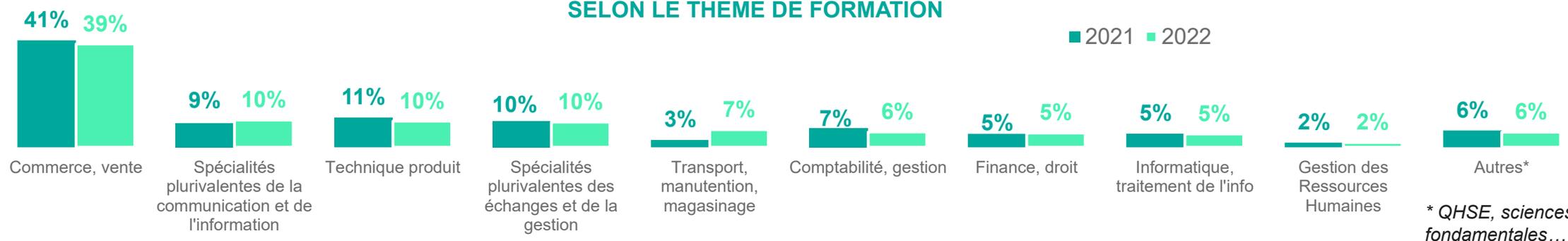
# Les caractéristiques des formations

## RÉPARTITION DES CERTIFICATIONS SELON LE NIVEAU



✓ Zoom BTS (19% des certifications visées, soit 2 430 contrats) :

- ✓ BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client (830, 34% des BTS)
- ✓ BTS Management Commercial Opérationnel (408, 17%)
- ✓ BTS Gestion de la PME (241, 10%)
- ✓ BTS Comptabilité et Gestion (108, 4%)
- ✓ BTS Technico-commercial CCTS (101, 4%)
- ✓ Autres : Communication (53, 2%), SAM (41, 2%), SIO (28, 1%), Maintenance des systèmes (25, 1%), Gest. trans. et log. assoc. (23, 1%), Commerce International (22, 1%) Electrotechnique (20, 1%)... (742 – 31 %)



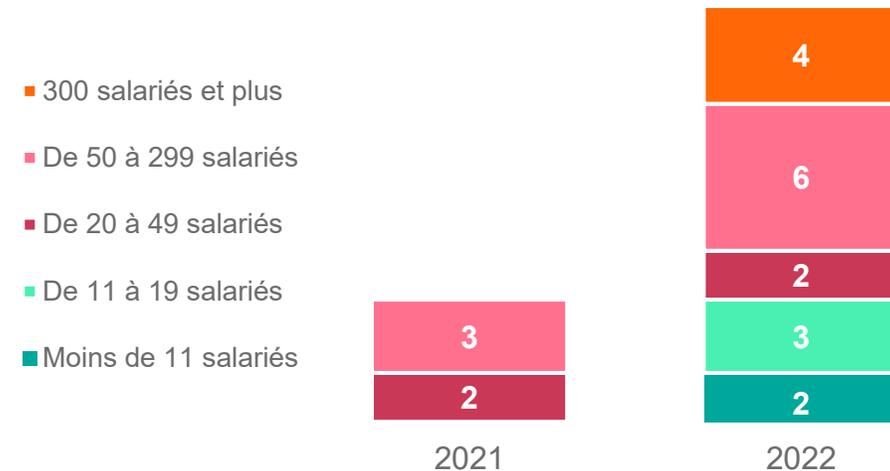
\* QHSE, sciences fondamentales...

# 17 maîtres d'apprentissage ont été formés en 2022

(5 en 2021)

- ✓ En 2022, 17 maîtres d'apprentissage sont formés, dans 16 entreprises de la branche
- ✓ 6 sont âgés de 50 ans et plus (moyenne d'âge : 43 ans)
- ✓ 3 des maîtres d'apprentissage formés sur 17 sont des femmes
- ✓ La durée moyenne de formation est de 8,8 heures

## REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE



# 9 heures

Durée moyenne de la formation

# 3

Femmes ont été formées à cette fonction

5

---

## Les dispositifs de formation

La formation des salariés : les chiffres clés

**AKTO**

# La formation des salariés : les chiffres clés

✓ En 2022, 86 117 stagiaires ont été formés en France métropolitaine dans le cadre du PDC, de Pro A, du FNE et des Formations Actions collectives :

- 53 dans le cadre de Pro A
- 69 028 dans le cadre du plan de développement des compétences
- 977 dans le cadre des formations Actions collectives
- 16 059 dans le cadre du FNE

✓ Hausse du nombre de stagiaires par rapport à l'année précédente (+ 38,7 %)

✓ Taux de départ en formation : 22,2%

- des femmes : 21,4%

- des hommes : 22,6%

✓ Taux d'entreprises formatrices : 24,9%

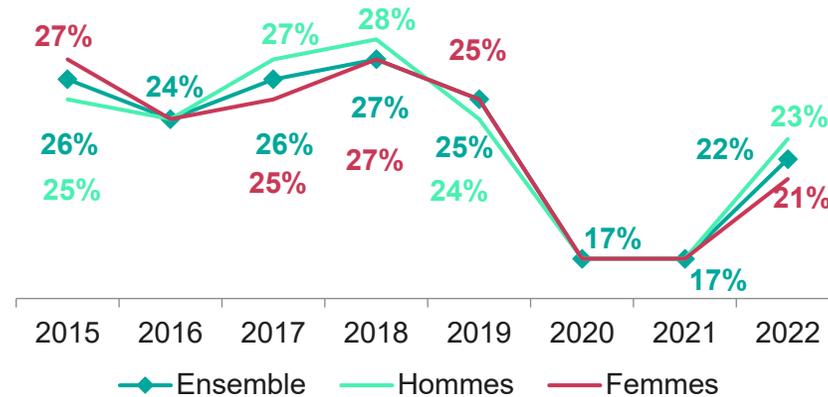
Il s'agit des entreprises qui ont formé au moins un salarié dans le cadre du PDC, de Pro A, du FNE et des formations Actions collectives durant l'année.

- Moins de 11 salariés : 17,6%

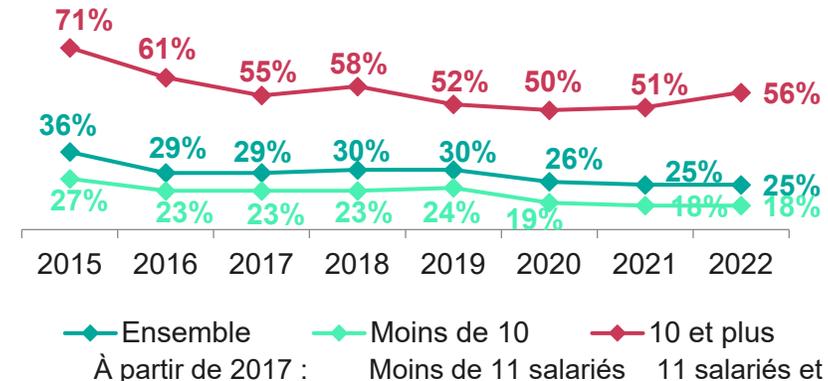
- 11 salariés et plus : 55,9%

Les taux de départ indiqués ont été calculés sur la base des demandes de prise en charge faites à l'OPCO. Ils ne tiennent donc pas compte de l'ensemble des formations imputées au titre du PDC pour les entreprises de 11 salariés et plus. **En 2022, les formations hors financement OPCO sont estimées à près de 55 000 salariés formés sur près de 670 000 heures (source : enquête)**

Evolution du taux de départ en formation



Evolution du taux d'entreprises formatrices



5

---

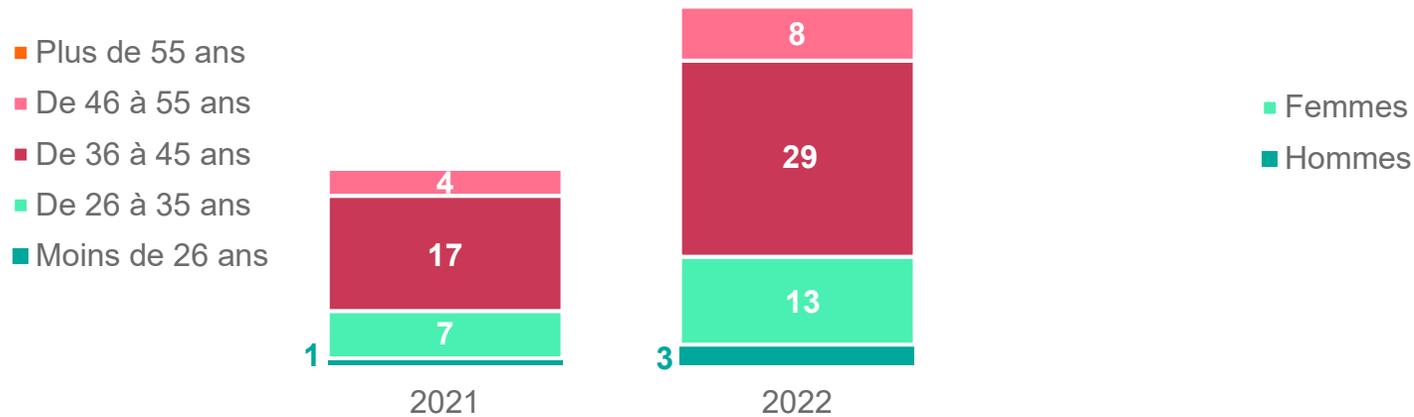
# La formation des salariés

## Le dispositif PRO A

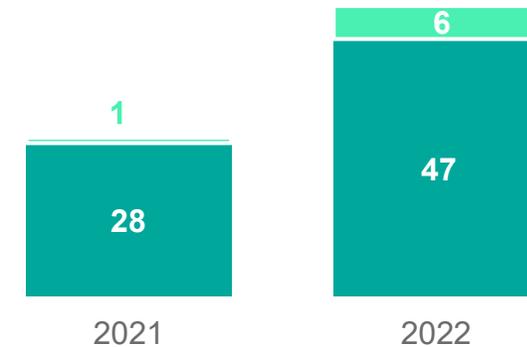
**AKTO**

# 53 salariés ont suivi une formation dans le cadre de Pro A en 2022 (29 en 2021)<sup>85</sup>

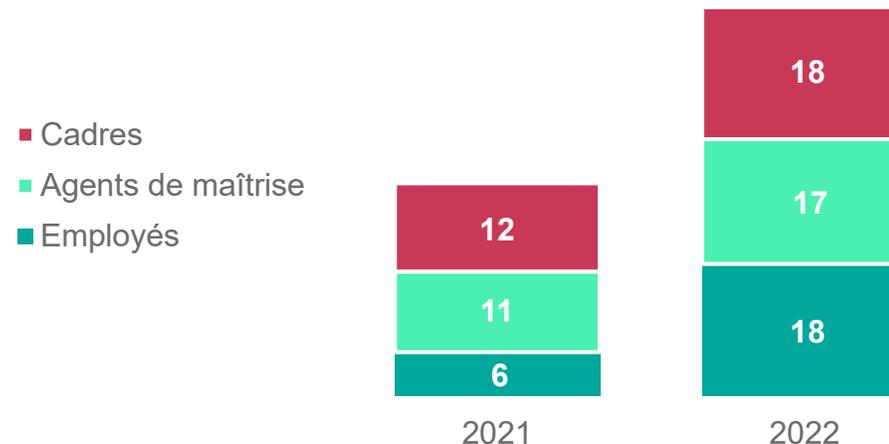
## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE



## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE

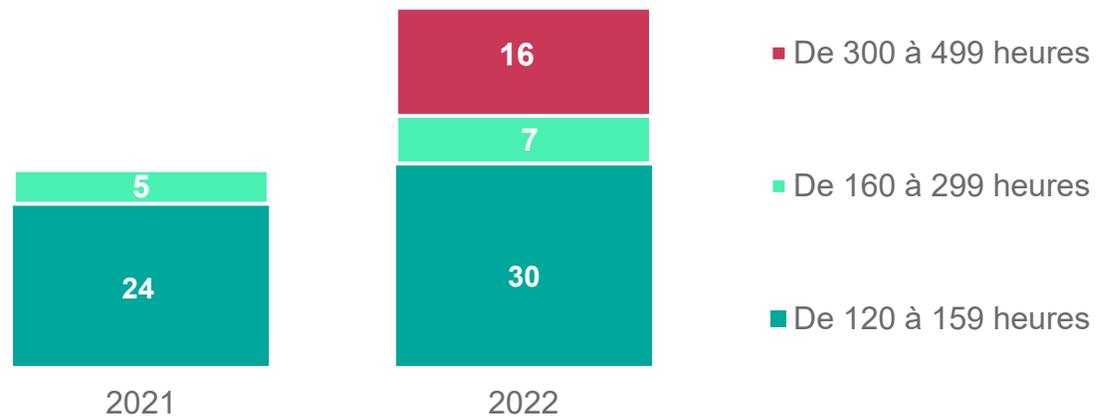


## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



# Les caractéristiques des formations

## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE PRÉVUE DE FORMATION



### Durée moyenne :

**2021 : 159,5 heures**

**2022 : 243,8 heures**

## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CERTIFICATION VISÉE



5

---

## **La formation des salariés**

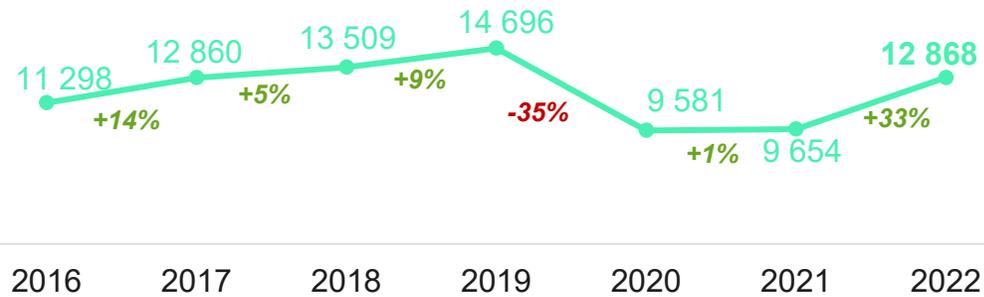
**Le Plan de Développement des  
Compétences dans les entreprises de  
moins de 11 salariés**

**AKTO**

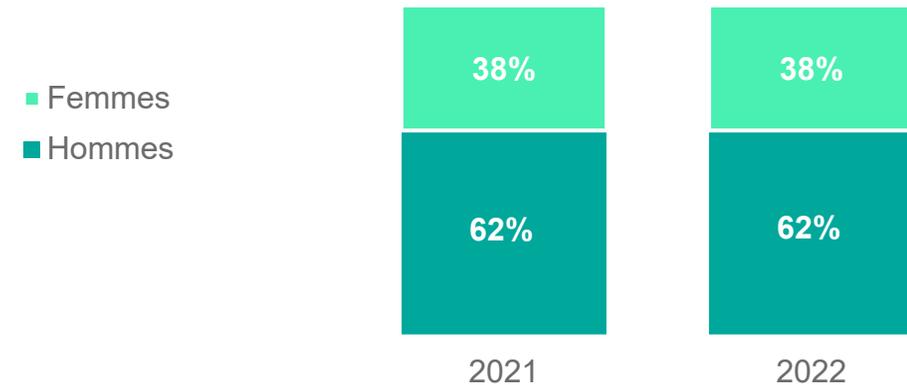
# Le profil des stagiaires

## (entreprises de moins de 11 salariés)

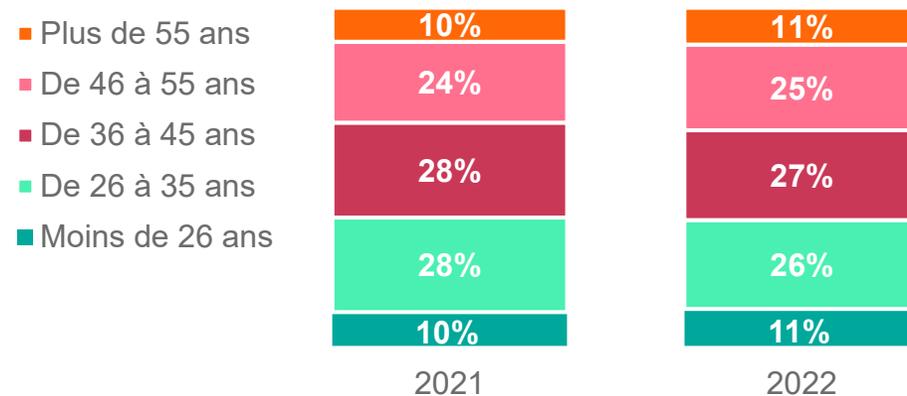
### EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



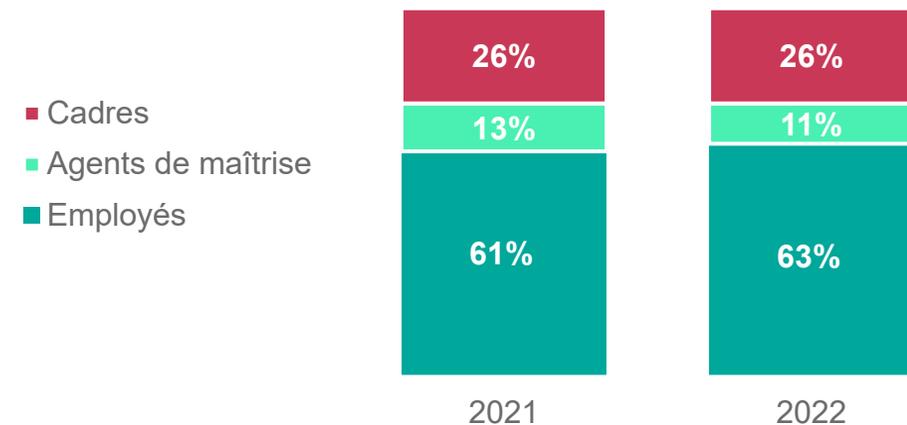
### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE



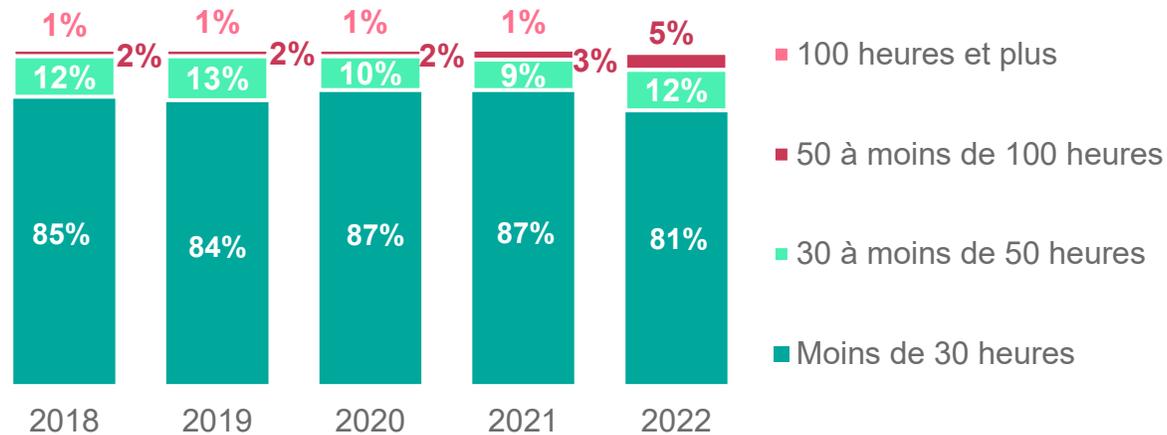
### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



# Les caractéristiques des formations

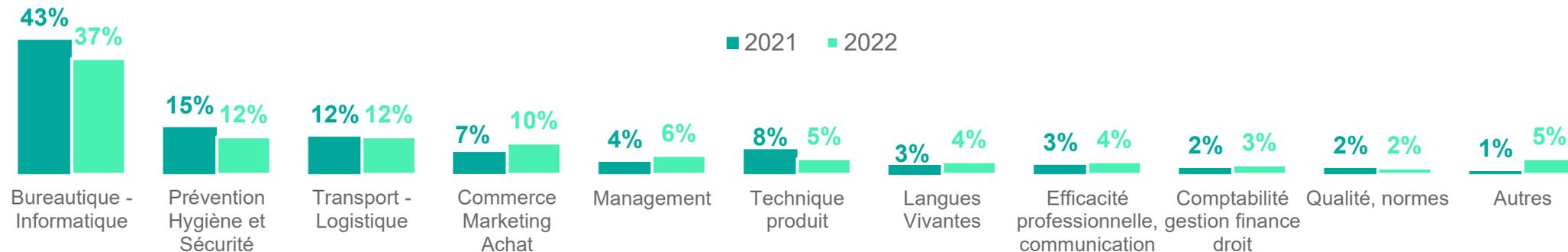
## (entreprises de moins de 11 salariés)

### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION



**Durées moyennes :**  
**2021 : 19,2 heures**  
**2022 : 22,1 heures**

### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



5

---

## **La formation des salariés**

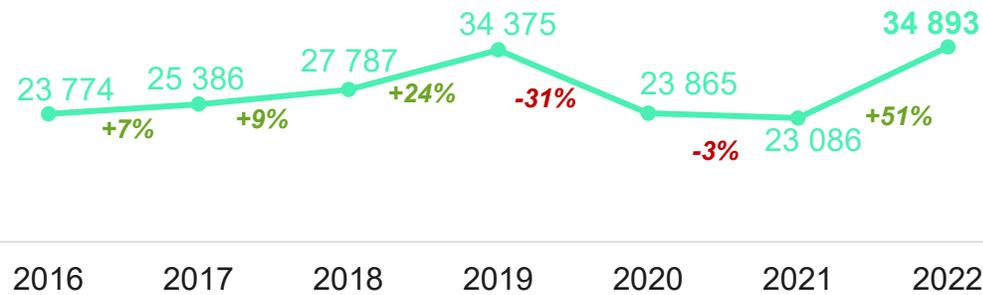
**Le Plan de Développement des  
Compétences dans les entreprises de  
moins de 50 salariés**

**AKTO**

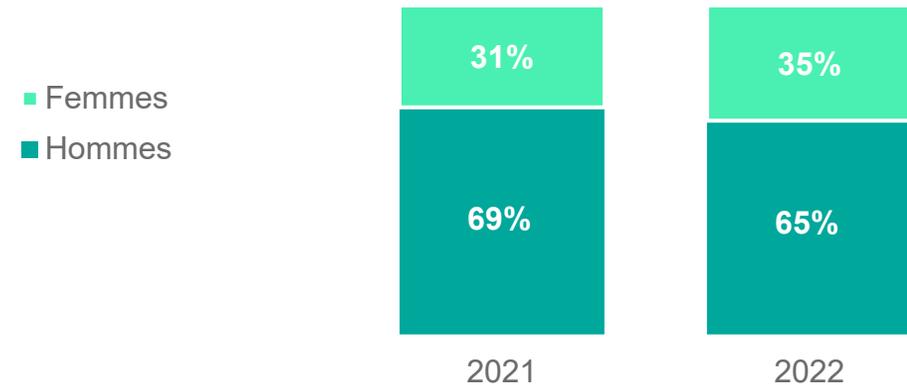
# Le profil des stagiaires

(entreprises de moins de 50 salariés)

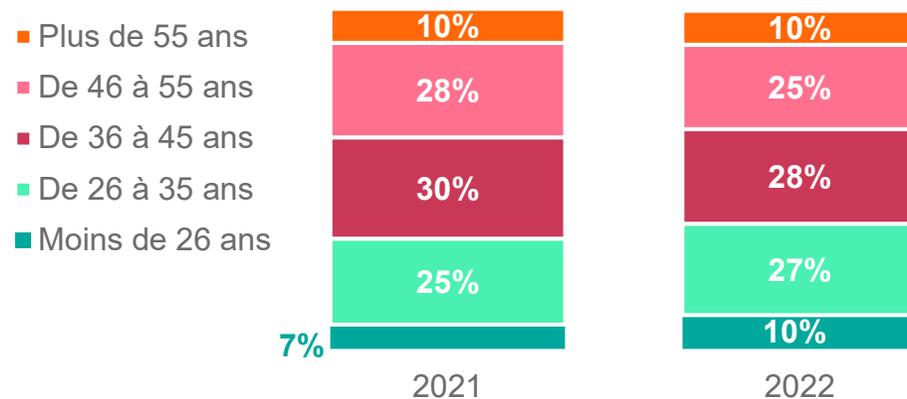
## EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



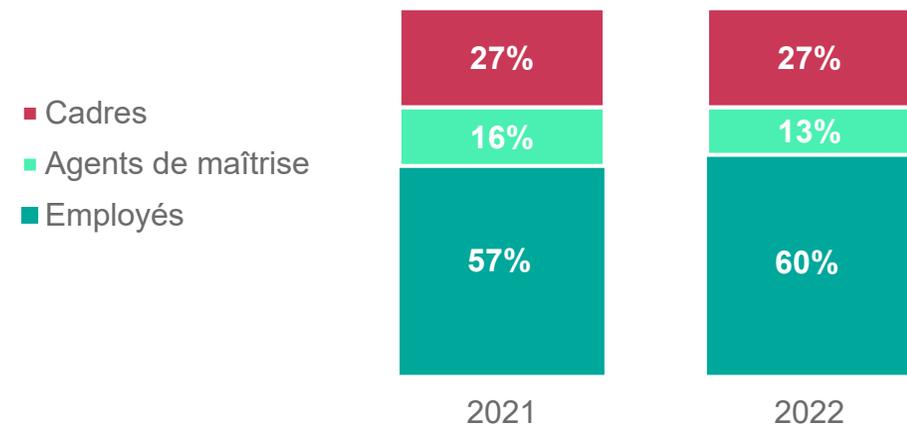
## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE



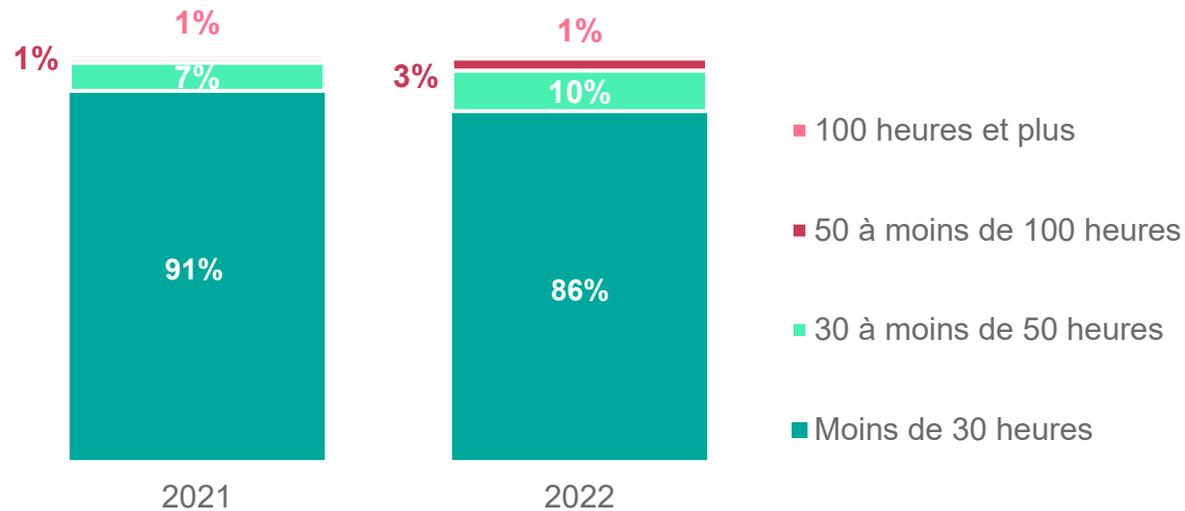
## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



# Les caractéristiques des formations

## (entreprises de moins de 50 salariés)

### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION

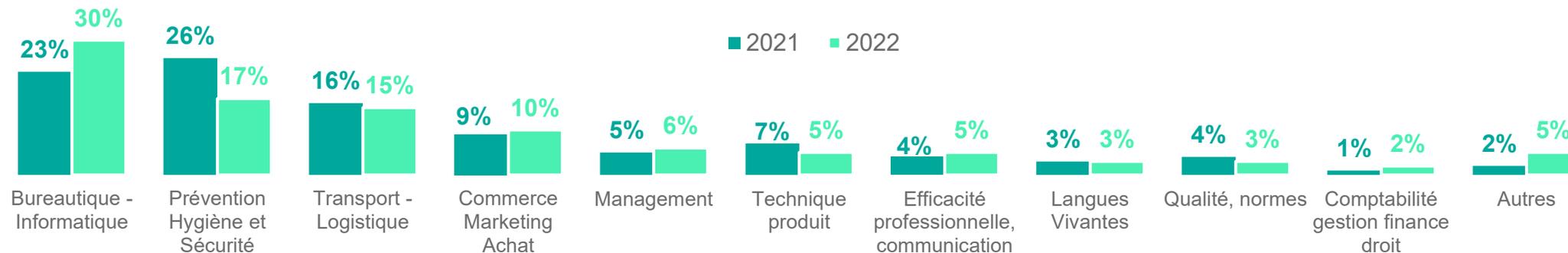


#### Durées moyennes :

**2021 : 15,5 heures**

**2022 : 18,9 heures**

### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



5

---

## La formation des salariés

Le Plan de Développement des  
Compétences dans les entreprises de 11  
salariés et plus

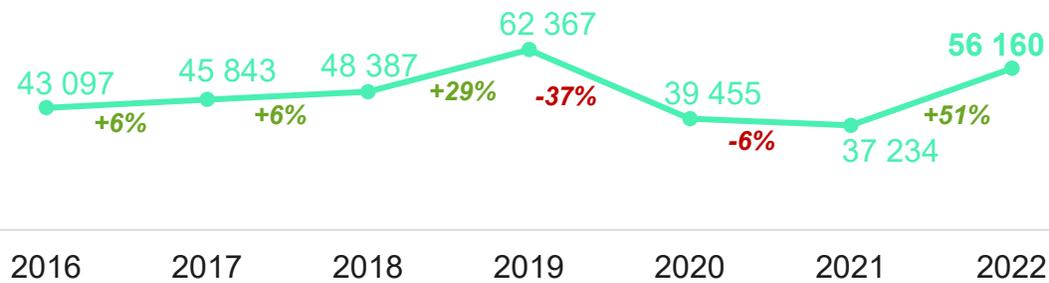
*(Toutes tailles y compris 50 salariés et plus)*

**AKTO**

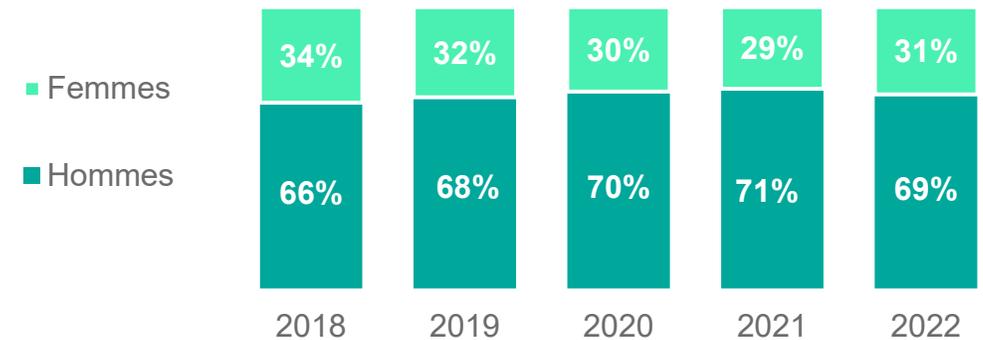
# Le profil des stagiaires

(entreprises de **11 salariés et plus**)

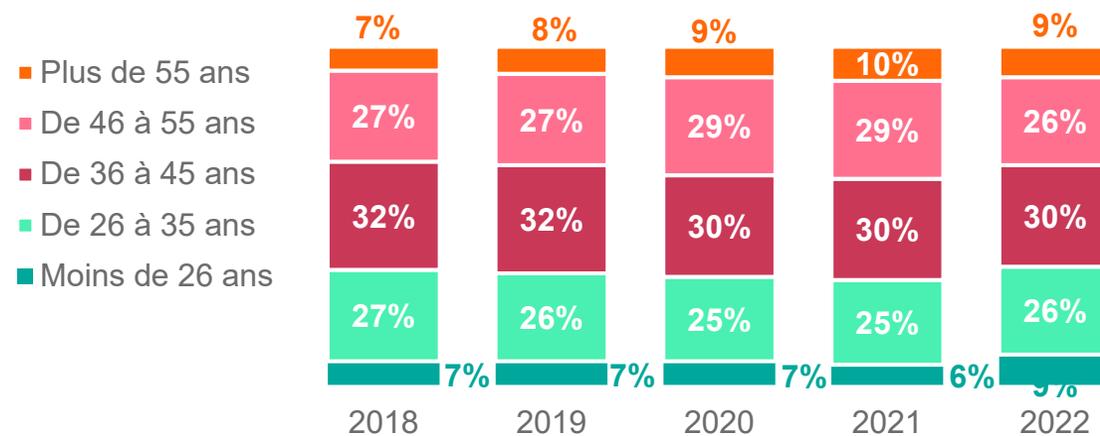
## EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



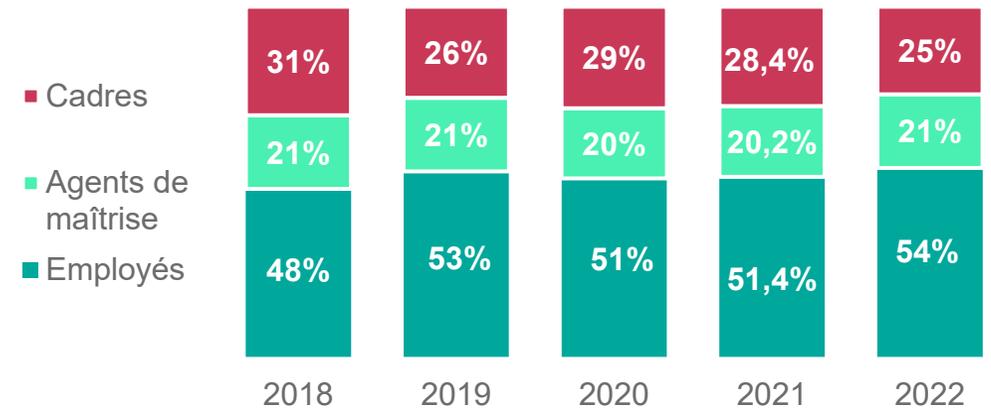
## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE



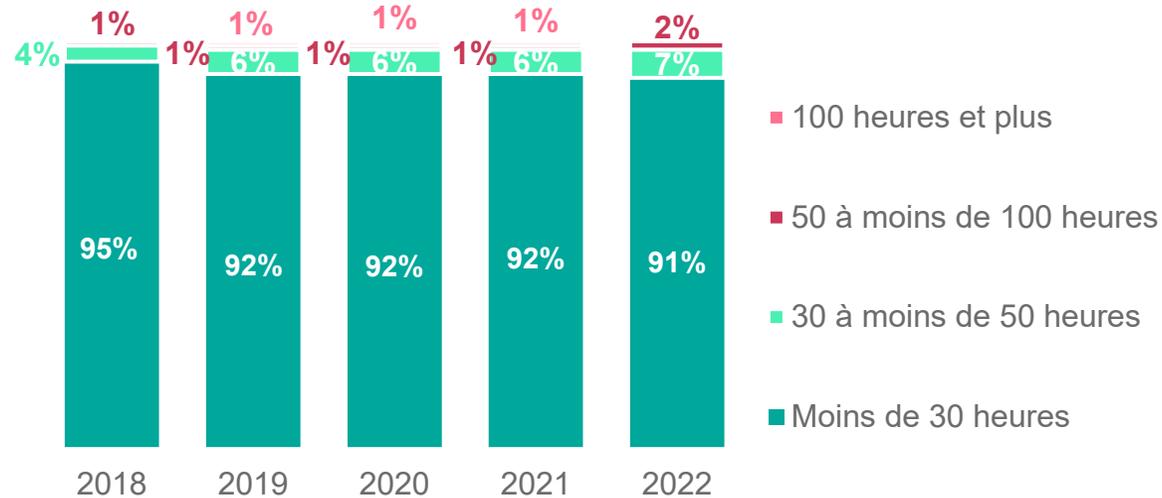
## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



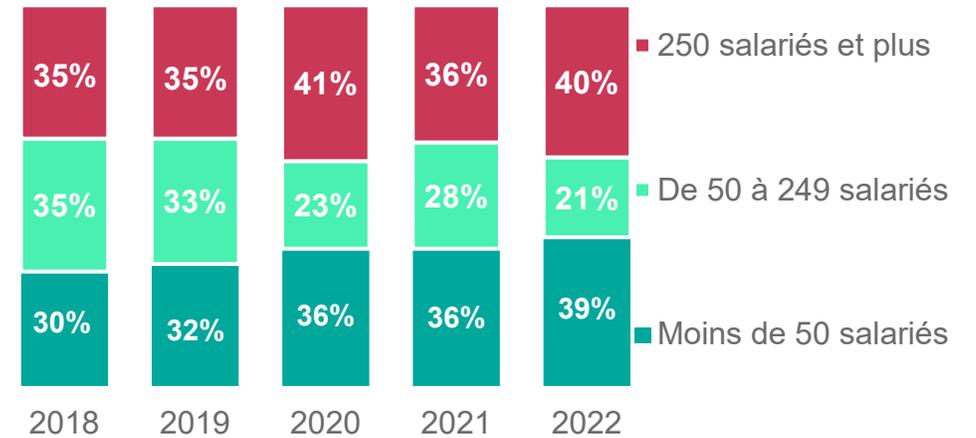
# Les caractéristiques des formations

## (entreprises de 11 salariés et plus)

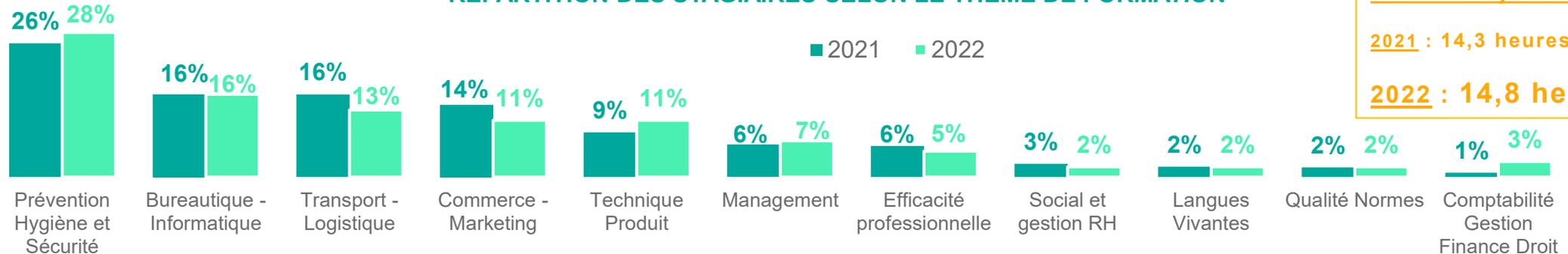
### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION



### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE



### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



**Durées moyennes :**

**2021 : 14,3 heures**

**2022 : 14,8 heures**

5

---

## **La formation des salariés**

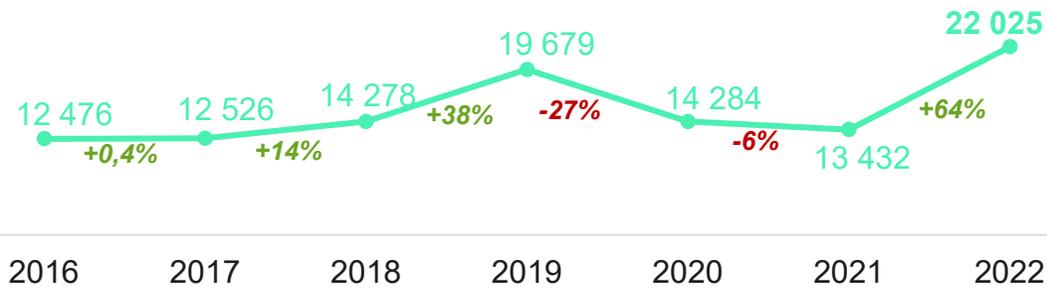
**Le Plan de Développement des  
Compétences dans les entreprises de 11  
à 49 salariés**

**AKTO**

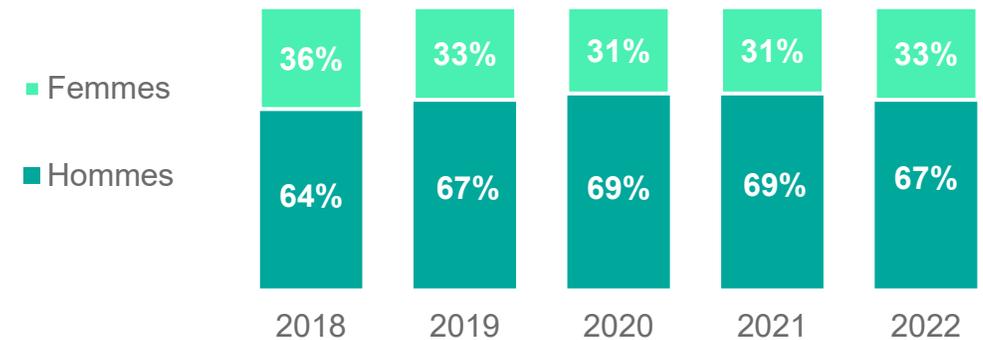
# Le profil des stagiaires

## (entreprises de 11 à 49 salariés)

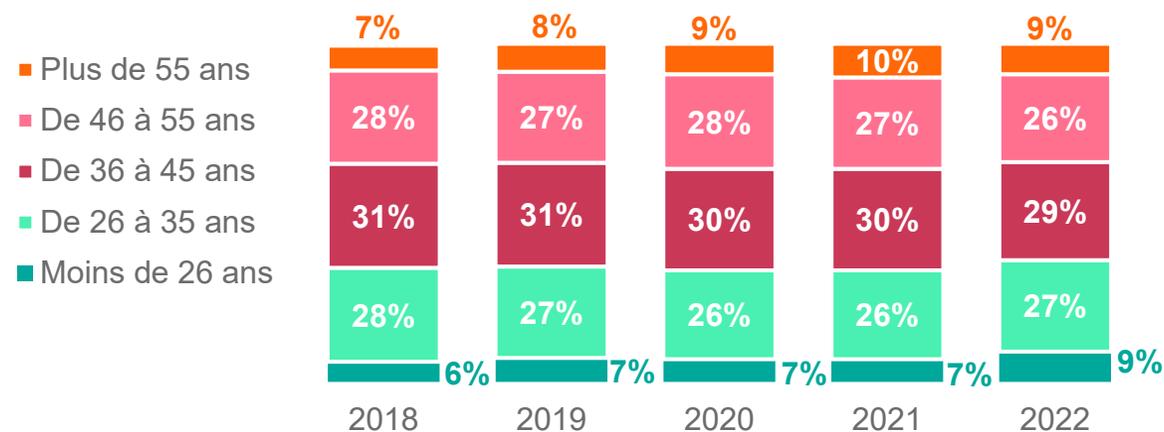
### EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



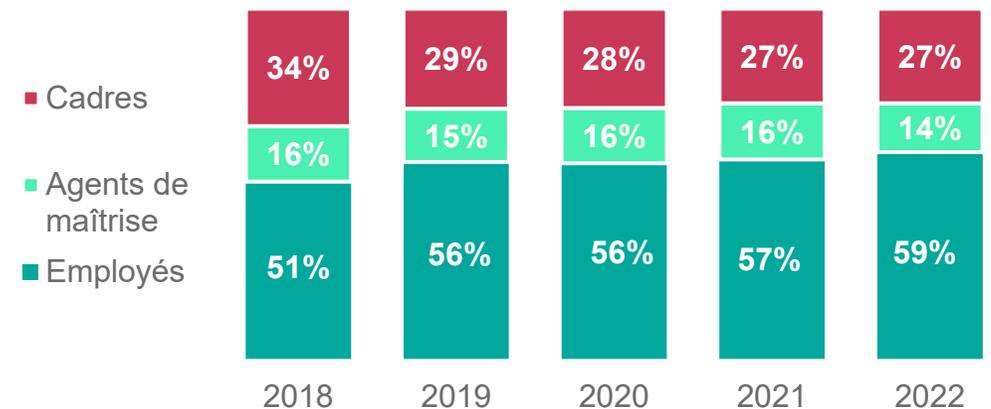
### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE



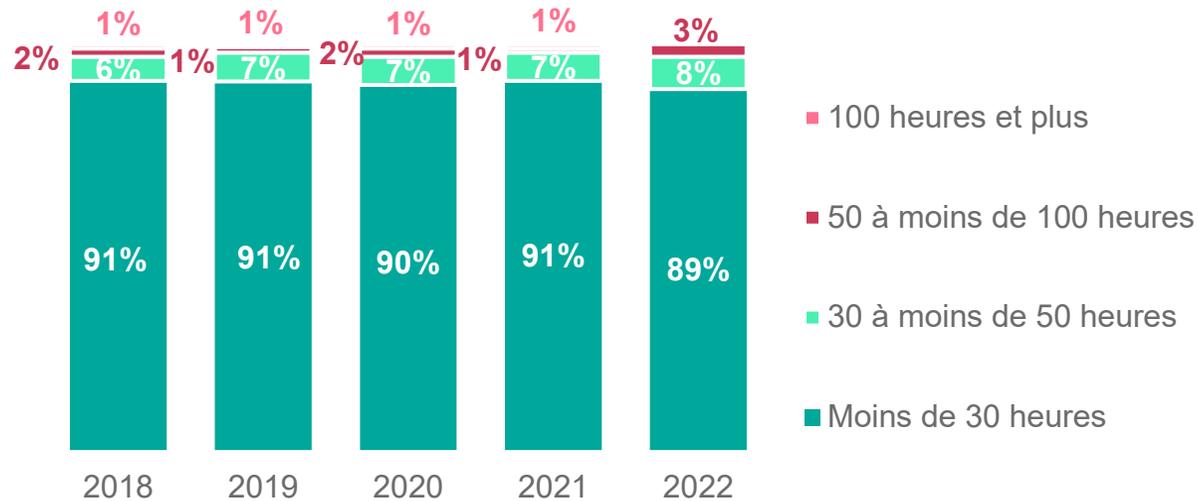
### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



# Les caractéristiques des formations

## (entreprises de 11 à 49 salariés)

### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION

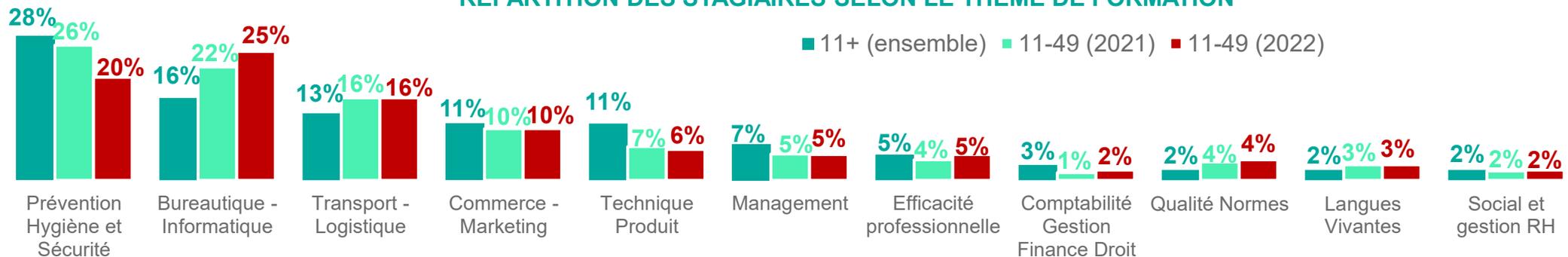


#### Durées moyennes :

2021 : 15,5 heures

2022 : 17,3 heures

### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



5

---

## **La formation des salariés**

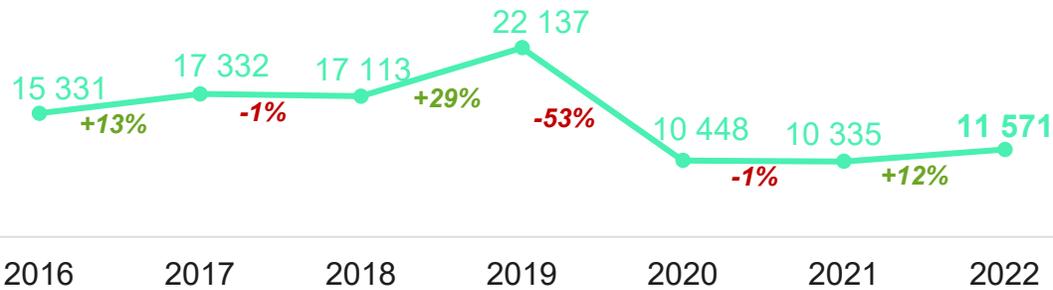
**Le Plan de Développement des  
Compétences dans les entreprises de 50  
à 299 salariés**

**AKTO**

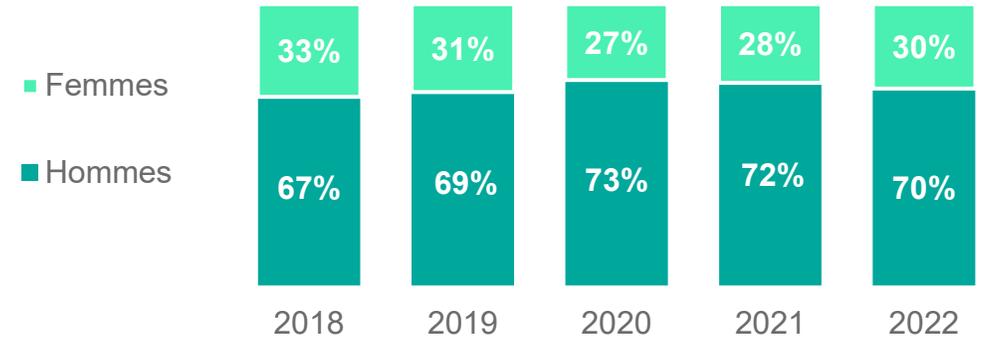
# Le profil des stagiaires

## (entreprises de 50 à 299 salariés)

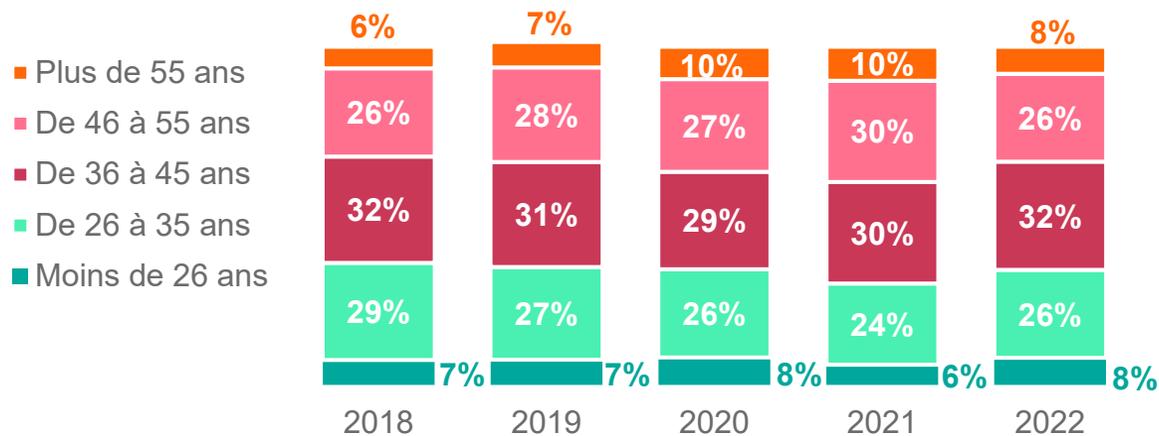
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



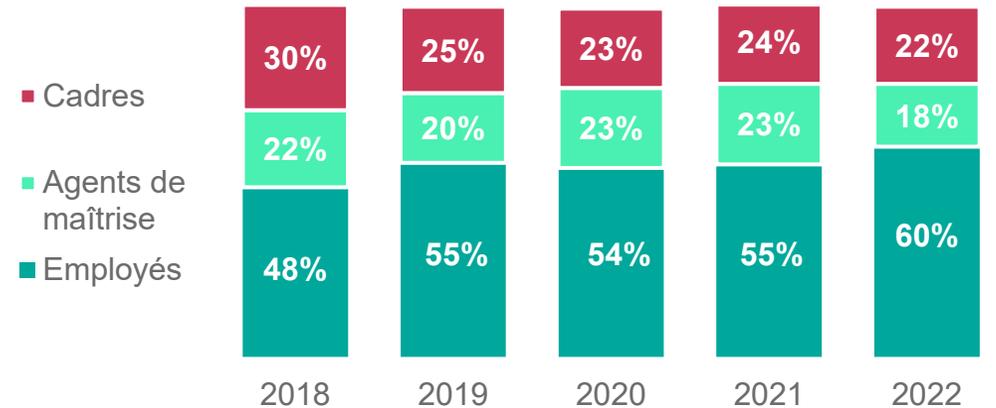
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE



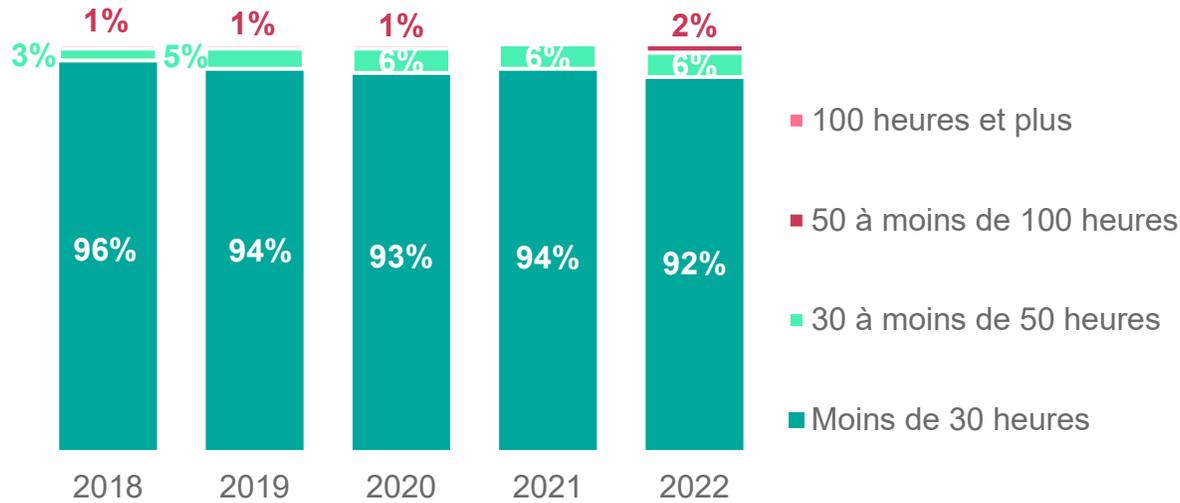
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



# Les caractéristiques des formations

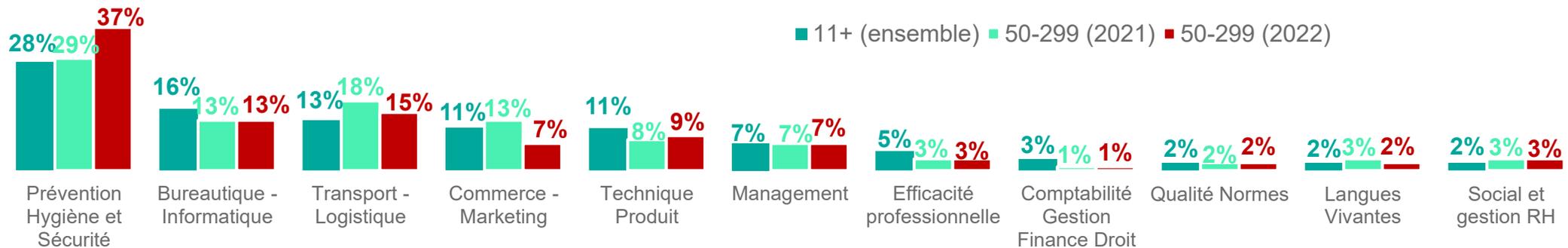
## (entreprises de 50 à 299 salariés)

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION



**Durées moyennes :**  
**2021 : 12,5 heures**  
**2022 : 15,1 heures**

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



5

---

## **La formation des salariés**

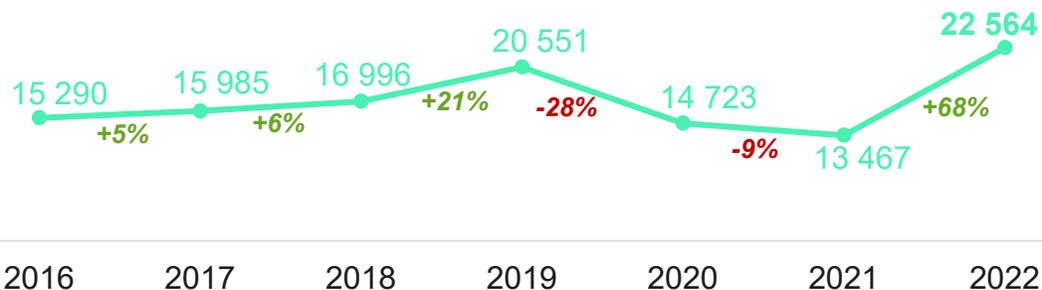
**Le Plan de Développement des  
Compétences dans les entreprises de 300  
salariés et plus**

**AKTO**

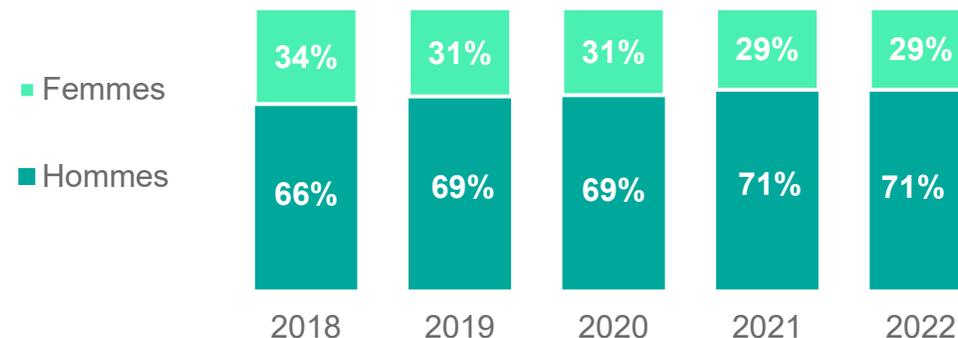
# Le profil des stagiaires

(entreprises de **300 salariés et plus**)

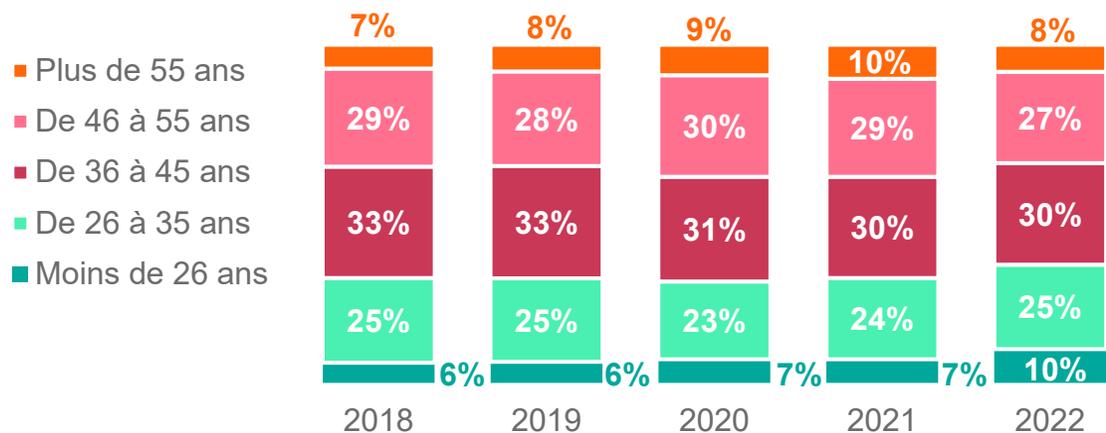
## EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



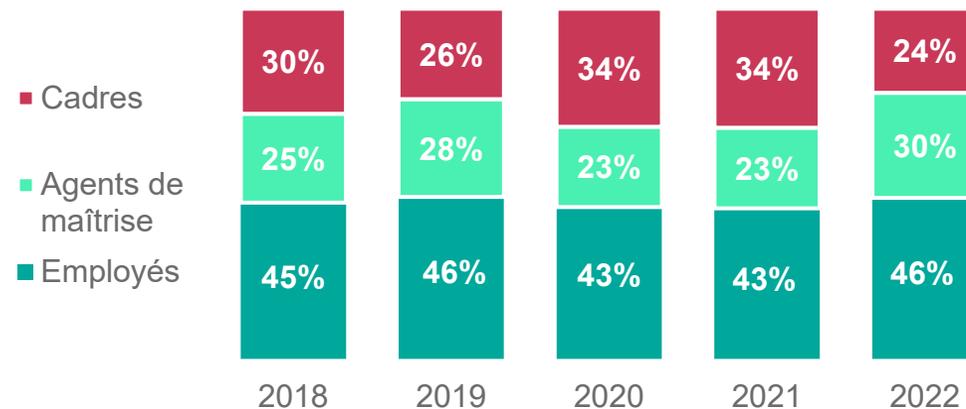
## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE



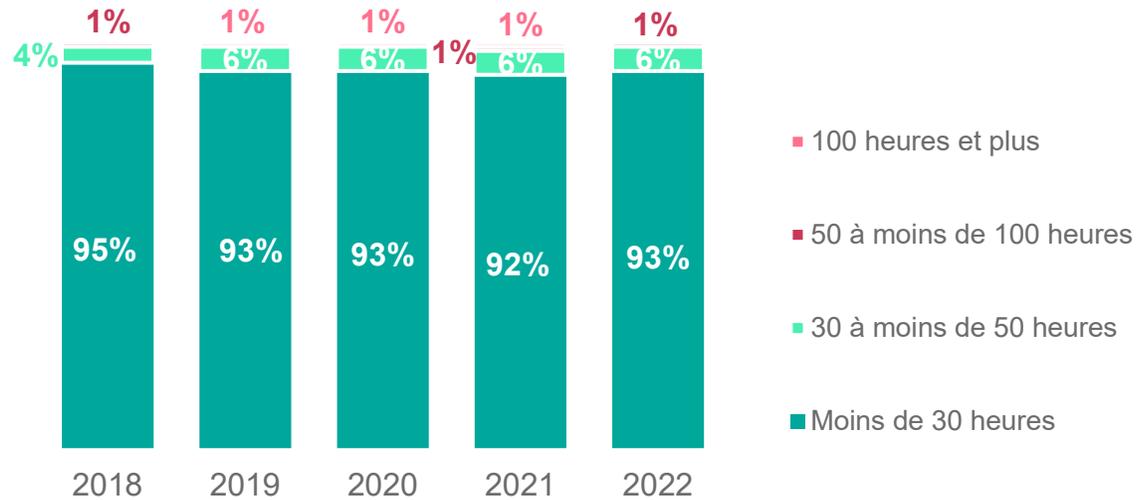
## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



# Les caractéristiques des formations

## (entreprises de 300 salariés et plus)

### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION

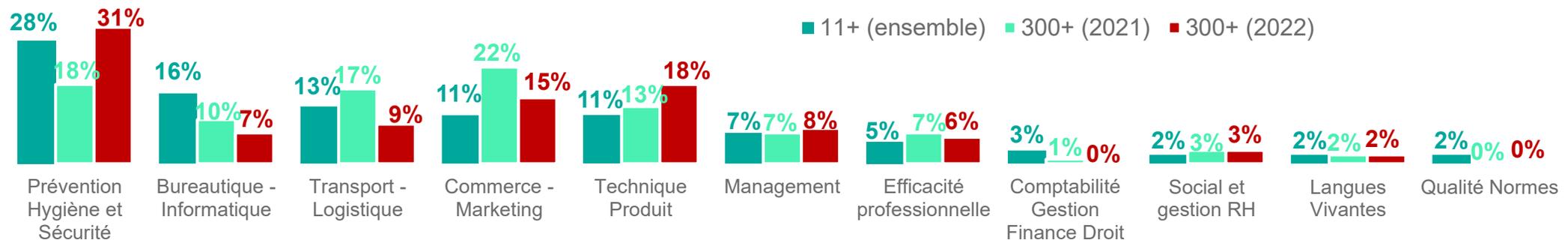


#### Durées moyennes :

2021 : 13,4 heures

2022 : 12,2 heures

### RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



5

---

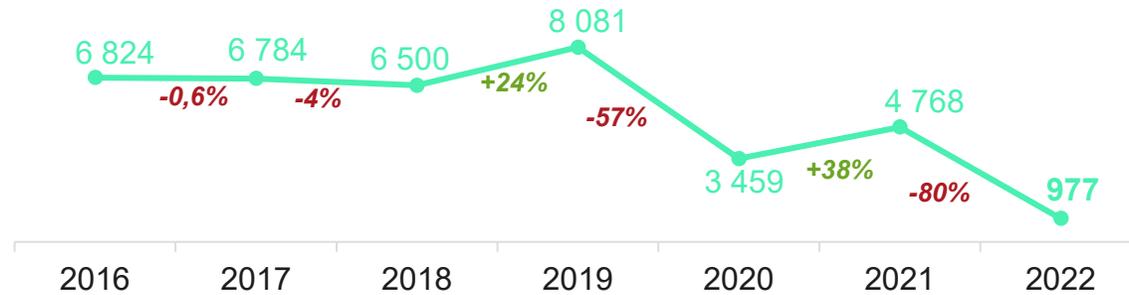
# La formation des salariés

## Les Actions collectives

**AKTO**

# 977 stagiaires ont suivi une formation dans le cadre des **Actions collectives** en 2022

## EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



- ✓ Les Actions collectives sont des formations cataloguées et proposées par AKTO, qui en assure la coordination pédagogique et administrative.
- ✓ En 2022, 977 stagiaires ont suivi une Formation dans le cadre des Actions collectives (47 % de femmes et 53 % d'hommes).
- ✓ En 2022, ce dispositif est mobilisé presque exclusivement par les entreprises de moins de 11 salariés
- ✓ Durée moyenne de formation : 13 heures

## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



5

---

# La formation des salariés

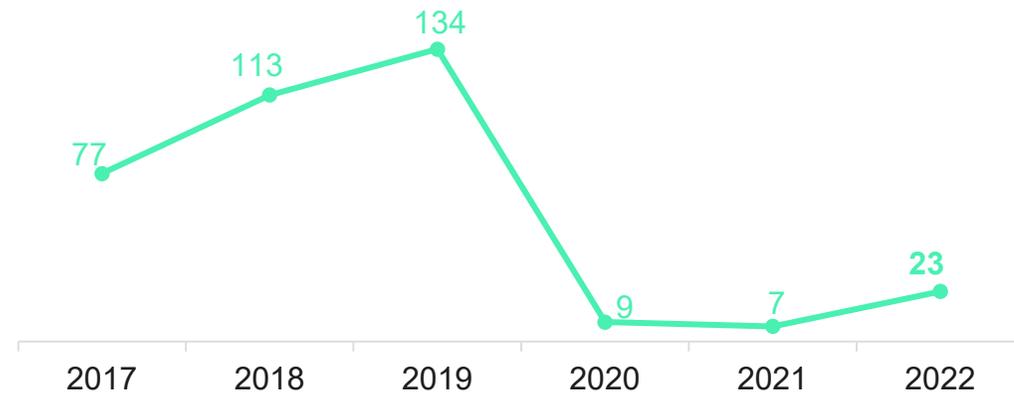
## La VAE et le bilan de compétences

**AKTO**

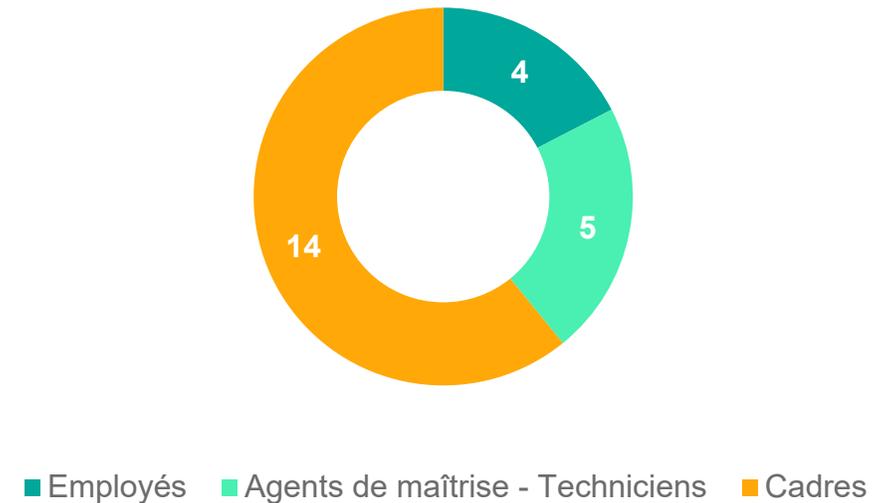
# 23 salariés ont débuté une **Validation des Acquis de l'Expérience**

- ✓ En 2022, 23 salariés ont bénéficié d'un accompagnement à la VAE
- ✓ Parmi ces salariés, 1 est une femme et 22 sont des hommes
- ✓ 3 de ces VAE a été engagée dans le cadre du FNE, 20 dans le cadre du PDC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS AYANT DÉBUTÉ UNE VAE



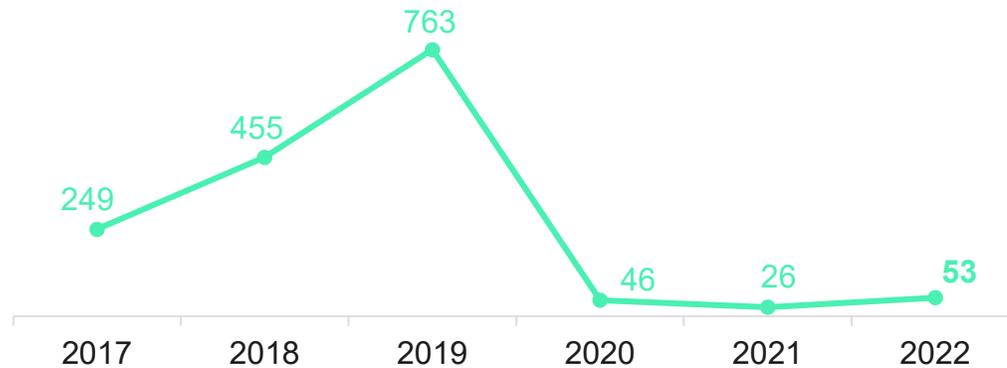
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



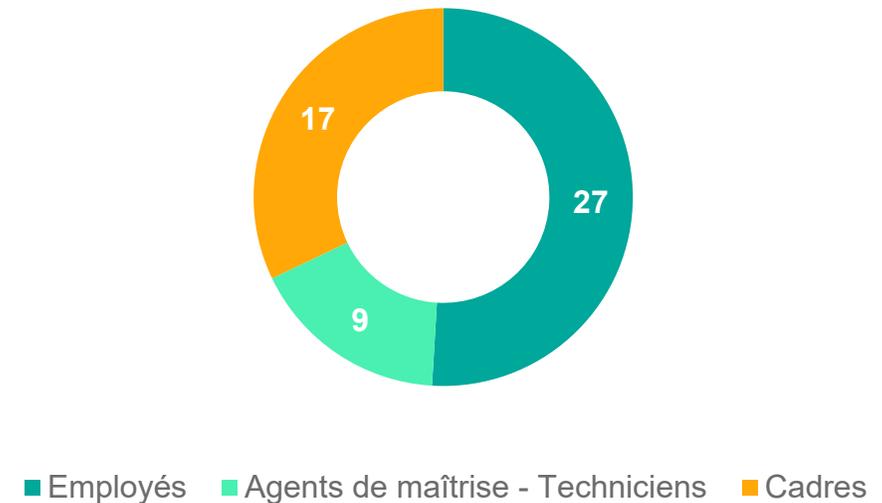
# 53 salariés ont débuté un bilan de compétences

- ✓ En 2022, 53 bilans de compétences ont été effectués
- ✓ L'âge moyen des salariés est de 42 ans
- ✓ Parmi ces salariés, 34 sont des femmes (64%)
- ✓ 15 de ces bilans ont été réalisés dans le cadre du FNE et 38 dans le cadre du PDC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS AYANT DÉBUTÉ UN BILAN DE COMPÉTENCES



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



5

---

# La formation des salariés

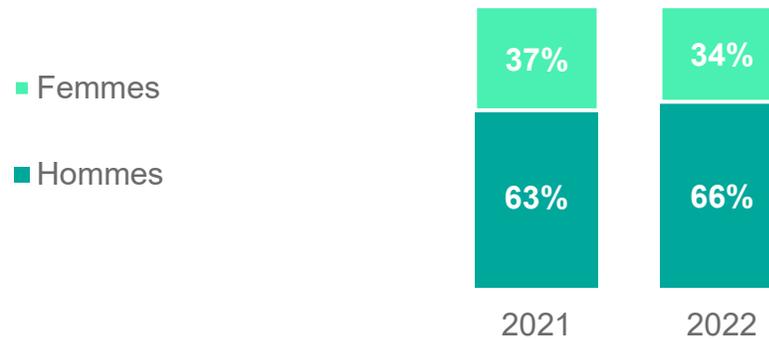
Le FNE

**AKTO**

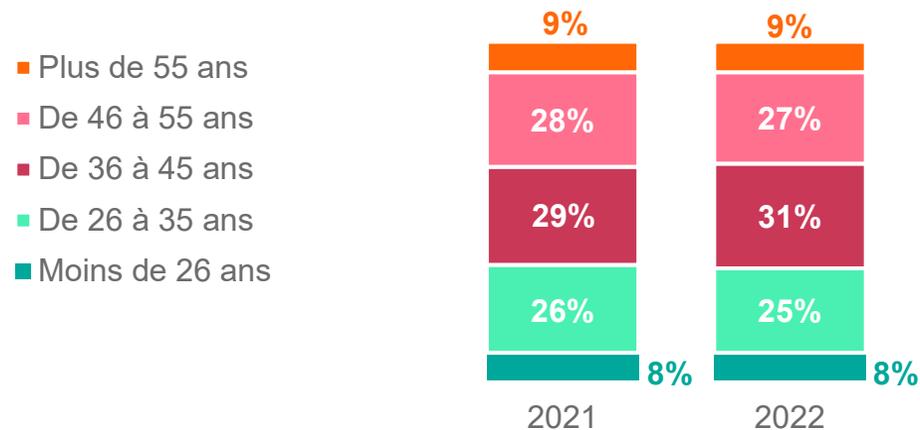
# 16 059 salariés formés dans le cadre du FNE – 2022

(10 402 en 2021)

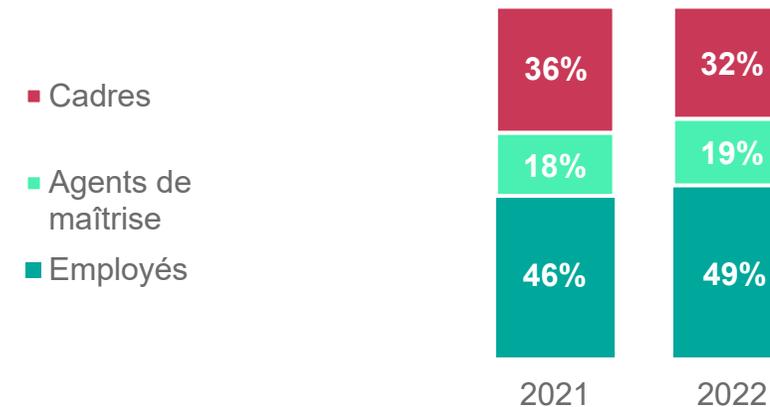
## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE

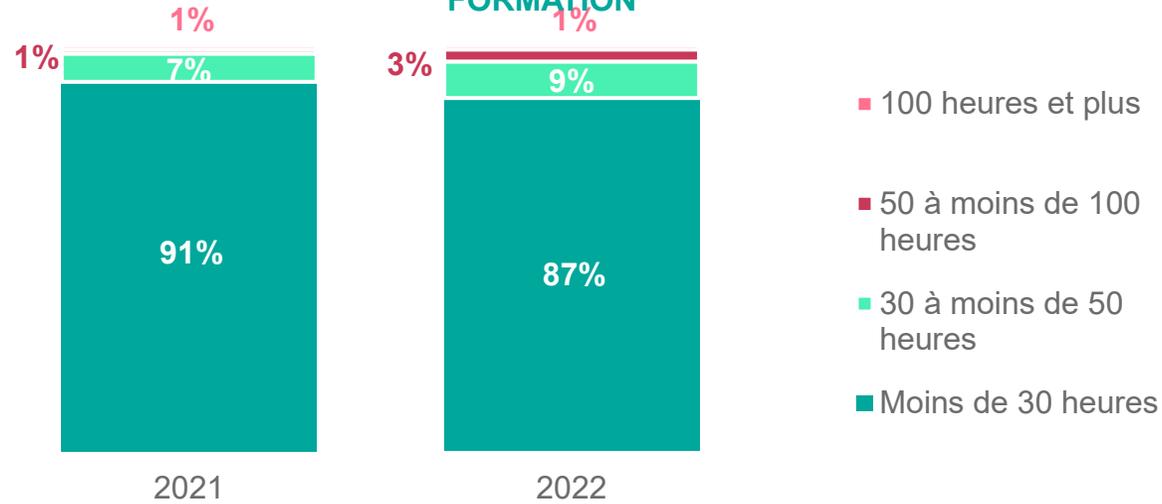


## RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP

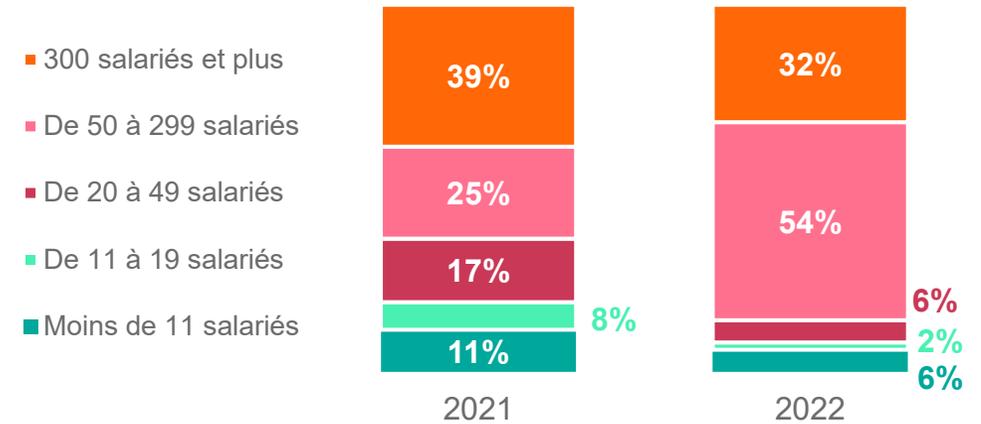


# Les caractéristiques des formations

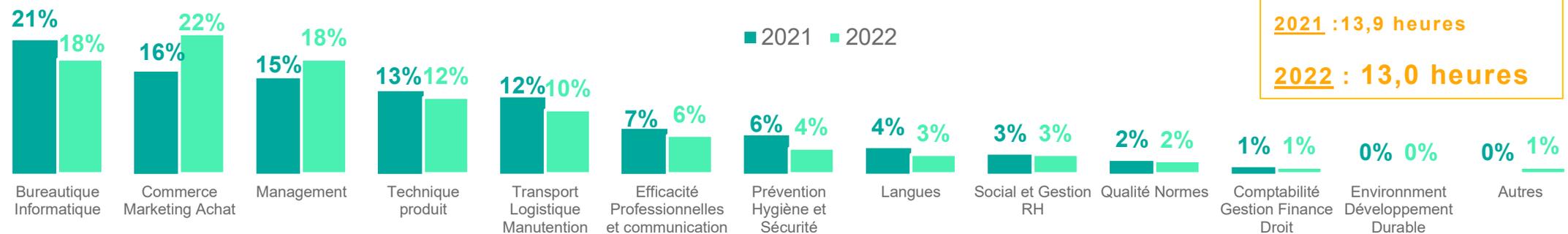
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION



REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



**Durées moyennes :**  
 2021 : 13,9 heures  
 2022 : 13,0 heures

6

---

# Les dispositifs de formation

La POE

**AKTO**

# La Préparation **Opérationnelle** à l'Emploi

✓ La Préparation Opérationnelle à l'Emploi est un dispositif d'aide au développement des compétences permettant de former les demandeurs d'emploi avant leur recrutement

✓ En 2022, **56 demandeurs d'emploi** ont suivi une **POEC** dans 2 entreprises de la branche

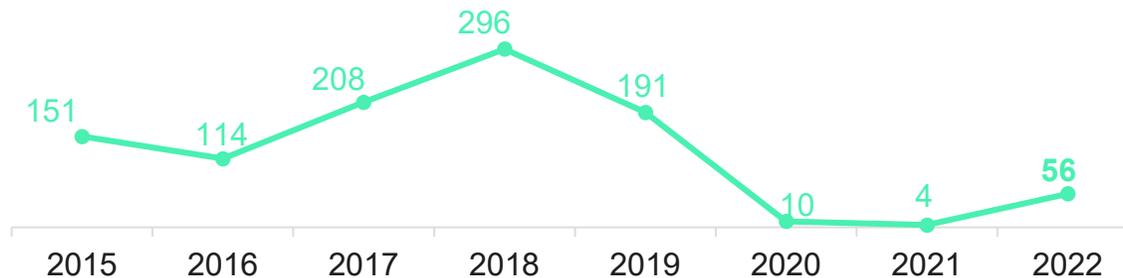
✓ Durée moyenne **prévue** de formation : 323 heures

**Thèmes de formation :**

✓ Transport, logistique, manutention : 49

✓ Commerce, vente : 7

**EVOLUTION DU NOMBRE DE POEI**



Merci !