

PANORAMA STATISTIQUE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Exercice 2021 – Conventions collectives nationales des commerces de quincaillerie, fournitures industrielles, fer-métaux et équipement de la maison (CCN n°3311 - IDCC 1383 et 0731)

Sommaire

1

L'emploi dans la branche

Présentation des entreprises

2

L'emploi dans la branche

Les effectifs salariés et les recrutements, départs et promotions

3

L'emploi dans la branche

Les conditions d'emploi et les absences

4

Les dispositifs de formation

Le recrutement en alternance

5

Les dispositifs de formation

La formation des salariés

6

Les dispositifs de formation

Le FNE & la POE

Préambule

Périmètre de l'étude

Sont couvertes par cette étude, l'ensemble des entreprises appliquant les conventions collectives des commerces de quincaillerie, fournitures industrielles, fers-métaux et équipement de la maison (CCN n°3311) ayant au moins un salarié.

Le champ d'application des conventions collectives de la quincaillerie est national (y compris les DOM) et vise les activités de commerce de gros, de commerce de détail, d'intermédiaires du commerce, de centrales d'achats non alimentaires, pour les produits de quincaillerie générale liés à la fonction de fourniture pour le bâtiment, l'industrie et l'équipement de l'habitat, avec ou sans activités complémentaires de location, installation ou réparation.

Préambule

Périmètre de l'étude

A titre indicatif et non exhaustif, les principales familles de produits pouvant être commercialisées par ces entreprises sont les suivantes :

- ✓ Outillage à main, électroportatif, mécanique ;
- ✓ Fournitures et équipements pour l'industrie, le bâtiment et la marine ;
- ✓ Boulonnerie, visserie, assemblage ;
- ✓ Tubes, fers, métaux ;
- ✓ Plomberie, sanitaire ;
- ✓ Electricité, domotique ;
- ✓ Combustibles en vrac ou en conditionné ;
- ✓ Quincaillerie d'ameublement ;
- ✓ Bricolage et équipement de l'habitat ;
- ✓ Décoration interne et externe, entretien et protection du bâtiment et de l'habitat ;
- ✓ Ménage, vaisselle, cadeaux, arts de la table ;
- ✓ Jardinage, plein air, motoculture ;
- ✓ Petit et gros électroménager, chauffage toutes énergies.

Sont également concernées les organisations professionnelles nationales et régionales existant dans le champ d'application professionnel défini ci-dessus.

Préambule

Périmètre de l'étude

Ne sont pas concernées par cette étude, les conventions collectives des entreprises pour lesquelles la famille de produits mentionnée précédemment constitue durablement à elle seule l'activité principale définie par le champ d'application professionnel d'une autre convention collective nationale.

Ne sont pas non plus concernées, les entreprises ayant une activité exclusive de vente au grand public et une surface de vente égale ou supérieure à 400 mètres carrés qui remplissent le double critère suivant :

- ✓ Vente, en libre service assisté, d'articles de bricolage ;
- ✓ Existence des 6 rayons minimum suivants : bois et découpe, outillage, quincaillerie, électricité, peinture, décoration.

Préambule

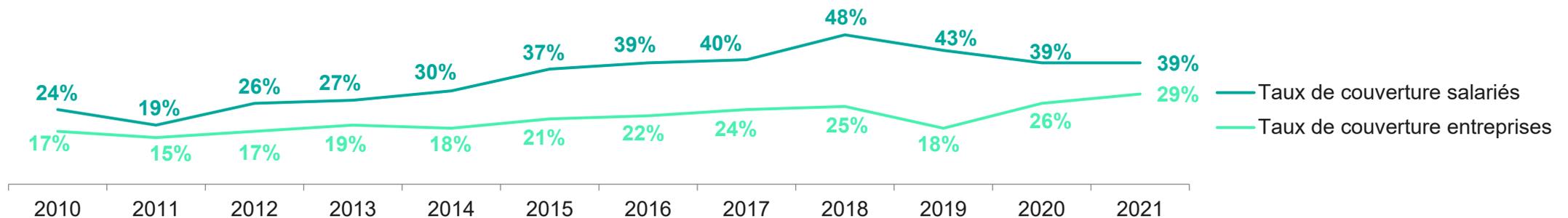
Sources

Ce bilan de l'emploi et de la formation professionnelle est réalisé à partir de l'exploitation :

- ✓ Des bases de données internes de l'OPCO constituées à partir des bordereaux de collecte des contributions ainsi que des demandes de prise en charge des dossiers de formation. Les données portent sur l'exercice 2021.
- ✓ Des bases de données et études de l'INSEE permettant de comparer les données de la branche à des données nationales.
- ✓ De l'enquête emploi formation réalisée auprès des entreprises appliquant les conventions collectives des commerces de quincaillerie, fournitures industrielles, fers-métaux et équipement de la maison.

707 entreprises répondantes dans la branche

Tranches	Part d'entreprises représentées	Part de salariés représentés	Nombre de questionnaires
Moins de 11 salariés	28%	34%	576
De 11 à 19 salariés	32%	33%	59
De 20 à 49 salariés	29%	29%	48
De 50 à 299 salariés	35%	46%	18
300 salariés et plus	40%	43%	6
Total	29%	39%	707



1

L'emploi dans la branche

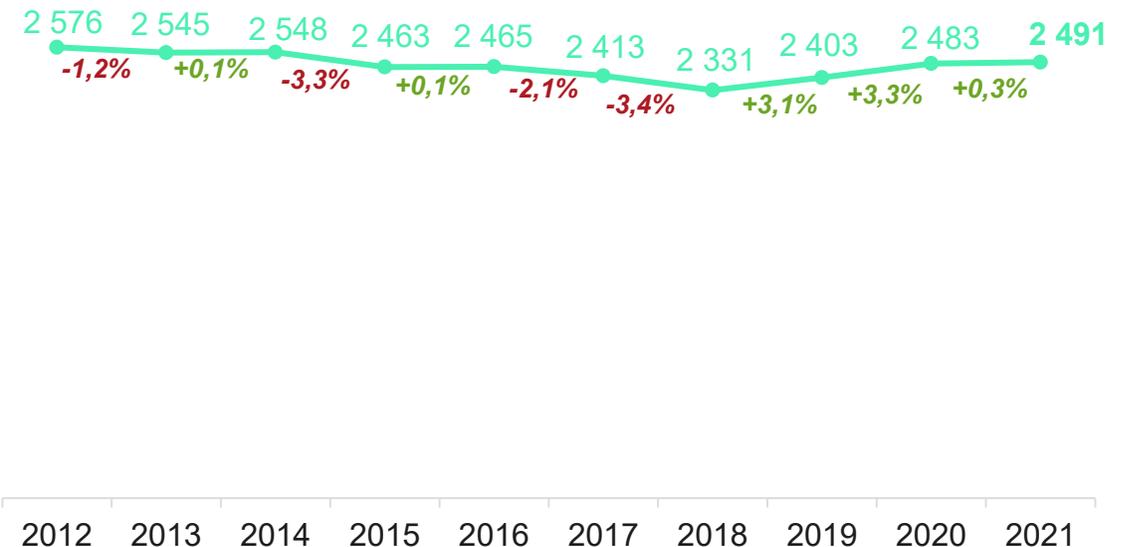
Les entreprises de la branche

AKTO

2 491 entreprises dans la branche en 2021

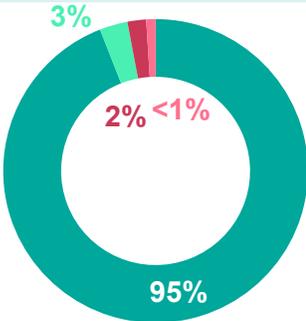
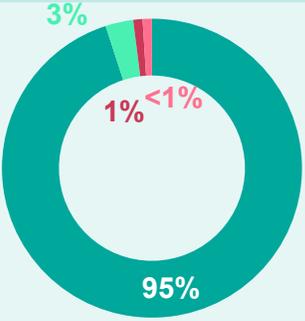
- ✓ Après deux années de hausse, le nombre d'entreprises se stabilise dans la branche en 2021 (+0,3%)
- ✓ Le périmètre constant est constitué de 2 178 entreprises
- ✓ Les mouvements existants sont souvent liés à la création (38%) et à la disparition (38%) d'entreprises de 1 ou 2 salariés
- ✓ Dans plus de 9 cas sur 10 (95%), il s'agit de la création ou de la disparition d'entreprises de moins de 11 salariés

EVOLUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES DE LA BRANCHE



Nombre d'entreprises en 2020	Entrants	Sortants	Nombre d'entreprises en 2021
2 483	+ 313	- 305	= 2 491

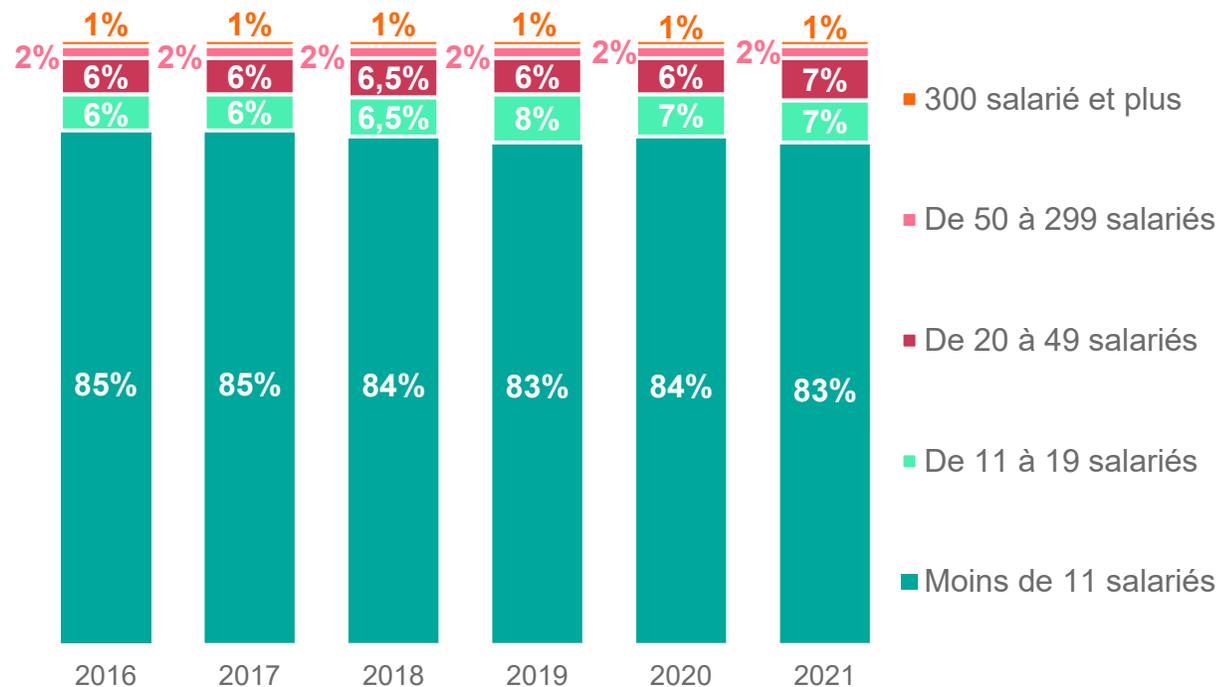
Zoom sur les entreprises entrantes et sortantes de la branche¹⁰

	Entreprises entrantes	Entreprises sortantes
Nombre d'entreprises	313	305
Effectif moyen	3,2	4,5
Répartition par taille d'entreprise	 <p>■ Moins de 11 salariés ■ De 20 à 49 salariés</p>	 <p>■ De 11 à 19 salariés ■ 50 salariés et plus</p>

11,9 salariés, c'est la **taille moyenne** des entreprises de la branche

- ✓ La taille moyenne des entreprises de la branche se stabilise en 2021 : elle est de 11,9 salariés en moyenne par entreprise pour la deuxième année consécutive
- ✓ Dans les entreprises de moins de 50 salariés, leur taille est stable. D'un autre côté, la baisse du nombre moyen de salariés dans les entreprises de 50 à 299 salariés s'accélère en 2021, lorsque ce nombre continue de croître dans les entreprises de 300 salariés et plus

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR TAILLE



RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR TAILLE

Tranche	2019	2020	2021
Moins de 11 salariés	3,3	3,3	3,3
De 11 à 19 salariés	14,5	14,4	14,2
De 20 à 49 salariés	31,7	31,9	31,8
De 50 à 299 salariés	118,7	118,0	116,1
300 salariés et plus	538,4	591,7	606,9
Ensemble	11,6	11,9	11,9

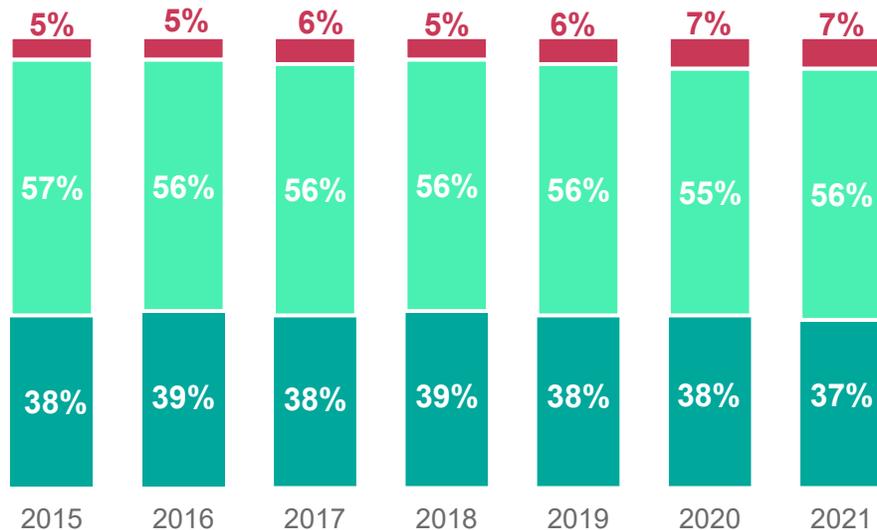
4 entreprises sur 10 ont une activité de commerce de gros et emploient les trois quart des salariés¹²

- ✓ 37% des entreprises de la branche ont pour activité le commerce de gros
- ✓ Les entreprises ayant pour activité le commerce de gros comptent en moyenne 23 salariés contre 5 salariés en moyenne pour les entreprises du commerce de détail

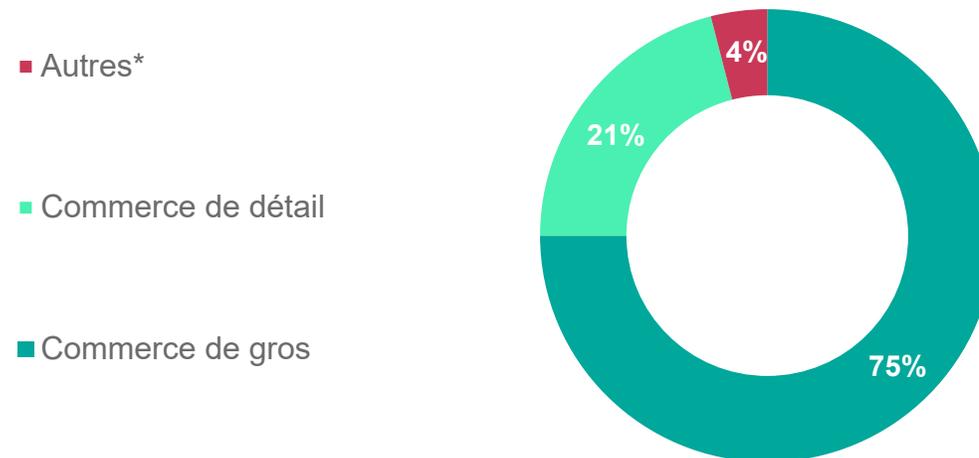
TAILLE MOYENNE DES ENTREPRISES SELON LEUR ACTIVITÉ

Activité	2019	2020	2021
Commerce de gros	23	24	23
Commerce de détail	5	4,9	5,2

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR ACTIVITÉ



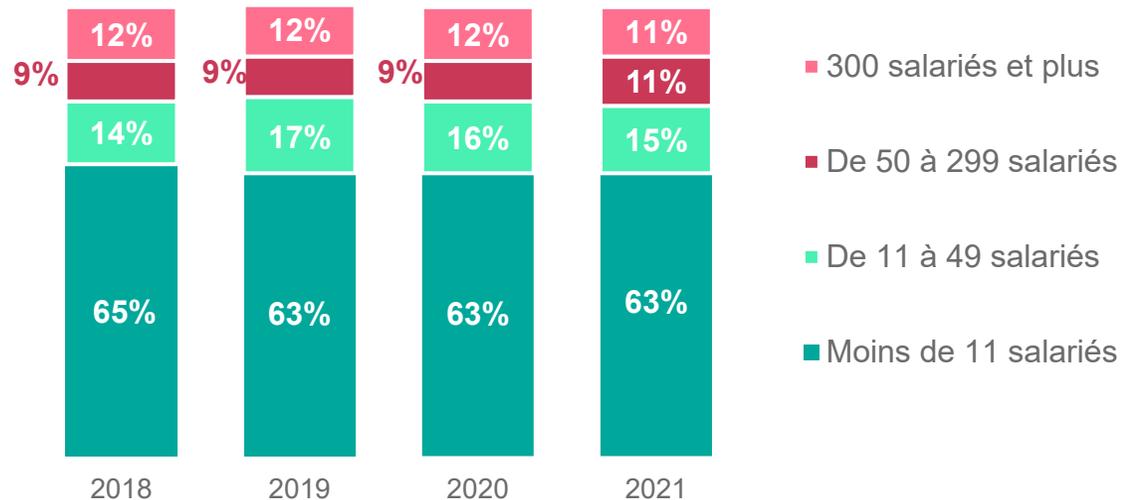
RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE



3 800 établissements dans la branche, soit 1,6 par entreprise en moyenne¹³

- ✓ En 2021, les entreprises de la branche comptent 3 800 établissements soit en moyenne 1,55 établissement par entreprise. Contrairement à l'exercice 2020, le nombre d'établissements augmente pour les entreprises de 50 à 299 salariés, mais diminue dans celles de 300 salariés et plus.
- ✓ 472 établissements (12,5%) comptent 20 salariés ou plus.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE



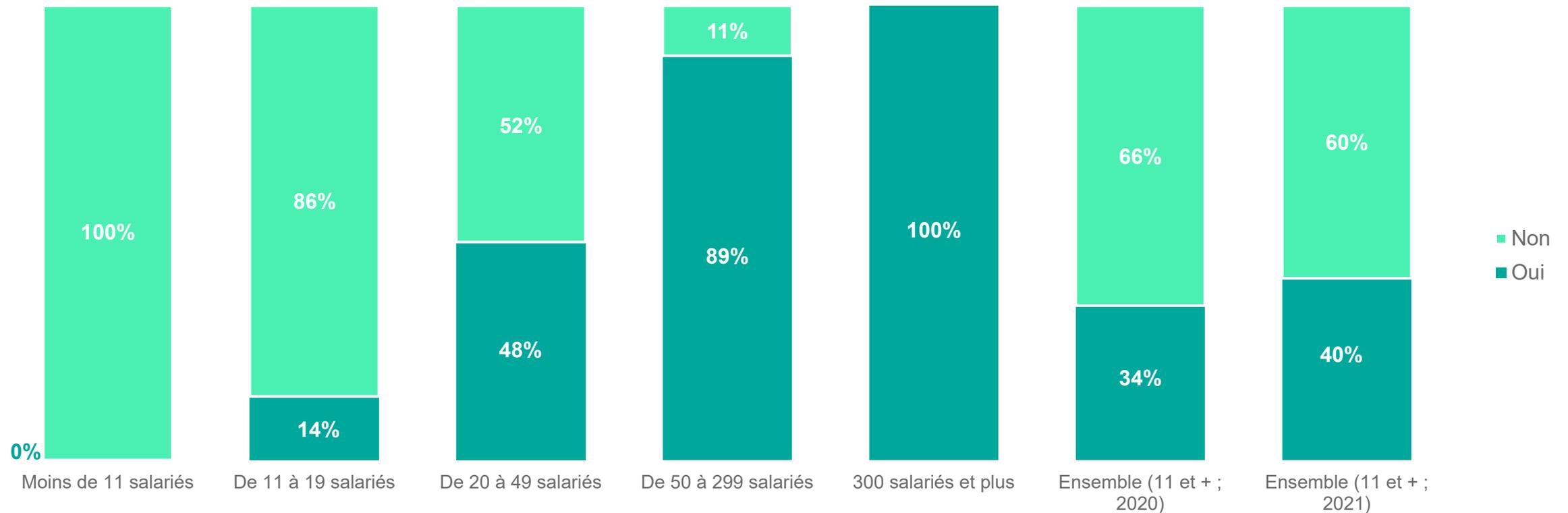
NOMBRE MOYEN D'ÉTABLISSEMENTS SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

Année	Moins de 11 salariés	De 11 à 49 salariés	De 50 à 299 salariés	300 salariés et plus
2019	1,2	1,6	6,4	28,5
2020	1,2	1,8	6,3	29,5
2021	1,2	1,6	8,1	27,8

Mise en place d'un **CSE** : une part qui **augmente en 2021**

(+ 6 points pour les 11 salariés et plus)

RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON QU'ILS AIENT DÉCLARÉ OU NON LA CRÉATION D'UN CSE



Plus de la moitié des sièges sociaux sont situés dans **quatre régions** (AURA, Nouvelle-Aquitaine, Occitanie, IDF)



Région	Part des entreprises dont le siège y est situé
Auvergne-Rhône-Alpes	19,7%
Nouvelle Aquitaine	12,0%
Occitanie	11,5%
Île-de-France	11,1%
PACA (Sud)	9,5%
Grand Est	7,5%
Hauts-De-France	6,3%
Pays de la Loire	5,9%
Normandie	4,3%
Bourgogne-Franche-Comté	4,1%
Centre	3,8%
Bretagne	3,5%
Corse	0,8%

2

L'emploi dans la branche

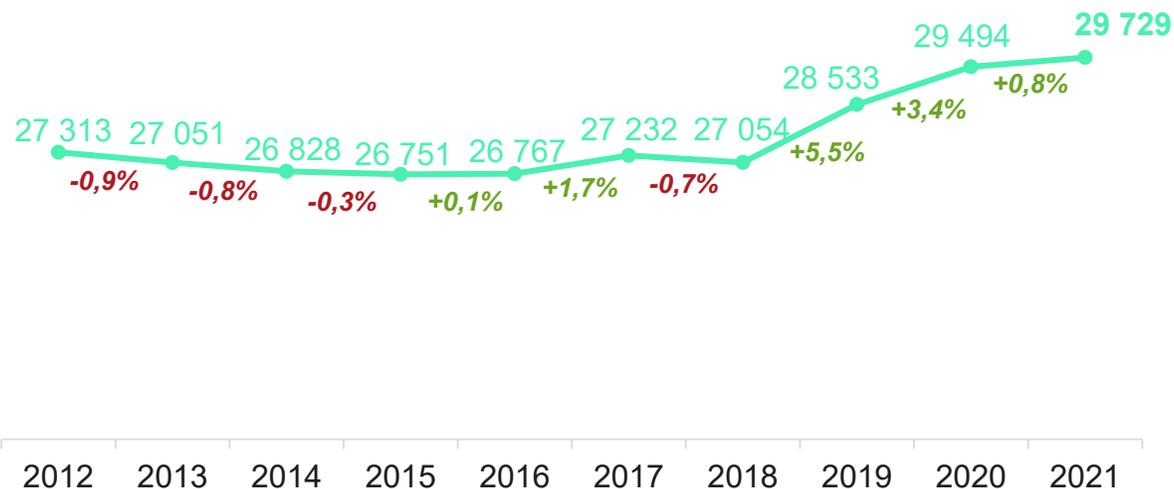
Les effectifs salariés et les recrutements, départs et promotions

AKTO

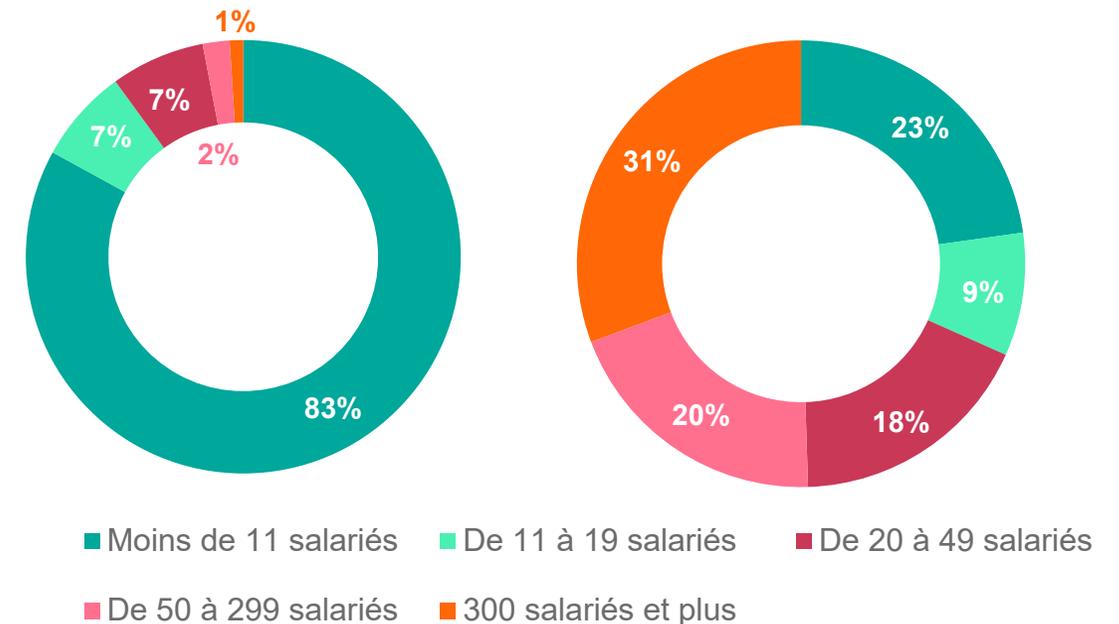
Plus de 29 700 salariés dans la branche en 2021

- ✓ Le nombre de salariés dans la branche augmente pour la 3^{ème} année consécutive, mais sa progression marque le pas, par rapport aux deux années précédentes (+0,8%)
- ✓ Si les entreprises de 50 salariés et plus représentent 3% du total de la branche, elles emploient plus de la moitié de ses salariés (51 %)

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS DEPUIS 2010



RÉPARTITION DES ENTREPRISES (GAUCHE) ET DES SALARIÉS (DROITE) PAR TAILLE D'ENTREPRISE

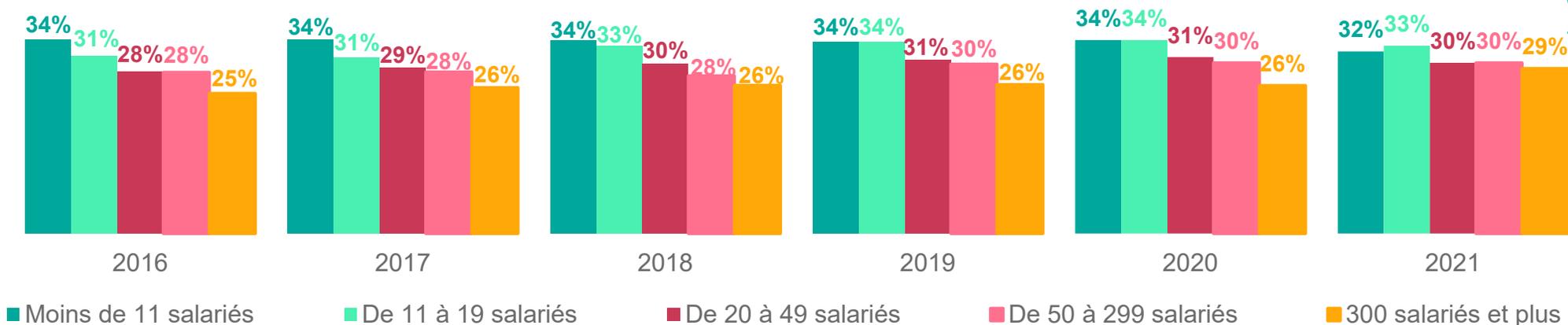


Les femmes représentent moins d'un tiers des effectifs (31%), mais leur part augmente

✓ La part des femmes diminue avec la taille d'entreprise, mais elle augmente pour toutes les tranches de taille en 6 ans (+1,7 points au global de 28,9% en 2014 à 30,6% en 2021), en volume, la hausse du nombre de femmes dans la branche se produit surtout dans les entreprises de 300 salariés et plus

Tranche	Effectifs 2014	Effectifs 2021	Evolution du nombre de salariés	Evolution du nombre de femmes	Evolution du nombre d'entreprises
Moins de 11 salariés	6 795	6 855	0,9% (+ 60)	-1,1% (- 24)	-4,1% (- 89)
De 11 à 19 salariés	2 449	2 634	7,6% (+ 185)	16,2% (+ 122)	7,3% (+ 12)
De 20 à 49 salariés	4 434	5 213	17,6% (+ 779)	20,6% (+ 270)	13,9% (+ 19)
De 50 à 299 salariés	7 426	5 923	-20,2% (- 1 503)	-10,5% (- 209)	-17,5% (- 11)
300 salariés et plus	5 724	9 104	59,0% (+ 3 380)	82,1% (+ 1 196)	36,4% (+ 4)
Ensemble	26 828	29 729	10,8% (+ 2 901)	17,5% (+ 1 355)	-2,6% (-65)

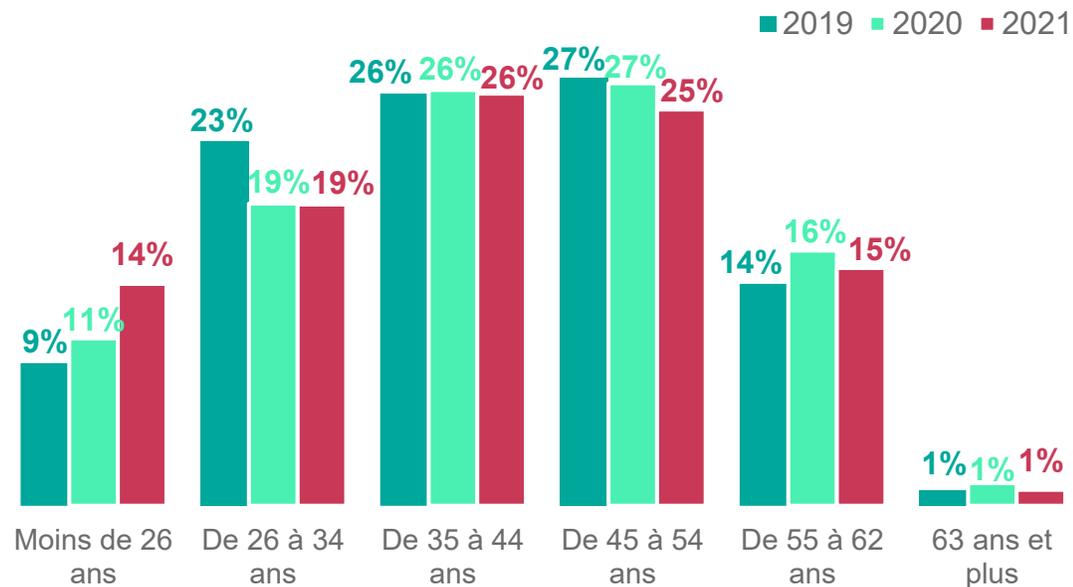
PART DES FEMMES DANS LES EFFECTIFS SALARIÉS POUR CHAQUE TRANCHE DE TAILLE DEPUIS 2014



La moyenne d'âge des salariés est de 41 ans

- ✓ La moyenne d'âge est de 41 ans, une valeur qui était stable depuis plusieurs années, en baisse d'un an en 2021. Cette baisse est notamment liée à la hausse importante de la part des salariés de moins de 26 ans dans la branche.
- ✓ En 2021, 64 salariés ont été déclarés inaptes à occuper leur poste

PYRAMIDES DES ÂGES



EVOLUTION DE LA PART DES SALARIÉS DE 55 ANS ET PLUS

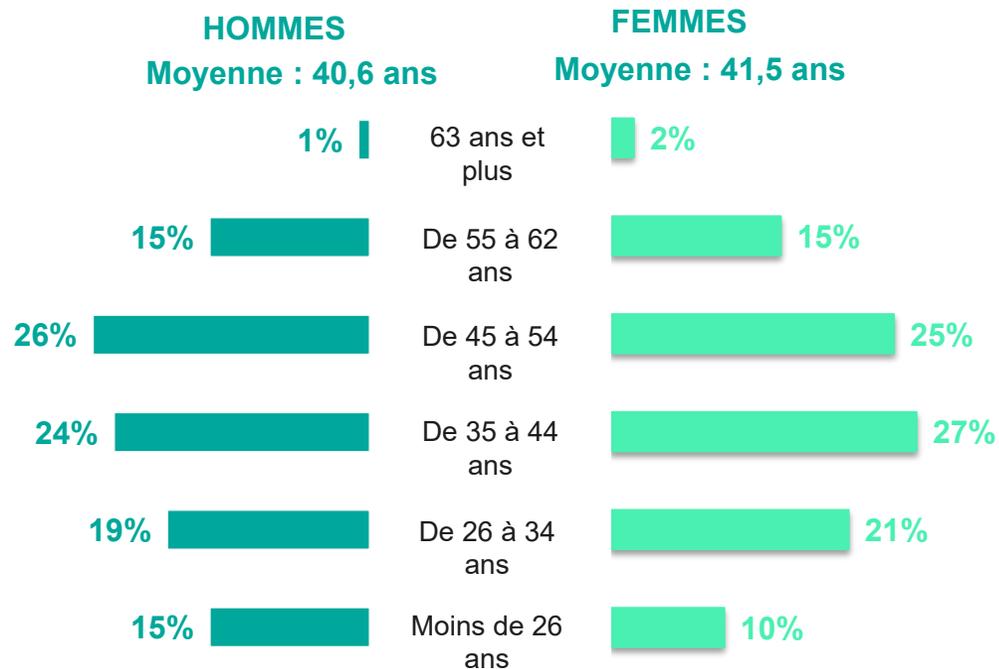


Données nationales (au 31/12, toutes CCN confondues) :
 Les moins de 29 ans représentent 23,1% des salariés, les 50 et + 27,7%
 Source : Dares – Portraits statistiques de branches professionnelles

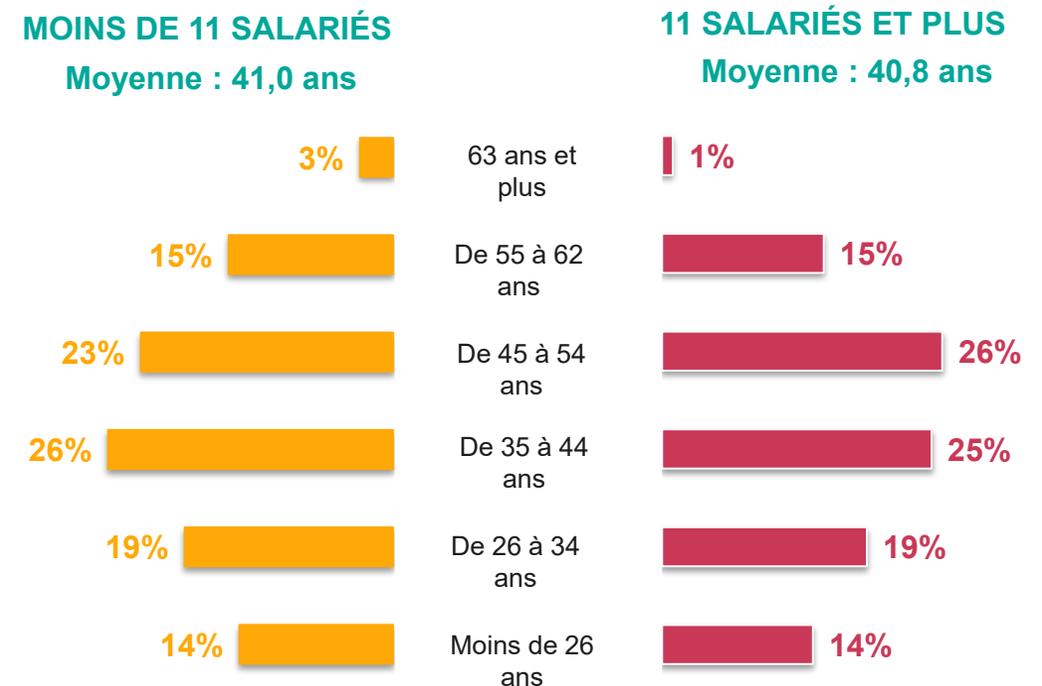
Les femmes sont légèrement plus âgées

- ✓ Les femmes sont légèrement plus âgées que les hommes (+ 0,9 an en moyenne).
- ✓ Les salariés des entreprises de moins de 11 salariés sont un peu plus âgés que ceux présents dans les plus grandes organisations (+ 0,2 an en moyenne)

PYRAMIDE DES ÂGES PAR SEXE



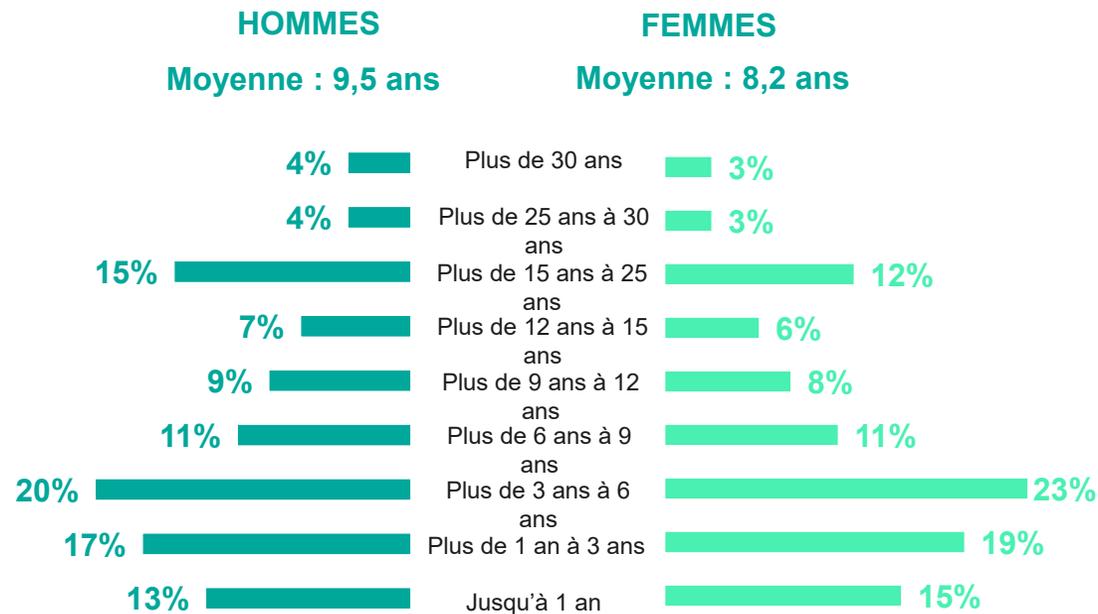
PYRAMIDE DES ÂGES PAR TAILLE D'ENTREPRISE



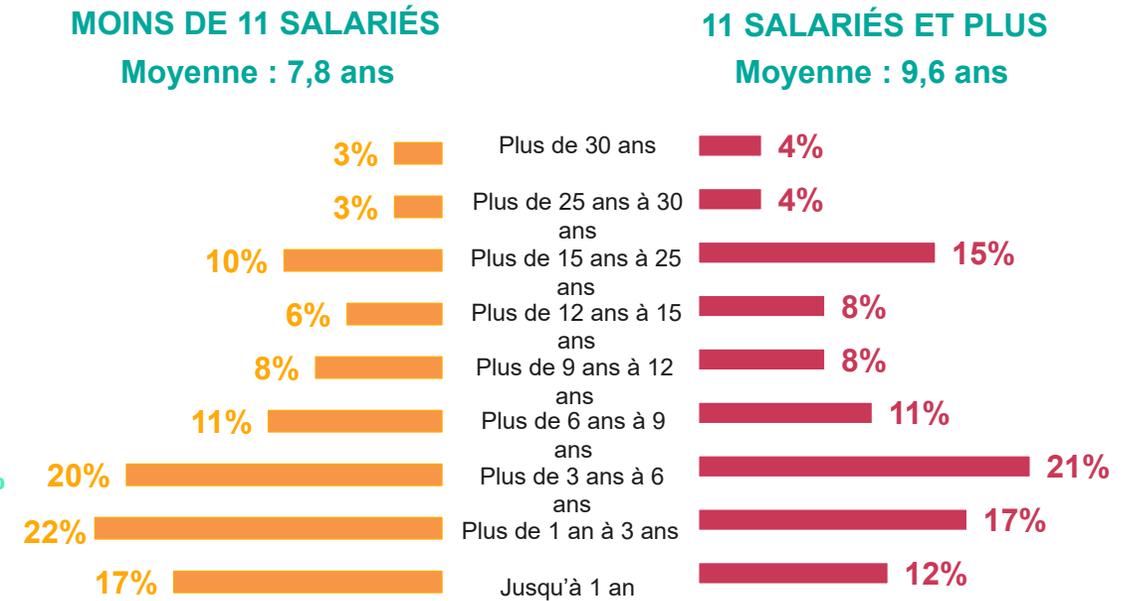
L'ancienneté moyenne est de 9 ans

- ✓ L'ancienneté moyenne des hommes est plus élevée que celle des femmes (+1,3 ans)
- ✓ L'ancienneté moyenne est plus élevée dans les entreprises de 11 salariés et plus (9,6 ans) que dans les TPE (7,8 ans)

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ANCIENNETÉ ET PAR SEXE



RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ANCIENNETÉ ET PAR TAILLE D'ENTREPRISE



73% des salariés ont le statut employé

- ✓ La part des salariés ayant le statut d'employé (73%) diminue légèrement en 2021, au profit du personnel de maîtrise, notamment chez les femmes
- ✓ La part de salariés ayant pour CSP personnel de maîtrise est croissante de la taille d'entreprise

Données nationales (au 31/12, toutes CCN confondues) :

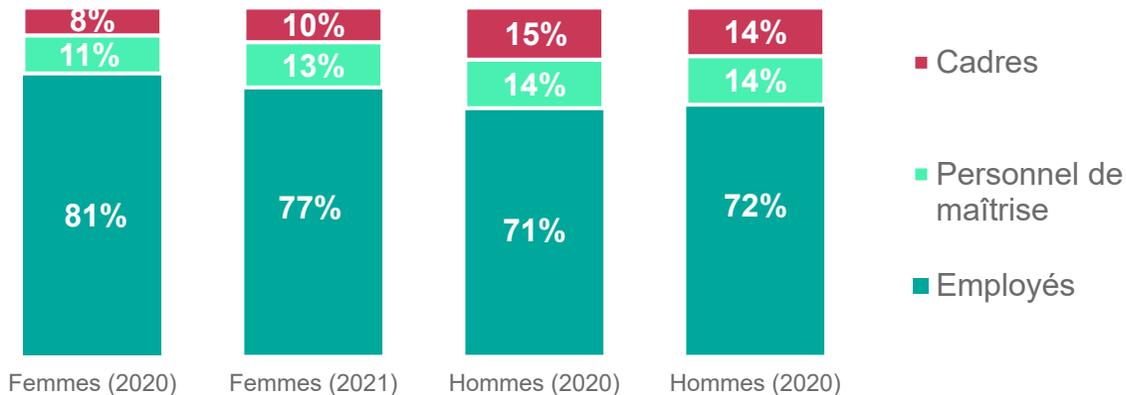
Ouvriers-Employés : 59,8%

Professions intermédiaires : 20,1%

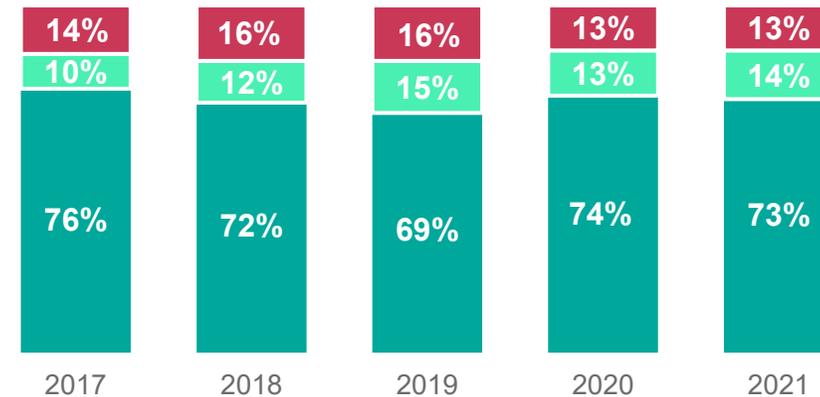
Cadres : 20,1%

Source : Dares – Portraits statistiques de branches professionnelles 2020

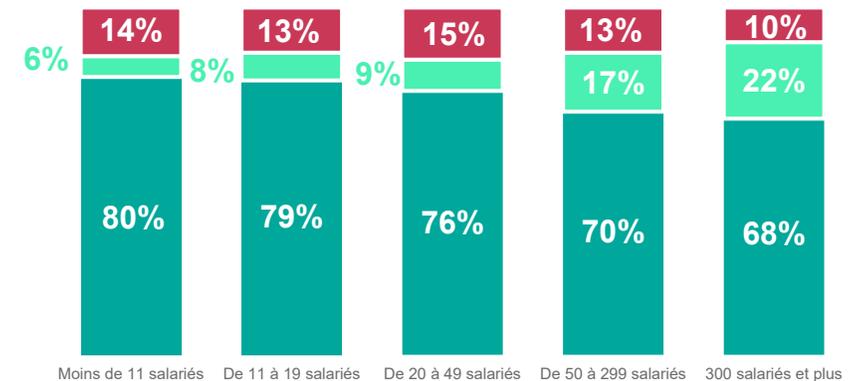
RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET PAR SEXE



EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP



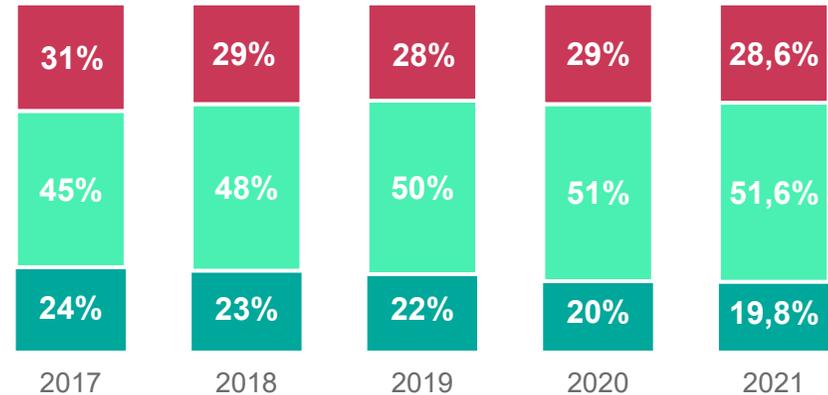
RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET PAR TAILLE D'ENTREPRISE



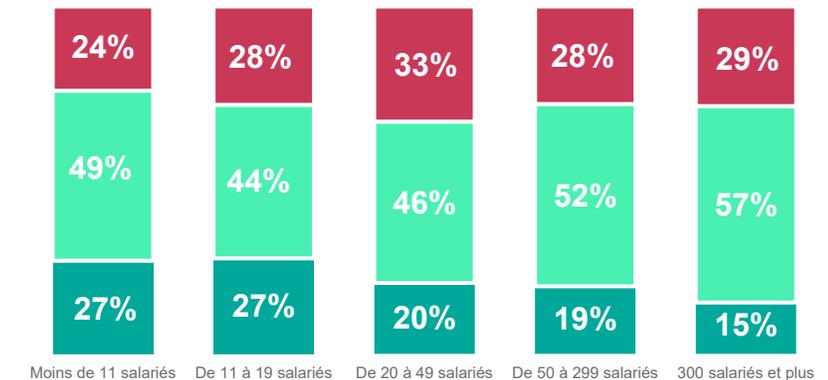
Répartition par **fonction** : les domaines varient selon le sexe, mais aussi la taille d'entreprise ²³

- ✓ Tendence à la baisse depuis 2017 du poids de la fonction administrative (surtout chez les femmes) dans le personnel, au profit de la fonction commerciale. La tendance se confirme encore en 2021, avec notamment une diminution importante de cette part chez les femmes
- ✓ La part de l'administratif est décroissante de la taille d'entreprise, notamment au profit de la logistique jusqu'à 49 salariés, des fonctions commerciales au-delà

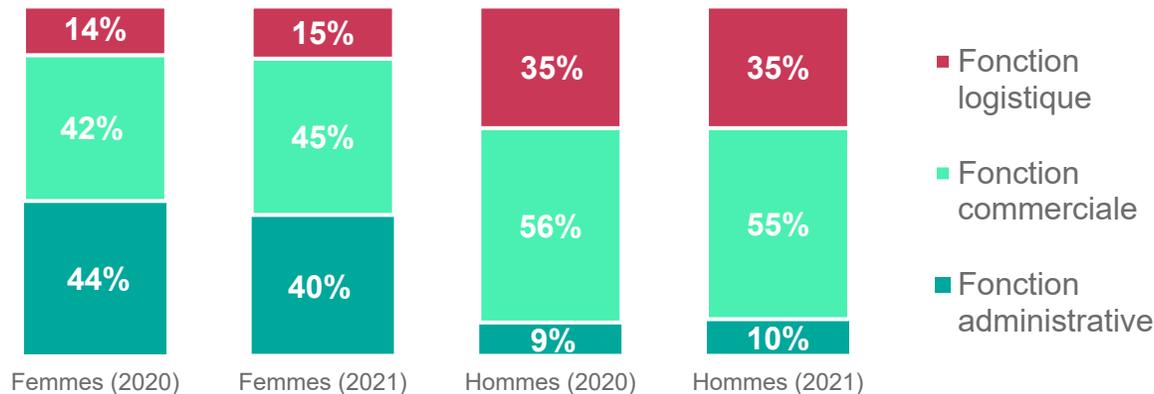
EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FONCTION



RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FONCTION ET PAR TAILLE D'ENTREPRISE



RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FONCTION ET PAR SEXE



Près de **55%** des salariés de la branche occupent **3 emplois caractéristiques**

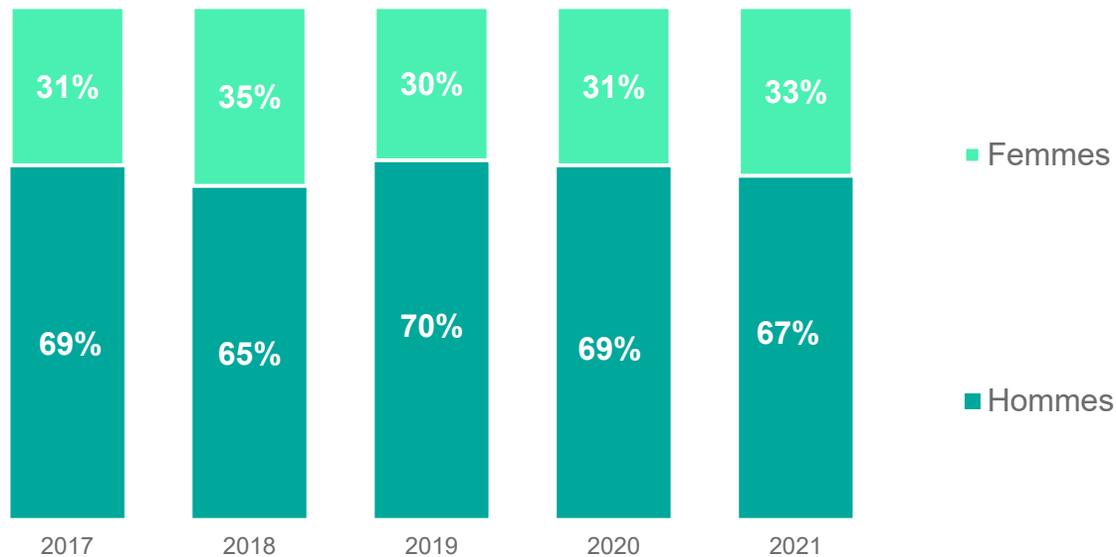
Emplois caractéristiques	Femmes	Hommes	Ensemble
Vendeur sédentaire	23,1%	18,1%	19,5%
Commercial itinérant	11,2%	20,3%	17,5%
Magasinier, préparateur de commandes	10,3%	20,4%	17,2%
Marketing, achat, approvisionnement	11,0%	4,5%	6,4%
Facturation, comptabilité	15,9%	1,2%	6,0%
Chef de vente ou chef d'agence	3,4%	6,3%	5,4%
Caissier	4,7%	2,9%	3,5%
Encadrement - Logistique	2,6%	3,7%	3,3%
Dirigeant salarié	1,9%	3,9%	3,2%
Chauffeur, livreur	0,0%	4,5%	3,1%
Services généraux	5,3%	1,1%	2,5%
SAV	0,8%	2,2%	1,7%
Informatique	1,6%	1,6%	1,6%
Service du personnel	3,4%	0,3%	1,2%
Autres	4,9%	9,0%	7,7%

5 700 recrutements en 2021

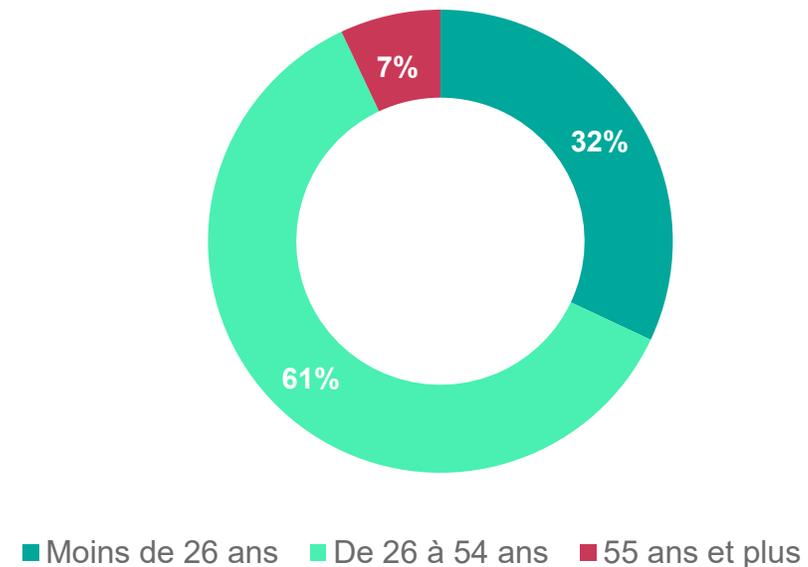
(à périmètre constant)

- ✓ 5 703 recrutements au sein de la branche dont 51% dans les entreprises de 50 salariés et plus
- ✓ 36% des entreprises de la branche déclarent avoir recruté au moins un salarié en 2021 (73% des entreprises de 11 salariés et plus)
- ✓ Cette année, la part des femmes dans les recrutements est supérieure à leur part dans les effectifs de la branche (33% contre 31%)
- ✓ Près du tiers des recrutements concerne des salariés de moins de 26 ans

RÉPARTITION DES SALARIÉS RECRUTÉS PAR SEXE



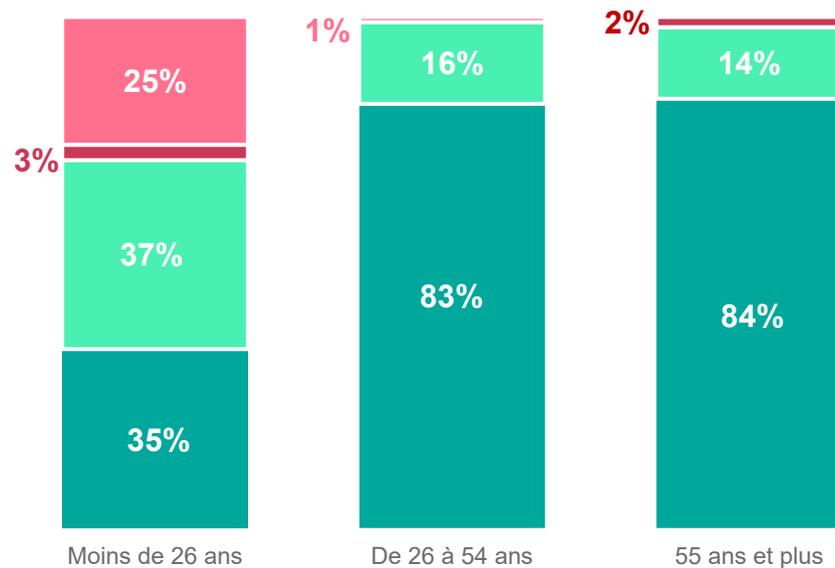
RÉPARTITION DES RECRUTÉS SELON LEUR ÂGE



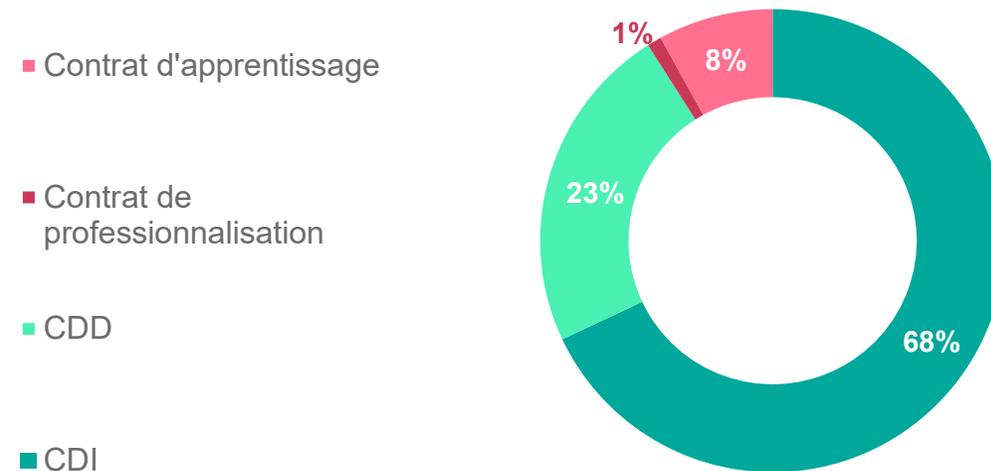
Plus des deux tiers des recrutements sont en CDI en 2021 (à périmètre constant)

- ✓ La part des salariés recrutés en CDI est largement majoritaire en 2021 : 68 % des embauches (+ 6 points par rapport à 2020, la part de CDD diminue)
- ✓ Les répartitions par type de contrat sont pratiquement identiques entre les femmes et les hommes
- ✓ En 2021, 300 CDD ont été transformés en CDI dans les entreprises de la branche

RÉPARTITION DES SALARIÉS RECRUTÉS SELON L'ÂGE ET LE TYPE DE CONTRAT SEXE



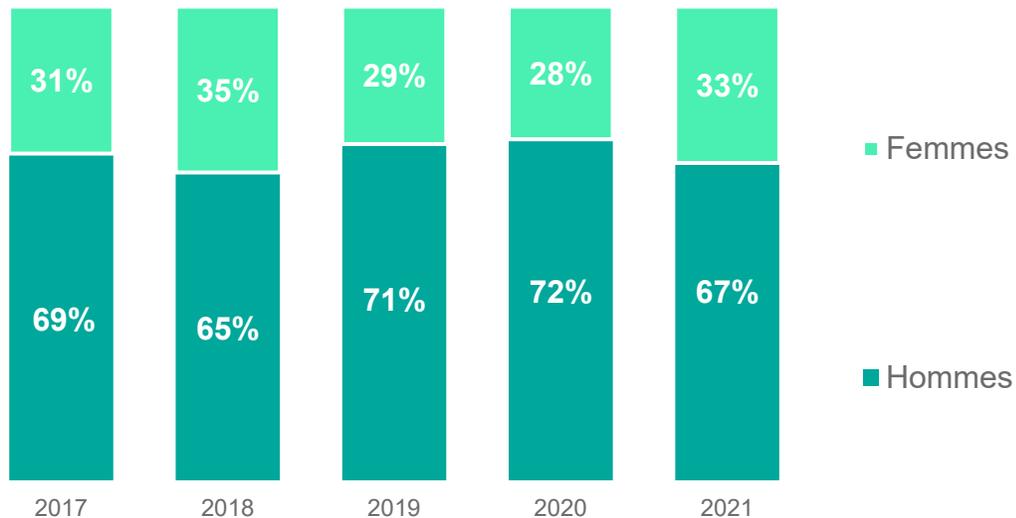
RÉPARTITION DES RECRUTÉS SELON LE TYPE DE CONTRAT



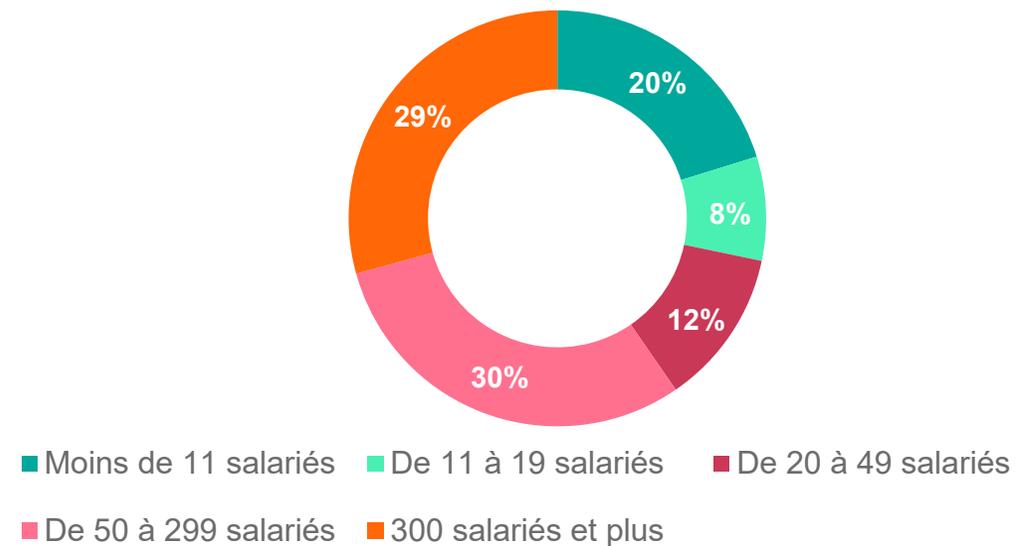
Près de 4 600 départs en 2021 (à périmètre constant)

- ✓ 4 573 départs au sein de la branche dont 57% dans les entreprises de 50 salariés et plus, et 24% dans les entreprises de moins de 11 salariés
- ✓ 46% des entreprises de la branche déclarent avoir eu au moins un départ en 2021 (69% des entreprises de 11 salariés et plus)
- ✓ La part des femmes dans les départs est égale à celle qu'elles occupent dans les recrutements : un tiers, une part supérieure à celle qu'elles occupent dans la branche

RÉPARTITION DES SALARIÉS AYANT QUITTÉ LEUR ENTREPRISE SELON LE SEXE



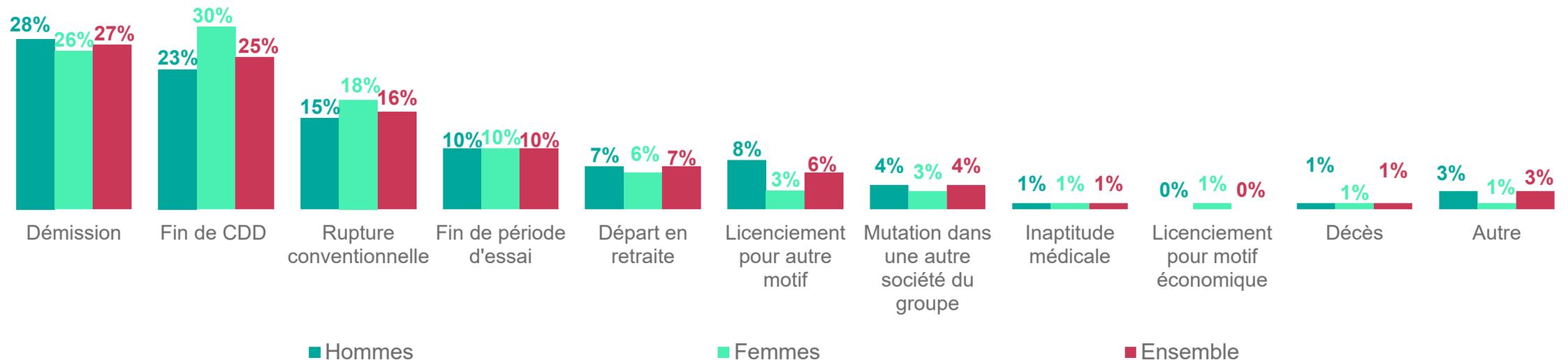
RÉPARTITION DES DÉPARTS PAR TAILLE D'ENTREPRISE



27% des départs sont liés à une démission en 2021

- ✓ Plus d'un départ sur quatre dans la branche est lié à une démission
- ✓ Les femmes sont davantage concernées par les fins de CDD : 30% des départs contre 23% pour les hommes, même tendance pour les ruptures conventionnelles
- ✓ Les hommes sont plus concernés par les démissions, les départs en retraite et les licenciements pour autre motif

RÉPARTITION DES SALARIÉS AYANT QUITTÉ LEUR ENTREPRISE SELON LE SEXE ET LE MOTIF DE LEUR DÉPART



3

L'emploi dans la branche

Les conditions d'emploi et les absences

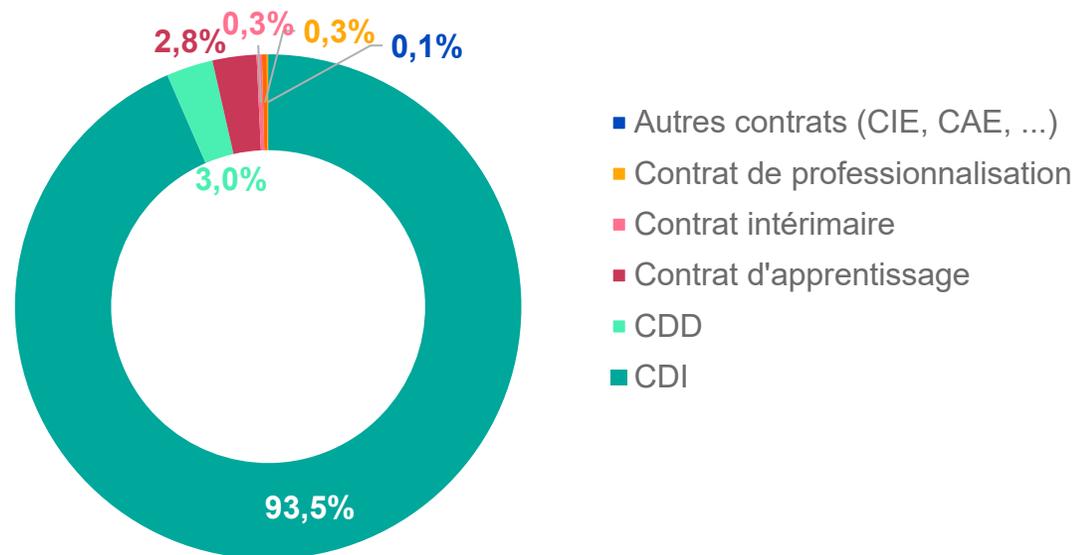
AKTO

93,5% des salariés sont en CDI

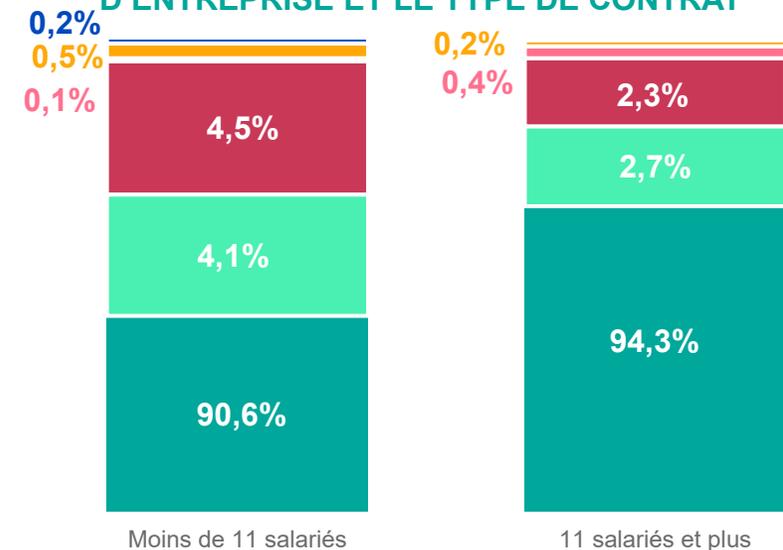
- ✓ 93,5% des salariés sont en CDI, un taux supérieur pour les hommes (93,8% contre 92,8% pour les femmes)
- ✓ La part des salariés en CDI est plus importante dans les entreprises de 11 salariés et plus que dans les TPE, mais ces dernières ont une part plus importante de contrats d'apprentissage

Données nationales (au 31/12, toutes CCN confondues) :
7,6% des salariés sont en CDD
Source : Dares – Portraits statistiques de branches professionnelles 2020

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE TYPE DE CONTRAT



RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE ET LE TYPE DE CONTRAT



96% des salariés sont à temps plein

- ✓ La part de salariés à temps partiel diminue en 2021, chez les femmes notamment (- 4 points), et dans les TPE (- 3 points)
- ✓ Le temps partiel concerne toujours davantage les femmes (9% d'entre elles) que les hommes (2%), et les salariés des TPE (10%) que ceux des entreprises de 11 salariés et plus (3%)

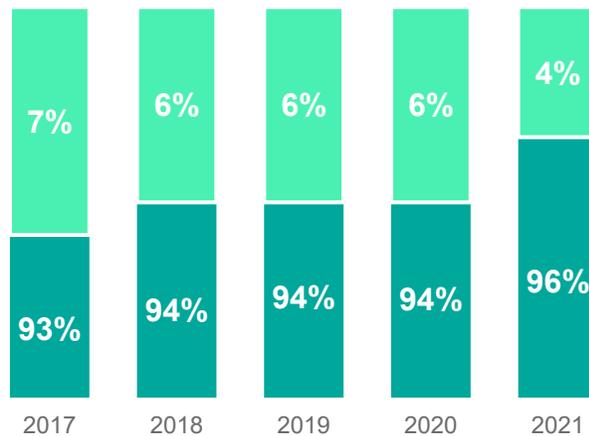
Données nationales :

79,2% des salariés sont à temps plein dans le secteur tertiaire en 2021

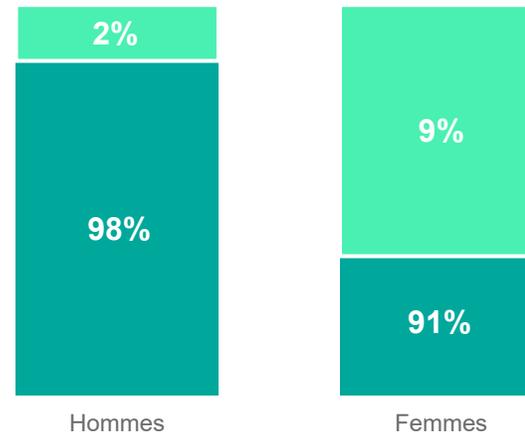
Source : Enquêtes emploi INSEE – 2021

- Temps partiel
- Temps plein

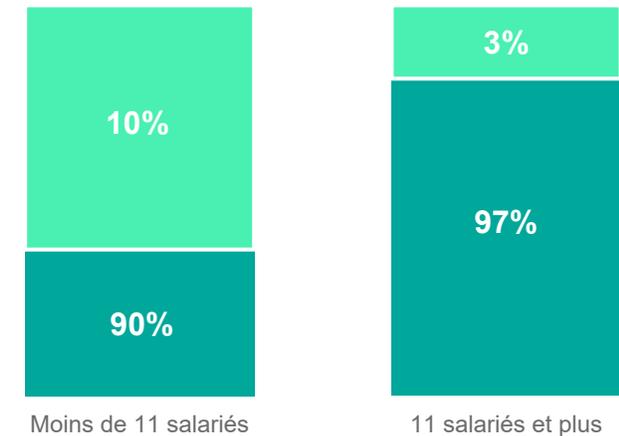
EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA DURÉE DU TRAVAIL



RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA DURÉE DU TRAVAIL ET LE SEXE



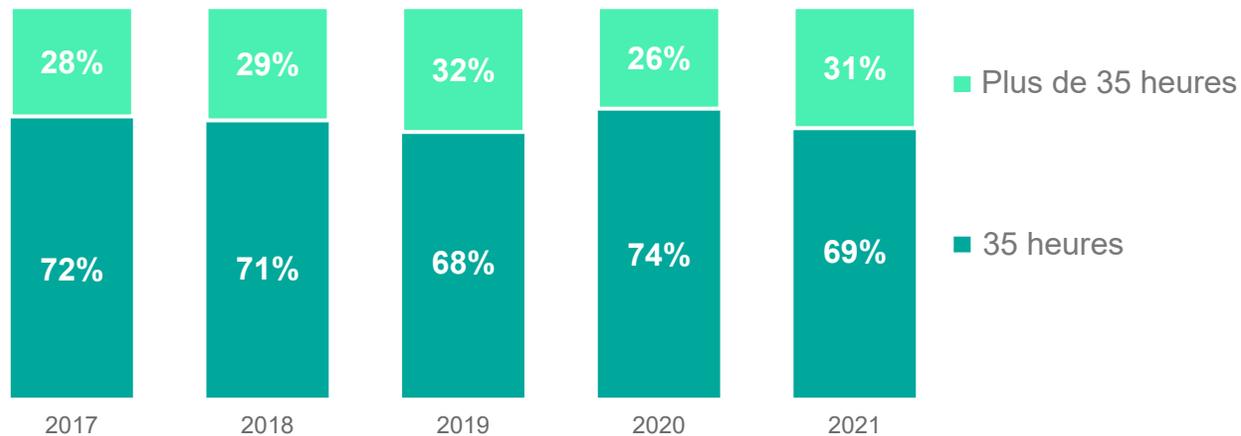
RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA DURÉE DU TRAVAIL ET LA TAILLE DE L'ENTREPRISE



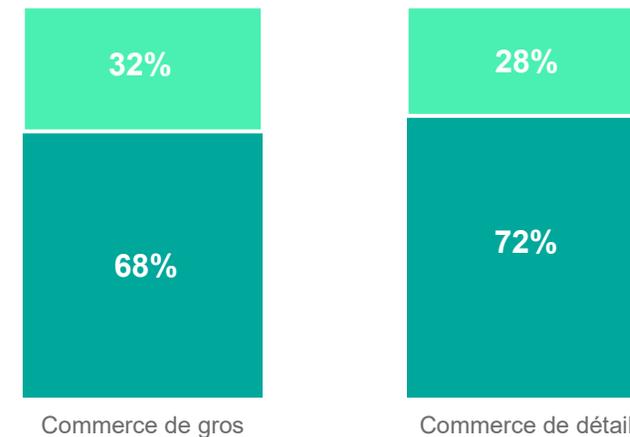
Répartition des entreprises par **durée du travail**

- ✓ 31% des entreprises de la branche appliquent un horaire collectif hebdomadaire de travail supérieur à 35 heures
- ✓ La part des entreprises appliquant un horaire collectif de travail de 35 heures est cette année plus importante dans le commerce de détail

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON L'HORAIRE COLLECTIF DE TRAVAIL



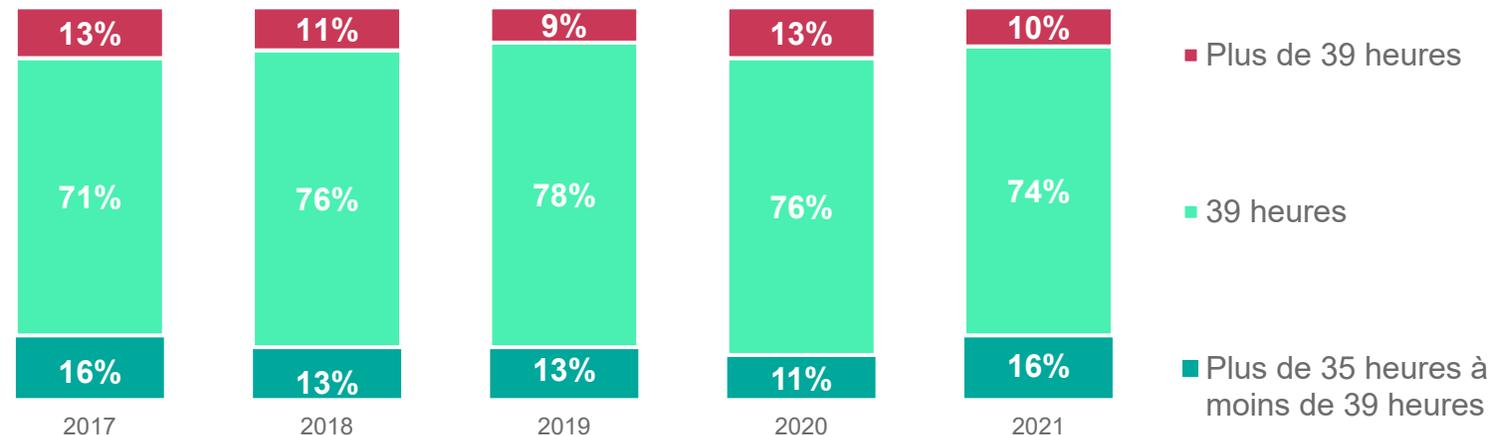
RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON L'HORAIRE COLLECTIF HEBDOMADAIRE ET L'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE



Répartition des entreprises par **durée du travail**

✓ Parmi les entreprises appliquant un horaire collectif hebdomadaire de travail supérieur à 35 heures, 74% sont aux 39 heures

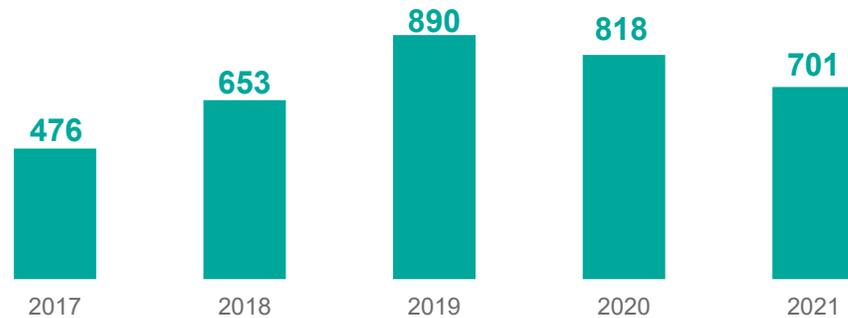
EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES ENTREPRISES DONT L'HORAIRE COLLECTIF MOYEN EST AU-DELÀ DE 35 HEURES SELON L'HORAIRE PRATIQUÉ



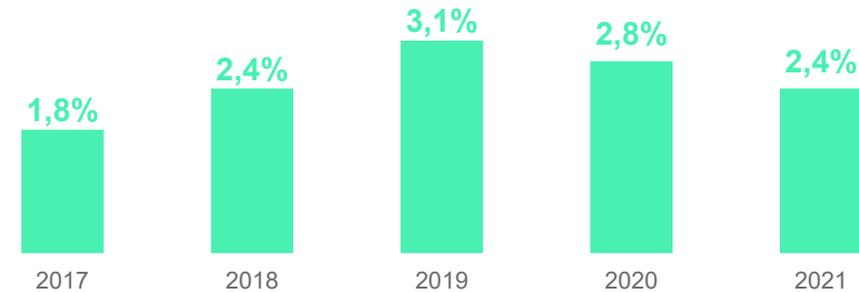
2,4% de travailleurs handicapés dans la branche en 2021 ³⁴ en 2021

- ✓ Plus de 700 travailleurs handicapés dans la branche en 2021
- ✓ 90 salariés ont été reconnus travailleurs handicapés en 2021 et 32 salariés en situation de handicap ont été recrutés

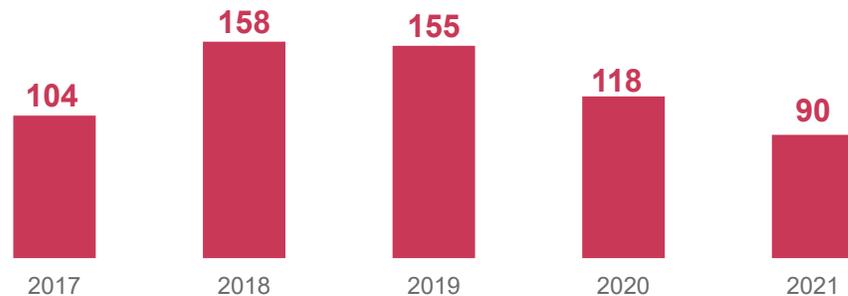
NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LA BRANCHE



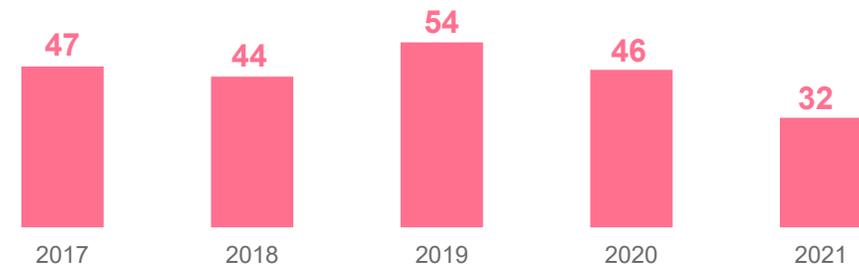
TAUX D'EMPLOI MOYEN DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS



NOMBRE DE SALARIÉS RECONNUS TRAVAILLEURS HANDICAPÉS



NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS RECRUTÉS



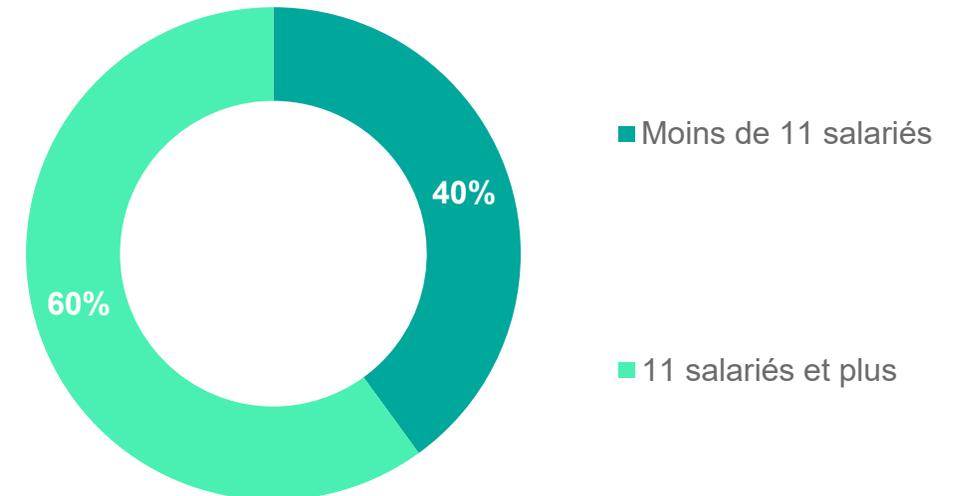
1 660 stagiaires sous statuts scolaire ou universitaire accueillis en 2021

- ✓ Plus d'une entreprise de la branche sur 5 a accueilli un ou plusieurs stagiaires sous statuts scolaire ou universitaire en 2021
- ✓ Les entreprises de 11 salariés et plus ont été plus nombreuses à accueillir des stagiaires : 41% contre 18% pour les TPE

RÉPARTITION DU NOMBRE DE STAGIAIRES SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE

PART DES ENTREPRISES AYANT ACCUEILLI DES STAGIAIRES EN 2021

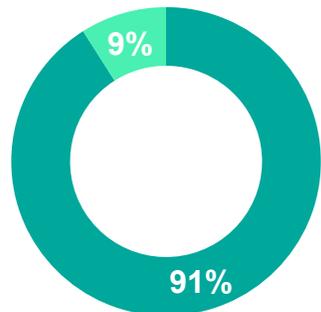
	Part des entreprises
Moins de 11 salariés	18%
11 salariés et plus	41%
Ensemble	22%



255 368 jours calendaires d'absence (justifiée ou non) en 2021 soit 8,8 jours d'absence en moyenne par salarié

- ✓ En 2021, on recense 15 256 arrêts de travail liés à une prescription médicale et 2 527 absences injustifiées
- ✓ Plus de 80 % des jours d'absence sont des arrêts pour cause une maladie
- ✓ Les cadres concentrent 9 % des jours d'absence alors qu'ils représentent 13 % des salariés de la branche
- ✓ Les non cadres sont davantage concernés par les absences pour cause de maladie professionnelle / accident du travail que les cadres

RÉPARTITION DES JOURS D'ABSENCE SELON LA CSP



■ Non cadres ■ Cadres

RÉPARTITION DES JOURS D'ABSENCE SELON LE MOTIF

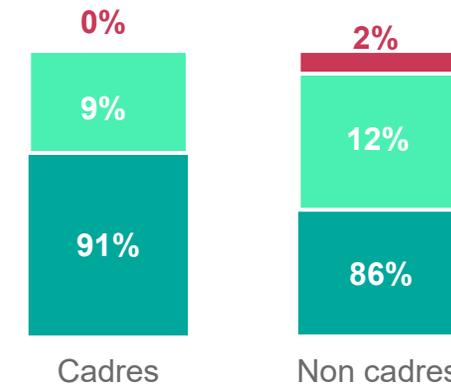


■ Absences injustifiées

■ Maladie professionnelle /
accident du travail

■ Maladie / accidents de
trajet

RÉPARTITION DES JOURS D'ABSENCE SELON LE MOTIF ET LA CSP



4

Les dispositifs de formation

Le recrutement en alternance

AKTO

77 recrutements en contrat de professionnalisation en 2021

- ✓ Le nombre de recrutements en contrat de professionnalisation augmente légèrement en 2021
- ✓ La part d'entreprises ayant recruté en contrat de professionnalisation est stable
- ✓ Pour la deuxième année consécutive, la part des recrutements effectués par des TPE augmente, cette tendance connaît d'ailleurs une accélération en 2021

LES RECRUTEMENTS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION DANS LA BRANCHE

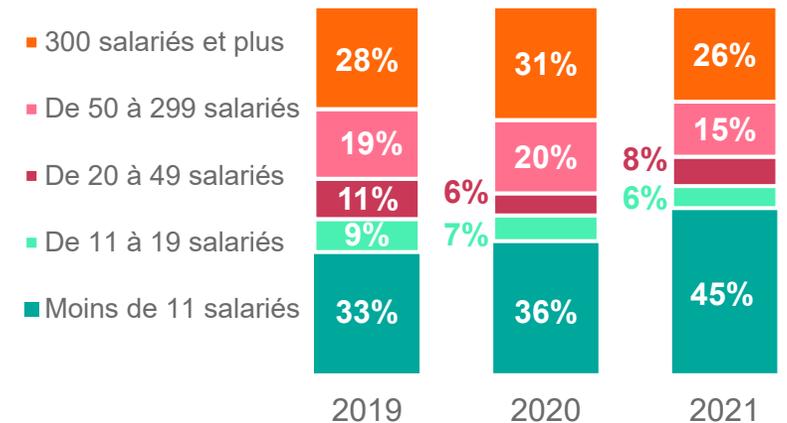


PART DES ENTREPRISES DE LA BRANCHE QUI ONT RECRUTÉ EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION :

2,2%

Soit 56 entreprises

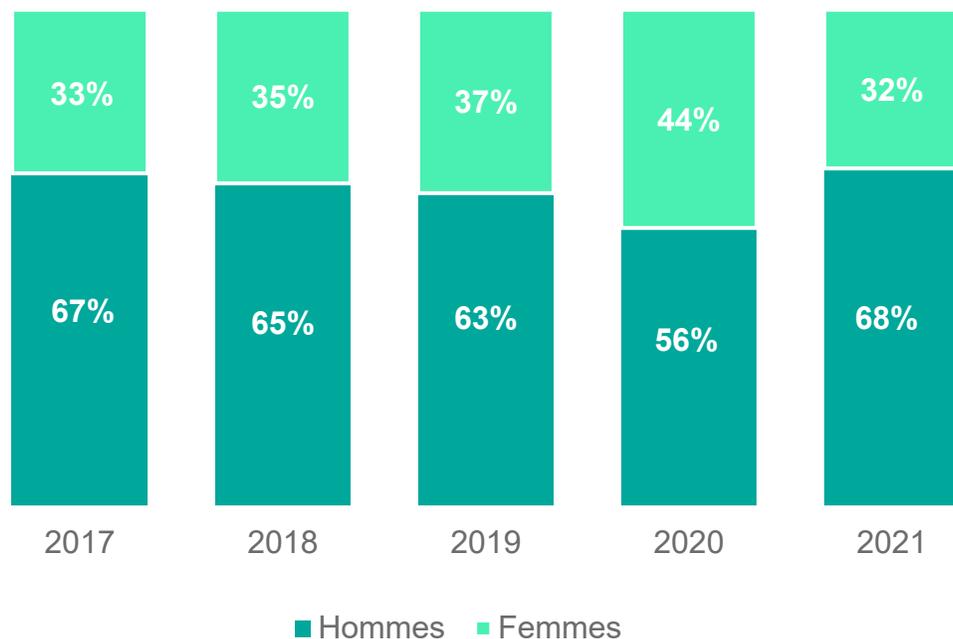
REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE



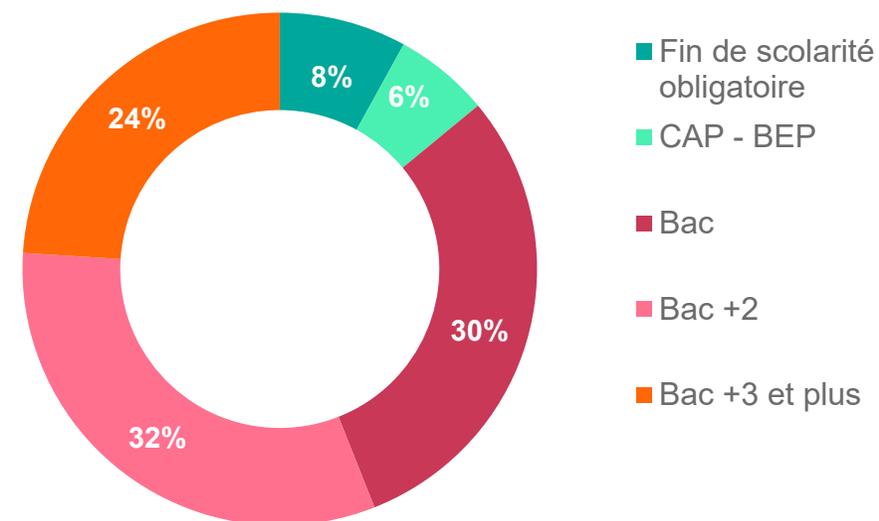
Un quart des recrutés en contrat de professionnalisation est diplômé d'un **bac + 3 et plus**

- ✓ 66% des salariés recrutés en contrat de professionnalisation sont âgés de moins de 26 ans (-23 points par rapport à 2020)
- ✓ 44% des salariés recrutés en contrat de professionnalisation sont des femmes : une part proche de celle qu'elles occupent dans la branche

ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION SELON LE SEXE



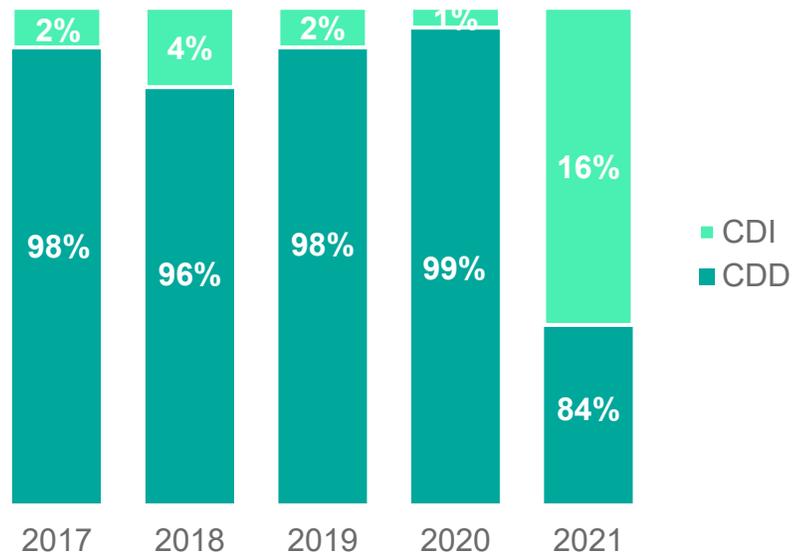
RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ OBTENU AVANT LA FORMATION



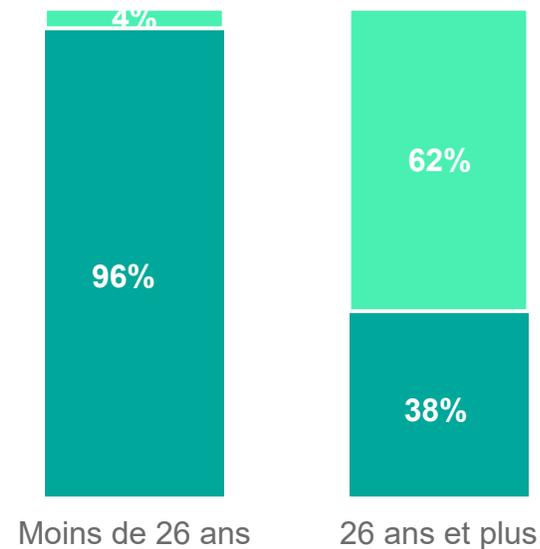
La durée moyenne des contrats est de 13,4 mois

- ✓ 16% des contrats signés sont à durée indéterminée, une part en hausse de 15 points par rapport à 2020
- ✓ La durée moyenne des contrats de professionnalisation est de 13,4 mois en 2021

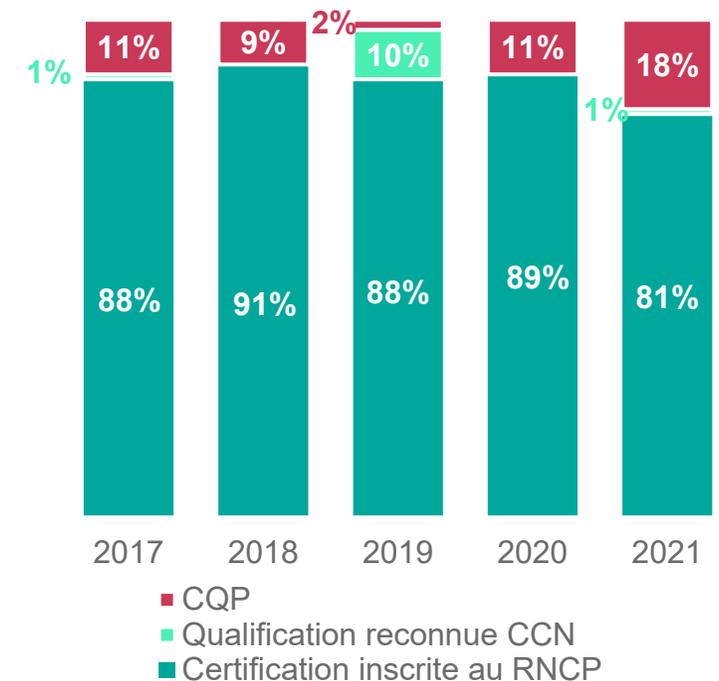
RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION SELON LE TYPE DE CONTRAT



RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION SELON LE TYPE DE CONTRAT



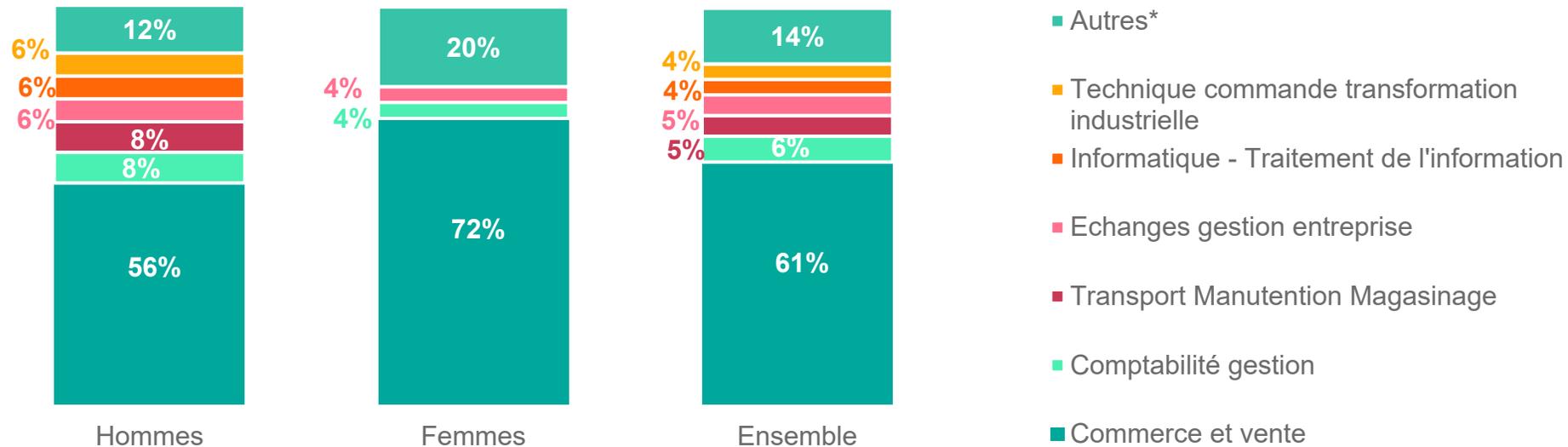
ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES CONTRATS SELON L'OBJECTIF VISÉ



Une **majorité** de formations a pour thème le **commerce et la vente**

- ✓ Près de 3 femmes sur 4 recrutées en contrat de professionnalisation est formé au commerce et à la vente, pour les hommes, cette part est de 56 % en 2021
- ✓ Cette année, une part importante d'homme est formée à d'autres thèmes, notamment liés à la logistique et aux nouvelles technologies

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION SELON THÈME DE FORMATION



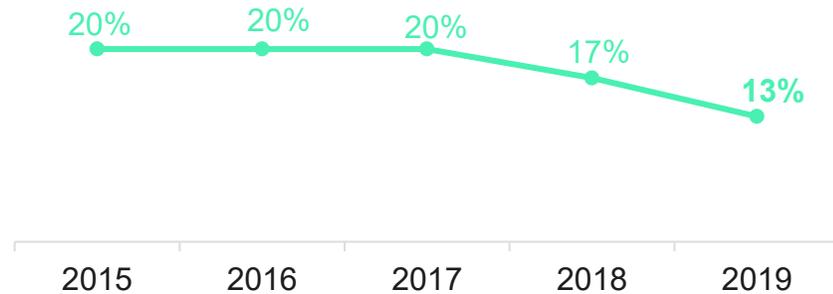
*Autres : RH, gestion du personnel et emploi, secrétariat bureautique,...

Zoom sur les **certifications** inscrites au RNCP

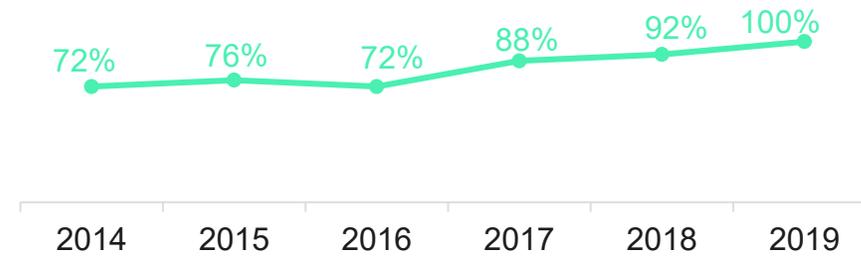
Diplôme / titre visé	% de salariés	Principaux diplômes / titres
Autres Titres et diplômes de niveau Bac + 3 / 4	26%	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Responsable Marketing et commercial spécialisé en acquisition numérique ; ✓ Responsable du développement commercial...
Autres Titres et diplômes de niveau Bac + 5	23%	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Manager des opérations et processus logistiques ; Manager commerce retail ✓ Manager de la communication et du marketing...
BTS	21%	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Négociation et Digitalisation de la Relation Client (NDRC) ; ✓ Management Commercial Opérationnel (MCO) ; Gestion de la PME...
Licences	9%	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Gestion, parcours QSE ; Droit économie gestion ; Commercialisation de biens et services B to B ; Mention métiers de l'informatique parcours infrastructure...
Autres Titres et diplômes de niveau Bac et brevet professionnel	9%	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Assistant commercial ; Assistant polyvalent ; BP Métiers de la piscine...
Autres Titres et diplômes de niveau Bac + 2	8%	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Chargé de la gestion commerciale ; DUT Techniques de commercialisation...
Master	4%	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Master Droit économie gestion ; Master mention économie de l'entreprise

Le **suivi** des contrats de professionnalisation (données déclaratives non exhaustives)

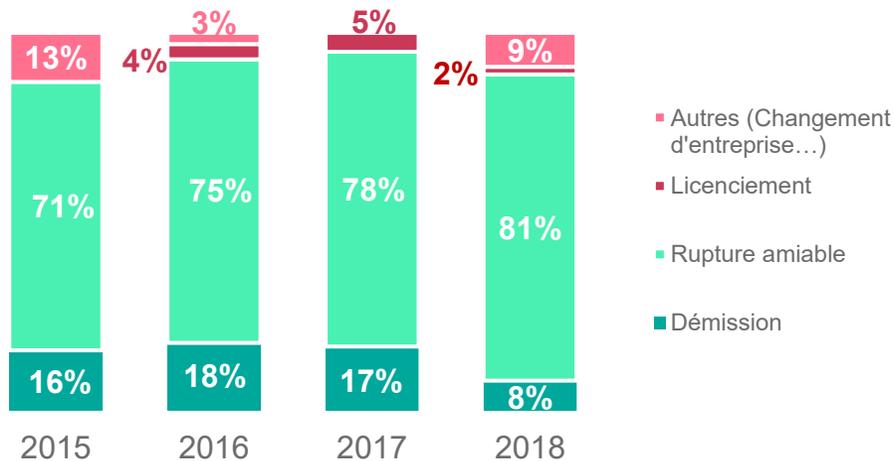
TAUX DE RUPTURE



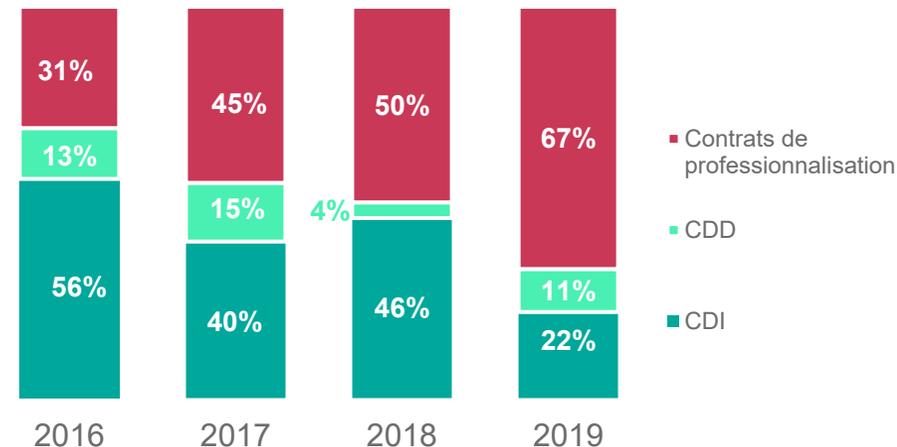
TAUX DE RÉUSSITE A L'EXAMEN



LES MOTIFS DE RUPTURE



LES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS PAR LES SALARIÉS RESTÉS DANS L'ENTREPRISE



Parmi les salariés recrutés en contrat de professionnalisation en 2019, au moins

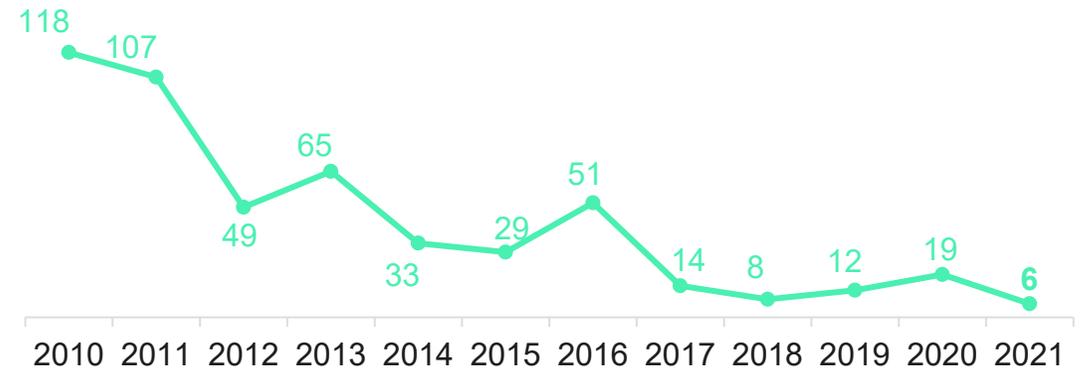
9

salariés sont restés dans leur entreprise d'accueil à l'issue de leur contrat, soit **3%** des contrats signés en 2019

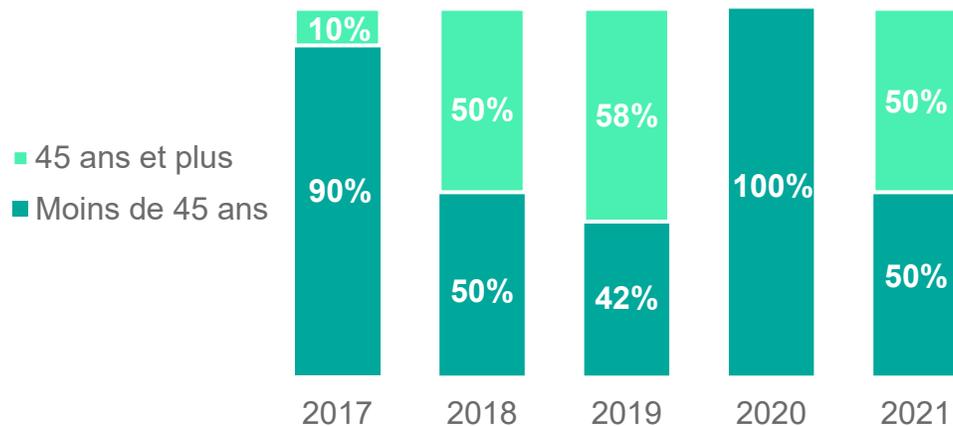
6 tuteurs/maîtres d'apprentissage ont été formés⁴⁴ en 2021

- ✓ En 2021, le nombre de tuteurs/maîtres d'apprentissage formés est de 6
- ✓ La moitié d'entre eux est âgée de 45 ans et plus
- ✓ La durée de formation en 2021 est de 13 heures
- ✓ En 2021, 2 entreprises ont reçu une aide financière au titre de l'exercice de la fonction tutorale pour 3 tuteurs

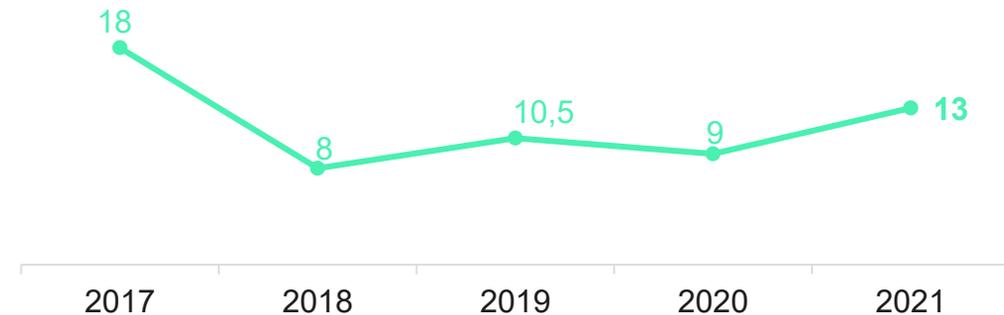
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS DE LA BRANCHE



REPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE



ÉVOLUTION DE LA DURÉE MOYENNE DE FORMATION (EN HEURES)



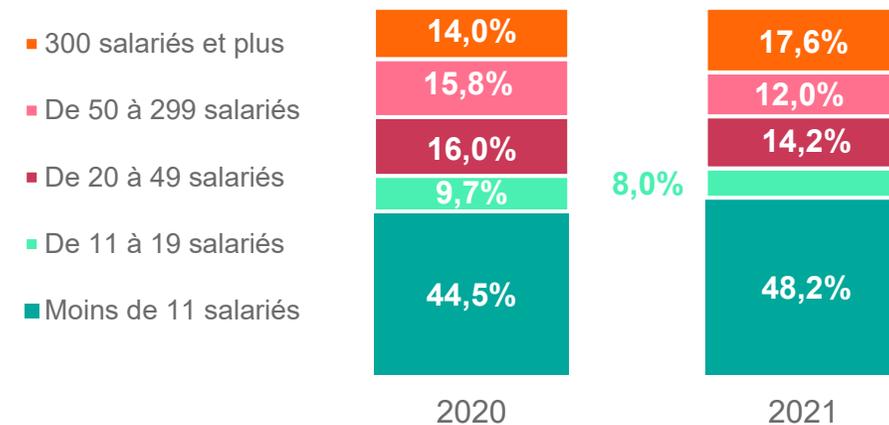
1 039 recrutements en **contrat d'apprentissage** en 2021 *(733 en 2020)*

PART DES ENTREPRISES DE LA BRANCHE QUI ONT RECRUTÉ EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE :

21,6%

Soit 538 entreprises

REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE



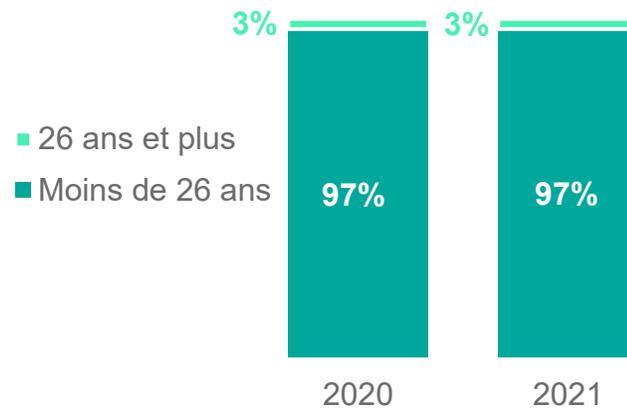
- ✓ En 2021, le nombre total de contrats d'apprentissage débutés augmente
- ✓ La part d'entreprises recrutant dans ce cadre augmente
- ✓ Le poids des TPE dans les recrutements augmente, ainsi que celui des entreprises de 300 salariés et plus

Le **profil** des salariés recrutés en contrat d'apprentissage

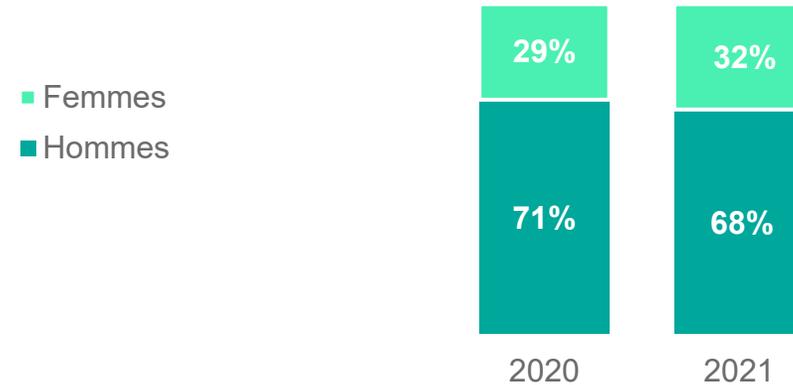
10

Personnes en situation de handicap parmi les recrutés en 2021

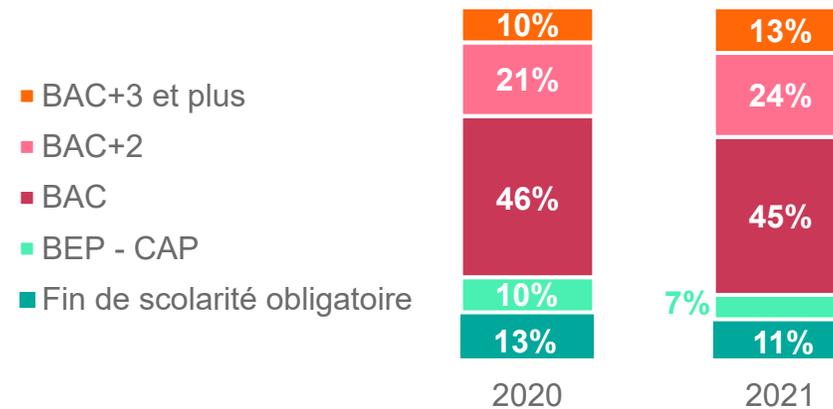
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE

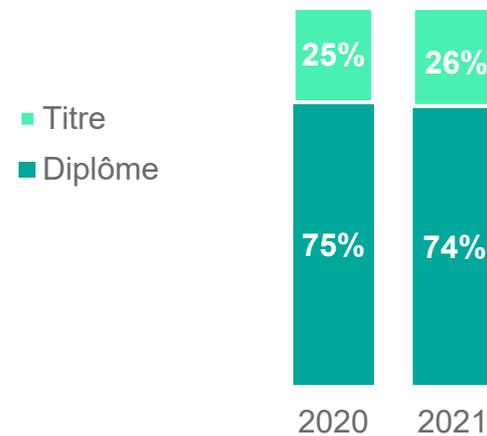


REPARTITION DES SALARIÉS SELON LEUR NIVEAU AU DÉBUT DE LA FORMATION

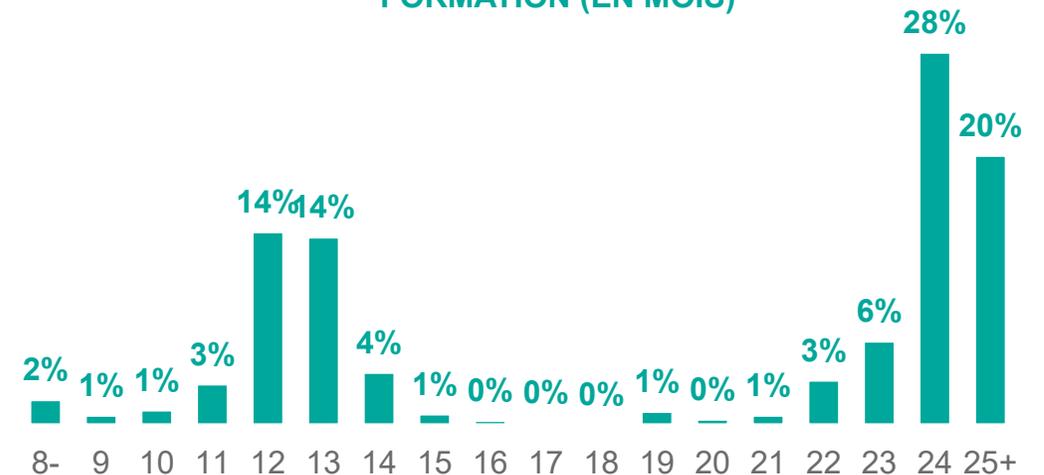


Les caractéristiques des formations

RÉPARTITION DES CERTIFICATIONS SELON LEUR TYPE



RÉPARTITION DES CERTIFICATIONS SELON LA DURÉE DE FORMATION (EN MOIS)



19,6

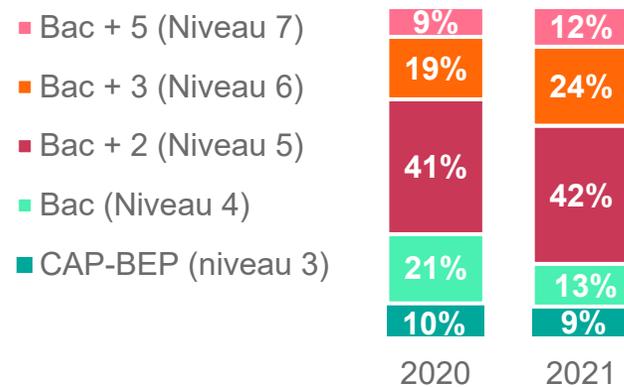
Durée moyenne des contrats
(en mois)

950,3

Nombre d'heures de formation
moyen

Les caractéristiques des formations

RÉPARTITION DES CERTIFICATIONS SELON LE NIVEAU



✓ Zoom BTS (364 des certifications visées, soit un peu plus du tiers) :

✓ BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client (141)

✓ BTS Management Commercial Opérationnel (122)

✓ BTS Gestion de la PME (30)

✓ BTS Technico-commercial (11)

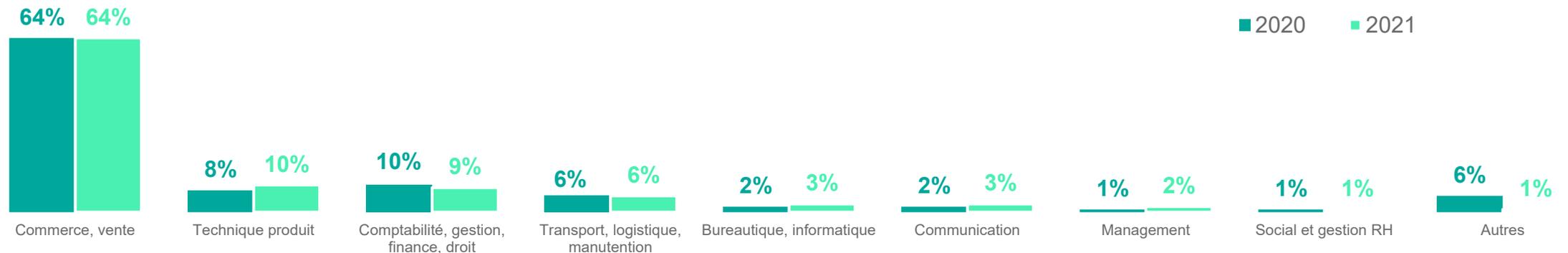
✓ BTS Conseil et commercialisation de solutions techniques (10)

✓ BTS Comptabilité et Gestion (9)

✓ BTS Maintenance des systèmes (6)

✓ Autres BTS (Communication, commerce international, transport et prestations logistiques,...) : 35

SELON LE THEME DE FORMATION



5

Les dispositifs de formation

La formation des salariés : les chiffres clés

AKTO

3 099 salariés formés en 2021

(tous dispositifs confondus)

En 2021, 3 099 stagiaires ont été formés dans le cadre de ProA, du PDC, du FNE ou des formations Actions collectives (+5,7% par rapport à 2020)

- ✓ 2 411 dans le cadre du plan de développement des compétences
- ✓ 222 dans le cadre des formations Actions collectives
- ✓ 466 dans le cadre du FNE

Taux d'entreprises formatrices : 23%

- ✓ Il s'agit des entreprises qui ont formé au moins un salarié dans le cadre de ProA, du PDC, du FNE ou des formations Actions collectives durant l'année
- ✓ Moins de 11 salariés : 21%
- ✓ 11 salariés et plus : 50% *

* Partiel car, contrairement aux entreprises de moins de 11 salariés, les formations imputées au titre du Plan de Développement des Compétences, pour les entreprises de 11 salariés et plus, ne font pas toutes l'objet d'une demande de financement auprès de l'OPCO

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS FORMÉS



ÉVOLUTION DU TAUX D'ENTREPRISES FORMATRICES



3 099 salariés formés en 2021

(tous dispositifs confondus)

- ✓ 10% des salariés ont suivi une formation en 2021
- ✓ Ce taux de départ est inférieur pour les femmes (9,6%) que pour les hommes (10,8%)

ÉVOLUTION DU TAUX DE DÉPART EN FORMATION SELON LE SEXE

Titre du graphique



ÉVOLUTION DU TAUX DE DÉPART EN FORMATION GLOBAL



ÉVOLUTION DU TAUX DE DÉPART EN FORMATION SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

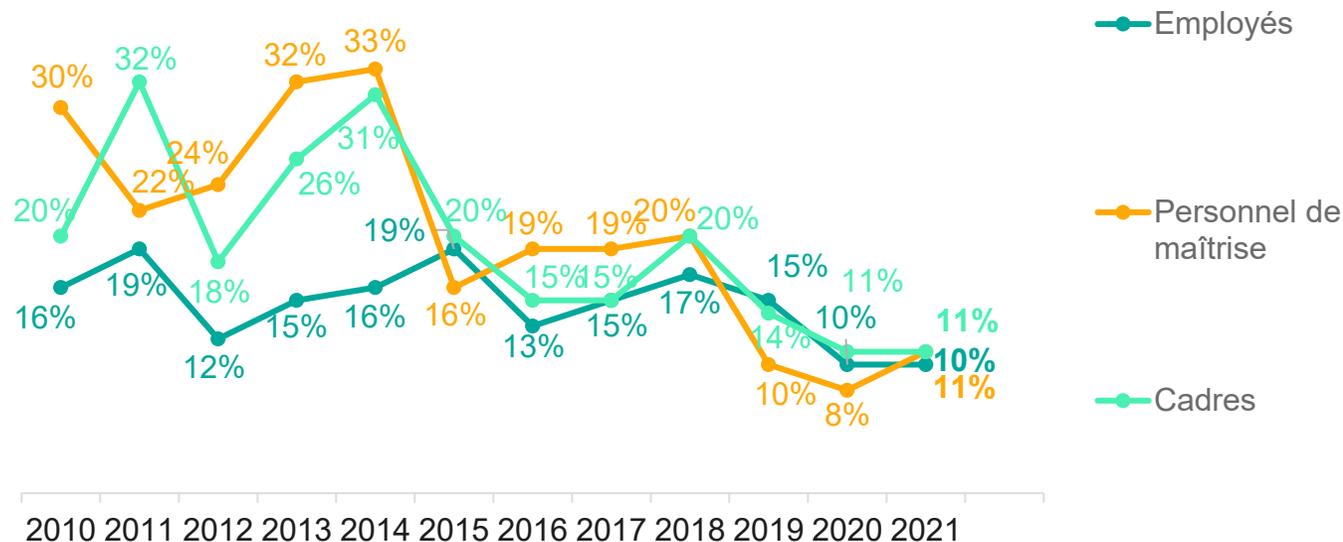


3 099 salariés formés en 2021

(tous dispositifs confondus)

- ✓ Le taux de départ en formation augmente surtout pour le personnel de maîtrise (+3 points)

ÉVOLUTION DU TAUX DE DÉPART EN FORMATION SELON LA CSP



Les départs en formation, zoom seniors :

- ✓ Le taux de départ en formation des salariés de 45 ans et plus est de 10% (+1 point par rapport à 2020)
- ✓ Plus d'1 de ces salariés sur 4 (27%) suit une formation ayant pour thème la bureautique – informatique, près d'1 sur 5 (18%), les transport, logistique, manutention, et dans une proportion proche (17%), la prévention – hygiène – sécurité

5

La formation des salariés

Le dispositif PRO A

AKTO

Aucun stagiaire dans le cadre du dispositif PRO A⁵⁴ en 2021

✓ *Projet d'accord de branche pour 2021*

5

La formation des salariés

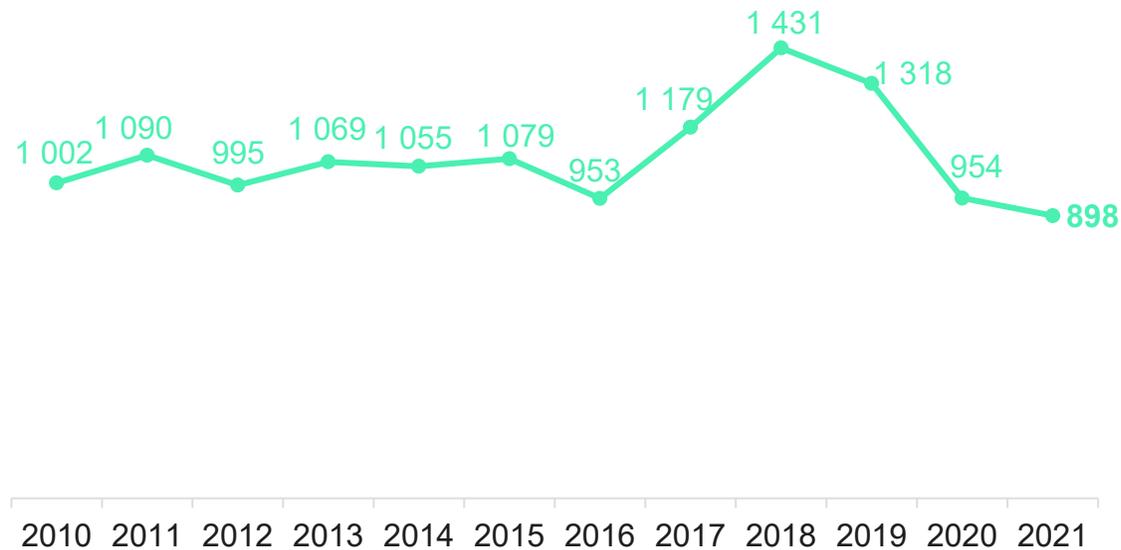
**Le plan de développement des
compétences (PDC) dans les entreprises
de moins de 11 salariés**

AKTO

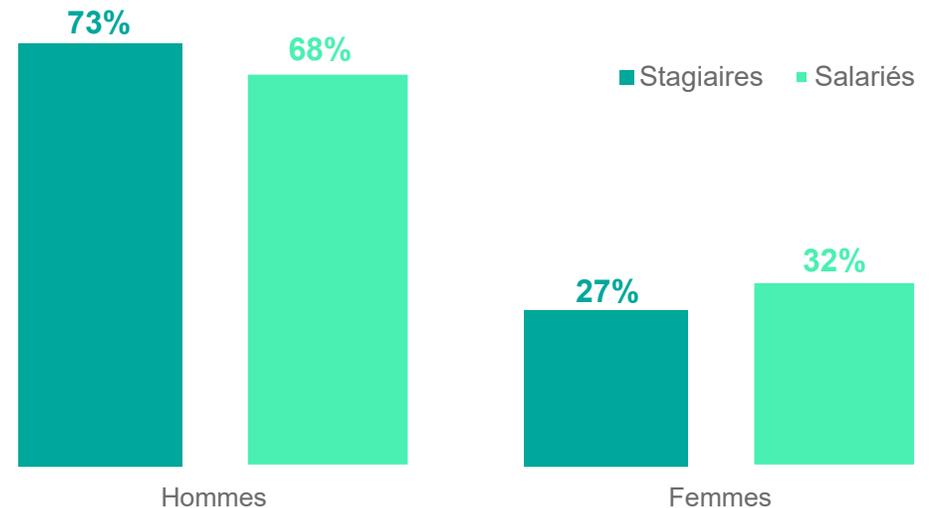
898 salariés ont été formés dans le cadre du PDC⁵⁶ dans les entreprises de -11 salariés

- ✓ Le taux d'entreprises formatrices est de 17,0%
- ✓ Les hommes sont un peu plus souvent formés dans le cadre du PDC des entreprises de moins de 11 salariés
- ✓ Le nombre de stagiaires formés dans ce cadre diminue en 2021 (-6%) pour la troisième année consécutive

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES DEPUIS 2010

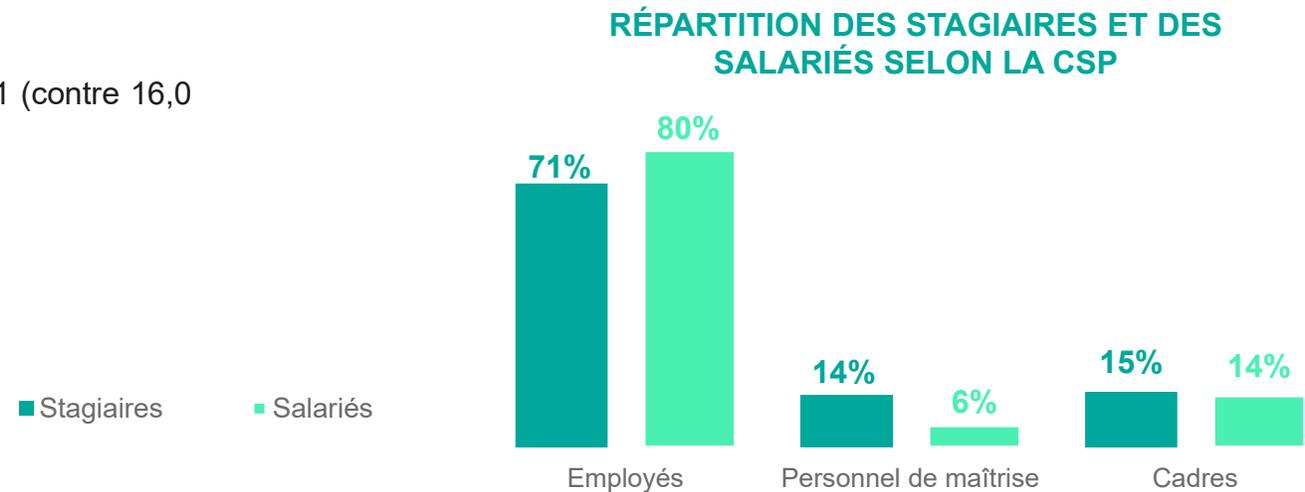


RÉPARTITION DES STAGIAIRES ET DES SALARIÉS SELON LE SEXE

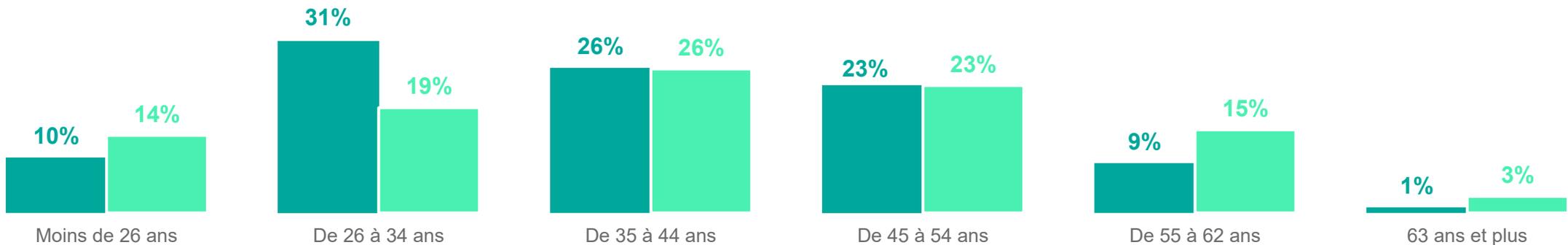


Le PDC dans les – 11 favorise l'accès à la formation **du personnel de maîtrise et des cadres de 26 à 44 ans**

- ✓ La durée moyenne de formation est de 18,5 heures en 2021 (contre 16,0 heures en 2020)
- ✓ 91% des formations ont une durée de moins de 30 heures



RÉPARTITION DES STAGIAIRES ET DES SALARIÉS SELON LEUR TRANCHE D'ÂGE



Le tiers des stagiaires a suivi une formation en bureautique informatique dans le cadre du **PDC dans les -11**

Domaines de formation	% de stagiaires	Employés	Pers. Maît.	Cadres	Tendance par rapport à 2020	Principaux thèmes de formation
Bureautique - Informatique	33%	33% (72%)	17% (7%)	45% (21%)	- 5 points	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Logiciels de gestion commerciale (Sage - Ciel - Eloi - LMB) ✓ Logiciels de gestion de comptabilité et de paie (Sage - EBP) ✓ Formation pack office
Technique - Produit	19%	20% (75%)	21% (15%)	13% (10%)	- 4 points	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Technique produit – vente ✓ Mécanique, électricité
Transport - Logistique - Manutention	15%	19% (87%)	10% (9%)	5% (4%)	+ 4 points	<ul style="list-style-type: none"> ✓ CACES ✓ FCO ✓ Permis (B, C, EB)
Prévention - Hygiène - Sécurité	11%	11% (65%)	24% (28%)	5% (7%)	+ 1 point	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sauveteur Secouriste du Travail ✓ Habilitation électrique
Commerce - Marketing - Achat	11%	10% (83%)	12% (8%)	14% (9%)	+ 1 point	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Techniques de vente ✓ Marketing commercial ✓ Accueil et relation
Management	3%	3% (67%)	4% (19%)	3% (15%)	+ 1 point	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Les basiques du manager ; les fondamentaux du management ✓ Chef d'équipe ; encadrer, gérer une équipe
Autres	8%	4% (44%)	12% (26%)	15% (30%)		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comptabilité, gestion, finance, droit ; Social et gestion RH ✓ Langues vivantes ; efficacité professionnelle et communication

5

La formation des salariés

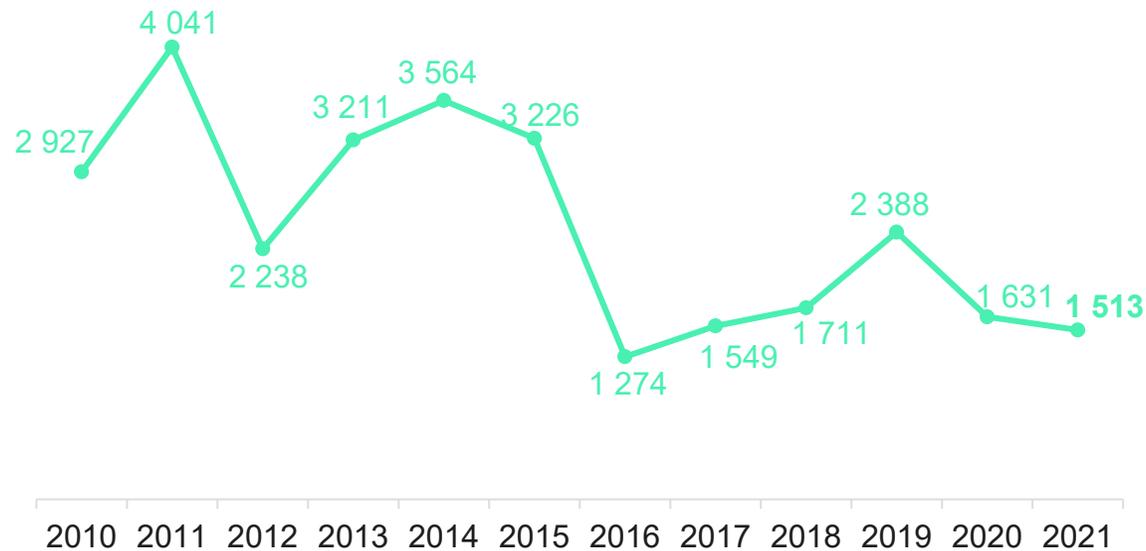
Le plan de développement des
compétences (PDC) dans les entreprises
de 11 salariés et plus

AKTO

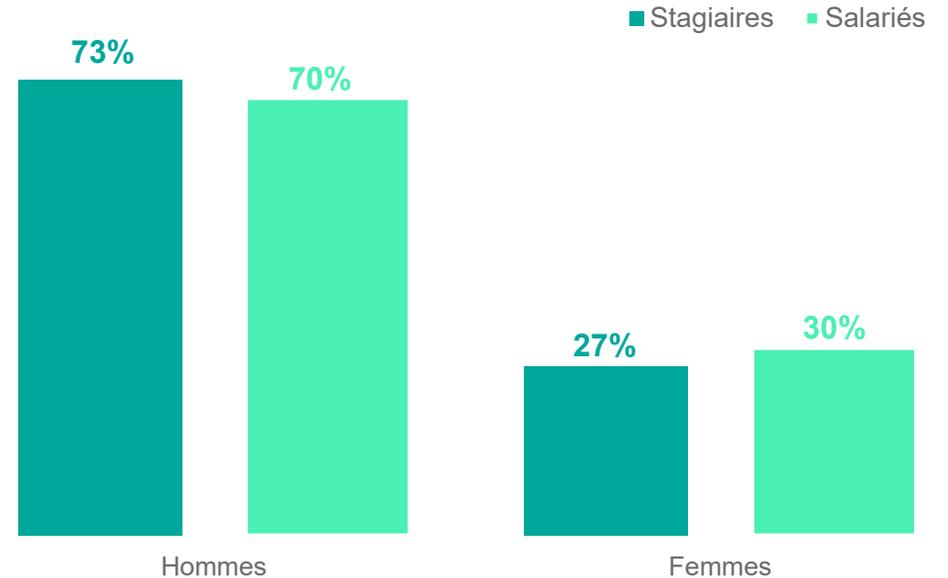
1 513 salariés ont été formés dans le cadre du PDC⁶⁰ dans les entreprises de 11 salariés et plus

- ✓ Le taux d'entreprises formatrices est de 36,9%
- ✓ Le PDC des entreprises de 11 salariés et plus favorise l'accès à la formation des hommes en 2021
- ✓ Le nombre de stagiaires formés dans ce cadre diminue en 2021 pour la deuxième année consécutive (-7 %)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES DEPUIS 2010



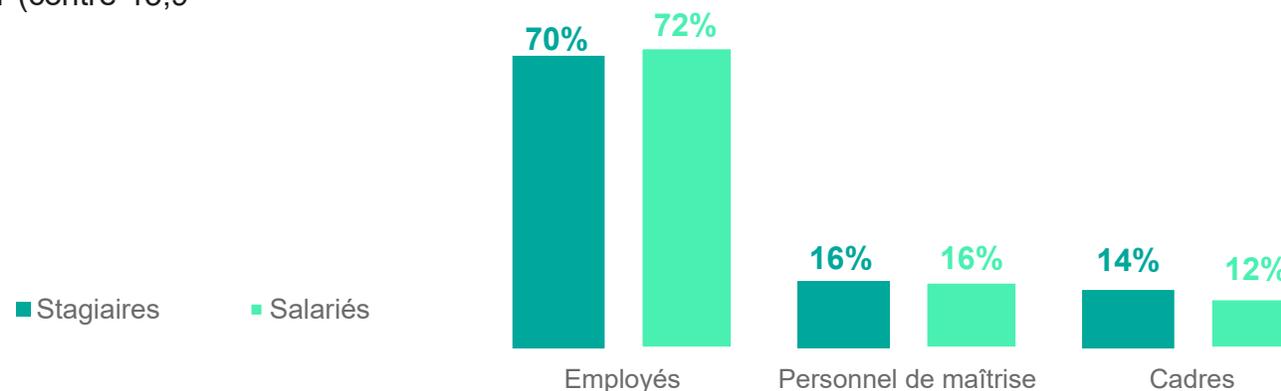
RÉPARTITION DES STAGIAIRES ET DES SALARIÉS SELON LE SEXE



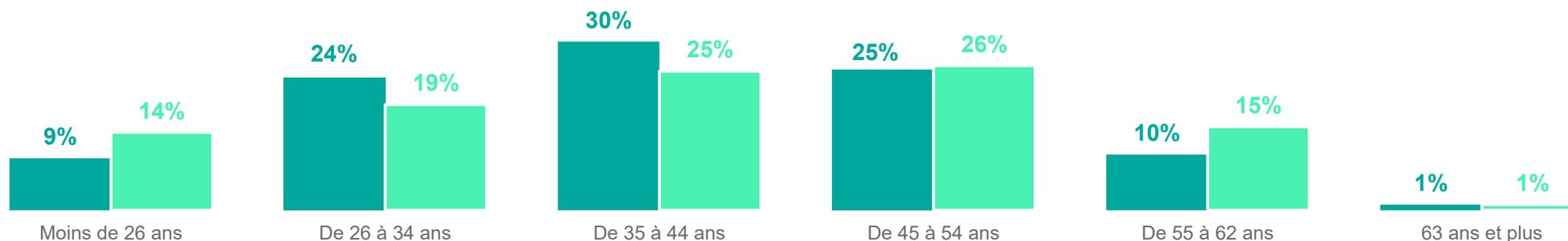
Le **PDC** dans les **11 et +** favorise l'accès à la formation des **cadres de 26 à 44 ans**

- ✓ La durée moyenne de formation est de 14,6 heures en 2021 (contre 13,9 heures en 2020)
- ✓ 92% des formations ont une durée de moins de 30 heures

RÉPARTITION DES STAGIAIRES ET DES SALARIÉS SELON LA CSP



RÉPARTITION DES STAGIAIRES ET DES SALARIÉS SELON LEUR TRANCHE D'ÂGE



Le quart des stagiaires a suivi une formation à la **prévention hygiène sécurité** dans le cadre du PDC dans les 11 et plus

Domaines de formation	% de stagiaires	Employés	Pers. Maît.	Cadres	Tendance par rapport à 2020	Principaux thèmes de formation
Prévention – Hygiène – Sécurité	24%	25% (75%)	27% (18%)	16% (7%)	+ 2 points	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sauveteur Secouriste du Travail ✓ Prévention, sécurité
Transport - Logistique - Manutention	20%	26% (91%)	7% (6%)	4% (3%)	- 5 points	<ul style="list-style-type: none"> ✓ CACES ✓ FCO ; Gestion des stocks ; Permis
Bureautique – Informatique	19%	19% (68%)	17% (14%)	24% (18%)	- 5 points	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formation pack office ✓ Logiciels de gestion commerciale (Sage - Ciel - Eloi - LMB) ✓ Autres logiciels (CAO, gestion du temps...)
Management	10%	5% (36%)	16% (25%)	29% (40%)	+ 7 points	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vers une communication authentique et bienveillante ✓ Management d'équipe
Commerce – Marketing – Achat	8%	8% (71%)	6% (11%)	10% (18%)	Stable	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Techniques de vente ✓ Marketing commercial ; vente par téléphone
Technique Produit	8%	8% (69%)	11% (21%)	5% (9%)	- 1 point	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Technique produit – vente ✓ Formation mécanique électricité
Efficacité professionnelle Communication	4%	4% (73%)	2% (7%)	6% (20%)	+ 1 point	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Renforcement des acquis et déploiement méthodologie ✓ Gestion du temps
Autres	7%	5% (49%)	14% (32%)	6% (19%)		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Social et gestion RH ; qualités, normes ; LV...

5

La formation des salariés

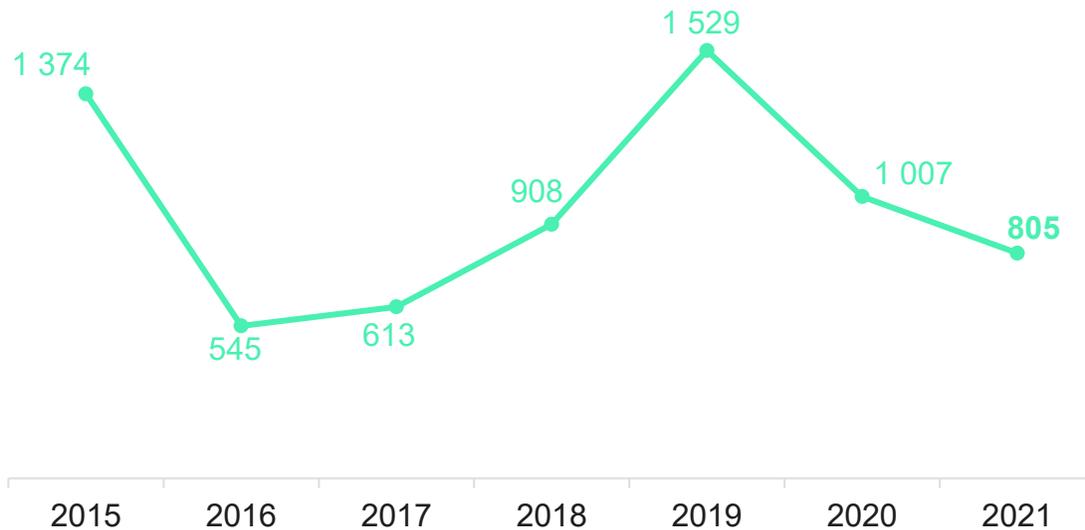
**Le plan de développement des
compétences (PDC) dans les entreprises
de 11 à 49 salariés**

AKTO

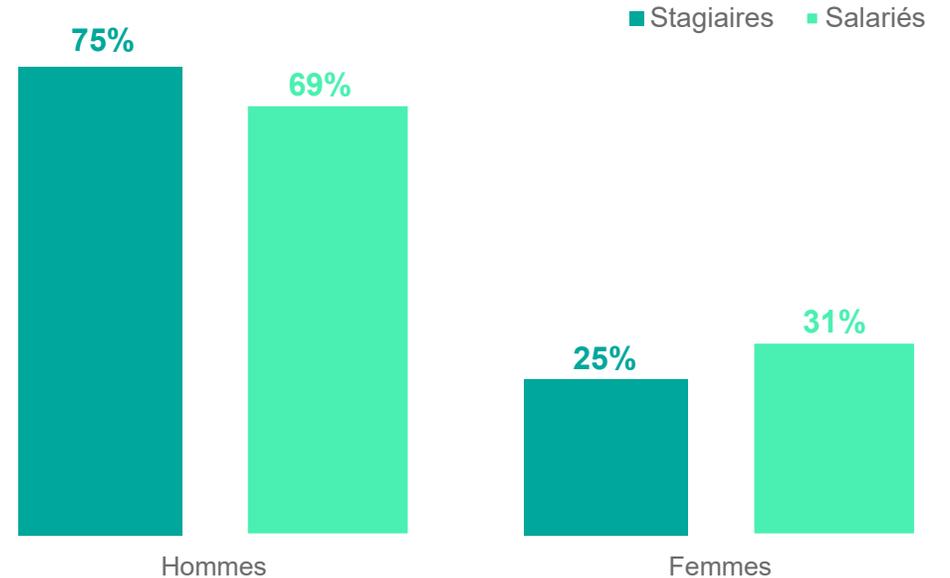
805 salariés ont été formés dans le cadre du PDC⁶⁴ dans les entreprises de 11 à 49 salariés

- ✓ Le taux d'entreprises formatrices est de 38,4%
- ✓ Le PDC des entreprises de 11 à 49 salariés favorise l'accès à la formation des hommes en 2021
- ✓ Le nombre de stagiaires formés dans ce cadre diminue en 2021 pour la deuxième année consécutive (-20 %)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES DEPUIS 2015



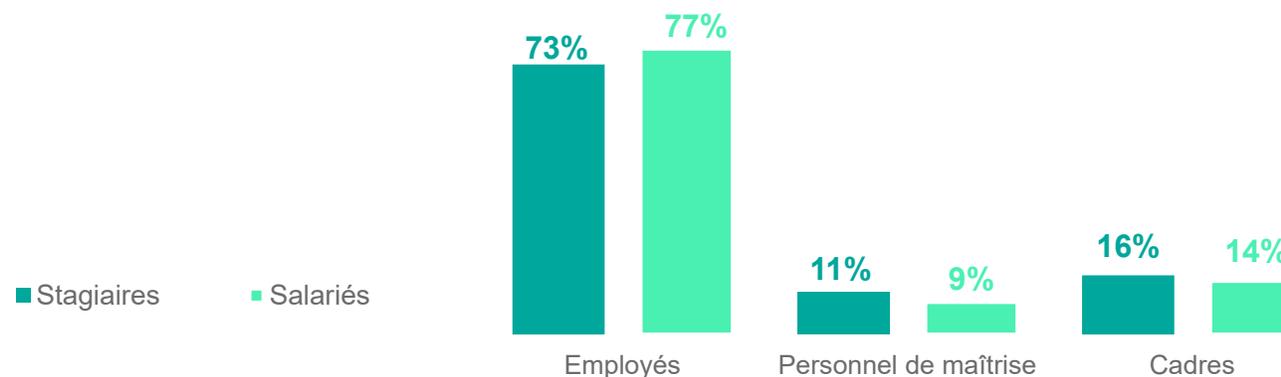
RÉPARTITION DES STAGIAIRES ET DES SALARIÉS SELON LE SEXE



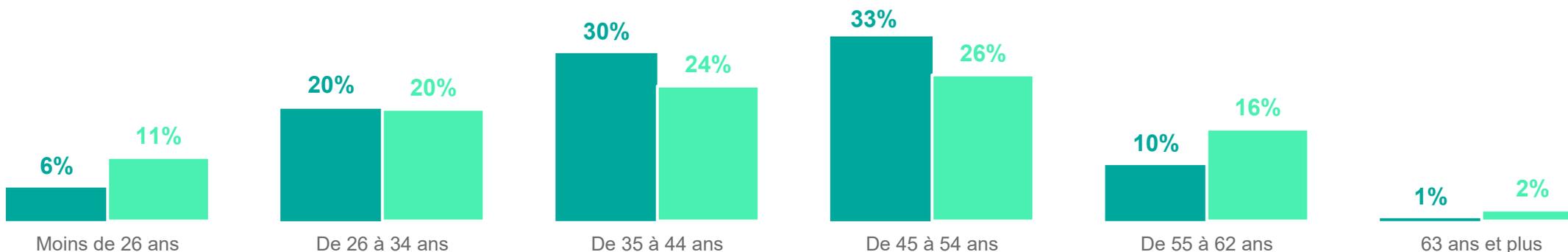
Le PDC dans les 11-49 favorise l'accès à la formation des cadres et du personnel de maîtrise de 35 à 54 ans

- ✓ La durée moyenne de formation est de 16,3 heures en 2021 (contre 14,5 heures en 2020)
- ✓ 90% des formations ont une durée de moins de 30 heures

RÉPARTITION DES STAGIAIRES ET DES SALARIÉS SELON LA CSP



RÉPARTITION DES STAGIAIRES ET DES SALARIÉS SELON LEUR TRANCHE D'ÂGE



Le quart des stagiaires a suivi une formation en **bureautique informatique** dans le cadre du **PDC** dans les **11-49**

Domaines de formation	% de stagiaires	Employés	Pers. Maît.	Cadres	Tendance par rapport à 2020	Principaux thèmes de formation
Bureautique - Informatique	26%	25% (70%)	26% (11%)	31% (19%)	+ 1 point	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formation pack office ✓ Logiciels de gestion commerciale (Sage - Ciel - Eloi - LMB) ✓ Autres logiciels (CAO, gestion du temps...)
Transport - Logistique - Manutention	21%	26% (91%)	9% (5%)	6% (4%)	- 2 points	<ul style="list-style-type: none"> ✓ CACES ✓ FCO
Prévention - Hygiène - Sécurité	16%	16% (74%)	26% (18%)	4% (7%)	+ 1 point	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sauveteur Secouriste du Travail ✓ Habilitation électrique
Technique Produit	12%	11% (65%)	27% (25%)	8% (10%)	- 1 point	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formation mécanique électricité ✓ Technique produit – vente
Commerce - Marketing - Achat	10%	10% (73%)	8% (9%)	11% (18%)	Stable	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Techniques de vente ✓ Marketing commercial
Management	3%	3% (37%)	2% (4%)	22% (59%)	- 1 point	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vers une communication authentique et bienveillante ✓ Management d'équipe
Efficacité professionnelle Communication	5%	5% (74%)	1% (3%)	6% (23%)	+ 2 points	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Renforcement des acquis et déploiement méthodologie ✓ Mieux communiquer : communication verbale/non verbale
Autres	7%	4% (59%)	1% (3%)	12% (38%)		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Social et gestion RH ; Comptabilité, gestion, finance, droit...

5

La formation des salariés

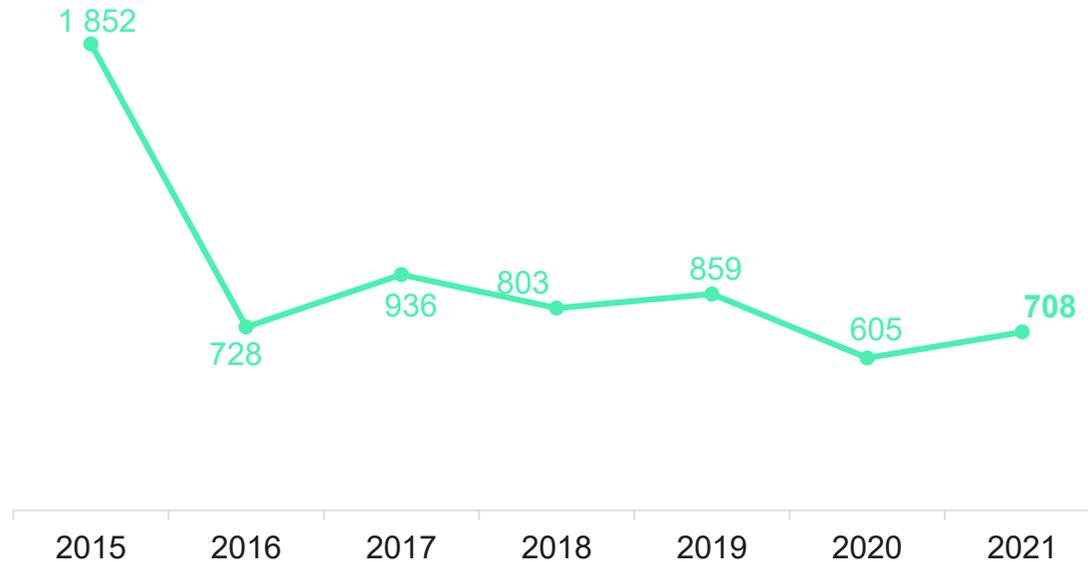
**Le plan de développement des
compétences (PDC) dans les entreprises
de 50 salariés et plus**

AKTO

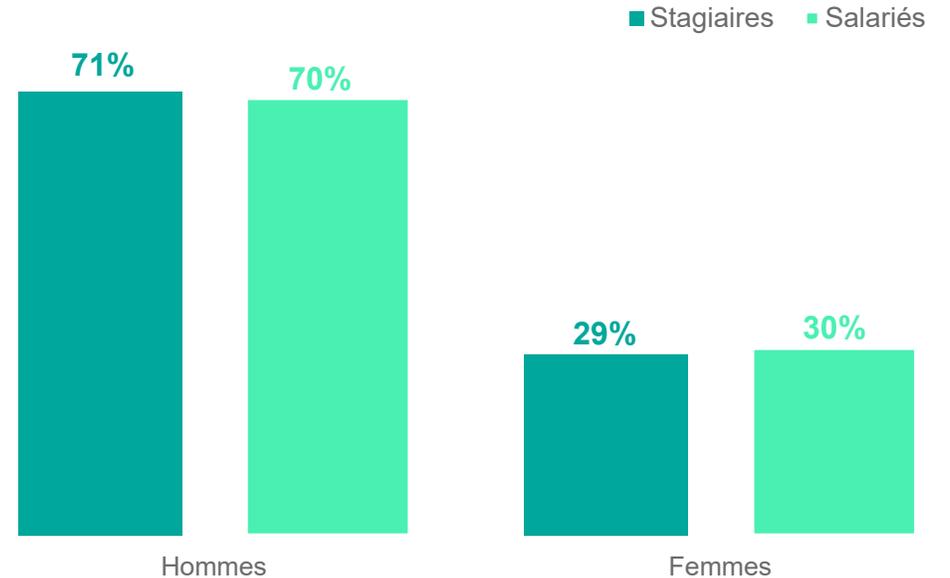
708 salariés ont été formés dans le cadre du PDC⁶⁸ dans les entreprises de 50 salariés et plus

- ✓ Le taux d'entreprises formatrices est de 28,8%
- ✓ La répartition des stagiaires par sexe est proche de celle des salariés dans les entreprises de 50 salariés et plus
- ✓ Le nombre de stagiaires formés dans ce cadre augmente en 2021 (+ 17%)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES DEPUIS 2015



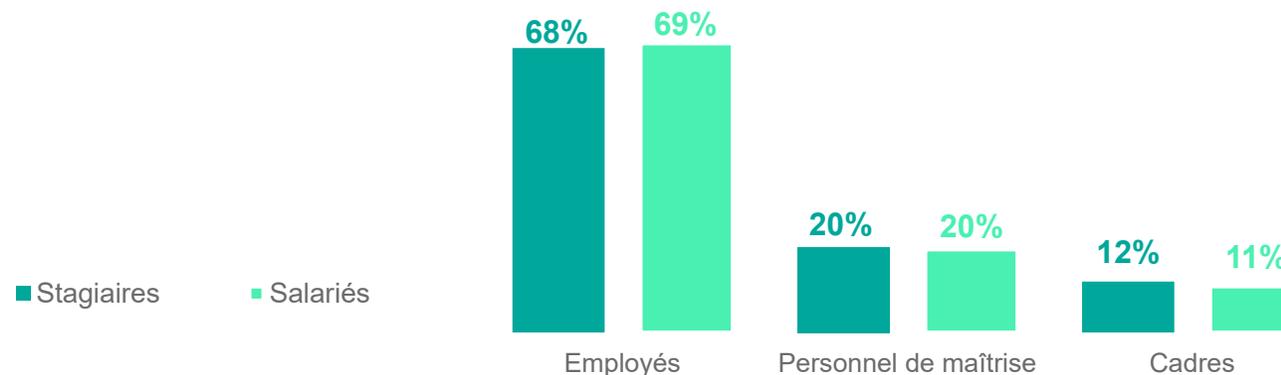
RÉPARTITION DES STAGIAIRES ET DES SALARIÉS SELON LE SEXE



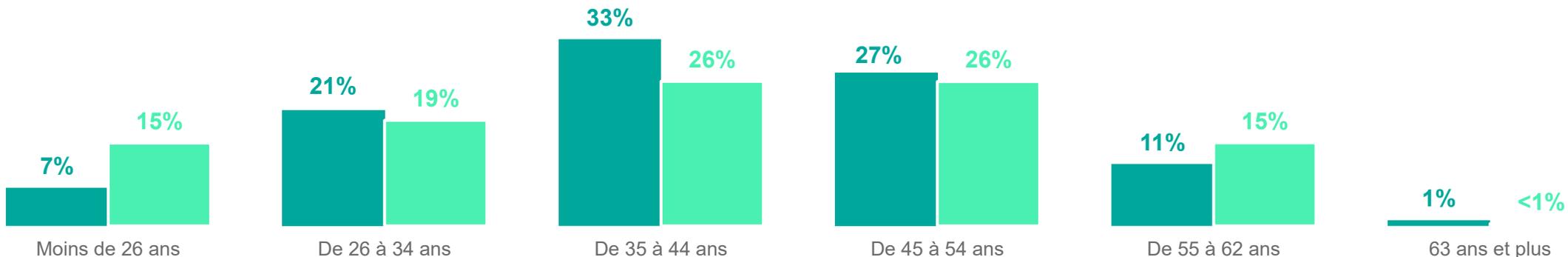
Le PDC dans les 50 et + favorise l'accès à la formation des cadres de 26 à 54 ans

- ✓ La durée moyenne de formation est de 12,8 heures en 2021 (contre 11,2 heures en 2020)
- ✓ 96% des formations ont une durée de moins de 30 heures

RÉPARTITION DES STAGIAIRES ET DES SALARIÉS SELON LA CSP



RÉPARTITION DES STAGIAIRES ET DES SALARIÉS SELON LEUR TRANCHE D'ÂGE



Près du tiers des stagiaires a suivi une formation en **prévention - hygiène - sécurité** dans le cadre du **PDC dans les 50 et plus**

Domaines de formation	% de stagiaires	Employés	Pers. Maît.	Cadres	Tendance par rapport à 2020	Principaux thèmes de formation
Prévention - Hygiène - Sécurité	32%	36% (75%)	28% (18%)	19% (7%)	- 1 point	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sauveteur Secouriste du Travail ✓ Prévention des risques
Transport - Logistique - Manutention	19%	25% (92%)	6% (7%)	2% (2%)	Stable	<ul style="list-style-type: none"> ✓ CACES ✓ FCO ; Gestion des stocks
Management	15%	8% (35%)	24% (33%)	38% (31%)	+ 14 points	
Bureautique - Informatique	12%	11% (65%)	12% (20%)	15% (15%)	- 11 points	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Logiciels de gestion commerciale (Sage - Ciel - Eloi - LMB) ✓ Formation pack office (notamment MS Excel) ✓ Autres logiciels (CAO, gestion du temps...)
Commerce, Marketing, Achat	6%	6% (66%)	4% (14%)	9% (20%)	+ 6 points	
Qualité, normes	5%	4% (56%)	10% (44%)	0% (0%)	+ 2 points	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Initiation LEAN management
Social et gestion RH	4%	2% (32%)	10% (48%)	7% (19%)	+ 2 points	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Lutte contre le harcèlement ✓ Formation de formateur ; recrutement appréciatif
Autres	7%	8% (74%)	6% (11%)	10% (15%)		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Efficacité professionnelle ; technique produit ; LV

5

La formation des salariés

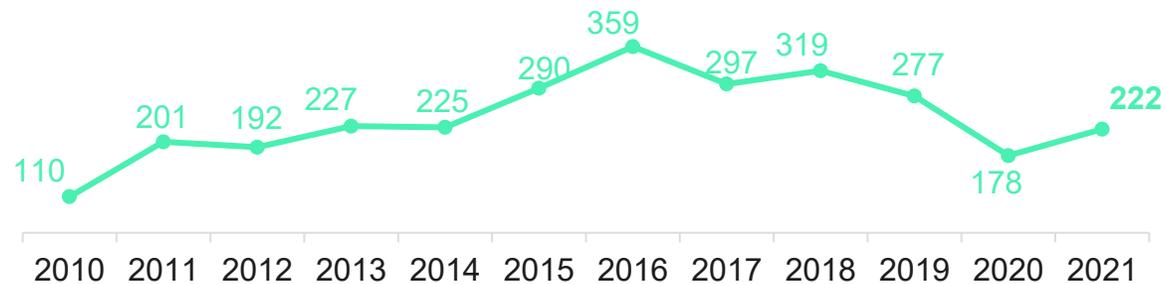
Les formations Actions collectives

AKTO

222 stagiaires ont suivi une formation Actions Collectives en 2021

- ✓ Les formations Actions Collectives sont des formations cataloguées et proposées par AKTO, qui en assure la coordination pédagogique et administrative.
- ✓ En 2021, 222 stagiaires ont suivi une formation Actions collectives (44% de femmes et 56% d'hommes).
- ✓ Durée moyenne de formation : 13,5 heures

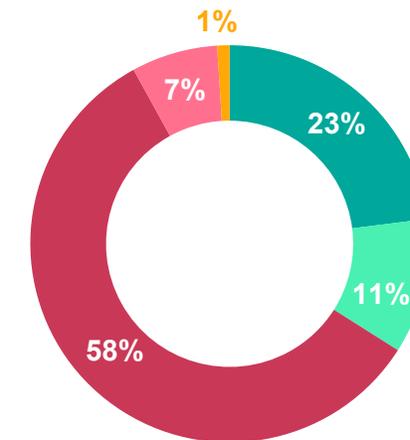
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES DEPUIS 2010



LES 3 PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION

Domaines de formations	% de stagiaires
Transport – Logistique – Manutention	22%
Prévention – Hygiène – Sécurité	22%
Social et gestion RH	15%

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE



- Moins de 11 salariés
- Entre 11 à 19 salariés
- Entre 20 et 49 salariés
- Entre 50 et 299 salariés
- 300 salariés et plus

5

La formation des salariés

La VAE et le bilan de compétences

AKTO

1 salarié a débuté une Validation des Acquis de l'Expérience

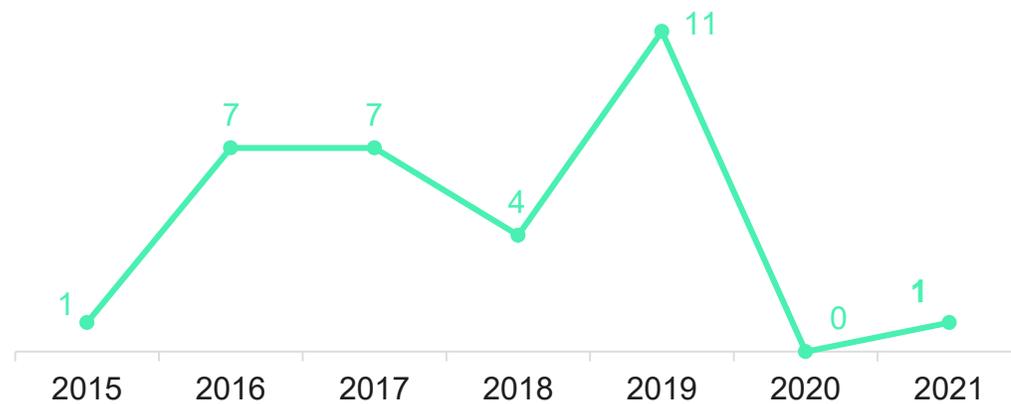
✓ En 2021, 1 salarié a bénéficié d'un accompagnement à la VAE

✓ Cadre : PDC

Les certifications visées :

✓ DSCG

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS AYANT DÉBUTÉ UNE VAE



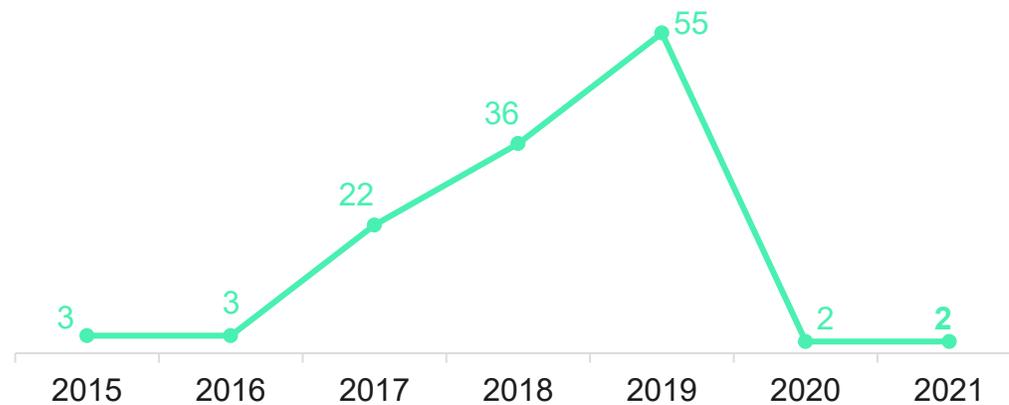
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



2 salariés ont débuté un bilan de compétences

- ✓ En 2021, 2 bilans de compétences ont été effectués (2 en 2020)
- ✓ L'âge moyen des salariés est de 43 ans
- ✓ Un de ces salariés est une femme, l'autre un homme
- ✓ Ces bilans de compétences ont été débutés dans le cadre du PDC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS AYANT DÉBUTÉ UN BILAN DE COMPÉTENCES



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



5

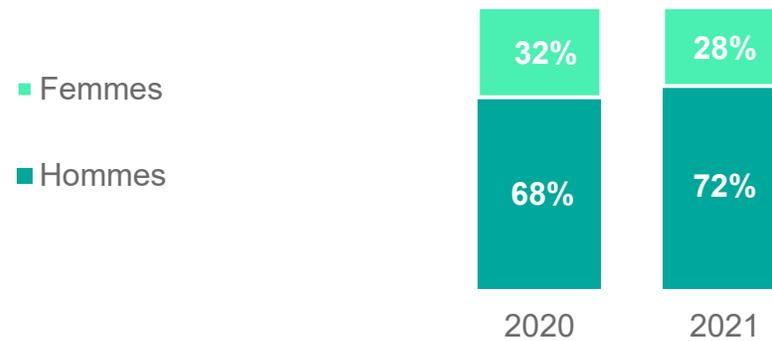
La formation des salariés

Le FNE

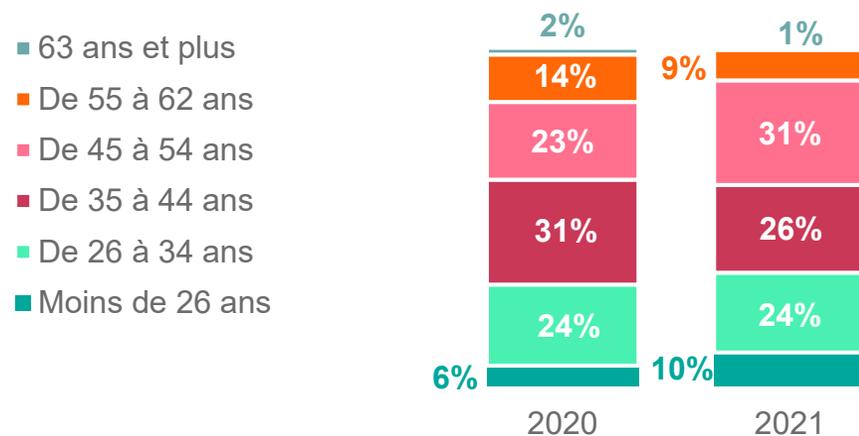
AKTO

466 salariés formés dans le cadre du FNE - 2021

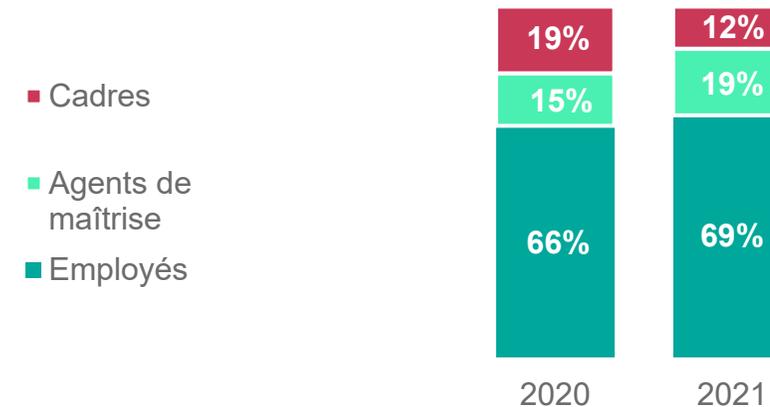
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE

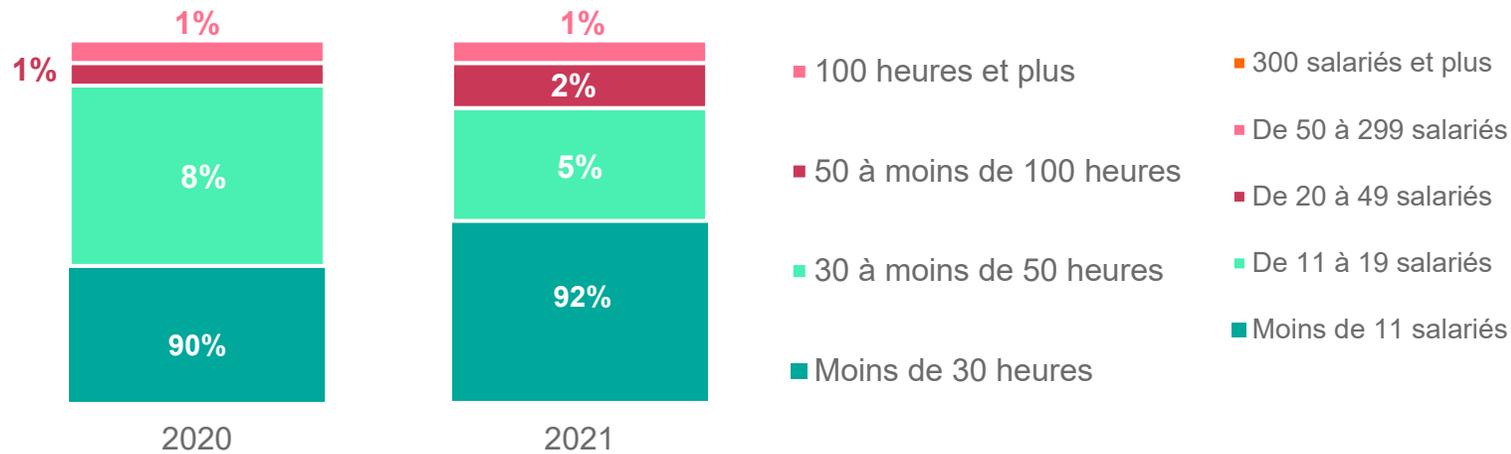


RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP

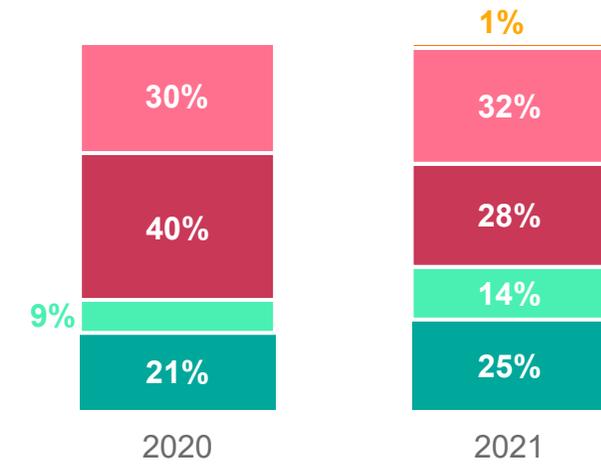


Les caractéristiques des formations

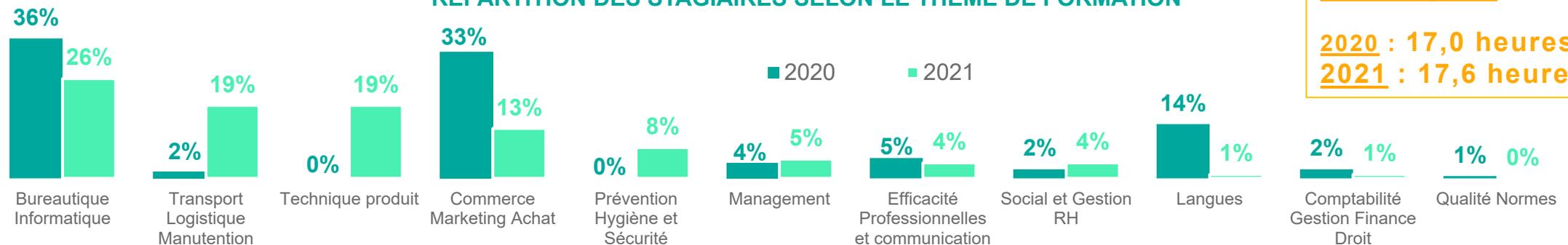
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION



REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



Durée moyenne :

2020 : 17,0 heures
2021 : 17,6 heures

6

Les dispositifs de formation

La POE

AKTO

La Préparation **Opérationnelle** à l'Emploi

- ✓ La Préparation Opérationnelle à l'Emploi est un dispositif d'aide au développement des compétences permettant de former les demandeurs d'emploi avant leur recrutement
- ✓ En 2021, aucun demandeur d'emploi n'a suivi de POE dans les entreprises de la branche

EVOLUTION DU NOMBRE DE POEI



Merci !