

PANORAMA STATISTIQUE : EMPLOI ET FORMATION PROFESSIONNELLE

Exercice 2021 – Conventions collectives
départementales des Exploitations forestières et
scieries agricoles

30.11.2022

Sommaire

1

Le secteur

Les entreprises du secteur

2

Le secteur

Les effectifs salariés

3

Les dispositifs de formation

Le recrutement en alternance

4

Les dispositifs de formation

La formation des salariés

5

Les dispositifs de formation

Le FNE

1

Le secteur

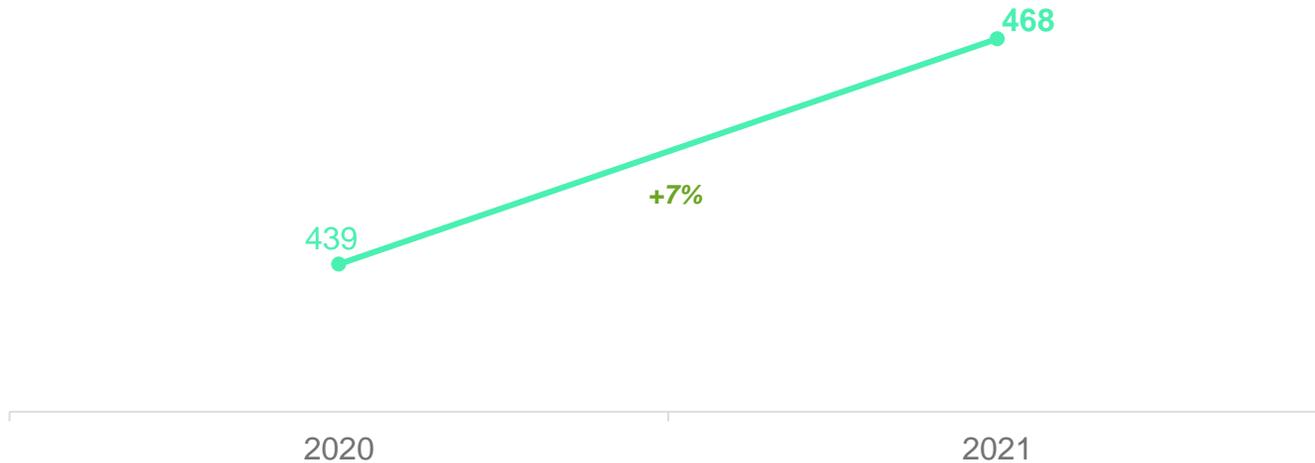
Les entreprises de la branche

AKTO

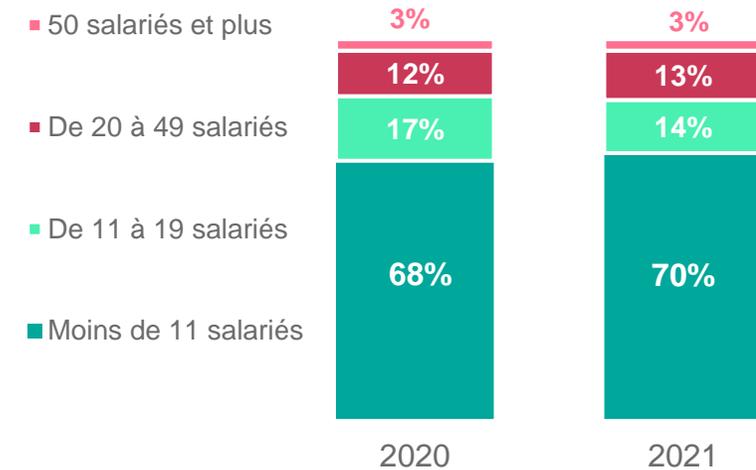
468 entreprises collectées dans le secteur en 2021

- ✓ Le nombre d'entreprises collectées dans le secteur augmente (+6,6%) entre 2020 et 2021
- ✓ Le nombre d'entreprises total (collectées en 2020 et/ou en 2021 et/ou ayant un dossier engagé en 2022) peut être estimé à 530 entreprises
- ✓ Près des trois-quarts des entreprises du secteur sont des TPE de moins de 11 salariés (70%)
- ✓ Exploitations forestières : 70 % des entreprises collectées (84 % des salariés) en 2021, Scieries agricoles : 30% des entreprises, 16% des salariés

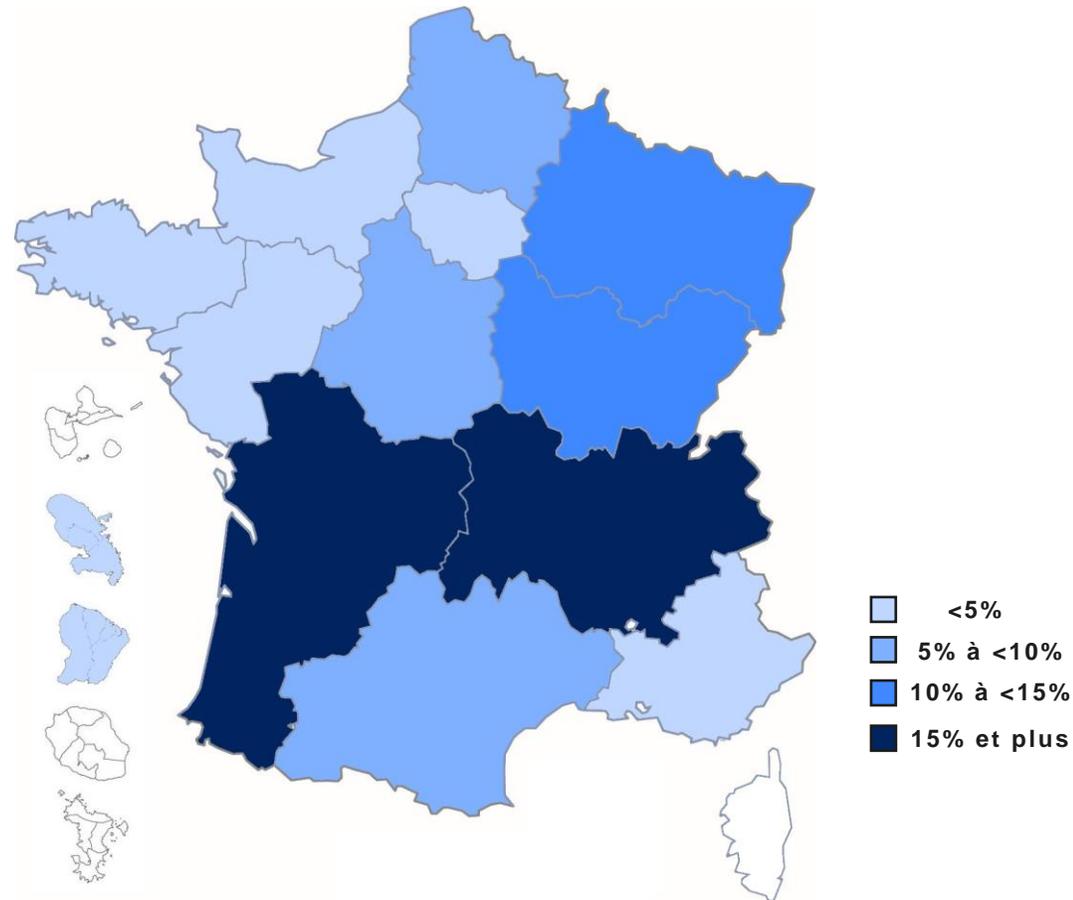
EVOLUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES COLLECTÉES DU SECTEUR



REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE



Près des trois-quarts des **entreprises** dans 4 régions



Région	Répartition des entreprises
Nouvelle-Aquitaine	22,4%
Auvergne-Rhône-Alpes	20,1%
Grand Est	13,7%
Bourgogne-Franche-Comté	12,8%
Occitanie	6,4%
Hauts-de-France	6,4%
Centre-Val de Loire	5,8%
Pays de la Loire	4,3%
Bretagne	3,6%
Normandie	3,2%
Martinique	0,4%
Ile-de-France	0,4%
Guyane	0,4%

2

Le secteur

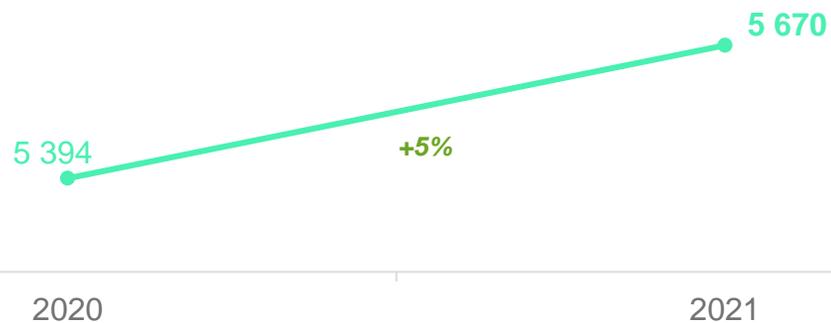
Les effectifs salariés

AKTO

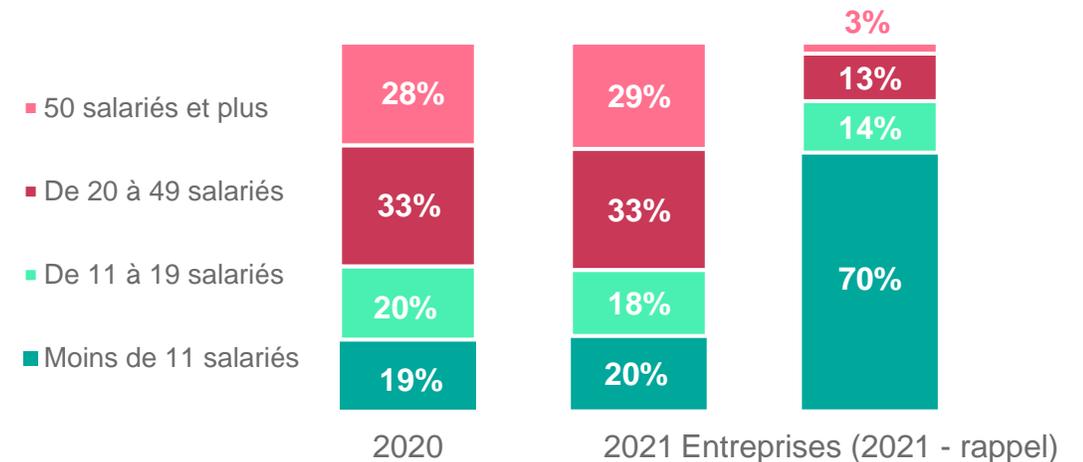
5 670 salariés dans les entreprises collectées du secteur en 2021

- ✓ Le nombre de salariés dans les entreprises collectées du secteur augmente (+5,1%) entre 2020 et 2021
- ✓ La majorité des salariés est masculine (estimation : 86%, sur 84% de données qualifiées)
- ✓ La répartition des salariés du secteur par taille d'entreprise diffère grandement de celle des entreprises par taille :
 - Les entreprises de **50 salariés et plus** représentent **3% des entreprises collectées**, mais **emploient près du tiers (29%) des salariés**
 - Les entreprises de **moins de 11 salariés** représentent **70% des entreprises** collectées en 2021, mais emploient **1 salarié sur 5 (20%)**

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS DU SECTEUR

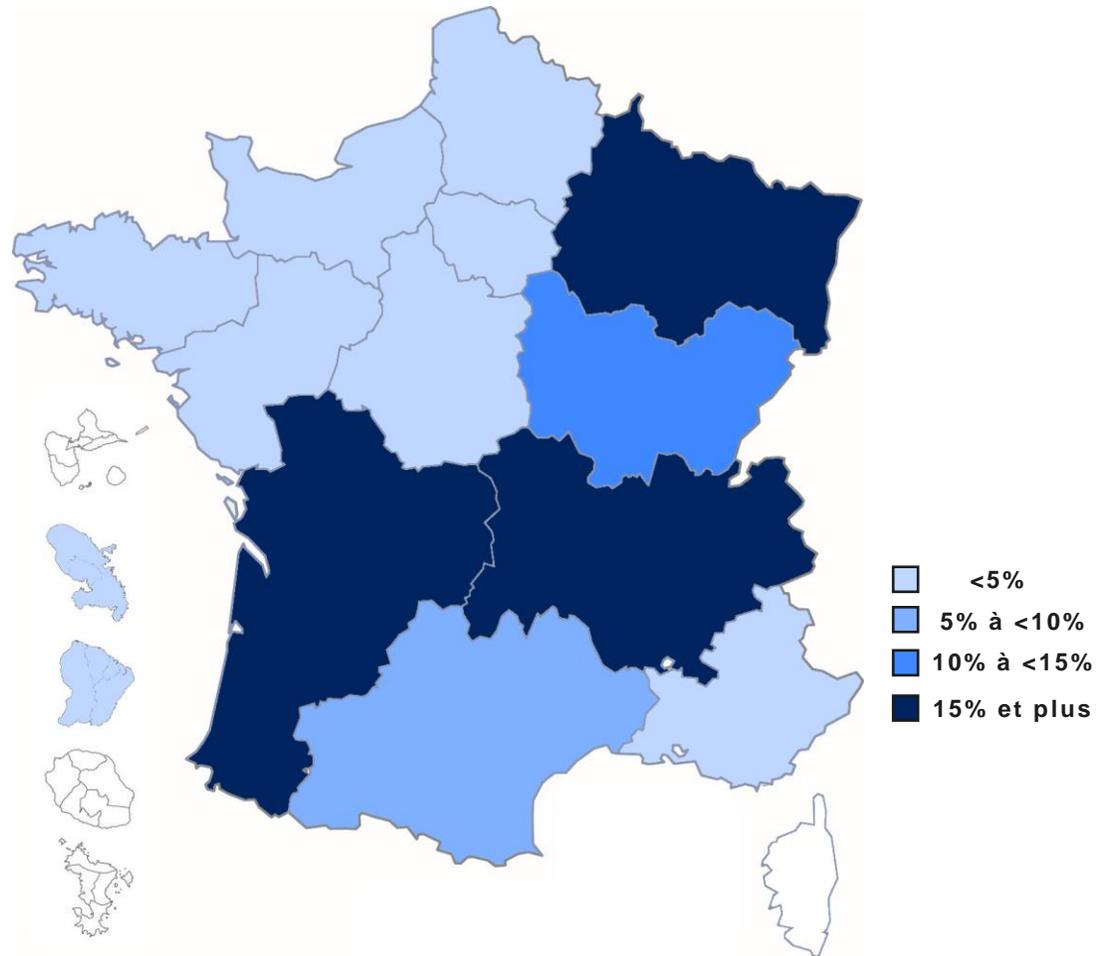


REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE



Plus des trois-quarts des **salariés** dans 4 régions

salariés répartis selon la localisation de leur entreprise



Région	Répartition des salariés	Entreprises (rappel)
Nouvelle-Aquitaine	27,7%	22,4%
Grand Est	22,2%	13,7%
Auvergne-Rhône-Alpes	16,6%	20,1%
Bourgogne-Franche-Comté	12,3%	12,8%
Occitanie	7,8%	6,4%
Normandie	3,4%	3,2%
Hauts-de-France	2,6%	6,4%
Centre-Val de Loire	2,3%	5,8%
Pays de la Loire	2,2%	4,3%
Bretagne	2,0%	3,6%
Guyane	0,5%	0,4%
Martinique	0,2%	0,4%
Ile-de-France	0,2%	0,4%

3

Les dispositifs de formation

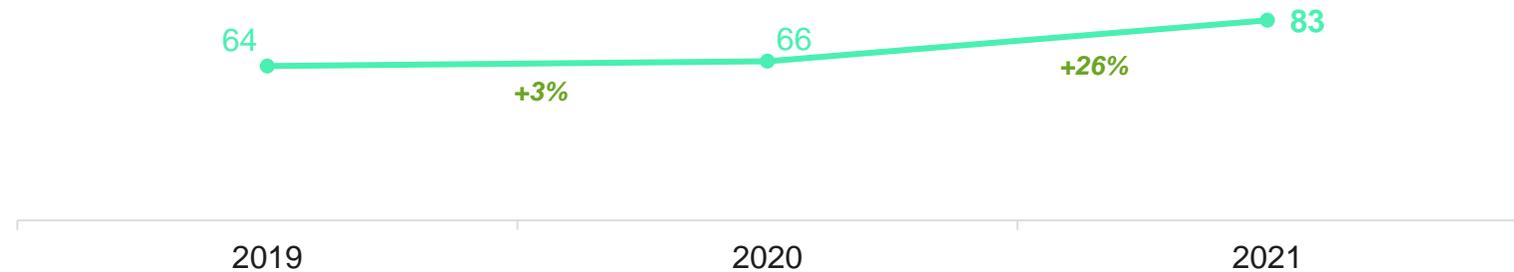
Le recrutement en alternance

AKTO

83 recrutements en contrat de professionnalisation en 2021

LES RECRUTEMENTS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION DANS LA BRANCHE

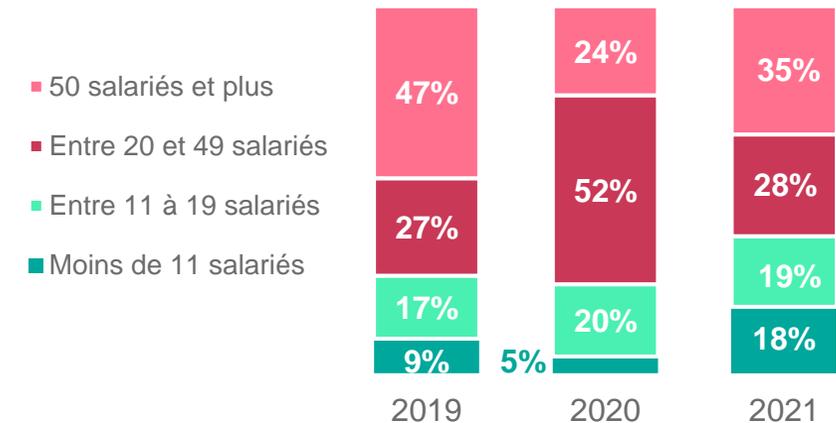
- ✓ Le nombre de recrutements en contrat de professionnalisation augmente en 2020 et 2021
- ✓ En parallèle de cette hausse, les **formes du contrat de professionnalisation évoluent** :
- ✓ Le nombre de contrats de **professionnalisation expérimentaux** passe de 1 à 2019 à 19 en 2021
- ✓ Le nombre de **Prodiat** passe de 25 en 2019 à 54 en 2021
- ✓ 1 tuteur formé en 2020, et un tuteur/maître d'apprentissage en 2021



PART DES ENTREPRISES DE LA BRANCHE QUI ONT RECRUTÉ EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION :

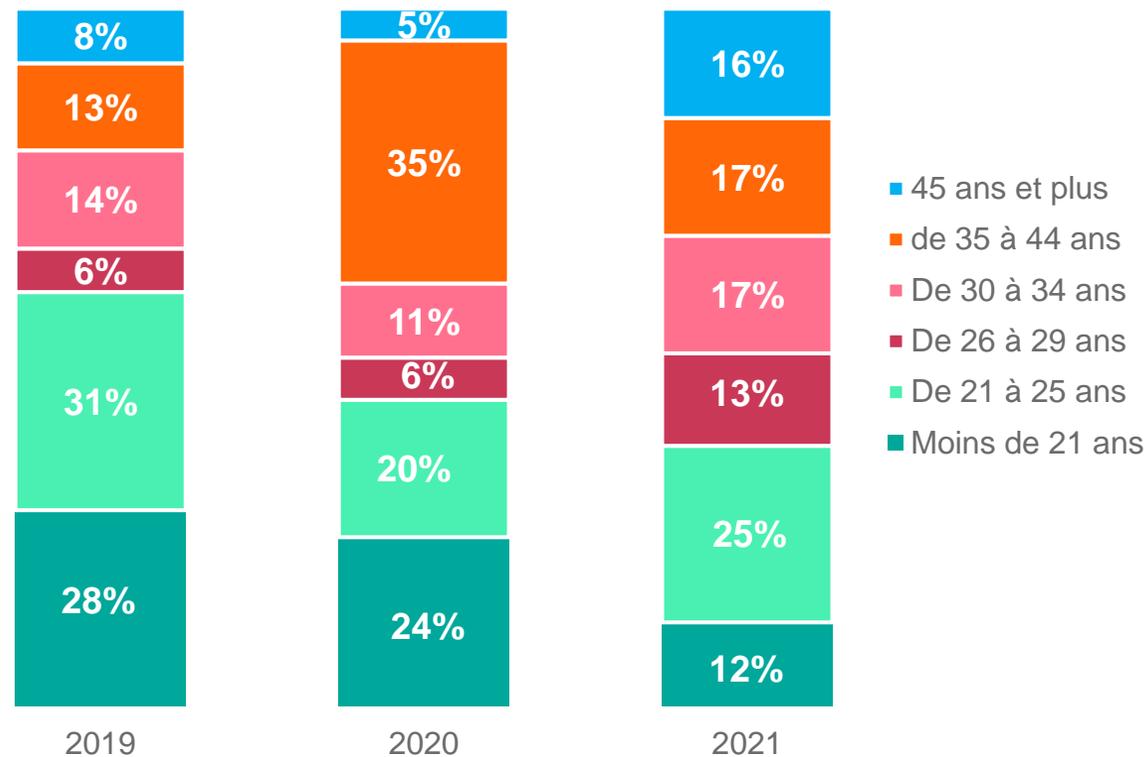
6,8%
Soit 32 entreprises

REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE

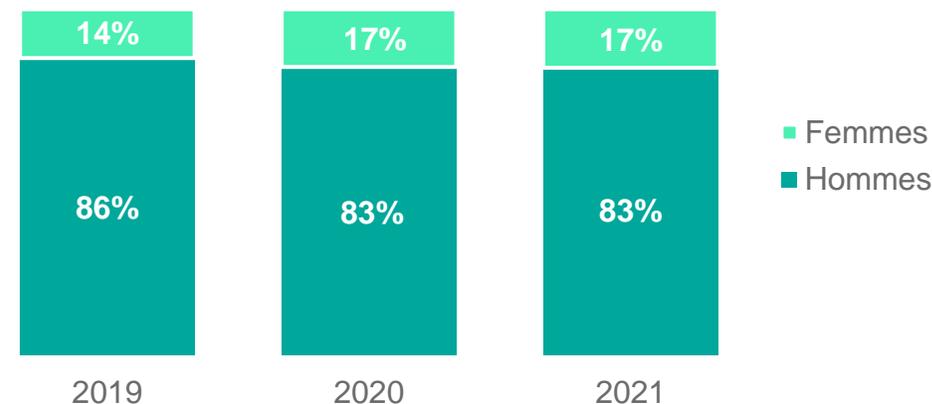


La part de salariés recrutés en **CDI** augmente fortement, ainsi que celle des **salariés plus âgés**

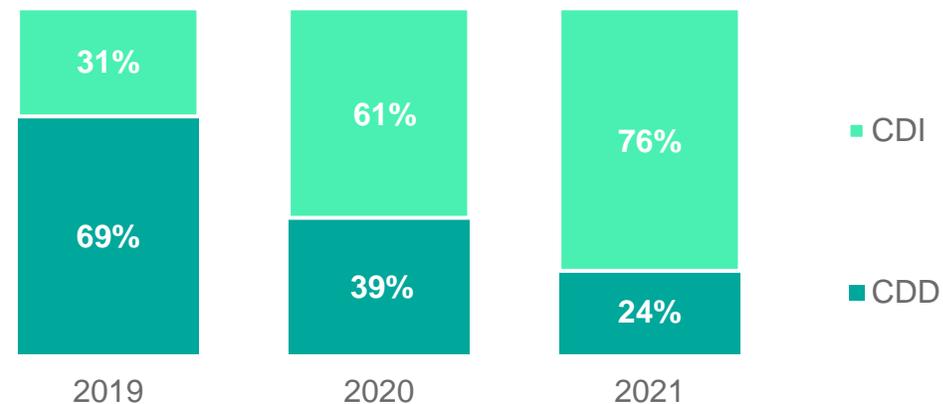
REPARTITION DES SALARIÉS SELON LEUR ÂGE AU MOMENT DU DEBUT DU CONTRAT



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE

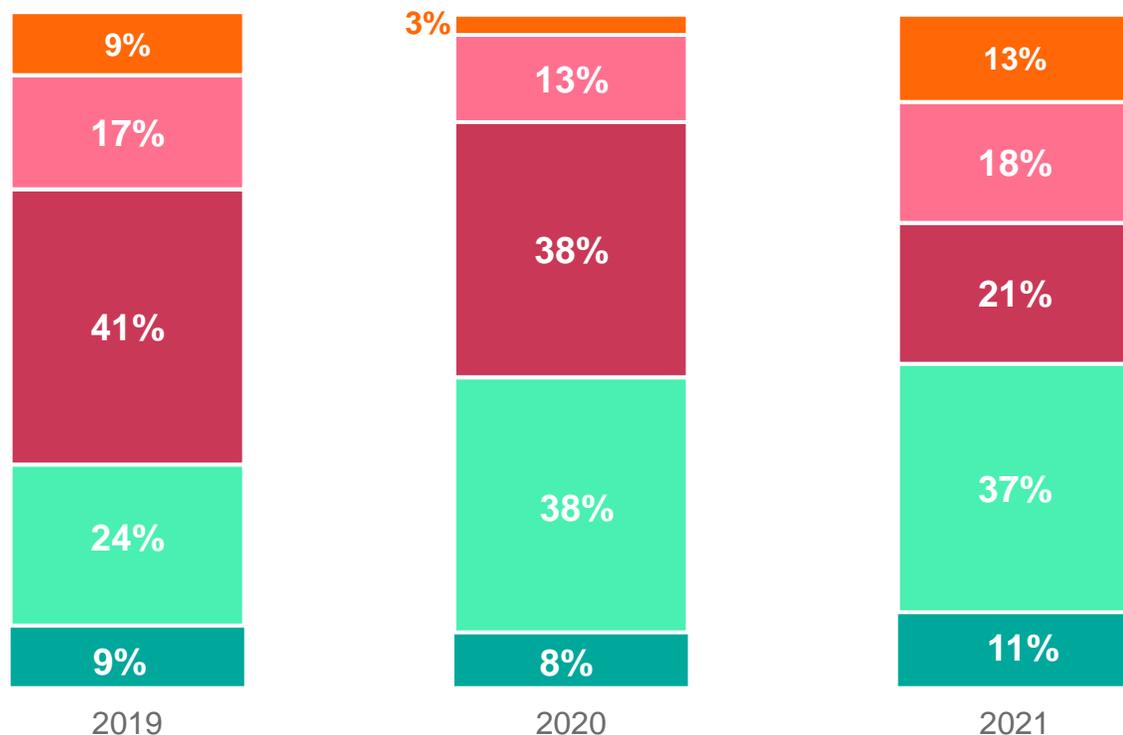


RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE CONTRAT



Près de la moitié des salariés est recrutée à un niveau infra-bac, un tiers à niveau bac + 2 et plus

REPARTITION DES SALARIÉS SELON LEUR NIVEAU AU DÉBUT DE LA FORMATION



■ Fin de scolarité obligatoire

■ Niveau 3 - V (CAP - BEP)

■ Niveau 4 - IV (BAC)

■ Niveau 5 - III (BAC+2)

■ Niveau 6, 7, 8 - I, II (Bac + 3 et plus)

- ✓ 49 % des salariés recrutés en contrat de professionnalisation dans la branche l'est à un niveau inférieur au baccalauréat
- ✓ Cette part est en hausse sur les 3 dernières années
- ✓ La part des salariés recrutés à niveau baccalauréat diminue fortement sur la période
- ✓ Dans le même temps, la part de salariés recrutés au niveau bac + 2 et plus augmente elle aussi, passant de 26% en 2019 à 31% en 2021

114 recrutements en contrat d'apprentissage en 2021

LES RECRUTEMENTS EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE DANS LA BRANCHE

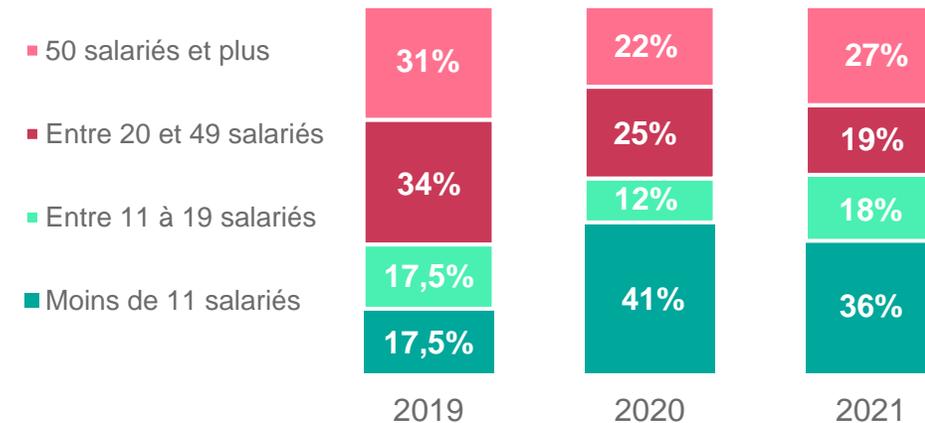


PART DES ENTREPRISES DE LA BRANCHE QUI ONT RECRUTÉ EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE :

16,2%

Soit 76 entreprises

REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE

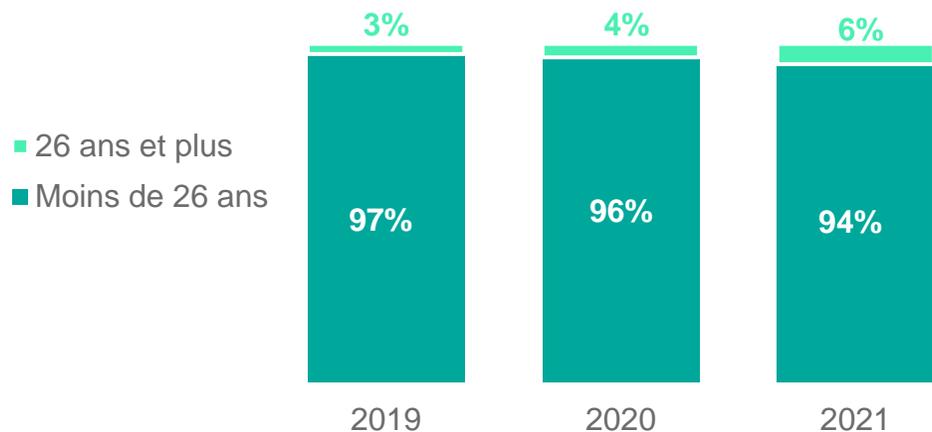


Le profil des salariés recrutés en contrat d'apprentissage

4

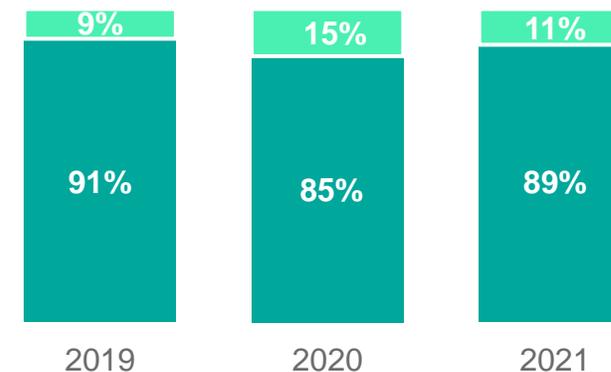
Personnes en situation de handicap parmi les recrutés en 2021

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE



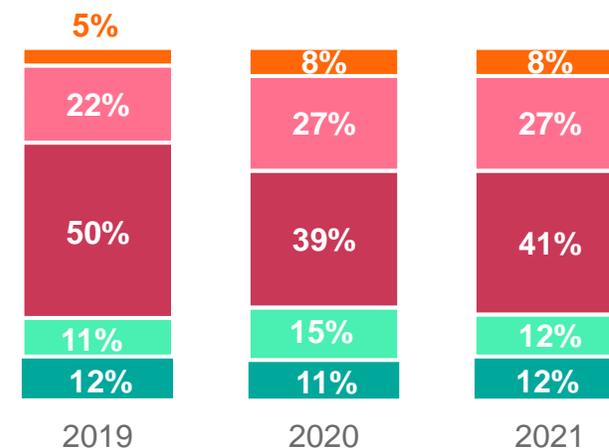
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE

- Femmes
- Hommes



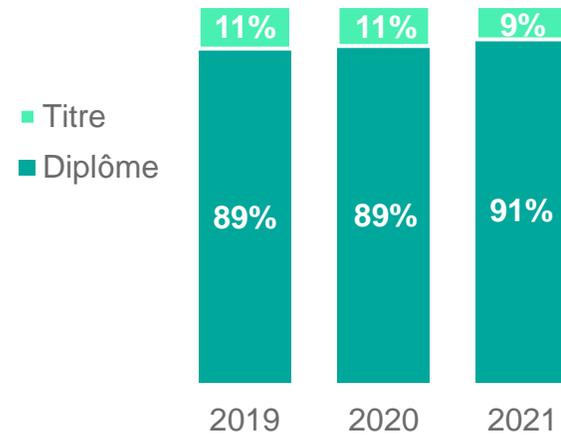
REPARTITION DES SALARIÉS SELON LEUR NIVEAU AU DÉBUT DE LA FORMATION

- Niveau 6, 7, 8 - I, II (Bac + 3 et plus)
- Niveau 5 - III (BAC+2)
- Niveau 4 - IV (BAC)
- Niveau 3 - V (CAP - BEP)
- Fin de scolarité obligatoire

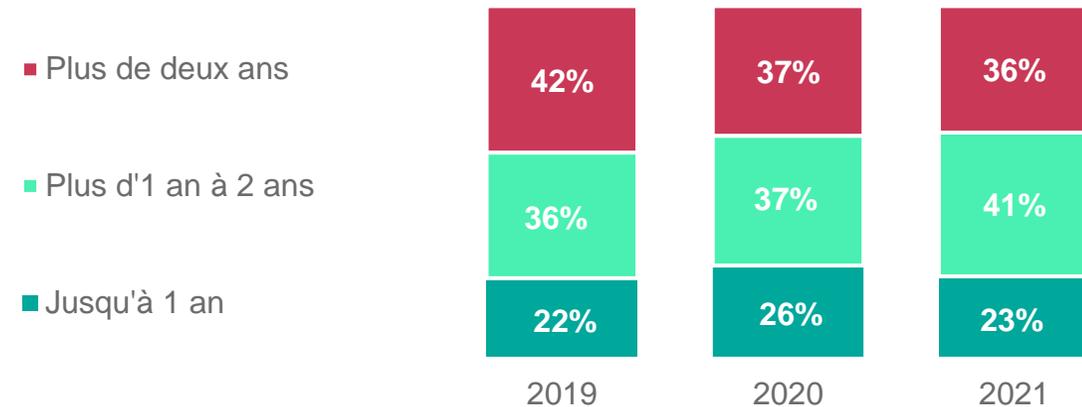


Les caractéristiques des formations

RÉPARTITION DES CERTIFICATIONS SELON LEUR TYPE



RÉPARTITION DES CERTIFICATIONS SELON LA DURÉE DE CONTRAT (EN MOIS)



18,0

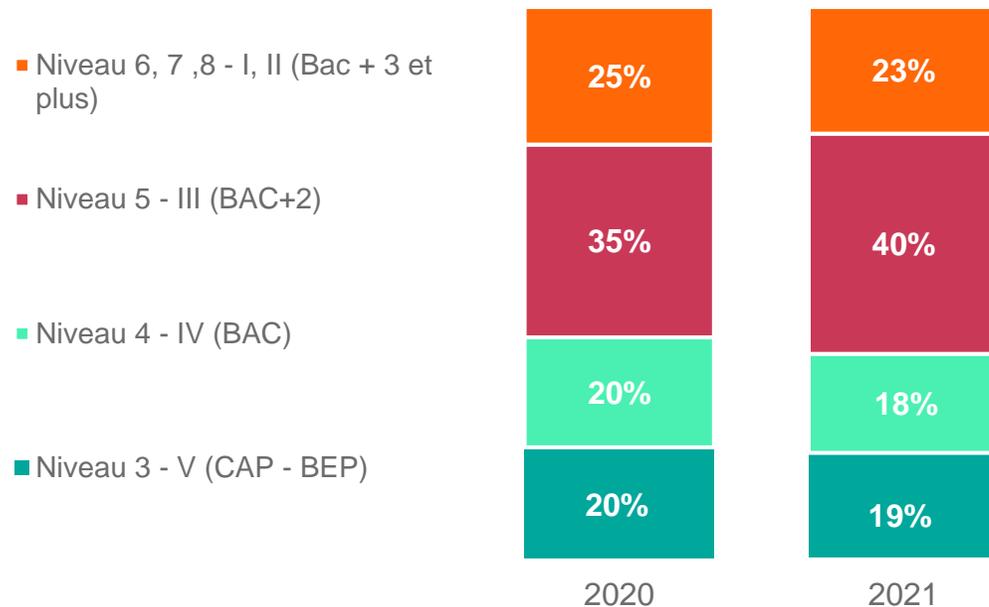
Durée moyenne des contrats
(en mois)

977

Nombre d'heures prévues de
formation moyen

Les caractéristiques des formations

RÉPARTITION DES CERTIFICATIONS SELON LE NIVEAU



✓ En 2021, les principales certifications visées dans le cadre de l'apprentissage sont :

- ✓ Le BTSA Gestion Forestière (11)
- ✓ Le BTSA Technico-commercial (11)
- ✓ Le BAC PRO Technicien de scierie (9)
- ✓ Le BAC PRO AG Forêt (6)
- ✓ Le BTS Maintenance des systèmes Option A Systèmes de production (6)
- ✓ Le BPA Travaux forestiers, travaux de bûcheronnage (6)
- ✓ La licence professionnelle Métiers des ressources naturelles et de la forêt (5)
- ✓ Le CAPA Travaux forestiers (5)
- ✓ Le CSA Pilote de machines de bûcheronnage (4)
- ✓ Le BTS comptabilité et gestion (3)
- ✓ Le CAP conducteur routier de marchandises (3)
- ✓ Le BPA Travaux forestiers conduite des machines forestières (3)

5

Les dispositifs de formation

La formation des salariés : les chiffres clés

AKTO

La formation des salariés : les chiffres clés

✓ En 2021, 835 stagiaires ont été formés en France métropolitaine dans le cadre du PDC, de Pro A, du FNE et des Formations Actions collectives :

- 604 dans le cadre du plan de développement des compétences
- 64 dans le cadre des formations Actions collectives
- 167 dans le cadre du FNE

✓ Hausse du nombre de stagiaires par rapport à l'année précédente (+ 5,0 %)

✓ Taux de départ en formation : 14,7% (hausse du nombre de salariés et du nombre de départ en formation proportionnelles : stabilité du taux de départ en formation)

Taux d'entreprises formatrices : 26,8%

Il s'agit des entreprises qui ont formé au moins un salarié dans le cadre du PDC, de Pro A, du FNE et des formations Actions collectives durant l'année.

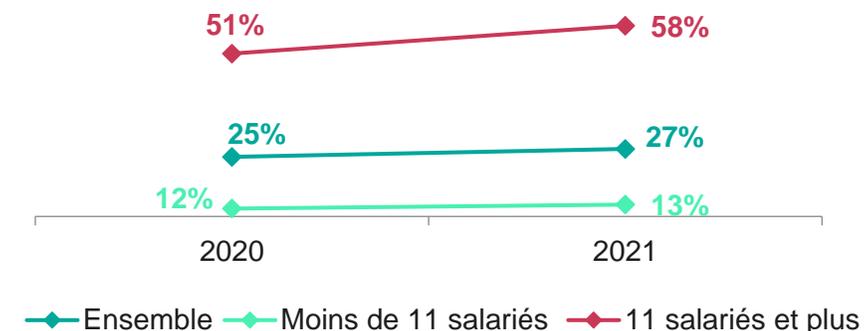
- Moins de 11 salariés : 13,2%
- 11 salariés et plus : 57,8%

Les taux de départ indiqués ont été calculés sur la base des demandes de prise en charge faites à l'OPCO. Ils ne tiennent donc pas compte de l'ensemble des formations imputées au titre du PDC pour les entreprises de 11 salariés et plus.

Evolution du taux de départ en formation



Evolution du taux d'entreprises formatrices



5

La formation des salariés

Le dispositif PRO A

AKTO

Aucun stagiaire dans le cadre du dispositif PRO A²⁰ en 2021

✓ *Non identifié comme prioritaire par la branche*

5

La formation des salariés

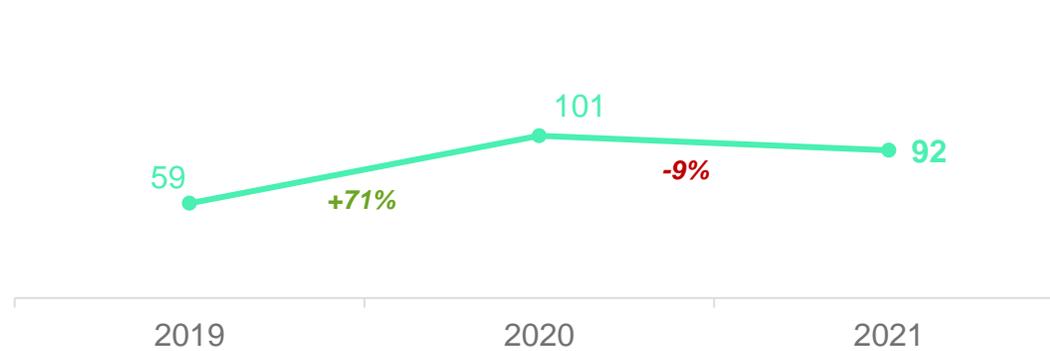
**Le Plan de Développement des
Compétences dans les entreprises de
moins de 11 salariés**

AKTO

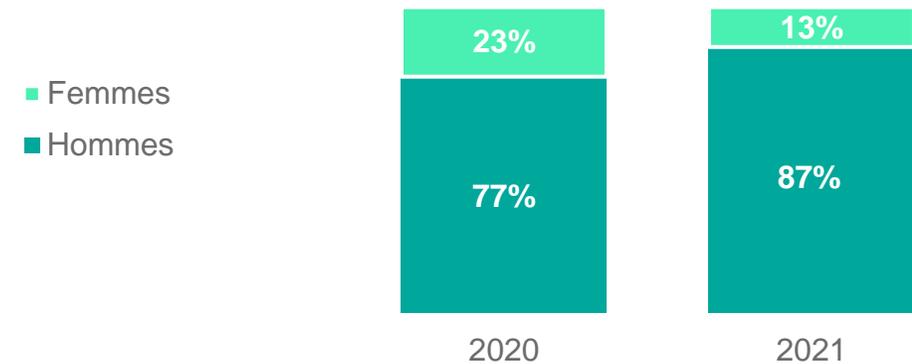
Le profil des stagiaires

(entreprises de moins de 11 salariés)

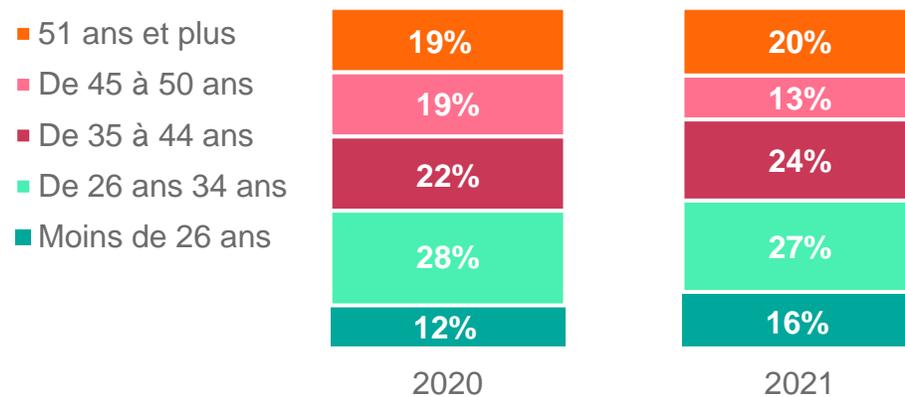
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



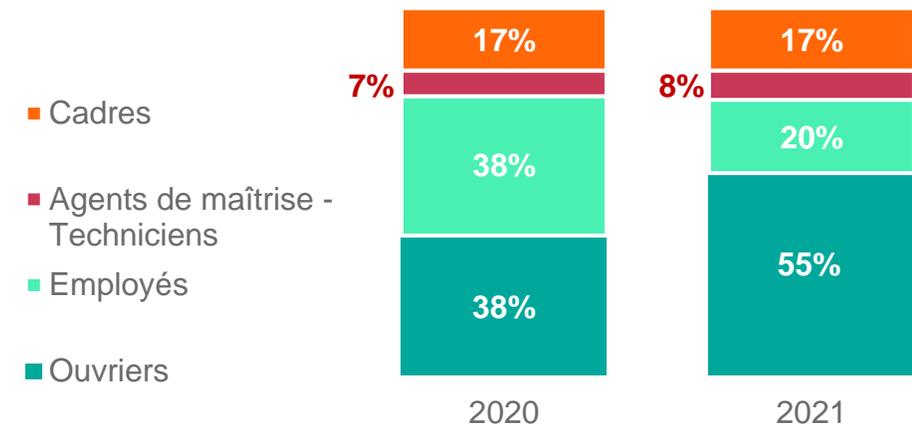
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE



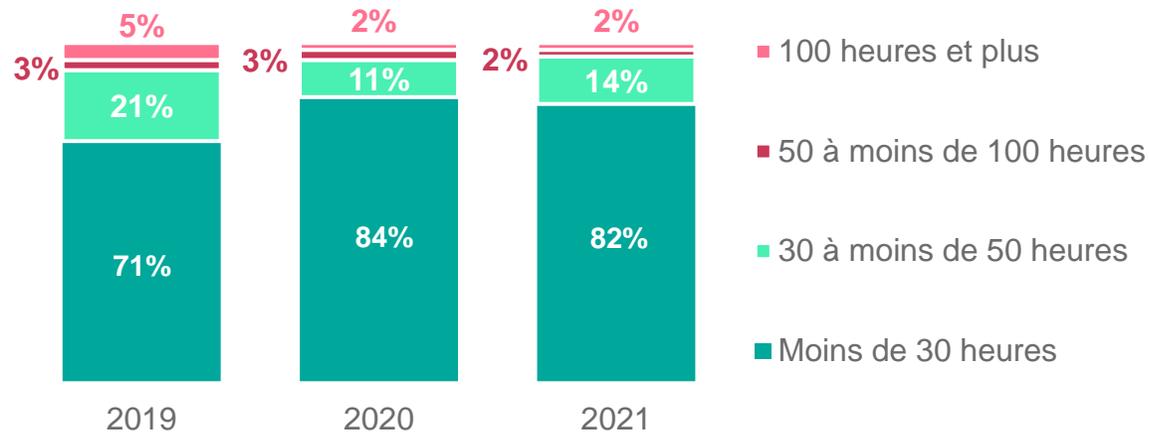
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



Les caractéristiques des formations

(entreprises de moins de 11 salariés)

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION



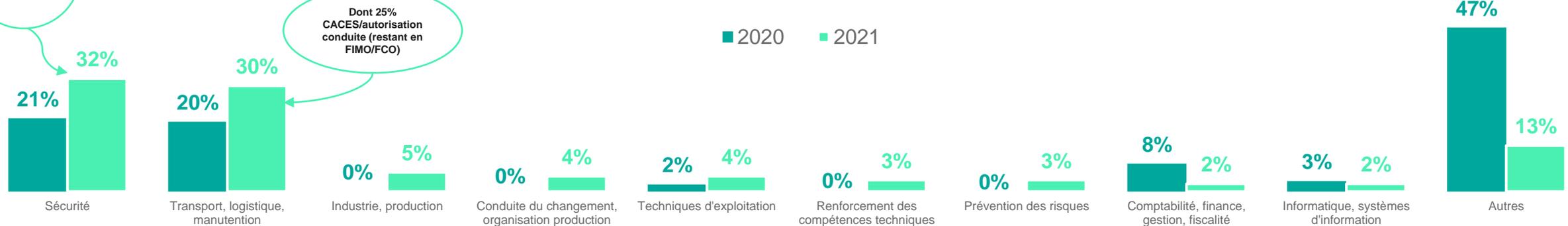
Durées moyennes :

2020 : 21,5 heures

2021 : 16,7 heures

**Techniques de production (machines hors conduite, connaissance produits hors vente, certificats...)
: 17%**

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



5

La formation des salariés

**Le Plan de Développement des
Compétences dans les entreprises de 11
salariés et plus**

AKTO

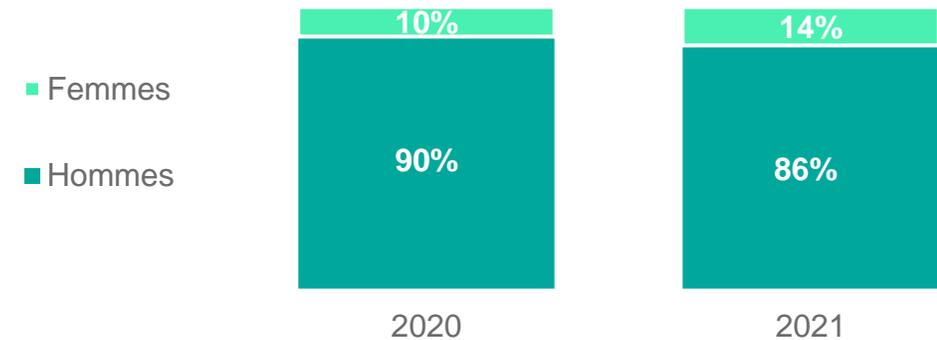
Le profil des stagiaires

(entreprises de **11 salariés et plus**)

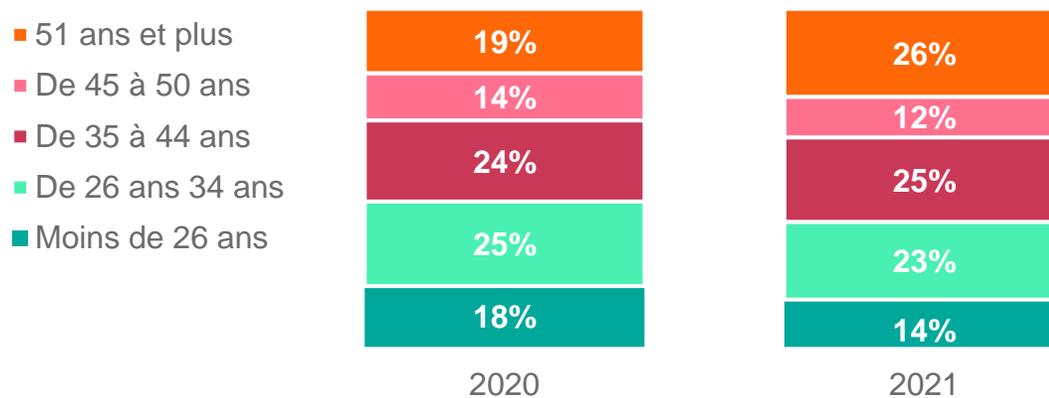
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



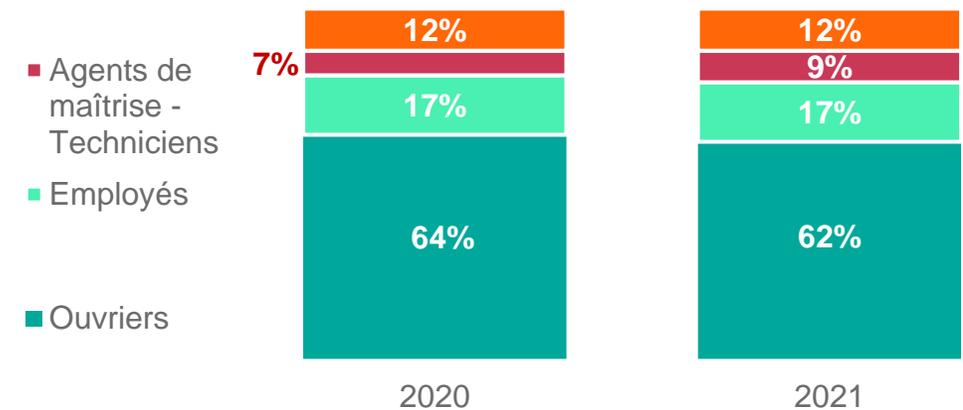
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE



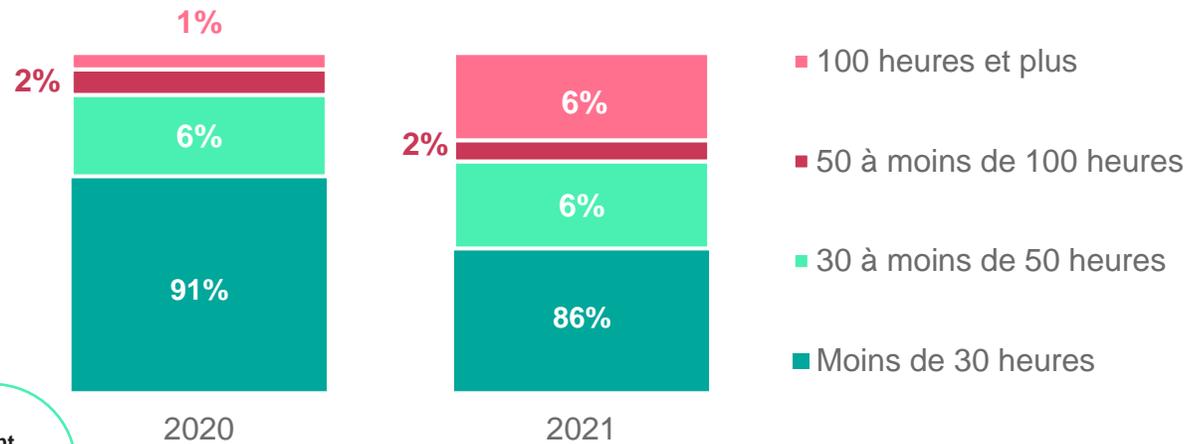
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



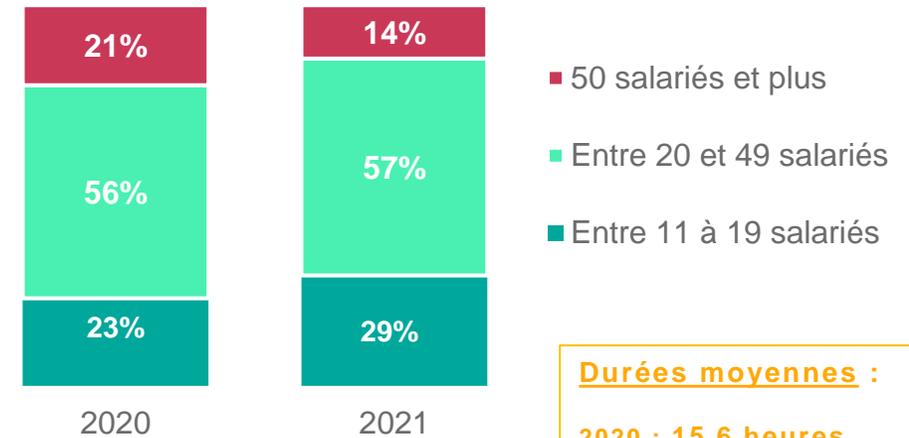
Les caractéristiques des formations

(entreprises de 11 salariés et plus)

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE



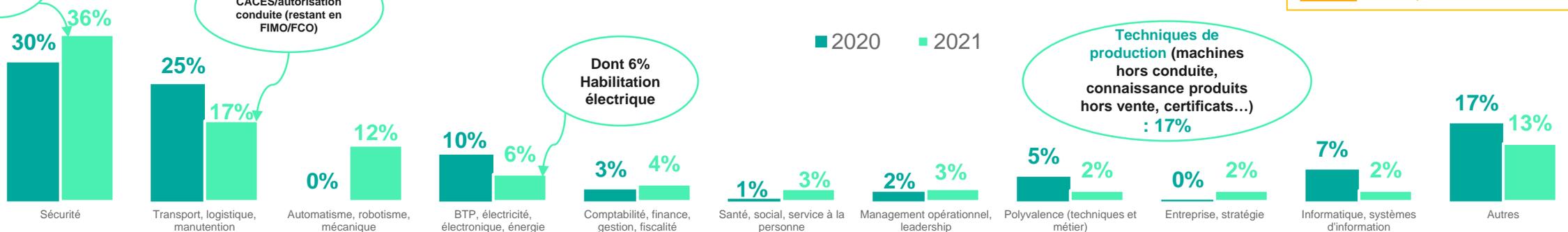
Durées moyennes :

2020 : 15,6 heures

2021 : 25,4 heures

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION

■ 2020 ■ 2021



5

La formation des salariés

Les Actions collectives

AKTO

64 stagiaires ont suivi une formation dans le cadre des **Actions collectives** en 2021

EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



- ✓ Les Actions collectives sont des formations cataloguées et proposées par AKTO, qui en assure la coordination pédagogique et administrative
- ✓ En 2021, 64 stagiaires ont suivi une Formation dans le cadre des Actions collectives (14 femmes et 50 hommes)
- ✓ Des entreprises de toutes tailles dans la branche ont mobilisé les actions collectives
- ✓ Durée moyenne de formation : 13 heures (18 heures en 2020)
- ✓ Autres : en 2020, les actions collectives avaient été mobilisées sur des sujets transverses (efficacité professionnelle ; comptabilité, gestion, finance, droit..) ou d'autres sujets liés à la production (comme le classement structurel des bois sciés)

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



5

La formation des salariés

Le FNE

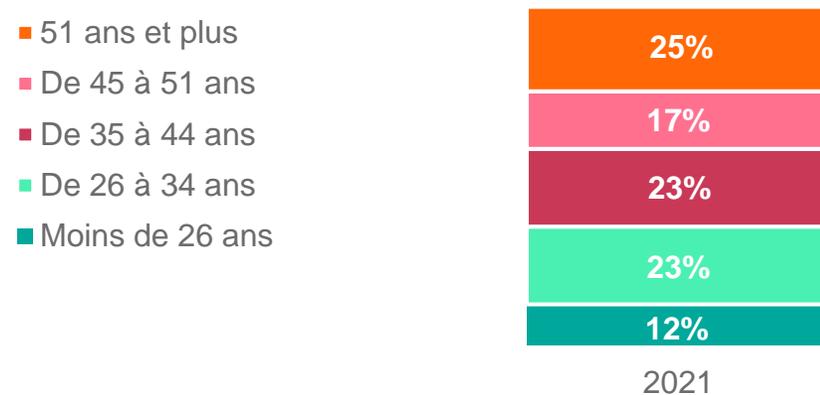
AKTO

167 salariés formés dans le cadre du FNE – 2021 (19 en 2020)

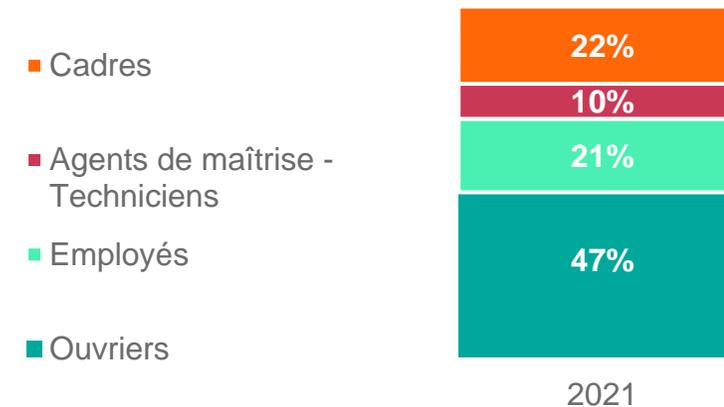
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE

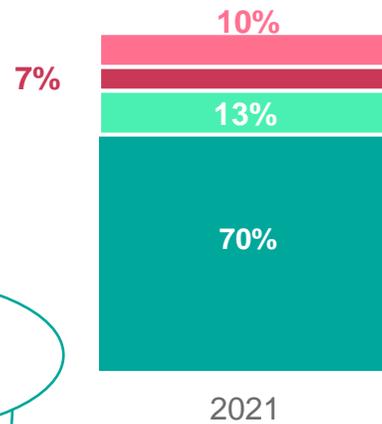


RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



Les caractéristiques des formations

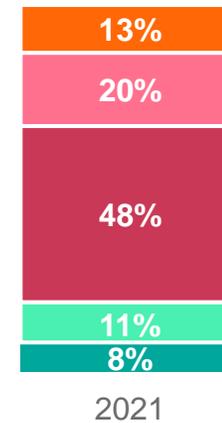
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION



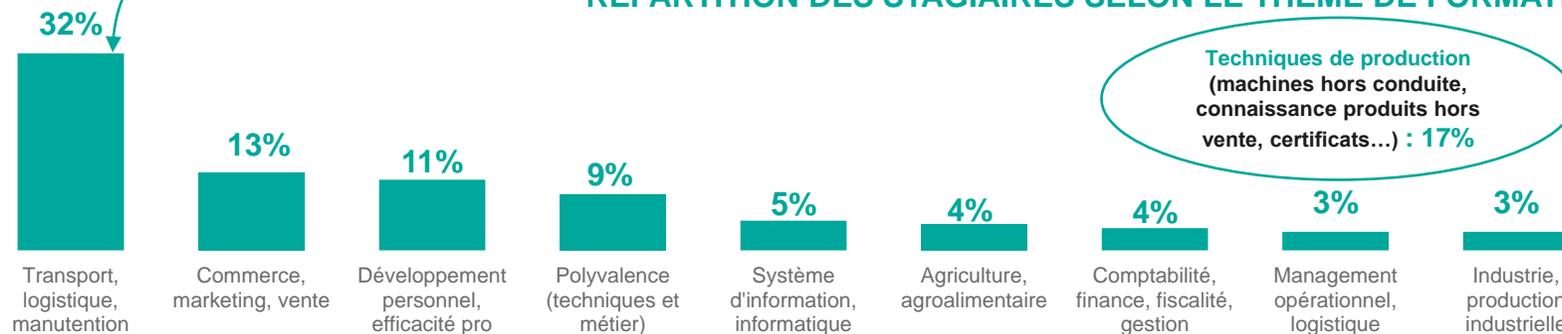
Dont 26% CACES/autorisation conduite (restant FIMO/FCO)

REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE

- 100 heures et plus
- 50 à moins de 100 heures
- 30 à moins de 50 heures
- Moins de 30 heures
- 300 salariés et plus
- De 50 à 299 salariés
- De 20 à 49 salariés
- De 11 à 19 salariés
- Moins de 11 salariés

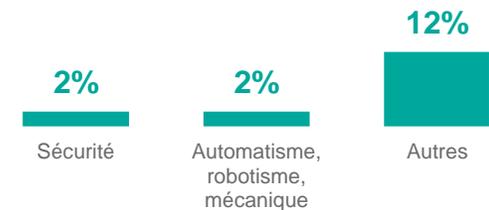


RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



Techniques de production (machines hors conduite, connaissance produits hors vente, certificats...) : 17%

Durées moyennes :
2021 : 37,3 heures



Merci !