



AKTO, avec l'appui de ses partenaires, vous accompagne dans la définition de votre besoin en recrutement et dans la sécurisation des parcours de vos salariés au sein de votre entreprise.

Rendez-vous sur le site  
[akto.fr/handicap/](https://akto.fr/handicap/)  
pour en savoir +



# Recruter autrement

## UN PAS VERS L'INCLUSION



## POURQUOI RECRUTER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP ?

Le recrutement d'une personne en situation de handicap, c'est avant tout répondre aux besoins de compétences de votre entreprise. Selon les situations, des aides financières et des moyens de compensation peuvent être mis en œuvre avec l'Agefiph.



### LE SAVIEZ-VOUS ?

**93% des entreprises qui recrutent des personnes en situation de handicap sont satisfaites.** Dans seulement 15% des situations, il est nécessaire d'aménager le poste de travail lorsqu'une entreprise recrute une personne en situation de handicap.

- ✓ **Faire face à une pénurie de main d'œuvre**  
en ouvrant vos recrutements à un public plus large pour augmenter vos chances de recruter des personnes motivées et compétentes.
- ✓ **Affirmer la Responsabilité Sociétale**  
de votre entreprise par la promotion de la diversité et la lutte contre les discriminations.
- ✓ **Valoriser votre marque employeur**  
avec une politique RH inclusive mettant en avant l'ouverture de l'entreprise sur le plan humain et des valeurs fortes comme la solidarité et la diversité.
- ✓ **Réduire ou supprimer votre contribution financière**  
en répondant à l'obligation d'emploi.

## COMMENT AKTO ET SES PARTENAIRES VOUS ACCOMPAGNENT ?

"Le handicap fait peur", "c'est compliqué", "c'est plus d'absentéisme" : un manque de connaissances et autant d'idées reçues qui sont souvent un frein à l'intégration des personnes en situation de handicap. AKTO et ses partenaires vous informent et vous accompagnent pour vous aider à recruter et intégrer des personnes en situation de handicap au sein de votre entreprise.



### INFORMER POUR MIEUX RECRUTER ET INTÉGRER

- Par des actions de **préparation des candidats** pour un retour à l'emploi (semaine de coaching, Préparation opérationnelle à l'emploi)
- Par la **recherche de candidat** en jouant un rôle d'intermédiation avec les partenaires de l'emploi (job dating, rallye vers l'emploi, etc.)
- Par des actions de **sensibilisation** (rendez-vous coanimés avec nos partenaires)

C'est aussi **proposer aux entreprises de s'inscrire dans une démarche d'accompagnement globale pour passer à l'action** : notamment Parcours TH qui vise à identifier et sensibiliser un référent handicap au sein de l'entreprise pour créer les conditions d'accueil et de recrutement favorables d'une personne en situation de handicap.



### CHOISIR LE MEILLEUR DISPOSITIF POUR RECRUTER

Plusieurs dispositifs possibles pour recruter un salarié en situation de handicap :

- **Contrats en alternance** (apprentissage, professionnalisation, etc.)
- **Contrats spécifiques de la branche du Travail Temporaire** (CDPI, CIPI, etc.)
- **Préparation opérationnelle à l'emploi collective** (POEC)

Les équipes AKTO vous accompagnent à mobiliser le dispositif le plus adapté.



### SE METTRE EN RELATION AVEC LES PARTENAIRES DE VOTRE RÉGION

Accompagnement dans l'**identification et la mobilisation des acteurs, des prestations et des aides financières disponibles** pour recruter et maintenir dans l'emploi vos salariés.

