

Panorama statistique emploi et formation professionnelle

**Branche des Activités du déchet
– Exercice 2021 –**

**Réalisé par : Jihene Ghrairi
Pôle Observatoires et Certifications, AKTO**

Sommaire

1

Profils des structures

Caractéristiques des entreprises et des établissements



2

Portrait socio-démographique

Profils des salariés
Nombre d'offres collectées
par Pôle emploi



3

Bilan des tendances en formation

Le recours à l'alternance
La formation des salariés



La branche Entreprises des Activités du déchet (IDCC 2149)

- Chiffres clés -



1 310 entreprises
pour 2 420
établissements
en 2020



56 000
salariés
et 49 900 en ETP en
2020



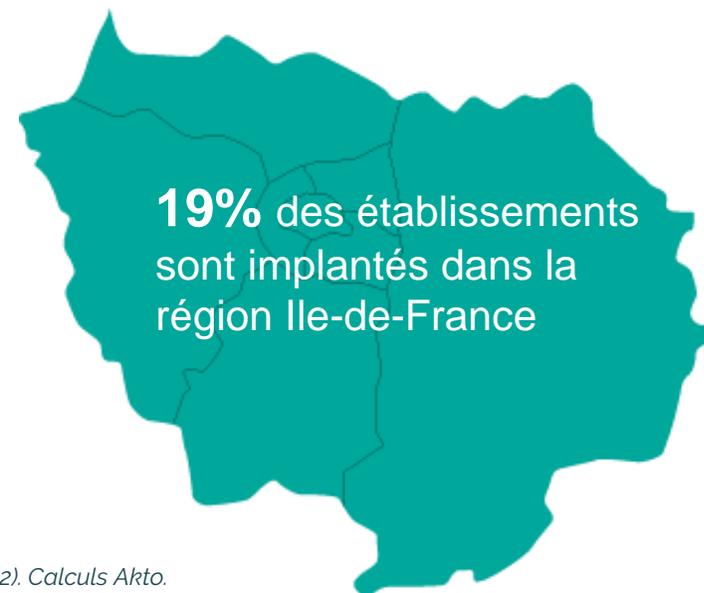
1 071 contrats en
alternance
en 2021
+x% sur un an
(en début de
formation)



3 Certifications de
branche (CQP)



Le secteur des activités du Déchet est caractérisé par des contraintes réglementaires fortes en matière de droit de l'environnement et de normes techniques, et par des changements de prestataires réguliers dans le cadre des marchés publics (étude Rudologia, 2020)



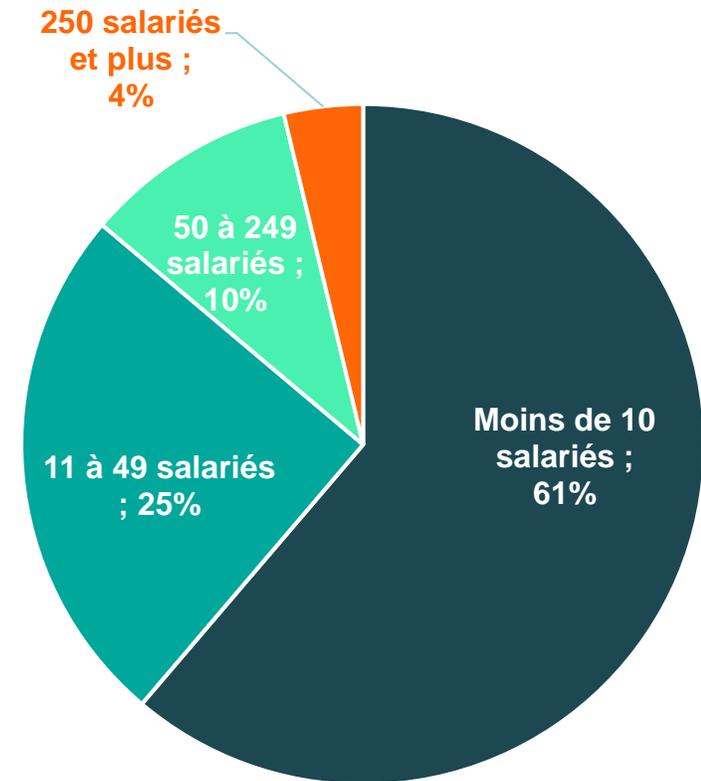
Profil des structures

Les entreprises de la branche :

- **1 320 entreprises** et **2 420 établissements** couverts par la branche des entreprises des services d'eau et d'assainissement :
- **61%** sont des TPE (moins de 10 salariés)
- concentrés dans les régions Ile de France, Auvergne-Rhône-Alpes, Grand-Est, Occitanie et en Hauts-de-France.

*Source : Insee, DSN 2020, traitement Dares (ministère du Travail, 2022). Calculs Akto.
Champ : en % du nombre d'unités ayant au moins un salarié au 31/12/2020. France entière*

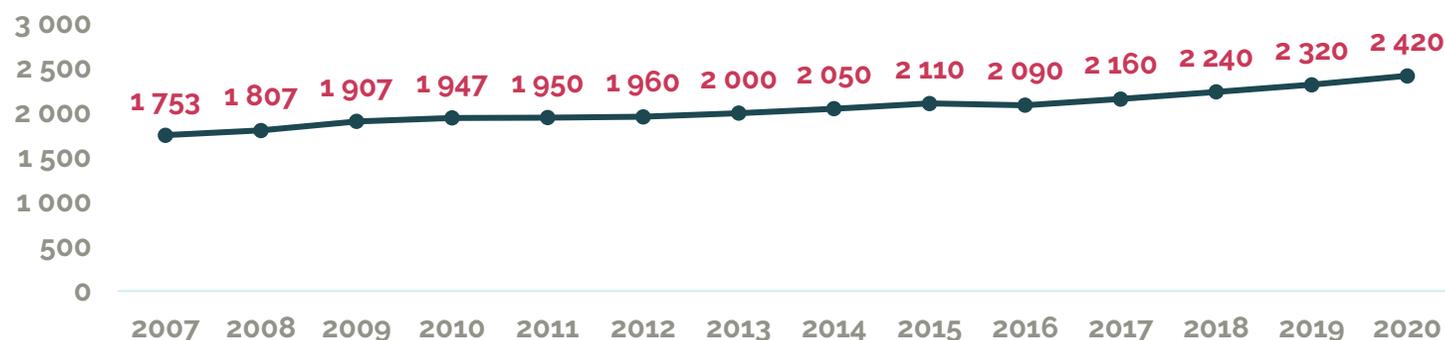
Répartition par taille d'entreprises



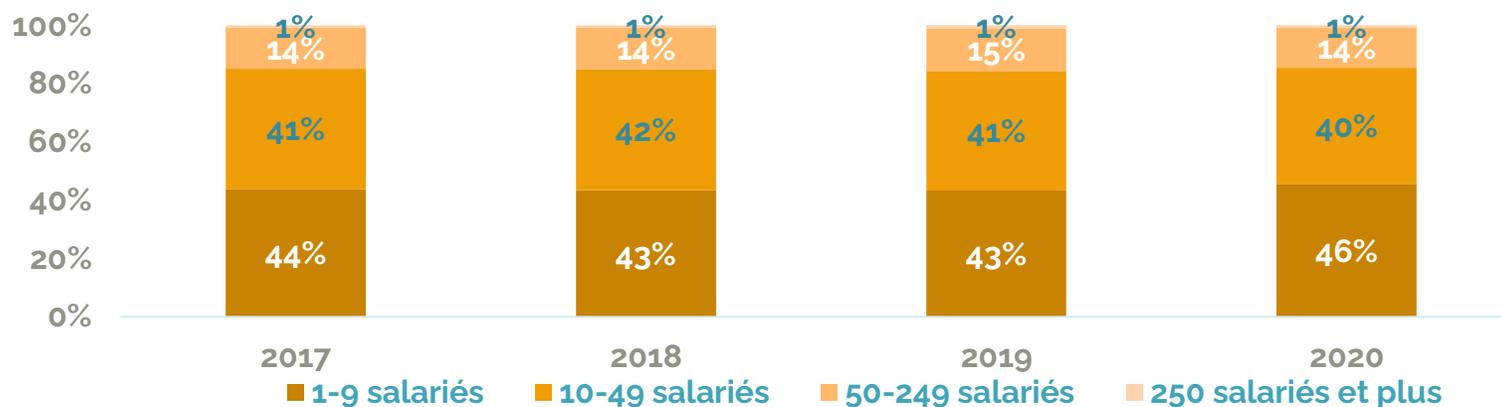
Plus de 2 420 établissements en France

- ◆ En 2020, la branche compte **1 310 entreprises** en 2020 (+7% sur un an) réparties dans **2 420 établissements** au 31/12.
- ◆ Le nombre d'établissements augmente de 4% chaque année depuis 2017.
- ◆ Les établissements de la branche sont **en majorité des TPE** (-10 salariés), et **leur part augmente légèrement** ces dernières années (46% contre 44% en 2017) **alors que la part des grandes structures** (de 250 salariés et plus) est resté faible et stable sur la période (autour de 1%)

Le nombre d'établissements de la branche augmente de 4% chaque année depuis 2017



Près de la moitié des établissements sont des TPE



Source : Insee, DSN 2020, traitement Dares (ministère du Travail). Calculs Akto.

Champ : en % du nombre d'unités ayant au moins un salarié au 31/12/2020. France entière

3 secteurs NAF représentatifs de l'activité de la branche

◆ Parmi les salariés couverts par l'IDCC 2149, 59,1% travaillent dans la « Collecte des déchets non dangereux ».

◆ Parmi les salariés de la « Collecte des déchets non dangereux », 73% sont couverts par la branche (IDCC 2149).

Croisement entre la nomenclature d'activités (NAF) et l'IDCC 2147

10 principaux codes NAF présents dans cet IDCC (en % des salariés présents au 31/12/2020)		Répartition des salariés de cet IDCC
3811Z	Collecte des déchets non dangereux	59,1
3821Z	Traitement et élimination des déchets non dangereux	17,9
3832Z	Récupération de déchets triés	5,5
3822Z	Traitement et élimination des déchets dangereux	2,8
3900Z	Dépollution et autres services de gestion des déchets	2,5
3812Z	Collecte des déchets dangereux	2,1

Dix principaux codes NAF où cet IDCC est le plus présent (en % des salariés présents au 31/12/2020)		Poids de l'IDCC dans chaque secteur d'activité
3811Z	Collecte des déchets non dangereux	73,0
3821Z	Traitement et élimination des déchets non dangereux	55,3
3812Z	Collecte des déchets dangereux	28,6
3822Z	Traitement et élimination des déchets dangereux	24,8
3521Z	Production de combustibles gazeux	16,7
3900Z	Dépollution et autres services de gestion des déchets	15,1
3832Z	Récupération de déchets triés	10,8

Source : Insee, DSN 2020, traitement Dares (ministère du Travail). Calculs Akto.

Champ : en % du nombre d'unités ayant au moins un salarié au 31/12/2020. France entière.

Une présence plus forte dans la région francilienne et sur la moitié Sud du pays*

Les établissements de la branche sont concentrés dans les régions **Ile-de-France (17%)** et dans les 4 régions du sud métropolitain (**38%**).

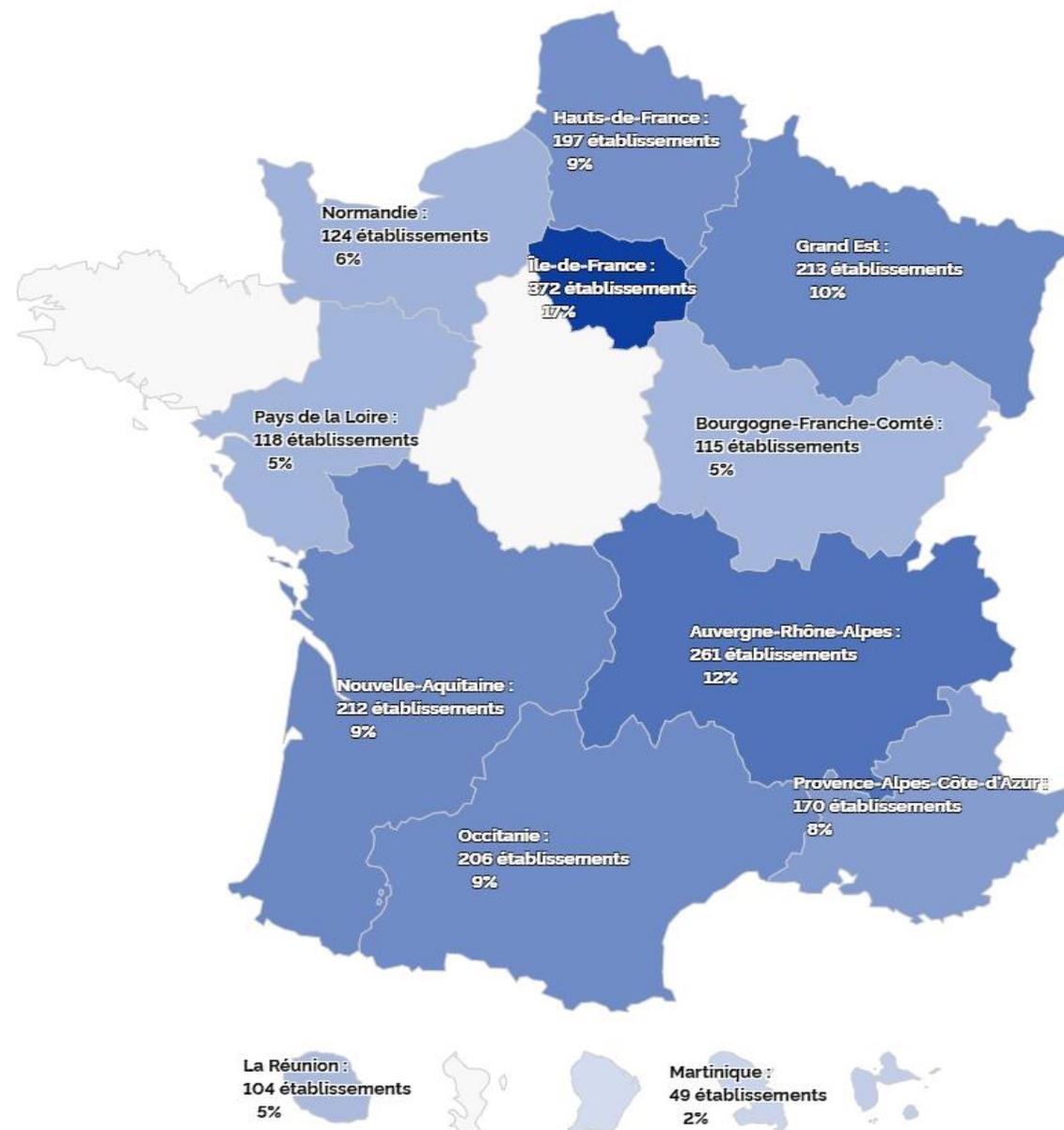
*Les régions non représentées sur la carte ne concernent aucun établissement de la branche en 2020
Note : des données régionales sont manquantes dans l'outil Kyu puisque le total illustré sur cette carte ne porte que sur 2 241 établissements sur les 2 420 répertoriés dans la DSN 2020. Toutefois, avec 179 données manquantes, le taux de non-réponse est non significatif (0,1% des établissements seulement).

Sources : Insee, DSN 2020, traitement Dares (ministère du Travail). Calculs Akto.

Champ : en % du nombre d'unités ayant au moins un salarié au 31/12/2020. France entière

Note : Certaines données sont manquantes car non significatives ou non diffusables en raison du secret statistique.

s.s. : secret statistique, nombre d'établissements inférieur à 5.



L'emploi dans la branche

56 000 salariés en 2020 (stable sur un an ; +1%)

49 900 salariés ETP en 2020 (-4% sur un an)

- **59% des salariés de la branche interviennent sur la collecte des déchets**
- **64% travaillent dans les grandes entreprises (500 salariés ou plus).**

Source : Insee, DSN 2020, traitement Dares (ministère du Travail, 2022). Calculs Akto.

Champ : en % du nombre d'unités ayant au moins un salarié au 31/12/2020. France entière

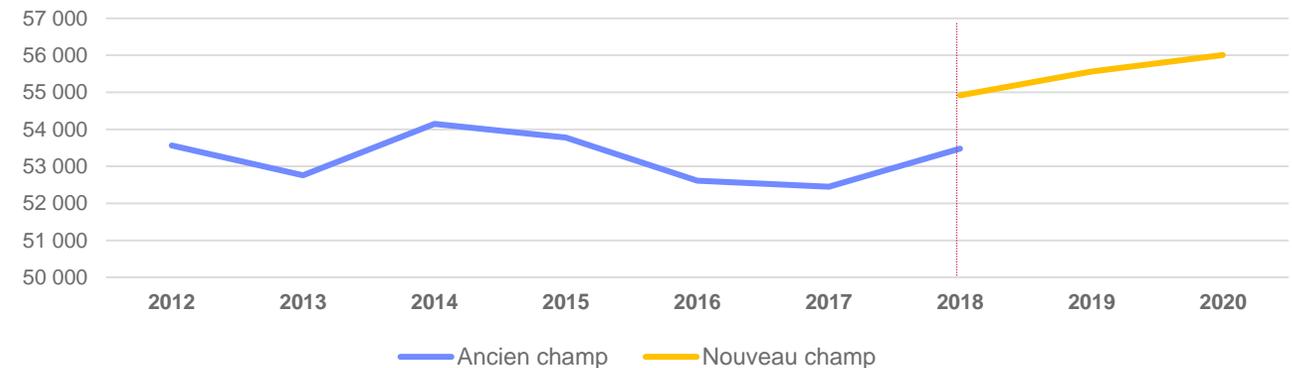
Les emplois concentrés dans les grandes entreprises

La branche a continué à recruter malgré la crise :

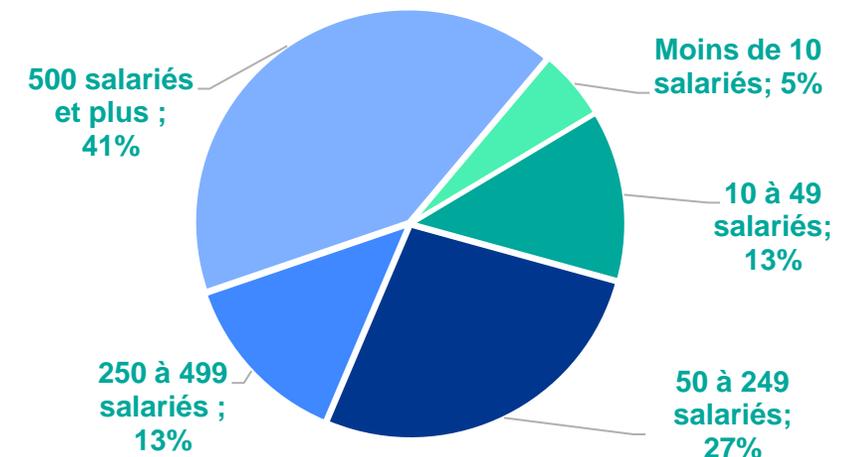
◆ En 2020, la branche emploie **56 000** salariés au total (**+1% sur un an**) ; 49 900 en équivalent-temps plein (ETP ; **-4% sur un an**).

◆ Parmi les salariés couverts par cet IDCC, **41% travaillent dans les grandes entreprises (500 salariés ou plus)** ; c'est près d'une fois et demie plus que dans l'ensemble des CCN.

Effectif salarié de la branche, au 31/12/20



Effectif salarié de la branche, au 31/12/2020

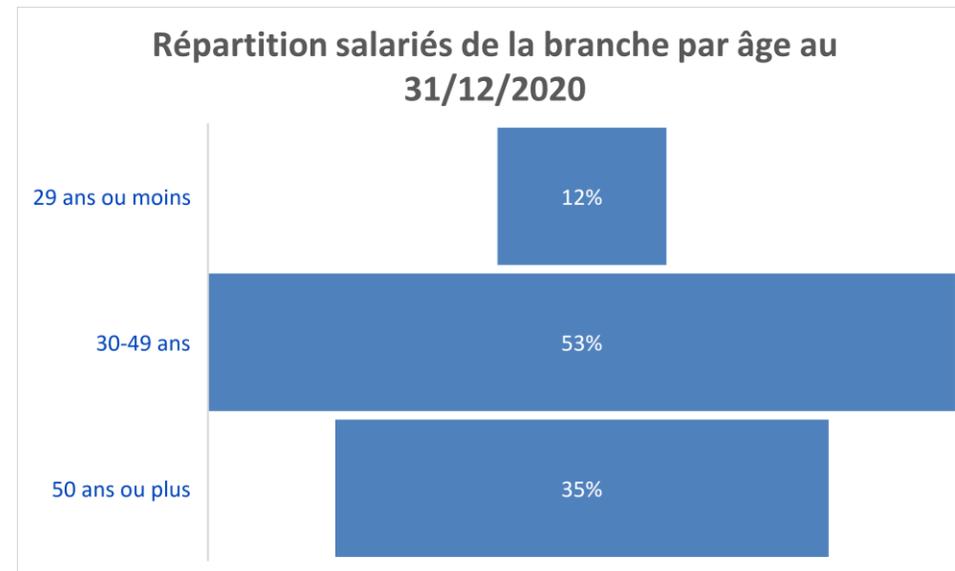


Source : Insee, DSN 2020, traitement Dares (ministère du Travail, 2022). Calculs Akto

Champ : depuis 2018 : tous postes ; jusqu'en 2018 : hors postes à faible volume de travail.

Une main d'œuvre plutôt **jeune et à dominance masculine**

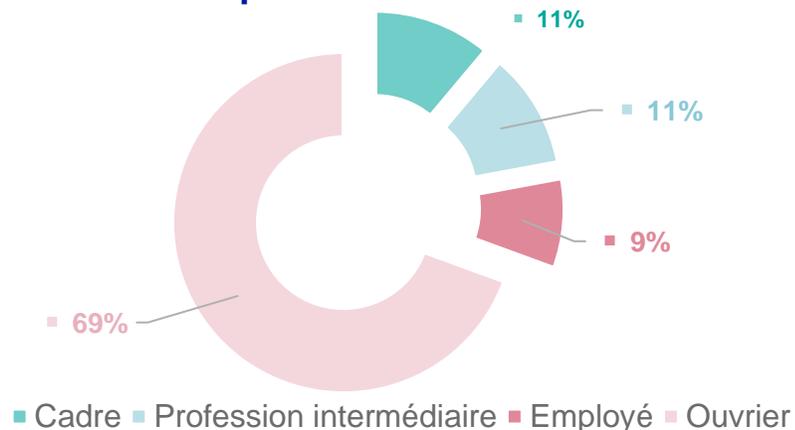
- ◆ La structure de l'emploi est caractérisée par une **main d'œuvre majoritairement masculine** (83% contre 55% tous secteurs confondus).
- ◆ En 2020, près **7 salariés sur 10 sont âgés de moins de 50 ans** (soit autant qu'en 2019) → les seniors (de 50 ans et plus) représentent un peu plus du tiers des salariés dont la majorité sont âgés de 55 ans et plus ;
- ◆ **L'apprentissage concerne en 2021, près de 800 apprentis** soit **1,4% des effectifs** de la branche → un nombre en hausse comparé à son niveau en 2020 (+14% sur un an).



*Source : Insee, DSN 2020, traitement Dares (ministère du Travail). Calculs Akto.
Champ : en % du nombre d'unités ayant au moins un salarié au 31/12/2020. France entière*

Des salariés majoritairement ouvriers :

Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en 2020



Evolution de la structure de l'emploi dans la branche, selon la CSP



Lecture : 69% des salariés de la branche sont ouvriers et seuls 11.1% sont des Cadres.

Sources : Insee, DSN 2020, traitement Dares (ministère du Travail). Calculs Akto.

Champ : en % du nombre d'unités ayant au moins un salarié au 31/12/2020. France entière

Lecture : En 2020, 56 000 salariés sont couverts par l'IDCC de la branche dont 6 210 sont Cadres, 6 152 occupent le statut de Professions intermédiaires, près de 39 000 sont Ouvriers, 7 277 sont Cadres et 4 775 sont employés.

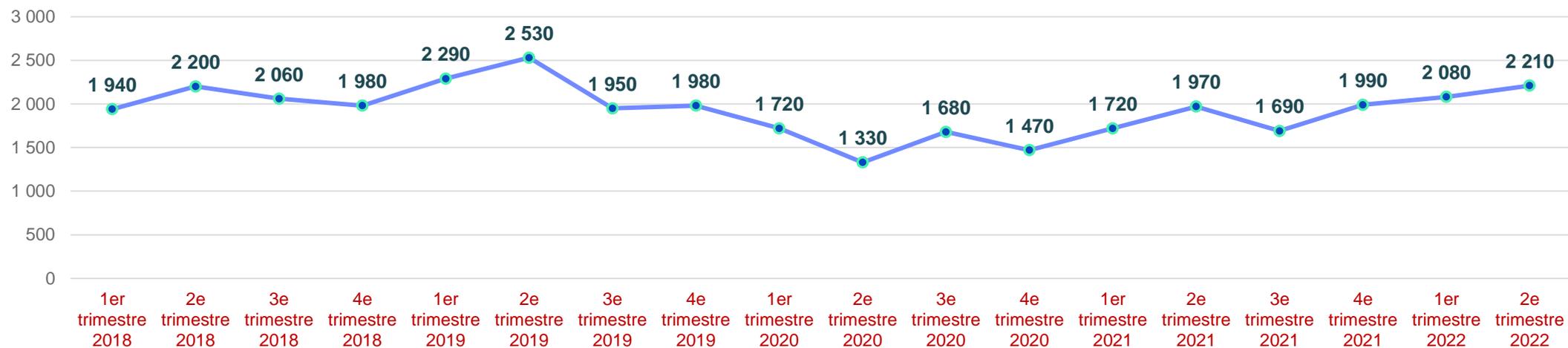
Sources : Insee, DSN 2020, traitement Dares (ministère du Travail). Calculs Akto.

Champ : en % du nombre d'unités ayant au moins un salarié au 31/12/2020. France entière

- ✓ La structure de l'emploi est caractérisée par une **prédominance des emplois « opérationnels »** puisque les **ouvriers représentent près de 7 emplois sur 10** (69% contre 28% tous secteurs confondus).
- ✓ **Le nombre de professions intermédiaires augmente de 7% sur un an et de 13% sur 3 ans** (2017). De la même manière, celui des employés augmente de 12% sur 3 ans (après un recul comparé à 2019).

2 210 offres d'emploi collectées au 2^{ème} trimestre 2022 ...

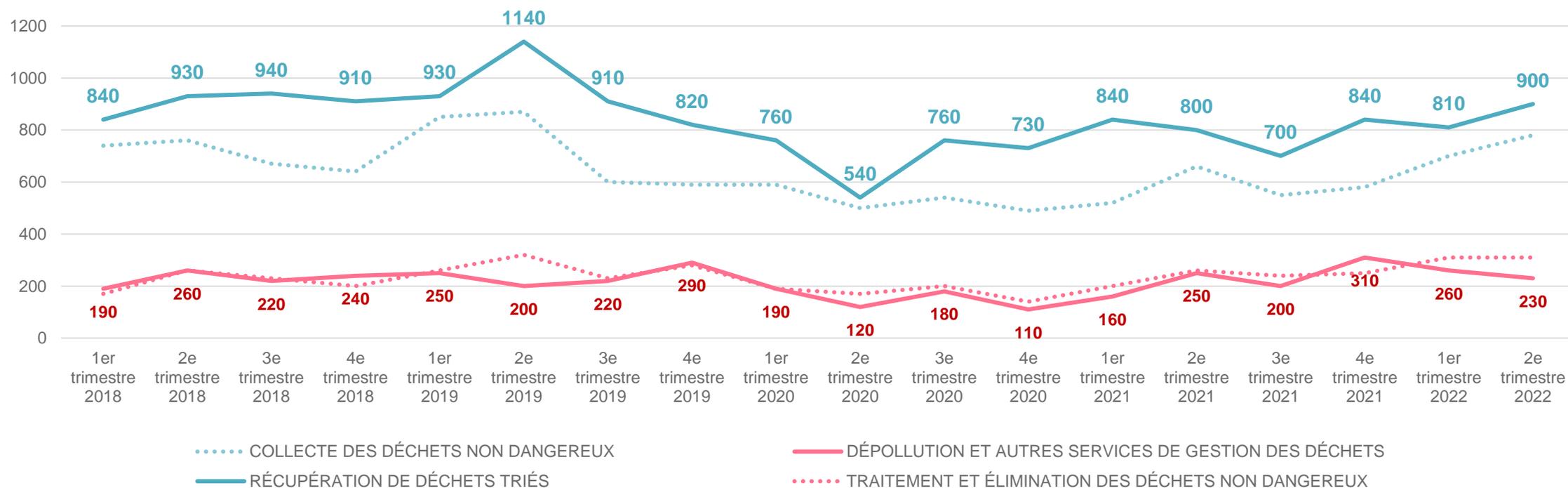
Offres d'emploi, secteur d'activité détaillé



Source : Offres d'emploi et recrutements ; Pôle emploi. France entière - du 1er trimestre 2010 au 2e trimestre 2022 - Données brutes

... dont 900 offres dans la récupération de déchets triés au 2^e trim 2022

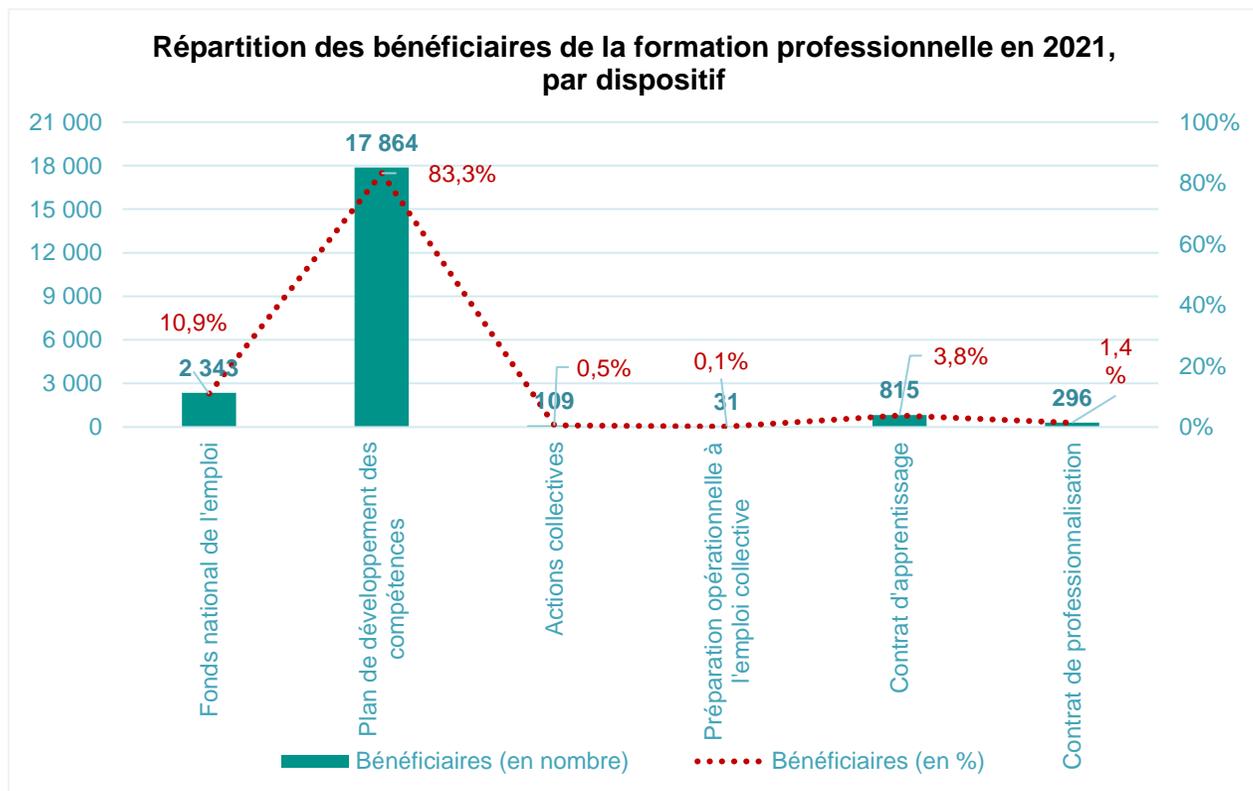
Offres d'emploi par secteur d'activité détaillé



Source : Offres d'emploi et recrutements ; Pôle emploi. France entière - du 1er trimestre 2010 au 2e trimestre 2022 - Données brutes

Les dispositifs de formation mobilisés par les entreprises de la branche

Près de 21 500* bénéficiaires de la formation professionnelle en 2021



Source : Entrepôt de données Akto. (extraction, septembre 2022). Calculs Akto.

Champ : Champ : formation débutée en 2021 dans les entreprises de la branche.. Concernant les contrats débutés en 2021 dans le cadre du PDC, le périmètre concerne les données issues du SI Akto exclusivement : les stagiaires du PDC de toutes les entreprises de la branche de moins de 50 salariés ainsi que les bénéficiaires salariés des entreprises de +50 salariés qui confient à Akto la gestion de leurs dossiers PDC. France entière.

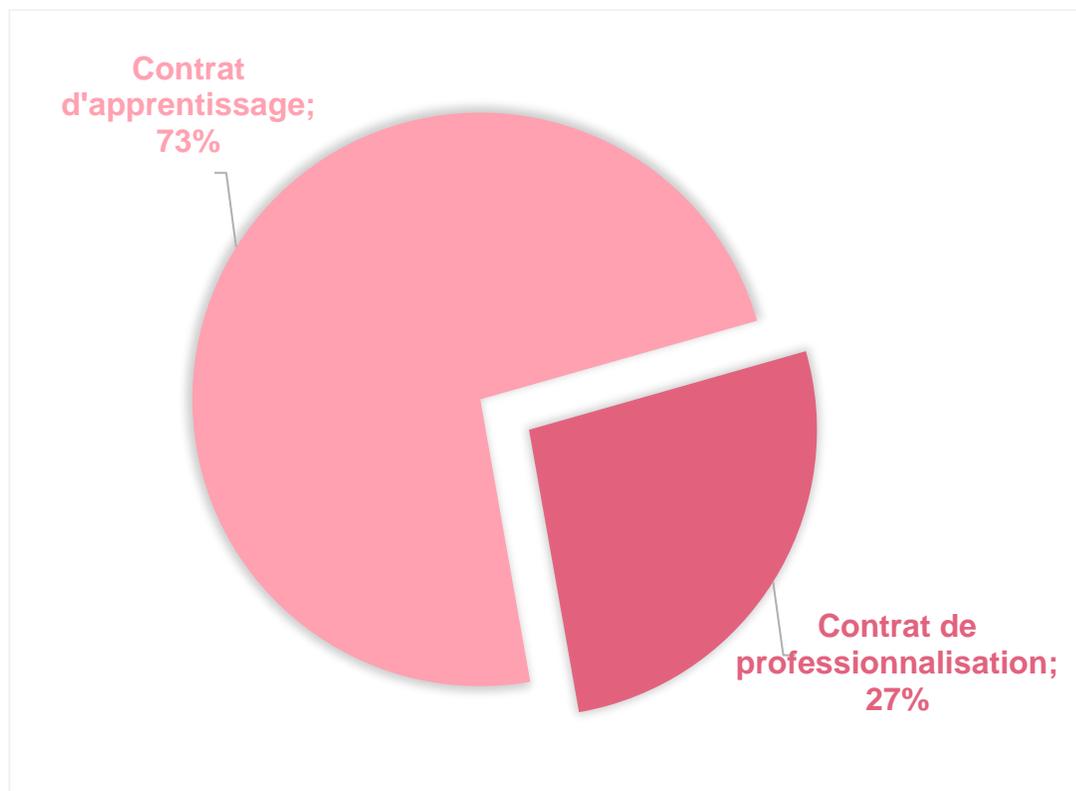
- ◆ Au total en 2021, la formation professionnelle dans la branche a bénéficié à près de 21 500 personnes.
- ◆ **Les salariés** des entreprises de la branche Activités du déchet **sont les bénéficiaires majoritaires** grâce aux Plan de développement des compétences (**PDC ; 83%**) et aux Formations du Fonds national de l'emploi (**FNE ; 11%**).
- ◆ Les alternants représentent 5,2% des bénéficiaires en 2021 et leur nombre **augmente de +27% sur un an.**

Préciser champ PDC +50 salariés réduit >> limité aux entreprises de +50 qui confient à AKTO la gestion de leurs dossiers PDC

Les dispositifs de formation

L'Alternance

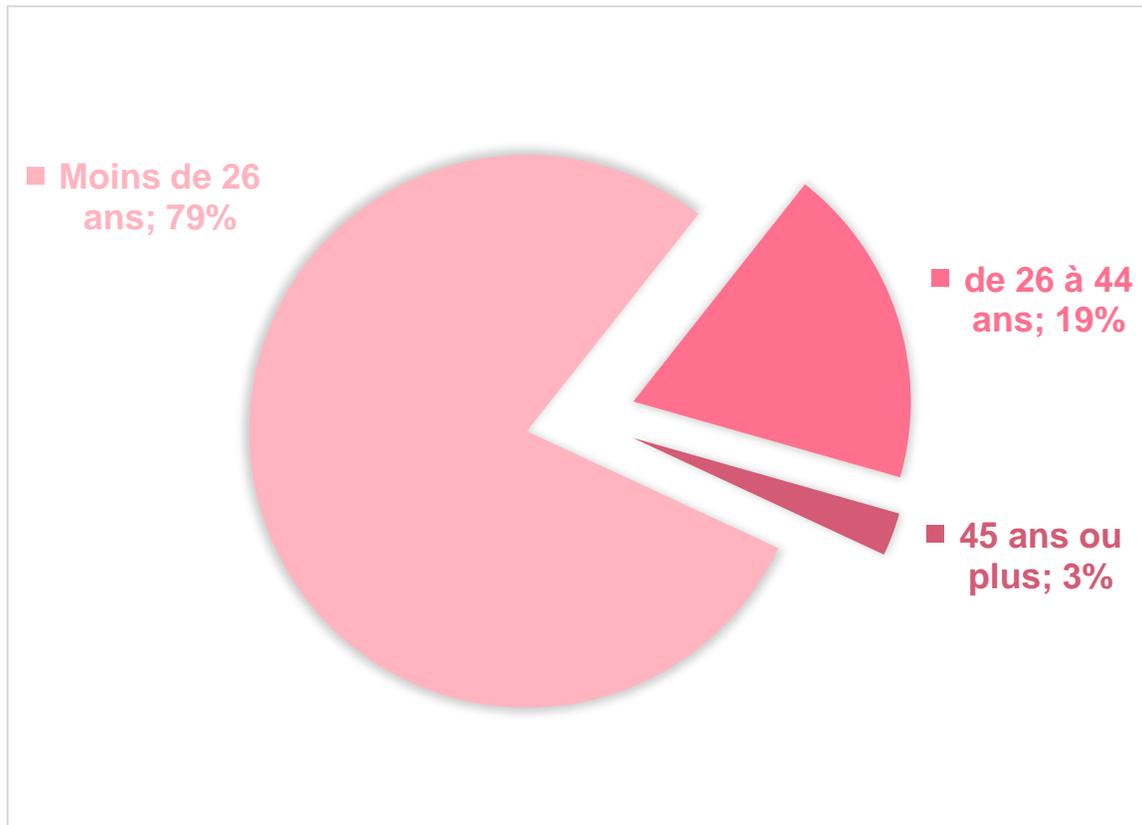
1 111 contrats d'alternance en 2021



*Sources : Entrepôt de données Akto. (extraction, septembre 2022). Calculs Akto.
Champ : contrats d'alternance débutés en 2021 dans la branche des entreprises du service de l'eau et d'assainissement. France entière*

- ✓ Le nombre d'alternant **augmente de 27% sur un an.**
- ✓ **73% des contrats d'alternance sont en apprentissage avec 815 apprentis soit 1,4% des salariés de la branche**
- ✓ Le nombre d'apprentis augmente de 49% par rapport à son niveau en 2020.
- ✓ **Les régions les plus actives en matière de recrutement d'apprentis sont : L'Île-de-France (23%), Hauts-de-France (14%), Auvergne-Rhône-Alpes (9%) et PACA et Pays de la Loire (7% chacune).**
- ✓ 1% des alternants sont BOETH soit autant qu'en 2020.

Caractéristiques des alternants



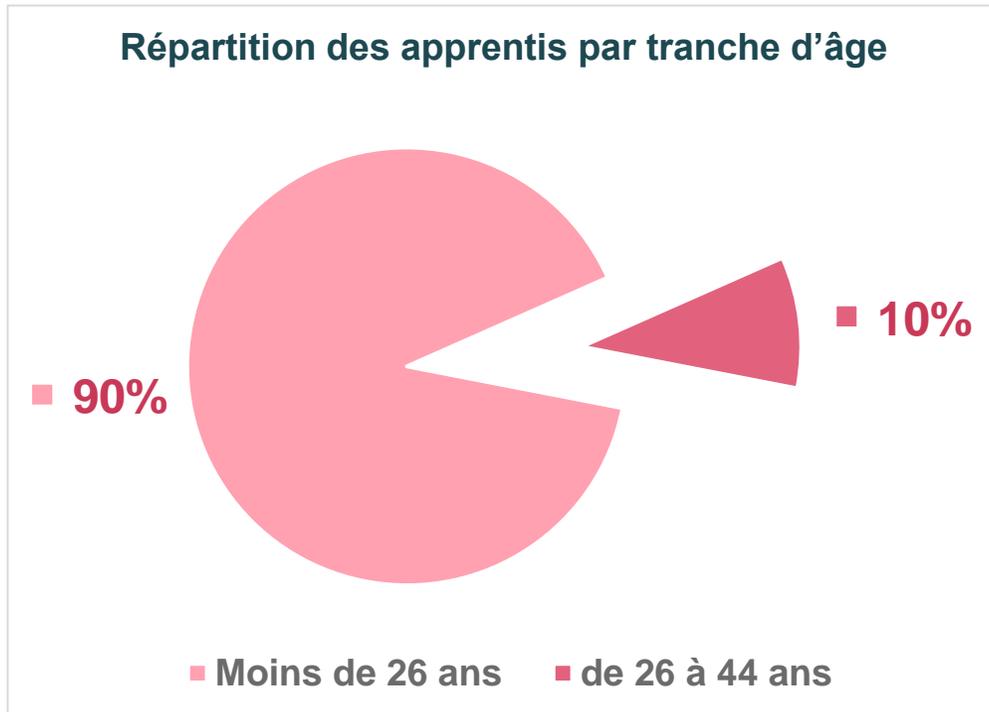
- ✓ Près de 8 alternants sur 10 sont âgés de moins de 26 ans
- ✓ **19% des alternants sont âgés de 26 à 44 ans**
- ✓ **Seules 33% des alternants sont des femmes** dont 81% sont en apprentissage.

*Sources : Entrepôt de données Akto. (extraction, septembre 2022). Calculs Akto.
Champ : contrats d'alternance débutés en 2021 dans la branche des entreprises du service de l'eau et d'assainissement.. France entière*

Les dispositifs de formation

L'Apprentissage

L'apprentissage concerne **815 apprentis en 2021**

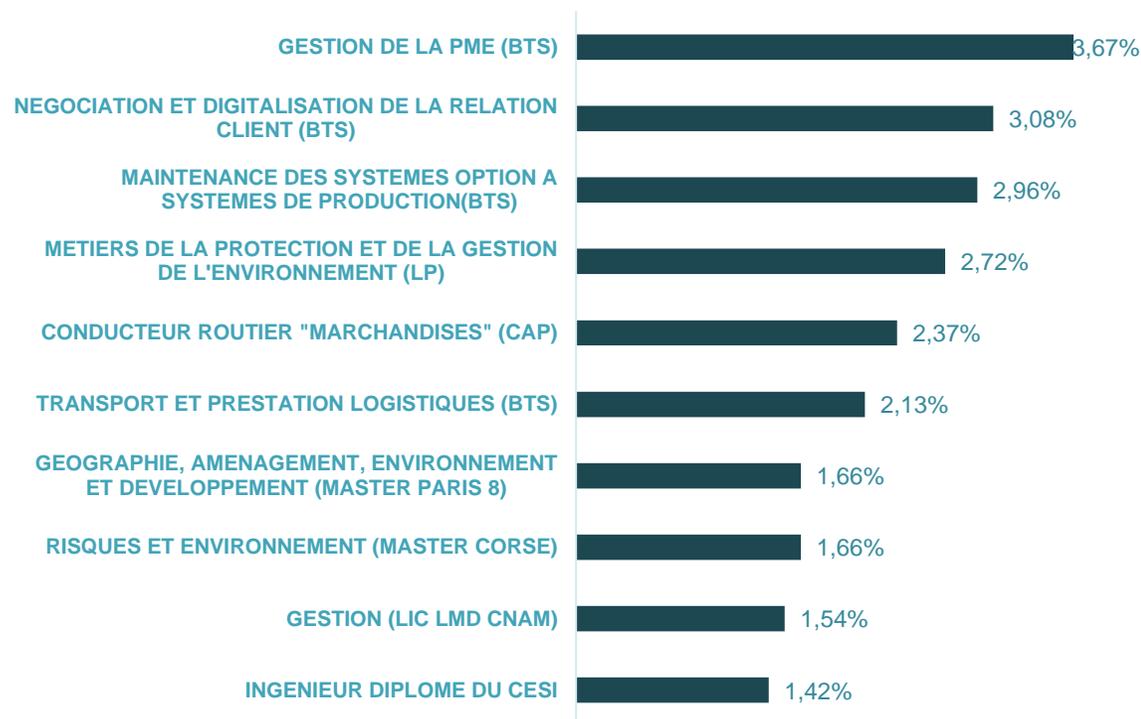


- ✓ **9 apprentis sur dix sont âgés de moins de 26 ans.**
- ✓ **Plus de quatre apprentis sur 10 sont des femmes (41%)**
- ✓ **Aucune rupture de contrat d'apprentissage est enregistrée en 2021 (pareil qu'en 2020).**

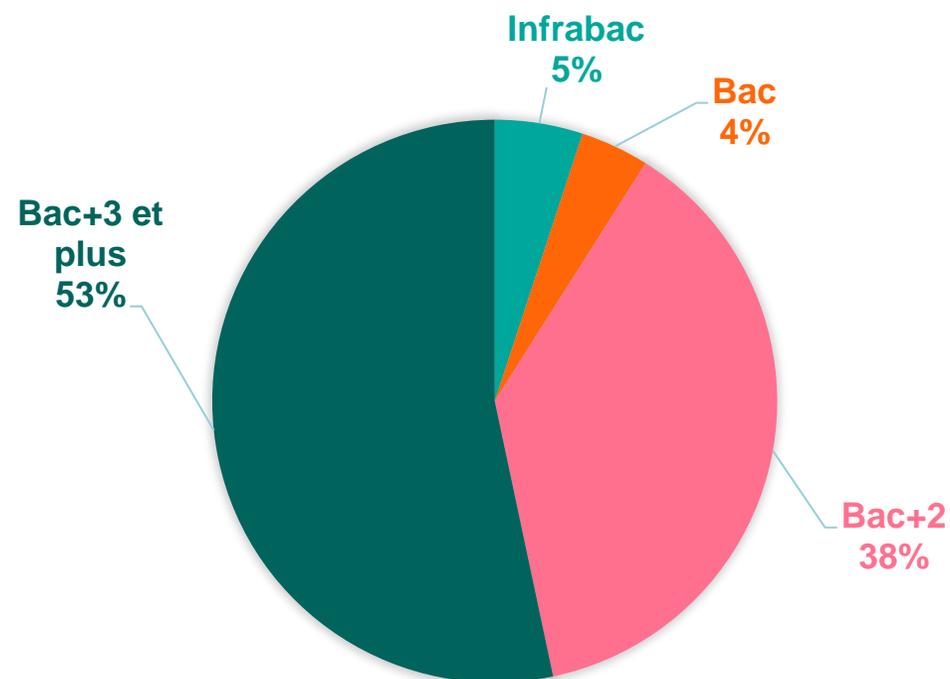
*Sources : Entrepôt de données Akto. (extraction, septembre 2022). Calculs Akto.
Champ : contrats d'alternance débutés en 2021 dans la branche des entreprises du service de l'eau et d'assainissement.. France entière*

10 certifications concentrent près d'un quart des contrats d'apprentissage (23%)

Top 10 des certifications visées en 2021 dans le cadre des contrats d'apprentissage



Des apprentis visant des certifications de niveau supérieur au niveau BAC+2 essentiellement



Source : Entrepôt de données Akto. (extraction, septembre 2022). Calculs Akto.

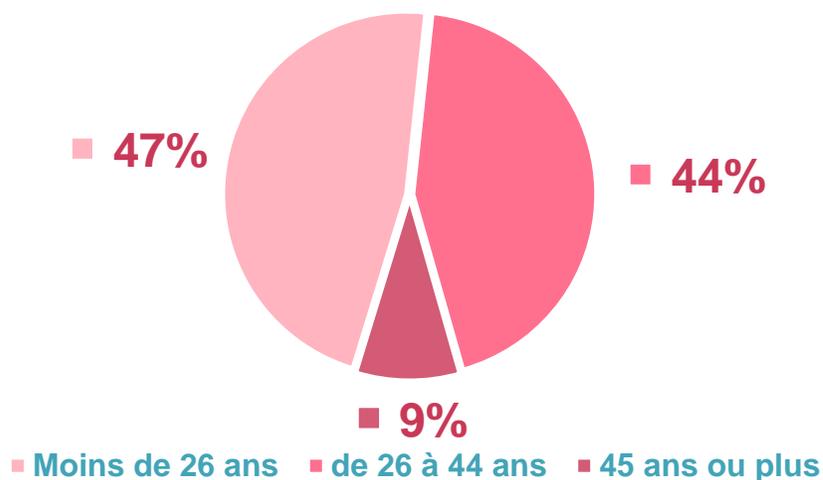
Champ : contrats d'apprentissage débutés en 2021 dans la branche des entreprises du service de l'eau et d'assainissement.. France entière

Les dispositifs de formation

Contrats de professionnalisation

Près de 300 contrats de professionnalisation en 2021

Répartition des contrats de professionnalisation par tranche d'âge



Sources : Entrepôt de données Akto. (extraction, septembre 2022). Calculs Akto.

Champ : contrats d'apprentissage débutés en 2021 dans la branche des entreprises du service de l'eau et d'assainissement.. France entière

- ✓ La part des alternants en contrat de professionnalisation s'élève à 27% en 2021 (soit une 10 points de % en moins par rapport à 2020).
- ✓ La part des femmes ne représente que 26% (contre 41% parmi les apprentis)
- ✓ Pour la branche, **le taux de rupture de contrats d'alternance est marginal (2% contre 4% en 2020)** comparé à celui de l'ensemble des branches couvertes par Akto (15%), **et les ruptures ne concernent que le contrat de professionnalisation (24 contrats rompus contre 35 en 2020)**. Ces ruptures interviennent **dans le cadre d'une résiliation du contrat d'un commun accord ou d'une démission.**

Les dispositifs de formation

La formation des salariés

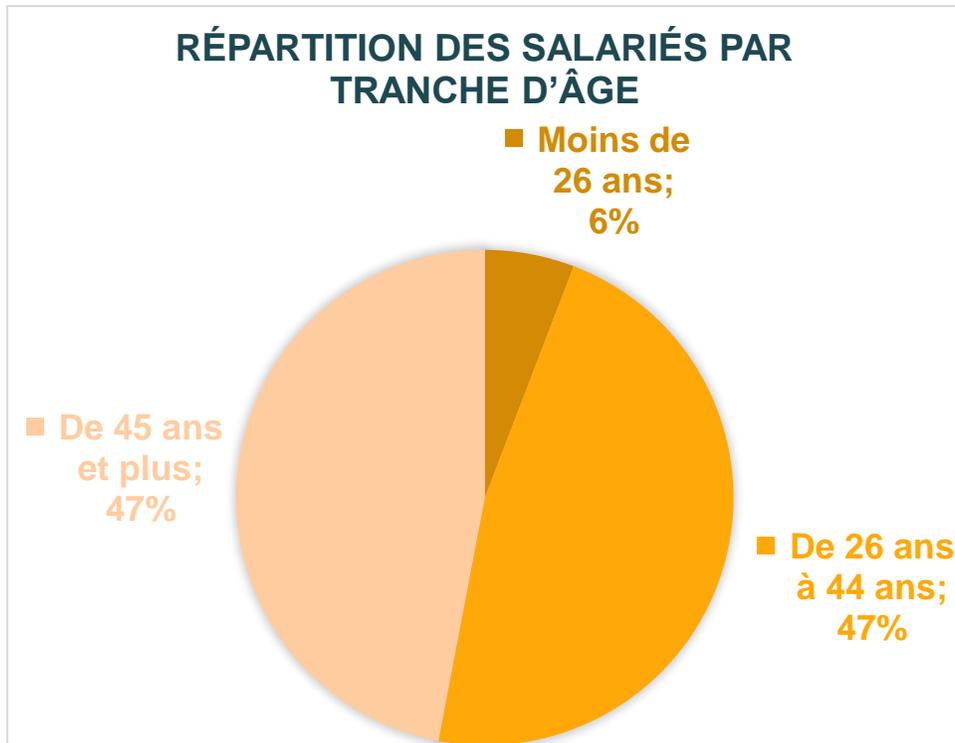
... notamment à travers

Le Plan de Développement des Compétences*

** À compter du 1^{er} janvier 2019 le plan de développement des compétences remplace le plan de formation. Il permet aux salariés de suivre des actions de formation à l'initiative de leur employeur, par opposition aux formations qu'ils peuvent suivre de leur propre initiative grâce à leur compte personnel de formation.*

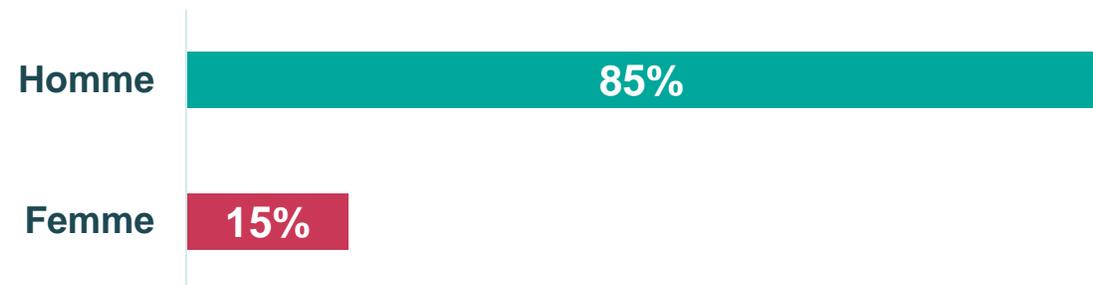
*** Périmètre des données PDC issues du SI-AKTO : les stagiaires du PDC de toutes les entreprises de moins de 50 salariés du périmètre d'AKTO. Le champ inclus également les bénéficiaires du PDC dans les entreprises de +50 salariés qui confient à Akto la gestion de leurs dossiers PDC.*

Près de 18 000 salariés de la branche formés dans le cadre du Plan de développement des compétences (PDC)



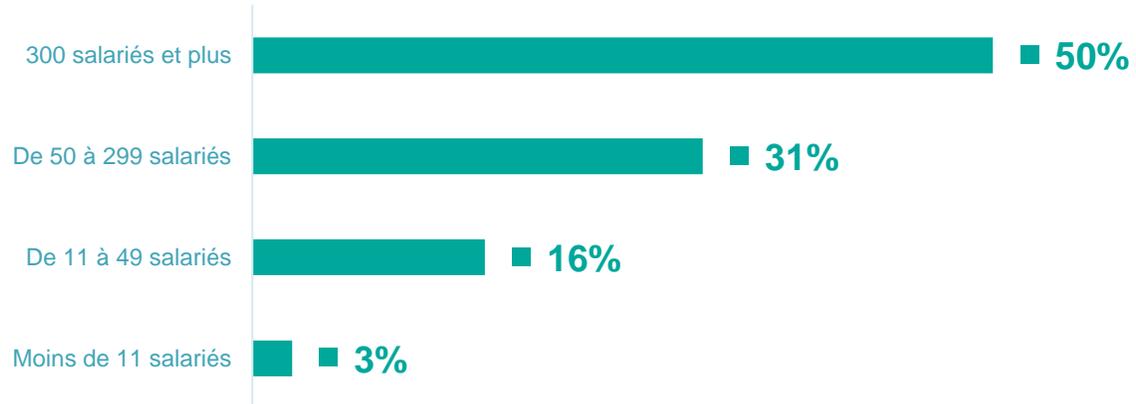
*Sources : Entrepôt de données Akto. (extraction, septembre 2022). Calculs Akto.
Champ : Contrats débutés en 2021 dans le cadre du PDC de la branche. Périmètre des données PDC issues du SI-AKTO : les stagiaires du PDC de toutes les entreprises de moins de 50 salariés du périmètre d'AKTO. Le champ inclus également les bénéficiaires du PDC dans les entreprises de +50 salariés qui confient à Akto la gestion de leurs dossiers PDC. France entière*

- ✓ Le nombre de bénéficiaires en 2021 s'élève à 18 000 salariés formés **il est en hausse de 22% sr un an**
- ✓ Parmi les bénéficiaires du PDC la part des salariés âgés de plus de 26 à 44 ans est identique à celle des salariés de 45 ans et plus
- ✓ **Ce sont essentiellement les hommes qui y en bénéficient** puisqu'ils représentent 85% des salariés formés.



Plus de 8 salariés formés dans le cadre du PDC sur 10 travaillent dans les entreprises de +50 salariés

Part des bénéficiaires du Plan de développement des compétences, en 2021



*Sources : Entrepôt de données Akto. (extraction, septembre 2022). Calculs Akto.
Champ : Contrats débutés en 2021 dans le cadre du PDC de la branche. Périmètre des données PDC issues du SI-AKTO : les stagiaires du PDC de toutes les entreprises de moins de 50 salariés du périmètre d'AKTO. Le champ inclus également les bénéficiaires du PDC dans les entreprises de +50 salariés qui confient à Akto la gestion de leurs dossiers PDC. France entière*

✓ La moitié des salariés formés dans le cadre du PDC évoluent **dans des entreprises de 300 salariés et plus** ; soit plus de 9 000 salariés.

✓ Parmi eux la part des femmes s'établit à 15% alors qu'elles représentent 21% des bénéficiaires du PDC dans les TPE de moins de 11 salariés.

Des formations courtes et pluridisciplinaires ; notamment en lien avec la conduite d'engin de chantier et le transport de marchandise

✓ **Durée moyenne de la formation dans le cadre du PDC = 15 heures.**

90% des salariés formés en 2021, ont suivi des formations « courtes » : 21 heures (maximum).

✓ **Ces formations ont principalement porté sur les domaines suivants :**

- ❑ ADR 8.2 - Formation conducteurs - Transport de matières dangereuses - Formation de base initiale
- ❑ AIPR/Amiante module OPERATEUR
- ❑ CONDUIRE DES ÉQUIPEMENTS SOUS PRESSION DANS UNE UNITÉ DE VALORISATION ÉNERGÉTIQUE
- ❑ Certificat d'Aptitude à la Conduite En Sécurité (CACES) R489 - Chariot automoteur catégorie 3 – Recyclage
- ❑ Certificat d'Aptitude à la Conduite En Sécurité (CACES) R482 : Engin de chantier – Recyclage
- ❑ Formation continue Obligatoire (FCO) transport routier de marchandises, fouilles et tranchées, espaces confinés risque électrique, ...
- ❑ Formation à la Conduite en Sécurité des Grues Auxiliaires de Chargement - CACES R490 Option Télécommande - Recyclage
- ❑ Formation à la Conduite en Sécurité des Grues Auxiliaires de Chargement - CACES R490 Option Télécommande – Recyclage
- ❑ Formation Incendie manipulation des extincteurs
- ❑ FORMATION AU PROGRAMME VIGIL'ANCE

Sources : Entrepôt de données Akto. (extraction, septembre 2022). Calculs Akto.

Champ : Contrats débutés en 2021 dans le cadre du PDC de la branche. Périmètre des données PDC issues du SI-AKTO : les stagiaires du PDC de toutes les entreprises de moins de 50 salariés du périmètre d'AKTO. Le champ inclus également les bénéficiaires du PDC dans les entreprises de +50 salariés qui confient à Akto la gestion de leurs dossiers PDC. France entière

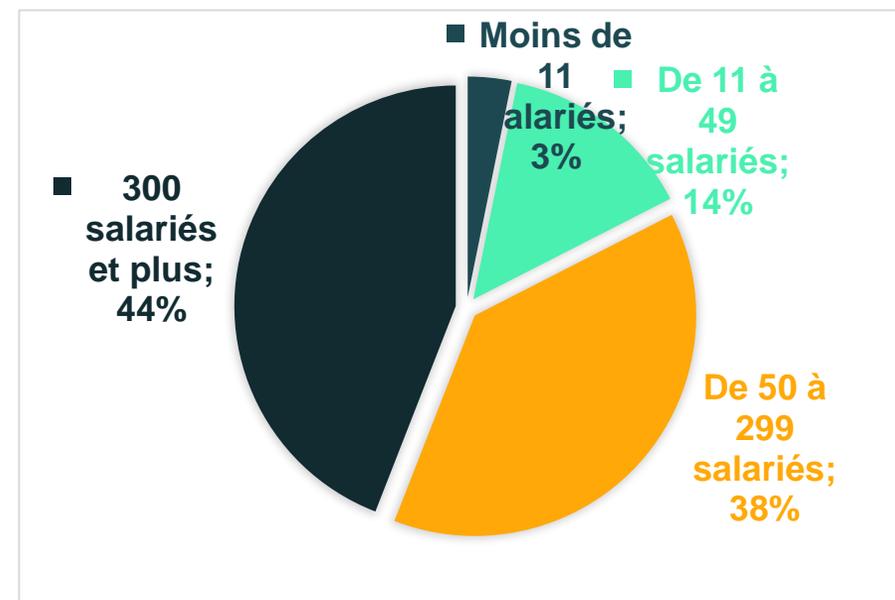
... mais aussi

Le dispositif FNE-Formation

Plus de 2 300 bénéficiaires du FNE-Formation en 2021

- En 2021, 2 343 salariés ont pu suivre une formation financée par le FNE
 - ➔ en lien avec l'assouplissement des critères A compter du 1er juillet 2021, les entreprises en mutation et/ou en reprise d'activité deviennent également éligibles au FNE-Formation.
- A titre de comparaison, ils étaient moins de 400 salariés à en avoir bénéficié en 2020 (lorsque les critères étaient plus restrictifs ; limités aux entreprises en AP/APLD ...).
- En 2021, les femmes représentent 14% des salariés formés dans ce cadre.
- L'essentiel des bénéficiaires de ce dispositif travaillent dans les entreprises de 50 salariés et plus (83% des formés).
- **Plus de la moitié des bénéficiaires du FNE (52%) ont suivi des formations courtes (d'une durée moyenne de 25 heures).**

Part des salariés bénéficiaires de conventions-FNE, par taille d'entreprise



Sources : Entrepôt de données Akto. (extraction, septembre 2022). Calculs Akto.
Champ : Contrats débutés en 2021 dans le cadre des Conventions FNE-Formation pour la branche.. France entière

Les modules des formations FNE en 2021

- ❑ FNE - Appréhender la réglementation sociale Européenne - Utilisation du chronotachygraphe
- ❑ FNE - CACES R482 A ENGIN DE CHANTIER
- ❑ FNE - CERTIFICAT D'APTITUDE À LA CONDUITE EN SÉCURITÉ (CACES) R489 : CHARIOTS DE MANUTENTION AUTOMOTEURS À CONDUCTEUR PORTÉ - RECYCLAGE
- ❑ FNE - FORMATION CONTINUE OBLIGATOIRE (FCO) - TRANSPORT DE MARCHANDISES
- ❑ FNE - GX CURSUS NOUVEL UTILISATEUR - 1 JOUR - NIVEAU DÉBUTANT
- ❑ FNE - MANAGEMENT DE PROXIMITÉ - CHEFS D'EQUIPES ; les fondamentaux ;
- ❑ FNE - Parcours OHS Skills conduire un audit de sécurité ; Gestion de projet dans le cadre des risques ; leadership ; maîtrise des risques ;
- ❑ FNE - PERMIS C+ FIMO
- ❑ FNE - SE PRÉPARER À L'HABILITATION ÉLECTRIQUE
- ❑ FNE EVALUATION INITIALE CLÉA NUMÉRIQUE ; Excel
- ❑ FNE thématiques : Paie ; Anglais ; gestion de stress ; projet voltaire ; agilité ...

*Sources : Entrepôt de données Akto. (extraction, septembre 2022). Calculs Akto.
Champ : Contrats débutés en 2021 dans le cadre des Conventions FNE-
Formation pour la branche.. France entière*

Références

- Dares (2022), « *Les portraits statistiques de branches professionnelles en 2020* ».
- Rapports de branches 2019, étude Rudologia, 2020.
- Pôle emploi (2022), « enquête Besoins en Main d'œuvre BMO ».
- Pôle emploi (2022), offres collectées du 1^{er} trim 2021 au 2^e trim 2022.