

Recruter de nouveaux salariés

Nos actions en faveur de l'emploi

Nous mettons en place **des parcours de formation, de coaching et d'accompagnement à destination de publics fragilisés dans leur emploi** pour les préparer à intégrer votre entreprise et être formé à vos métiers.

La force de ces actions réside dans l'animation coordonnée des acteurs de l'emploi, jusqu'à la mise en relation avec les entreprises du territoire, en mobilisant la formation comme levier d'inclusion....

Grâce à ces actions :

- ✓ Recrutez de **futurs professionnels** formés à vos métiers,
- ✓ Diversifiez vos **pratiques de recrutement**,
- ✓ Pratiquez une **politique de recrutement inclusive** et valorisez la diversité au sein de votre entreprise.

Des actions de préparation à l'emploi préalable à une embauche

Starter

Starter est une action collective de préparation à l'emploi qui vise à préparer les candidats avant une entrée en formation ou en emploi.

L'action Starter s'adresse aux publics éloignés de l'emploi qui souhaitent intégrer rapidement le monde du travail ou entrer dans une formation en bénéficiant d'un accompagnement collectif de 3 jours.

En tant qu'entreprise, vous participez à cette semaine de coaching notamment lors des simulations d'entretien et lors de la présentation finale des candidats. **Cette participation vous permet d'identifier et de sélectionner les candidats qui pourront intégrer vos postes à pouvoir.**

Des actions de formation à vos métiers

La Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)

Si vous avez **des difficultés à recruter un candidat** ayant les compétences requises pour le poste que vous proposez, la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective peut-être une solution !

Financée par France Travail et AKTO la POEC vise à **former des demandeurs d'emploi pour leur permettre d'acquérir les compétences requises** en vue d'exercer un emploi à pourvoir.

La POEC insertion par le sport

Ce parcours propose de former **des jeunes « Ni en Emploi Ni en Formation (NEETS) »** à un métier tout en combinant un accompagnement par le sport afin de transmettre les valeurs et les soft-skills qui y sont véhiculés, facilitant ainsi la remobilisation vers l'emploi.

En tant qu'entreprise, **c'est un bon moyen de recruter à l'issue de ce parcours des jeunes prêts à intégrer vos métiers.**

Le programme HOPE

Ce programme, **à destination des réfugiés**, combine un apprentissage intensif de la langue française, un apprentissage métier (avec l'obtention d'une qualification métier) ainsi qu'un hébergement, la restauration et un suivi administratif, social et médical tout au long du parcours.

En tant qu'entreprise, **c'est un bon moyen de participer à l'intégration des réfugiés et de recruter à l'issue de ce parcours des candidats prêts à intégrer vos métiers**

“

L'entreprise avait la volonté de s'engager en faveur de la diversité et de l'inclusion, mais rencontrait également des difficultés de recrutement sur certains postes. Nous avons, dans le cadre du programme HOPE, porté les contrats de travail tout en nous adaptant aux besoins de l'entreprise. La formation débouchait sur un CQP d'assembleur monteur.

Margaux Brousse – Chargée de développement et de projets, Inserim

”

Des actions de sensibilisation et d'accompagnement

Pour recruter une personne en situation de handicap

Nous vous éclairons et mettons à votre disposition des outils en vue **d'ouvrir vos recrutements à un public TH.**

En tant qu'entreprise, **vous palliez vos difficultés de recrutement en intégrant des candidats motivés et vous répondez à vos obligations légales.**

SERVICES⁺

Parce que nous pouvons vous apporter beaucoup plus qu'un financement

De multiples projets se mettent en place chaque année dans votre région. Pour connaître les actions à venir, [contactez votre conseiller](#)

Dans certaines branches, ces actions bénéficient d'**une prise en charge supplémentaire.**
[Consultez les règles de prise en charge](#)

Nous vous proposons en quelques clics de nombreuses formations pour **conduire un entretien de recrutement** dont la prise en charge peut aller jusqu'à 100% selon votre branche : [consultez Espace Formation.](#)