

Utiliser l'intérim comme booster de l'emploi des jeunes : La démarche Mission jeunes

Mission Jeunes est un programme de la branche du Travail Temporaire pour, d'un côté, favoriser l'accès des jeunes à un emploi durable, leur permettre de découvrir de nouveaux métiers et de rencontrer de potentiels employeurs via des missions d'intérim, et de l'autre, répondre aux besoins des entreprises. C'est une démarche partenariale entre les missions locales et les entreprises de travail temporaire pour accompagner les jeunes vers l'emploi.

Agir pour l'emploi des jeunes : les 4 avantages de Mission jeunes pour l'entreprise

- ① **élargir votre sourcing** et répondre à vos besoins d'emploi et de formation,
- ② intégrer des **jeunes motivés** qui ont appris les codes et les règles de l'entreprise et qui ont un projet professionnel finalisé et en adéquation avec leurs besoins,
- ③ nouer des **relations avec les partenaires de l'emploi** de votre territoire et bénéficier de leur offre de services,
- ④ développer le pilier social de vos enjeux RSE.

Votre mission – d'intérim – si vous l'acceptez : l'emploi des jeunes en France

Lancé en 2014 pour appuyer la garantie jeune, la démarche **Mission Jeunes s'adresse aux personnes de moins de 26 ans inscrites dans les missions locales**. Le bénéficiaire peut dans le cadre de son accompagnement par la mission locale multiplier les rencontres avec les entreprises de travail temporaire et accéder à des missions d'intérim pour augmenter son employabilité et développer ses expériences professionnelles **Les missions d'intérim servent de première expérience professionnelle**.

Cette démarche a pour objectif de renforcer les collaborations entre les entreprises et les missions locales d'un même territoire, avec la mise en place d'actions concrètes : coaching, job dating, visite d'entreprise, mise en situation...

Ce travail commun permet aux agences d'emploi de multiplier les rencontres avec des profils divers, de les préparer et si besoin de les former pour qu'ils répondent aux besoins d'emploi des entreprises du territoire, et aux missions locales d'améliorer leur connaissance des entreprises, et de renforcer la préparation des jeunes et de proposer plus d'opportunités d'emploi et de formation aux jeunes...

La mission d'intérim devient un outil au service des parcours des jeunes. Elle permet :

- ✓ acquérir une première expérience et/ou multiplier les expériences professionnelles
- ✓ acquérir des compétences et des connaissances
- ✓ mesurer les savoir-être
- ✓ découvrir un métier et des environnements de travail différents
- ✓ confirmer son projet professionnel ou se réorienter
- ✓ avoir un revenu et être autonome



« Nous avons des partenariats sur les territoires qui fonctionnent très bien et qui créent une belle dynamique au niveau local entre les agences d'emploi et les missions locales »



Hildegard Mbianda, Chargée de Mission
Ingénierie GPEC Territoriale, coordinatrice de la démarche.



Comment favoriser l'insertion professionnelle des jeunes ? 3 axes d'actions possibles avec Mission jeunes

1 – Rapprocher les jeunes et les entreprises

Objectif : Préparer et accompagner le public jeune à intégrer le monde du travail.

- ✓ outiller les jeunes sur la formalisation et la valorisation de leur projet professionnel;
- ✓ sensibiliser le public jeune sur la découverte des codes de l'entreprise;
- ✓ initier, organiser et multiplier les rencontres entre le public jeune et le monde de l'entreprise.

2 – Lever les freins périphériques à l'emploi

Objectif : Proposer aux jeunes qui intègrent une mission d'intérim ou une action de formation de branche des services et des prestations pour leur permettre de réaliser leurs missions dans les meilleures conditions et améliorer leur vie quotidienne.

- ✓ faciliter et développer la mobilité;
- ✓ améliorer la vie quotidienne;
- ✓ accompagner & sécuriser l'accès au crédit;
- ✓ faciliter l'accès au logement.

3 – Faciliter l'accès à l'emploi et la qualification

Objectif : Augmenter l'employabilité du public « Jeunes » via les différents types de contrats de travail et / ou par des actions de formation qualifiante

- ✓ acquérir une première expérience et/ou multiplier les expériences professionnelles;
- ✓ acquérir des compétences et des connaissances;
- ✓ mesurer les savoir-être;
- ✓ découvrir un métier et des environnements de travail différents;
- ✓ confirmer son projet professionnel ou se réorienter;
- ✓ avoir un revenu et être autonome.



Des mesures pour l'emploi des jeunes qui se déroulent (très) bien

Depuis son lancement en juin 2014, « Mission Jeunes » c'est 49 000 bénéficiaires, avec plus de 150 000 missions d'intérim réalisées, un ancrage fort sur tout le territoire avec près de 1 500 agences d'emploi et plus de 240 missions locales réunies pour l'emploi des jeunes.

[Voir l'infographie du bilan 2014 – 2019 de Mission Jeunes](#)

Un « déclic emploi »

L'ensemble des acteurs interrogés au niveau local, régional et national s'accordent à dire que Mission Jeunes produit un « **déclic emploi** » pour les jeunes qui en bénéficient : la découverte du travail temporaire et de nouveaux métiers – ou de nouveaux regards sur certains métiers – la rencontre avec des employeurs sont autant d'axes d'intervention qui n'auraient pas eu lieu en dehors de la mise en œuvre de cette démarche et qui ont des effets positifs sur les jeunes.

Au final, l'accès à des missions d'intérim est réel pour de nombreux jeunes. Les jeunes rencontrés développent une image positive du travail temporaire et réalisent pour beaucoup leur première inscription en agence d'emploi suite à la recommandation de la mission locale et aux échanges avec les agences d'emploi pendant le temps collectif.

[Voir la synthèse de l'évaluation du programme](#)

Vous souhaitez entrer dans le programme Mission Jeunes ?

Les autres programmes diversité AKTO



Sécuriser l'insertion professionnelle des jeunes via les valeurs du sport : la POEC « Dispositif d'insertion par le sport » (Ex-Terre d'emploi)

Gérées comme des équipes sportives de haut niveau, les promotions de POEC « Dispositif d'insertion par le sport » forment des jeunes compétents, et prêts pour le monde de l'entreprise.



Hope : un programme d'intégration complet et d'envergure

Dans Hope, il y a « l'espoir » mais il y a surtout Hébergement, Orientation et Parcours vers l'Emploi ; un acronyme qui résume bien l'ambition de ce projet, né en 2017 et porté par le Ministère de l'intérieur, la Direction des étrangers en France (DGEF) et le Ministère du travail.

Ces évènements peuvent vous intéresser

16
FÉV
2026

📍 ILE-DE-FRANCE

📍 SARTROUVILLE

📍 HÔTELS, CAFÉS, RESTAURANTS

**Promotion métiers HCR
Mission Locale de Sartrouville
dans le cadre de "la semaine
du Tourisme"**

Répondre qualitativement aux
besoins de recrutements par
l'alternance et par la formation des
demandeurs d'emploi Soutenir en
proximité les entreprises et les
salariés face aux transformations
Faciliter l'accès à l'emploi...

17
FÉV
2026

📍 ILE-DE-FRANCE

📍 ST OUEN

📍 HÔTELS, CAFÉS, RESTAURANTS

**Forum emploi FNADIR Ile de
France dans le cadre de "la
semaine du Tourisme"**

Répondre qualitativement aux
besoins de recrutements par
l'alternance et par la formation des
demandeurs d'emploi Soutenir en
proximité les entreprises et les
salariés face aux transformations
Faciliter l'accès à l'emploi...

20
FÉV
2026

📍 ILE-DE-FRANCE

📍 HÔTELS, CAFÉS, RESTAURANTS

**Visite restaurant "le petit
Cambodge" dans le cadre de
"la semaine du Tourisme"**

Répondre qualitativement aux
besoins de recrutements par
l'alternance et par la formation des
demandeurs d'emploi Soutenir en
proximité les entreprises et les
salariés face aux transformations
Faciliter l'accès à l'emploi...