

Mettre en place une démarche RSE

Engagez-vous dans une démarche RSE grâce aux outils créés spécialement par la branche Entretien et location textile pour outiller les entreprises.

1. Comprendre la RSE



Dans le cadre du projet d'Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC) au sein de la filière Grands Événements Culturels et Sportifs, et avec l'appui d'AKTO, la branche Entretien et location textile a travaillé sur la structuration d'une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Un outillage complet a été élaboré en **concertation avec des acteurs de la branche** pour vous aider, à chaque étape, à mettre en place une démarche RSE au sein de votre entreprise.

- ✓ Comprendre les grands principes et les étapes de la démarche avec un **module de professionnalisation**,
- ✓ S'auto-évaluer avec deux **outils d'autodiagnostic** pour engager une réflexion sur votre démarche RSE et évaluer le niveau de maturité de l'entreprise,
- ✓ S'engager à progresser avec une **charte d'engagement** pour formaliser, fédérer et impliquer l'ensemble des salariés,
- ✓ Réaliser un plan d'action avec le **référentiel RSE** de votre branche s'appuyant sur la norme internationale de référence, ISO 26 000.

Avant de vous engager dans une démarche RSE, nous vous proposons de télécharger le module de professionnalisation dont les objectifs sont de :

- ✓ Sensibiliser aux enjeux de la Responsabilité Sociétale des Entreprises,
- ✓ Permettre de s'approprier les différents outils mis à disposition dans le cadre de la démarche,
- ✓ Donner des clés de lecture du référentiel pour mettre en place un plan d'action concret.

Module de professionnalisation

- ① Les principes de la RSE
- ② Les outils de la branche pour passer à l'action
- ③ Comment structurer et animer la démarche RSE ?
- ④ Comment cultiver une politique sociale responsable ?
- ⑤ Comment protéger l'environnement ?
- ⑥ Comment respecter l'éthique et les engagements avec les partenaires ?

Télécharger ✓

2. S'auto-évaluer



Auto-positionnement : engagez une réflexion sur votre démarche RSE

Il vise un **pré-positionnement** pour mener une **réflexion** autour d'une future démarche de Responsabilité Sociétale.

- ✓ Réaliser l'autopositionnement (Entreprise)
- ✓ Réaliser l'autopositionnement (Travailleur indépendant)

Autodiagnostic : évaluez la maturité de la démarche RSE au sein de votre entreprise

Il s'agit d'un questionnaire plus complet permettant de se positionner directement sur 4 niveaux de maturité.

- ✓ Je réalise l'autodiagnostic (Entreprise)
- ✓ Je réalise l'autodiagnostic (Travailleur indépendant)

3. S'engager à progresser



Une charte d'engagement RSE vous est proposée. Elle a pour objectifs de :

- ✓ Formaliser les engagements en matière de RSE
- ✓ Fédérer et impliquer les acteurs de la branche autour d'engagements communs.

Cette charte présente les 16 engagements de la branche sur la base des enjeux du référentiel. Nous vous invitons à signer cette charte afin de concrétiser votre engagement en matière de RSE.

Cette charte est conçue pour être un outil de communication à destination des entreprises afin que vous puissiez l'afficher dans vos locaux, la joindre à des appels d'offres etc.

4. Réaliser un plan d'action



La branche Entretien et location textile a souhaité se doter d'un référentiel RSE afin d'aider les entreprises à mettre en œuvre ou à approfondir leur démarche. Ce référentiel élaboré en co-construction avec les acteurs de la branche s'appuie sur l'ISO 26 000, la norme internationale de référence.

Objectifs :

- ✓ Vous accompagner dans la structuration de leur démarche RSE
- ✓ Donner des clés pour évaluer votre maturité sur l'ensemble des thématiques de la RSE
- ✓ Définir un parcours de progrès grâce à une échelle de maturité
- ✓ Proposer des bonnes pratiques pour permettre de mettre en place un plan d'action

Le référentiel est structuré en 4 thématiques regroupant 16 enjeux RSE. Chaque enjeu fait l'objet d'une fiche thématique indépendante présentant une description de l'enjeu, la maturité du secteur, une grille de maturité, des exemples de bonnes pratiques et d'indicateurs de performance et lorsque existant un rappel des réglementations en vigueur.

Les 4 thématiques structurant le référentiel :

- ✓ **Thématique 1** : Structurer et animer la démarche RSE
- ✓ **Thématique 2** : Cultiver une politique sociale responsable
- ✓ **Thématique 3** : Protéger l'environnement
- ✓ **Thématique 4** : Respecter l'éthique et les engagements avec les partenaires