
Répondre aux besoins de recrutement des entreprises et faciliter l'accès à l'emploi avec Aktion Réfugiés

AKTO s'engage pour l'inclusion professionnelle des personnes réfugiées et bénéficiaires d'une protection temporaire (BPT), tout en accompagnant les entreprises dans leur recherche de salariés.



Aktion Réfugiés, c'est quoi ?

Aktion Réfugiés est une initiative portée par AKTO pour favoriser l'intégration professionnelle durable des personnes bénéficiant d'une protection internationale (BPI)* ou d'une protection temporaire* (BPT, notamment les Ukrainiens).

Le programme s'adresse aux entreprises ayant des besoins en compétences, notamment sur les métiers prioritaires définis par les branches professionnelles d'AKTO.

Grâce à une approche territorialisée et partenariale, AKTO mobilise ses dispositifs de formation et s'appuie sur l'écosystème local pour construire des parcours adaptés, sécurisés et alignés sur les attentes des entreprises.

Pourquoi recruter avec Aktion Réfugiés ?

- ✓ **Diversifiez vos sources de recrutement** : intégrez des compétences de candidats souvent motivés et accompagnés dans leur insertion professionnelle
- ✓ **Trouvez les compétences dont vous avez besoin** : des solutions de formation existent pour adapter les compétences aux postes.
- ✓ **Sécurisez vos recrutements** : un accompagnement dédié par AKTO facilite l'accueil, favorise l'intégration et limite les risques de rupture.
- ✓ **Renforcez durablement vos équipes** : des salariés engagés, avec un projet professionnel sur le long terme.
- ✓ **Valorisez votre engagement RSE** : affichez votre implication en faveur de l'inclusion et renforcez votre attractivité.

Le saviez-vous ?

Les personnes réfugiées ou BPT ont le droit de travailler en France sans démarche administrative supplémentaire.
Leur recrutement s'effectue dans les mêmes conditions qu'un contrat classique.



Les publics éligibles

- ✓ Personnes **bénéficiaires d'une protection internationale (BPI)**.
- ✓ Personnes **bénéficiaires d'une protection temporaire (BPT)**, principalement les Ukrainiens.
- ✓ Dans certains cas, les **proches parents** des publics éligibles, si cela facilite la mise en œuvre des actions.

Recruter grâce à Aktion Réfugiés : les étapes

AKTO vous accompagne à chaque étape en coordonnant les acteurs et les dispositifs pour construire des **parcours vers l'emploi adaptés**.

Voici les **6 étapes clés** :

1

Mobilisation et sensibilisation

- ✓ Sensibilisation aux enjeux d'intégration des publics protégés et aux opportunités de recrutement
- ✓ Identification des besoins en compétences, notamment sur les métiers en tension
- ✓ Rencontres individuelles ou collectives (ateliers, diagnostics de territoire)

2

Conception de parcours de formation adaptés

- ✓ Co-construction avec les organismes de formation
- ✓ Adaptation des contenus pédagogiques (français, compétences de base, spécificités métiers)
- ✓ Coordination des partenaires (ingénierie financière, lien avec le Réseau pour l'Emploi)

3

Mobilisation et identification des publics

- ✓ Présentation des opportunités professionnelles aux candidats
- ✓ Identification des bénéficiaires via les acteurs de l'insertion (France Travail, associations, etc.)
- ✓ Travail avec les partenaires sociaux (logement, accompagnement administratif)

4

Sécurisation des entrées en parcours

- ✓ Repérage des prérequis : aisance en français, compétences professionnelles et motivation
- ✓ Vérification de la cohérence du projet professionnel et des freins périphériques (mobilité, logement, etc.)
- ✓ Validation des candidatures via des entretiens et des réunions d'information collective

5

Connexion et engagement des acteurs

- ✓ Mise en relation avec les candidats
- ✓ Organisation d'immersion en entreprise selon les situations
- ✓ Articulation avec les dispositifs externes des partenaires

6

Déploiement des actions de formation et suivi

- ✓ Réalisation des parcours de formation au français et aux métiers
- ✓ Suivi des bénéficiaires pour ajuster les contenus si nécessaire
- ✓ Coordination avec les partenaires pour un accompagnement global



*Définitions utiles

BPT – Bénéficiaire de la protection temporaire

Personne déplacée bénéficiant d'un dispositif européen exceptionnel, collectif et temporaire, activé en cas d'arrivée massive de personnes contraintes de fuir leur pays ou leur

BPI – Bénéficiaire d'une protection internationale

Personne étrangère à laquelle une protection a été accordée à l'issue de l'examen individuel de sa situation par l'OFPRA ou, en cas de recours, par la CNDA. Cette protection prend principalement l'une des formes suivantes :

- ✓ le **statut de réfugié**, lorsque la personne craint avec raison d'être persécutée dans son pays en raison notamment de sa nationalité, de sa religion, de ses

région d'origine en raison notamment d'un conflit armé, de violences ou de violations graves et répétées des droits humains.

opinions politiques ou de son appartenance à un certain groupe social ;

- ✓ la **protection subsidiaire**, lorsqu'elle ne remplit pas les conditions du statut de réfugié, mais qu'elle serait exposée dans son pays à la peine de mort, à la torture, à des traitements inhumains ou dégradants, ou à une menace grave liée à un conflit armé.

Vous souhaitez en savoir plus ou participer au programme Aktion Réfugiés ?

Contactez votre référent régional AKTO pour échanger sur vos besoins et découvrir comment intégrer ces talents dans votre entreprise.

Contactez AKTO ✓

Le programme Aktion Réfugiés est cofinancé par l'Union Européenne.



**Cofinancé par
l'Union européenne**



Quels sont les objectifs d'Aktion Réfugiés ?



Aktion Réfugiés repose sur **4 objectifs clés** :

- ① **Faciliter l'accès à l'emploi** des personnes réfugiées et Bénéficiaires d'une Protection Temporaire, en les accompagnant vers des **métiers porteurs**.
- ② **Sensibiliser les entreprises et les branches professionnelles** à l'accueil et à l'intégration de ces publics.
- ③ **Répondre aux besoins de recrutement** des entreprises, notamment sur les **métiers prioritaires définis par les branches professionnelles**, en mobilisant les **dispositifs de formation AKTO** et ceux des branches.
- ④ **Sécuriser les parcours d'accès à l'emploi** via des **formations adaptées**, en s'appuyant sur l'offre de service d'AKTO, les dispositifs de branche et les formations locales.

Est-ce que recruter une personne réfugiée ou bénéficiaire de la protection temporaire demande des démarches administratives compliquées ?



La personne sous statut réfugié ou bénéficiaire de la protection temporaire bénéficie de fait d'une autorisation de travailler en France et peut être recrutée dans les conditions habituelles d'un contrat de travail.

Les conditions de réussite

- ✓ Vérifiez que le document l'autorisant à travailler est en cours de validité,
- ✓ Identifiez les missions et les prérequis indispensables pour le poste (horaires, sécurité, mobilité, gestes métier, compréhension des consignes et de l'environnement),
- ✓ Anticipez les conditions d'accueil de votre côté : référent, consignes simples, équipements, planning.

AKTO vous accompagne à chaque étape !

- ✓ Clarifie le cadre administratif du recrutement et apporte un 1er niveau de réponse sur les conditions d'accès à l'emploi de ce public,
- ✓ Aide à identifier les freins éventuels pour sécuriser le recrutement,
- ✓ Coordonne la mise en relation vers les bons interlocuteurs si nécessaire,
- ✓ Accompagne l'entreprise sur la mobilisation de solutions adaptées en matière de formation, d'intégration et de sécurisation des parcours.



Que faire si le candidat ne maîtrise pas encore suffisamment le français ?

Les compétences professionnelles et le niveau de français attendus pour le poste doivent être déterminés conjointement, des solutions sont alors mobilisées pour permettre l'adéquation entre le niveau du candidat et les besoins de l'entreprise.

Les conditions de réussite

- ✓ Évaluez la maîtrise du français nécessaire à l'exercice du poste, à l'oral comme à l'écrit,
- ✓ Vérifiez le niveau de français du candidat et son adéquation avec les missions confiées,
- ✓ Mobilisez une formation linguistique avant ou après le recrutement,

Bon à savoir : Les compétences linguistiques évoluent rapidement lorsqu'elles sont mises en pratique dans un contexte professionnel. De nombreux métiers et fonctions peuvent être exercés avec un niveau de français en cours d'acquisition dès lors que les consignes essentielles sont comprises.

AKTO vous accompagne à chaque étape !

- ✓ Apporte une information sur les niveaux de français et informe sur les dispositifs de formation existants,
- ✓ Identifie avec l'entreprise les solutions de formation adaptées et facilite leur mobilisation,
- ✓ Propose des parcours conciliant emploi et apprentissage du français,

Comment s'assurer que le candidat correspond aux besoins du poste ?

Les personnes réfugiées et bénéficiaire de la protection temporaire disposent de compétences cachées. Une évaluation en situation réelle vous permet de les évaluer afin de déterminer les compétences à développer pour le poste.

Les conditions de réussite

- ✓ Prenez en compte les compétences et les expériences acquises,
- ✓ Identifiez les compétences transférables et les savoir-être du candidat qui seront recherchés pour le poste,
- ✓ Testez le candidat en organisant une immersion sur les missions attendues,
- ✓ Identifiez les formations nécessaires permettant une montée en compétence progressive,

Bon à savoir : Les expériences professionnelles acquises à l'étranger ne sont pas toujours visibles ou facilement comparables aux parcours français. Elles peuvent pourtant constituer un véritable atout pour l'entreprise !

AKTO vous accompagne à chaque étape !

- ✓ Organise à vos côtés la période de mise en situation professionnelle permettant de tester les aptitudes du candidat en situation réelle afin de sécuriser la mise en place d'une formation ou une embauche,
- ✓ Identifie avec l'entreprise les solutions de formation adaptées et facilite leur mobilisation,



Comment préparer et réussir l'intégration d'un salarié BPT/BPI dans mon entreprise ?



L'accès à un emploi contribue à l'intégration sociale, économique et citoyenne des personnes réfugiées et des bénéficiaires d'une protection temporaire, leur permettant de construire leur avenir en France. Un accueil préparé et un accompagnement adapté lors de la prise de poste favorisent une intégration durable dans l'entreprise.

Les conditions de réussite

- ✓ Préparez l'arrivée du salarié en anticipant les conditions de son accueil et de sa prise de poste,
- ✓ Sensibilisez les équipes et identifiez une personne ressource afin de faciliter son intégration au sein de l'entreprise
- ✓ Présentez à l'oral les règles, les codes et le fonctionnement de l'entreprise, et remettre lorsque cela est possible un support écrit reprenant les informations essentielles,
- ✓ Organisez un suivi régulier durant les premières semaines,
- ✓ En cas de besoin, des partenaires peuvent être mobilisés pour sécuriser la prise de poste,

Pour de nombreuses personnes réfugiées, l'entreprise représente l'un des premiers lieux de socialisation et de découverte des codes professionnels français.

AKTO vous accompagne à chaque étape !

- ✓ Conseille sur les conditions d'une intégration réussie,
- ✓ Organise et anime des actions collectives de sensibilisation des managers et dirigeants sur l'intégration des personnes réfugiées ou bénéficiaires d'une protection temporaire,
- ✓ Mobilise son réseau de partenaires selon les besoins du salarié et de l'entreprise,

Le dispositif *Aktion Réfugiés* est cofinancé par l'Union Européenne.



Cofinancé par
l'Union européenne

