
Parcours TH : Engagez votre entreprise pour l'inclusion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap

80 % des handicaps sont invisibles, ce qui complique leur prise en compte en entreprise.

Parcours TH (travailleur handicapé), une démarche en partenariat avec l'Agefiph, vous accompagne dans la mise en place d'un plan d'action pour sensibiliser vos équipes, recruter et maintenir les personnes en situation de handicap.

Découvrez comment transformer cette obligation légale en levier de performance et d'innovation sociale.

Ce contenu n'est pas disponible en PDF.

Pourquoi intégrer le handicap dans votre stratégie RH ?

Les entreprises des branches professionnelles d'AKTO font face à des enjeux communs : pénurie de talents, renouvellement du personnel élevé et besoin de diversité. Le handicap, souvent perçu comme une difficulté, devient un atout pour :

- ✓ Élargir vos opportunités de recrutement : accès à des profils motivés et encore peu sollicités
- ✓ Favoriser le maintien et l'évolution de vos salariés en adaptant leurs postes
- ✓ Créer une culture d'entreprise plus inclusive et rassembler le collectif

Parcours TH, en partenariat avec l'Agefiph, a été initié en partant du constat que :

- ✓ les personnes en situation de handicap rencontrent des difficultés à évoquer leur situation en entreprise
- ✓ et les entreprises, elles, ne disposent pas toujours des clés pour y répondre de manière adaptée.

Cette démarche permet de **créer les conditions favorables au recrutement et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap** par l'identification et la professionnalisation d'un référent handicap dans l'entreprise.

Vous cherchez des solutions pour agir en faveur du [handicap dans votre entreprise](#) ? Voici pourquoi Parcours TH peut répondre à vos attentes.

“

Suite au Parcours TH, nous avons créé une newsletter mensuelle pour les collaborateurs de l'entreprise sur la thématique du handicap. Tous les collaborateurs ont été réceptifs, ce qui a permis de libérer la parole et les actions de chacun.

Mathilde Beraud – Entreprise IZIPIZI

”

Les objectifs de Parcours TH

- ① **Identifier et professionnaliser un référent handicap** au sein de l'entreprise pour déterminer les besoins et mobiliser les acteurs locaux (Cap emploi, Agefiph, France Travail, etc.)
- ② **Construire un plan d'action sur mesure** en fonction de vos besoins et possibilités
- ① **Répondre aux besoins en compétences** de votre entreprise

① Valoriser votre engagement via les outils mis à disposition (charte, supports de communication, etc.)

Les 6 étapes pour agir avec Parcours TH

1

Echange avec un conseiller AKTO

pour évaluer vos besoins, répondre à vos questions et vous engager dans la démarche

2

Participation à un atelier collectif

animé avec nos partenaires experts pour vous sensibiliser au handicap et construire un plan d'action sur-mesure

3

Signature d'une charte d'engagement

avec un plan d'action personnalisé

4

Utilisation des outils mis à disposition

(vidéos, flyers, etc.) pour mobiliser vos équipes

5

Déploiement des actions

(recrutement, aménagement, formation) au sein de votre entreprise pour ancrer une culture d'entreprise

6

Suivi à 3 et 6 mois avec votre conseiller AKTO

pour ajuster votre stratégie, lever les freins et poursuivre votre engagement

Vous souhaitez recruter ou maintenir dans l'emploi une personne en situation de handicap ?

AKTO vous informe et vous accompagne dans vos démarches afin de faire des enjeux du handicap de véritables atouts pour votre entreprise.

[Contacter mon conseiller AKTO](#) ✓