

## Nous rejoindre

06/05/2021

### Travailler chez AKTO

Pour mener à bien ses missions, AKTO mobilise près de 1 000 salariés disposant d'expertises techniques complémentaires au service de 27 branches professionnelles du secteur des services.

Les salariés sont répartis au sein de Directions Support, à Paris et en région parisienne, et de 18 Directions Régionales en hexagone et en outre-mer : Guadeloupe, Martinique, Mayotte et la Réunion.

Les salariés d'AKTO sont fiers de leur métier et de participer à une mission d'intérêt général permettant l'intégration dans l'emploi des jeunes et des publics fragilisés, la valorisation des compétences et des qualifications pour favoriser l'essor des entreprises et l'évolution professionnelle des salariés.

Notre OPCO porte des valeurs fortes et réunit des salariés aux métiers variés.

#### Conseiller(e) formation, c'est...

##### ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LEUR STRATÉGIE EMPLOI ET FORMATION

Le conseiller formation diagnostique les besoins de l'entreprise en aidant à définir la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC).

- ✓ Il participe activement à l'élaboration, au financement et au suivi du plan de développement des compétences auprès des entreprises adhérentes.
- ✓ Il promeut également l'offre de service AKTO en fonction des besoins identifiés. Il peut être amené à développer et à entretenir un réseau de partenaires territoriaux.
- ✓ Il assure la veille constante sur les thématiques RH et de développement des compétences.



### **Assistant(e) formation, c'est...**

#### **ÊTRE L'INTERFACE DES ENTREPRISES DANS LA GESTION ADMINISTRATIVE DE LEURS PROJETS EMPLOI-FORMATION**

L'assistant formation est garant de la gestion administrative et financière des dossiers formation.

- ✓ Il peut apporter un premier niveau d'information et d'accompagnement aux questionnements des entreprises et des partenaires d'AKTO.
- ✓ Il participe à la collecte des fonds de la formation professionnelle et contribue à dynamiser et à entretenir un portefeuille d'entreprises, au côté du conseiller formation.



### **Chef(fe) de projet, c'est...**

#### **CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES PROJETS FORMATION ET RH DES ENTREPRISES**

Le chef de projet réalise une veille sur l'évolution des dispositifs en lien avec les besoins des entreprises en matière de formation.

- ✓ Il est l'interlocuteur privilégié entre les financeurs institutionnels et nos clients pour assurer le pilotage de l'ensemble de leurs projets RH.
- ✓ Plus concrètement, c'est un accélérateur de projets !

## Délégué(e) aux branches, c'est...

### ACCOMPAGNER LES BRANCHES DANS LA MISE EN ŒUVRE DE LEUR POLITIQUE EMPLOI/FORMATION

Le délégué aux branches est un véritable appui,

- ✓ Il anime les sections paritaires professionnelles et assure la coordination du déploiement des décisions de branche dans le réseau AKTO en lien étroit avec la direction du réseau territorial. Il forme et outille les équipes terrain en contact avec les entreprises.
- ✓ Il assure la veille sur les aspects juridique et technique.
- ✓ Il a un rôle de conseil lors de l'élaboration des budgets et en assure le suivi.
- ✓ Le délégué aux branches participe également à l'élaboration des études,
- ✓ Il veille à leur réalisation et les restitue en lien avec les observatoires.
- ✓ Il forme et outille les équipes terrain en contact avec les entreprises.

## Les autres métiers d'AKTO

### UNE MULTITUDE DE MÉTIERS TRANSVERSES

Les équipes d'AKTO, ce sont aussi des métiers transverses tels que la finance, le juridique, la communication, les systèmes d'information, les ressources humaines...

Autant de fonctions qui contribuent à la réussite d'AKTO.