

Entretien et location textile

18/12/2020

Les chiffres de la branche en 2022

**36680**

salariés en Equivalent Temps Plein

Source : France compétences

**806**

alternants

Source : France compétences

**3611**

entreprises

Source : France compétences

Activités de la branche

Entretien et location textile : de quoi parle-t-on ?

L'entretien et la location d'articles textiles sont une véritable industrie qui regroupe plusieurs activités :

- ✓ la **Location – Entretien Textile** regroupe les **blanchisseries industrielles** qui assurent le service de louer et entretenir les textiles pour leurs clients. Leur métier consiste à approvisionner en linge, en vêtements de travail, en équipement de protection individuelle (EPI) ainsi qu'en équipement d'hygiène les entreprises ou les artisans, puis à laver, entretenir, réparer ces textiles, et les renouveler quand c'est nécessaire, pour approvisionner régulièrement leur clientèle. Les entreprises de blanchisserie industrielle s'adressent aux secteurs de l'hôtellerie-restauration, de l'industrie ou de la santé. Elles se regroupent au sein du [Groupement des Entreprises Industrielles de Services Textiles \(GEIST\)](#) qui est leur syndicat;
- ✓ les **pressings et blanchisseries de détail** sont des commerces de proximité qui s'adressent aux particuliers pour l'entretien et le nettoyage du linge. Ils sont représentés par la [Fédération Française des Pressings et Blanchisseries \(FFPB\)](#), leur Fédération;
- ✓ les **laveries automatiques** mettent à disposition des particuliers des installations de lavage pour entretenir eux-mêmes leur linge. Ces laveries sont regroupées au sein de l'[Association Française des Laveries \(AFL\)](#).

Les principaux métiers et certifications de l'entretien et location textile

Les métiers de l'entretien et de la location textile sont répartis en 5 familles :

- ✓ **production** : agent de production, agent de maintenance, chef de poste, chef d'équipe (fonction managériale), responsable de secteur Textile (fonction managériale, cadre), adjoint au responsable de production (fonction managériale, cadre) responsable de production (fonction managériale, cadre) laveur (conducteur d'installations de production);
- ✓ **qualité** : Responsable qualité
- ✓ **commercialisation** : Acheteur(se), Assistant(e) Commercial(e) Clientèle, Responsable Développement Commercial
- ✓ **logistique** : chauffeur livreur
- ✓ **métiers supports** : Comptable, Responsable de la Gestion des Ressources Humaines, Responsable Informatique

Les principaux diplômes :

- ✓ Bac Pro Métiers du Pressing et de la Blanchisserie
- ✓ CAP Agent de propreté et d'hygiène
- ✓ CAP Métiers de la blanchisserie
- ✓ CAP Métiers du Pressing

Les certifications professionnelles de branche

Pour valoriser les savoir-faire de ses salariés, la branche a choisi de créer des **certificats de qualification professionnelle (CQP)** de branche.

Ces certifications sont éligibles au Compte Personnel de Formation (CPF, sous conditions), au contrat de professionnalisation, au contrat Pro-A (reconversion ou promotion par alternance sous conditions), au plan de développement des compétences et à la VAE.

Retrouvez ci-dessous les CQP et CQPI (CQP inter-branches) liés aux activités de la branche :

- ✓ [CQP Animateur\(trice\) d'équipe domaine industriel \(CQPI\)](#) (certification en cours d'enregistrement au Répertoire national des certifications professionnelles)
- ✓ [CQP Technicien\(ne\) en maintenance industrielle \(CQPI\)](#) (certification en cours d'enregistrement au Répertoire national des certifications professionnelles)
- ✓ [CQP Conducteur d'équipements industriels textile](#) (certification non inscrite au Répertoire national des certifications professionnelles)

Les orientations formation de la branche Entretien et location textile

Les actions prioritaires

La branche considère comme objectif prioritaire de la profession tout ce qui permet d'élever les niveaux de qualification, de favoriser l'employabilité et le développement des compétences de l'ensemble des salariés de l'entretien et de la location textile, si possible par une approche personnalisée des formations.

Dans cette optique, elle vise, en particulier, les actions d'accompagnement et de formation suivantes :

- ✓ les actions dont l'objectif de professionnalisation est défini par la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) de la branche
- ✓ toute action au bénéfice des salariés dont la qualification est insuffisante au regard de l'évolution des technologies et des organisations, reposant, dans toute la mesure du possible, sur une personnalisation du parcours de formation en fonction d'une évaluation préalable des acquis du salarié
- ✓ toute action permettant d'acquérir un diplôme ou un titre à finalité professionnelle, une qualification professionnelle établie par la CPNEFP de la branche ou une qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective de la branche ; à cet égard seront privilégiées les certifications de nature transversale.

Les publics prioritaires

- ✓ salariés n'ayant pas bénéficié d'action de formation depuis 3 ans, ceux ayant au moins 20 ans d'activité professionnelle et, en tout état de cause, ceux ayant 45 ans et plus;
- ✓ salariés fragilisés dans leur emploi, en particulier ceux pour lesquels sont mises en œuvre des actions de conversion ayant pour objet de préparer les salariés à une mutation d'activité à l'extérieur de l'entreprise;
- ✓ salariés qui envisagent la création ou la reprise d'une entreprise;
- ✓ femmes, et en particulier celles qui reprennent leur activité professionnelle après un congé de maternité ou aux hommes après un congé parental;
- ✓ salariés en situation de handicap.

Ressources

Convention collective :

- ✓ [Convention collective n° 3074, Blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie](#)
- ✓ Code IDCC : 2002

Codes NAF :

- ✓ 77.29Z : Location et location-bail d'autres biens personnels et domestiques
- ✓ 96.01A : Blanchisserie-teinturerie de gros
- ✓ 96.01B : Blanchisserie-teinturerie de détail

Observatoire de branche :

Les branches Chaussure, Couture, Cuirs et Peaux, Entretien Textile, Habillement, Maroquinerie et Textile ont décidé en 2002, la création de l'Observatoire des métiers de la Mode, des Textiles et du Cuir.

<https://www.observatoiremodetextilescuirs.com/>

Titre et accords :

Accord relatif aux objectifs, priorités et moyens de la formation professionnelle dans les professions de l'entretien et de la location Textile du 2 décembre 2004, modifié par l'avenant du 18 novembre 2011

Source : Rapport de branche GEIST année 2020