

Organismes de formation

18/12/2020

Les chiffres de la branche en 2022



13310
entreprises

Source : France compétences



86533
salariés en Equivalent Temps Plein

Source : France compétences



9873
alternants

Source : AKTO

Chiffres clés

Principale activité

Formation professionnelle continue

Principaux métiers et certifications

On distingue 3 grandes familles de métiers au sein des organismes de formation :

- ✓ filière pédagogique : formateurs, coach, ingénieurs pédagogiques...
- ✓ filière développement : commercial, marketing et communication
- ✓ filière support : administration, RH, gestion, informatique

Il existe 3 certifications professionnelles de branche :

- ✓ [CQP Assistant de Formation](#) *
- ✓ [CQP Conseiller Commercial en Formation](#) *
- ✓ CQP Formateur-consultant

*Certifications en cours d'enregistrement au Répertoire national des certifications professionnelles

Contexte : évolution, transformations, opportunités identifiées, ...

L'appareil de formation continue est en pleine mutation : cible de plusieurs réformes successives, transition numérique, les organismes de formation doivent faire face à de nombreux défis.

Ils sont par ailleurs un maillon crucial de l'attractivité des territoires, et un acteur majeur de l'emploi des individus et de la compétitivité des entreprises qui ne peuvent plus occulter l'importance de l'investissement dans les compétences. Les innovations constantes en matière de nouvelles pédagogies constituent également de véritables leviers pour développer plus fortement encore les compétences attendues dans un contexte de mutations toujours plus rapides.

A plus court terme, la mise en conformité avec leurs nouvelles obligations (Qualiopi) est un enjeu pour la pérennité de l'activité de nombreux organismes de formation.

La crise sanitaire frappe de plein fouet le secteur et accélère la nécessité de proposer de l'offre de formation multimodale. La numérisation des processus de travail et de l'offre de formation est un enjeu majeur pour les structures de formation. Cette démarche doit impérativement être sécurisée par une montée en compétences des collaborateurs afin de pérenniser l'activité de l'ensemble de la filière.

L'impact de la crise sanitaire sur les organisme de formation

En 2020 et 2021, la branche a bénéficié du projet Diag'active lancé dans le cadre d'un appel à projets de la DGEFP.

L'objectif de Diag'active est de mesurer les impacts économiques de la crise sanitaire du Covid-19 sur les besoins en emplois et en compétences de la branche et de proposer un plan d'action de relance de l'activité, en réalisant un diagnostic-action.

[Consulter les résultats du diagnostic de branche dans le cadre du projet Diag'Active.](#)



Objectifs en matière d'emploi/formation à 3 ans

Le profil des salariés de la branche est caractérisé par une part importante de salariés de plus de 45 ans : les ressources humaines des OF sont en grande partie en seconde partie de carrière et ne détiennent pas toujours une certification spécifique. L'obligation de répondre au référentiel unique qualité, ainsi que la mission de GPEC désormais attribuée à la branche pousseront très certainement les partenaires sociaux à renforcer leur réflexion et la promotion de leurs certifications.

- ✓ la branche a conclu le 18 décembre 2020 un accord relatif à la formation professionnelle et au développement des compétences, qui a été étendu par arrêté du 21 mai 2021
- ✓ par ailleurs, les partenaires sociaux ont signé le 25 novembre 2021 un accord relatif à la reconversion ou à la promotion par alternance (Pro-A), qui est actuellement en cours d'extension.

L'emploi des salarié.e.s en situation de handicap

La branche des Organismes de formation, sensible au sujet de l'emploi des salarié.e.s en situation de handicap, a commandé une étude **pour dresser un état des lieux des pratiques existantes**, tant pour déterminer le niveau de connaissance des organismes et de leurs salariés en la matière que pour recueillir des éléments concernant l'emploi et le maintien en emploi des salarié.e.s en situation de handicap.

Découvrez les résultats de cette étude :



[Guide des bonnes pratiques](#)

Ce guide recense les bonnes pratiques concernant à l'emploi de personnes en situation de handicap au sein des Organismes de formation.



[Infographie](#)

Cette infographie présente les principaux résultats de l'étude commandée par la branche des Organismes de formation au sujet de l'emploi des salarié.e.s en situation de handicap.



[Synthèse](#)

Cette synthèse présente les résultats de l'étude au sujet de l'emploi des personnes en situation de handicap en 2021 dans la branche des Organismes de formation.

Ressources

Convention collective :

- ✓ [Convention collective nationale des organismes de formation](#) – Code IDCC : 1516

Codes APE/NAF (entre autres) :

- ✓ 85.59A: Formation continue d'adultes
- ✓ 85.59B: Autres enseignements
- ✓ 94.99Z: Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire