

Seul le contenu non personnalisé est affiché dans le PDF.

Avec AKTO, calculez simplement le coût de votre prochain contrat en apprentissage

Vous hésitez à recruter un apprenti car vous pensez que cela risque de coûter trop cher à votre entreprise ? Vous avez besoin de sécuriser ce recrutement sur le plan financier ? Akto met à votre disposition un outil 2 en 1 simple et rapide d'utilisation pour vous aider à y voir plus claire sur ce que vous coûte réellement un contrat d'apprentissage. Entre rémunération et coût du contrat, faites votre estimation !

▷ DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE MES SALARIÉS · RECRUTER ET INTÉGRER DES SALARIÉS · FINANCER LA FORMATION

< RETOUR

Accueil / Articles / Avec AKTO, calculez simplement le coût de votre prochain contrat en apprentissage

Mise à jour : 24/06/2022 A+ A- 📄



Le calcul du coût d'un contrat d'apprentissage

La prise en charge par AKTO

Depuis le 1er janvier 2020, les branches professionnelles ont déterminé pour une majorité des contrats d'apprentissage* un « coût contrat » par diplôme ou titre professionnel.

Ce coût contrat indique alors le montant maximal de prise en charge de votre OPCO pour ce contrat d'apprentissage sur 12 mois.

Si le coût proposé par l'établissement que vous avez sélectionné pour dispenser la formation est supérieur au coût contrat, il y aura pour vous un reste à charge à payer.

L'établissement public France compétences, chargé notamment de valider ces coûts contrats, a mis en ligne dans un [référentiel unique](#) la liste des coûts contrats par diplôme/titre professionnel.

**Si la branche professionnelle ne s'est pas positionnée, un décret du 13 septembre 2019 fixe par défaut le niveau de prise en charge en fonction du niveau du diplôme.*

Calculez votre reste à charge en quelques minutes

Afin de faciliter le calcul de votre reste à charge (s'il y en a un), AKTO vous propose une calculatrice qui intègre déjà les coûts contrats de TOUS les contrats d'apprentissage.

Ainsi, le calcul devient simple. Vous remplissez les différents champs de la calculatrice avec les informations liées au contrat (date de démarrage, code de la formation ...) et obtenez en quelques minutes votre reste à charge !

Le + de l'outil : Exportez la simulation et intégrez-la directement à votre dossier.

Déjà 100 000 simulations financières faites sur notre outil, et si c'était vous le prochain ?

📌 A noter

- ✓ Le simulateur est mis à votre disposition à titre de conseil. Le résultat n'est définitif qu'après examen des pièces et justificatifs par AKTO.
- ✓ Il ne comprend pas les aides exceptionnelles ponctuelles.
En ce moment par exemple, [bénéficiez d'une aide exceptionnelle allant jusqu'à 8 000€ pour le recrutement d'un alternant \(en savoir+\)](#)

La rémunération de l'apprenti

Le salaire d'un apprenti est déterminé en fonction de son âge et de l'année durant laquelle il effectue son apprentissage (1^è, 2^è ou 3^è année).

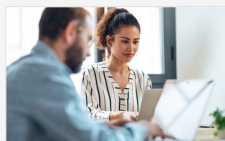
Cette rémunération représente dans la majorité des cas un pourcentage du SMIC ou du SMC (Salaire Mensuel de Base). Cependant, certaines branches professionnelles ont adopté des dispositions plus favorables que la rémunération légale.

Pour vous faciliter ce calcul, AKTO met à votre disposition une calculatrice qui intègre déjà toutes ces dispositions afin de vous permettre en quelques clics de connaître la rémunération de votre futur apprenti.

Convaincu ? Calculez dès maintenant reste à charge et rémunération sur notre site !

[Accéder à la calculatrice](#) ✓

Ces articles peuvent vous intéresser



🕒 23/06/2022
📂 FINANCIER LA FORMATION

Témoignage:
"Comment j'ai pu mettre en place 73 actions de formation entièrement prises en charge au bénéfice de mes salariés en insertion !"

Stéphanie Louchel, gérante d'ODS Propreté, structure d'insertion basée en Normandie, nous raconte comment le Plan d'Investissement dans les Compétences de l'Insertion par l'Activité Economique (PIC IAE) lui a permis de financer la formation de 42 salariés en 2021.

[Voir plus →](#)



🕒 21/06/2022
📂 RECRUTER ET INTÉGRER DES SALARIÉS

Recrutez des personnes réfugiées avec Hope et Sésame !

Toutes les entreprises peuvent-elles recruter des personnes réfugiées ? Oui ! À condition de lever les freins à la compréhension de la langue et à l'insertion sociale. Focus sur Hope et Sésame, deux programmes portés par AKTO et destinés à faciliter l'inclusion des réfugiés sur le marché de l'emploi.

[Voir plus →](#)



🕒 20/06/2022
📂 RECRUTER ET INTÉGRER DES SALARIÉS

L'alternance : une solution pour vos recrutements !

L'alternance est un dispositif qui permet de répondre à vos besoins présents mais aussi une bonne manière d'anticiper l'avenir et de préparer une future embauche pour votre entreprise. Qu'il s'agisse d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage, c'est un moyen de former progressivement vos futurs salariés aux savoir-faire et à la culture de votre entreprise.

[Voir plus →](#)