

Congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale (CFESES)

Vérifié le 27 août 2024 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)

Vous êtes salarié et vous souhaitez participer à une formation économique, sociale et environnementale ou de formation syndicale ? Ce congé existe notamment si vous êtes appelé à exercer des responsabilités syndicales. La durée de ce congé est limitée. Il est ouvert sans condition d'ancienneté. Nous vous présentons les informations à connaître.

Qu'est-ce que le CFESES ?

Ce congé permet d'acquérir des connaissances économiques, sociales, environnementales ou syndicales pour exercer des responsabilités syndicales (par exemple : au sein des instances des organisations syndicales, des instances consultatives, des instances paritaires de négociation).

Quels salariés peuvent demander un CFESES ?

Le congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale est ouvert à l'ensemble des salariés.

Peu importe que vous soyez ou non adhérent à un syndicat.

Il n'est pas nécessaire de justifier d'une ancienneté pour en bénéficier.

À noter

Les demandeurs d'emploi peuvent participer à ces stages de formation tout en percevant leurs allocations.

Quels organismes de formation assurent les formations lors d'un CFESES ?

Les stages ou sessions de formation sont réalisés par

- Des centres rattachés à des organisations syndicales de salariés reconnues représentatives sur le plan national
- Ou des instituts spécialisés.

Vous pouvez consulter une liste des organismes agréés :

Connaître les centres, instituts et organismes spécialisés agréés dont les stages ou sessions ouvrent droit au congé de formation économique, sociale et syndicale (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/R64256>)

À noter

Cette liste est valable jusqu'en 2026.

Comment faire une demande de CFESES ?

Vous adressez une demande écrite d'autorisation d'absence à votre employeur, de préférence par lettre recommandée avec avis de réception, **au moins 30 jours avant** le début de la formation.

La demande doit préciser les informations suivantes :

- Date
- Durée de l'absence sollicitée
- Nom de l'organisme responsable du stage ou de la session.

L'employeur doit vous accorder le congé sauf s'il estime que votre absence pourrait avoir des conséquences préjudiciables à la bonne marche de l'entreprise.

Dans ce cas, l'employeur doit recueillir l'avis conforme du comité social et économique (CSE) (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F34474>) .

Si plusieurs salariés demandent à s'absenter **simultanément** pour la formation économique, sociale, environnementale et syndicale, l'employeur peut différer certaines demandes :

- Dans les établissements de plus de 99 salariés quand le pourcentage de salariés simultanément absents au titre de ce congé atteint **2 %**
- Dans les établissements de 25 à 99 salariés lorsque le nombre de salariés simultanément absents au titre de ce congé atteint **2**.
- Dans les établissements de moins de 25 salariés lorsqu'un salarié est absent au titre de ce congé.

Dans ce cas, les demandes à satisfaire en priorité sont celles ayant déjà fait l'objet d'un report.

Le **refus** de l'employeur doit être **motivé**. Ce refus vous est **notifié** dans un **délai de 8 jours** à compter de la réception de votre demande.

À noter

En cas de différend, le refus de l'employeur peut être contesté devant le bureau de jugement du conseil des prud'hommes (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2360>) qui tranche la question.

En outre, il existe un nombre maximum de jours de congés susceptibles d'être pris chaque année par l'ensemble des salariés de l'établissement au titre de cette formation. Au-delà de ce maximum, l'employeur peut reporter la formation.

1 à 24	12 (18 pour les animateurs et syndicalistes)
25 à 499	+ 12 jours par tranche ou fraction de tranche supplémentaire de 25 salariés
500 à 999	+ 12 jours par tranche ou fraction de tranche supplémentaire de 50 salariés
1 000 à 4 999	+ 12 jours par tranche ou fraction de tranche supplémentaire de 100 salariés
Plus de 4 999	+ 12 jours par tranche ou fraction de tranche supplémentaire de 200 salariés

À noter

Les animateurs et salariés appelés à exercer des fonctions syndicales ne peuvent bénéficier de plus de 50 % des congés pris dans les établissements de plus de 49 salariés.

Quelle est la durée d'un CFESSES ?

La durée du CFESSES dépend de votre situation.

Cas général

Vous pouvez prendre un ou plusieurs congés **dans la limite de 12 jours par an**.

La durée de chaque congé ne peut pas être inférieure à une demi-journée.

À noter

Les jours pris pour le congé de formation des représentants du personnel (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2297>) sont déduits de la durée limite du CFESSES.

Animateurs des stages et sessions de formation

Les animateurs des stages et sessions de formation économique, sociale, environnementale et syndicale peuvent prendre un ou plusieurs congés **dans la limite de 18 jours par an**.

La durée de chaque congé ne peut pas être inférieure à une demi-journée.

À noter

Les jours pris pour le congé de formation des représentants du personnel (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2297>) sont déduits de la durée limite du congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale.

Salariés appelés à exercer des fonctions syndicales

Les salariés appelés à exercer des fonctions syndicales bénéficient de **18 jours maximum** de CFESSES dans l'année à ce titre.

À noter

Le CFESSES peut-il avoir lieu pendant les congés payés ?

Non, cette formation ne peut avoir lieu pendant les congés payés.

Quelle est votre rémunération pendant un CFESSES ?

Pendant ce congé, vous bénéficiez du **maintien total** de votre rémunération par votre employeur.

Quelle est votre situation pendant le CFESSES ?

Pendant la formation, votre contrat de travail est suspendu (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F21050>).

Ainsi, à votre retour dans l'entreprise, vous retrouvez votre emploi ou un emploi similaire.

La période de congé est toutefois assimilée à une durée de **travail effectif** notamment pour le calcul des congés payés et des droits aux prestations sociales et familiales.

À noter

Vous conservez la même protection sociale et pouvez bénéficier de la couverture des salariés en formation en cas d'accident en cours de stage ou de trajet.

Quelle attestation remettre à l'employeur à la fin de la formation ?

À la fin de la formation, l'organisme de formation vous remet une attestation.

Elle constate le suivi effectif du stage ou de la session.

Vous remettez cette attestation à votre employeur au moment où vous reprenez votre activité.

Qui peut m'aider ?

Vous avez une question ? Vous souhaitez être accompagné(e) dans vos démarches ?

Trouver un interlocuteur

Textes de loi et références

- Code du travail : articles L2145-1 à L2145-13 (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006177921/)
- Code du travail : articles R2145-3 à R2145-6 (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000033441957/)
- Arrêté du 7 mars 1986 relatif aux absences pour congés de formation économique, sociale et syndicale (<https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/LEGITEXT000006072220/>)
Absence simultanée
- Arrêté du 22 décembre 2023 fixant la liste des centres, instituts et organismes spécialisés agréés dont les stages ou sessions ouvrent droit aux CFESSES (<https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000048707246/>)
Liste des centres agréés pour dispenser la formation

Services en ligne et formulaires

- Connaître les centres, instituts et organismes spécialisés agréés dont les stages ou sessions ouvrent droit au congé de formation économique, sociale et syndicale (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/R64256>)
Service en ligne

Questions ? Réponses !

- Un salarié en formation garde-t-il ses droits à congés payés et à l'ancienneté ? (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F10030>)

Voir aussi

- Congé de formation de cadres et d'animateurs pour la jeunesse pour un salarié (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2299>)
Service-Public.fr
- Congé de formation d'un membre du CSE en santé, sécurité et conditions de travail (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2297>)
Service-Public.fr