

Recrutez des candidats prêts à intégrer une mission d'intérim

07/12/2020

Certains salariés parce qu'ils présentent des difficultés sur les compétences de base, la langue française ou encore les soft-skills (compétences transversales) peuvent avoir plus de difficulté à intégrer (ou réintégrer) le monde du travail voir même à entrer en formation.

Pourtant, il suffit parfois d'un coup de pouce pour aider ces personnes à se mettre à niveau et mettre sereinement à disposition leurs compétences métiers au sein de votre agence ou en apprendre de nouvelles.

C'est ce que propose AKTO à travers les actions Tremplin et Starter réservées aux entreprises de la branche du travail temporaire.

Tremplin pour l'emploi : une semaine de coaching collectif de préparation à l'emploi. ✓

Qu'est-ce que les tremplins pour l'emploi ?

Un tremplin pour l'emploi est une **action intensive et collective de préparation à l'emploi**, qui s'assimile à une semaine de coaching, visant à préparer des candidats avant une entrée en formation ou en emploi.

Ce parcours s'adresse aux publics éloignés de l'emploi qui souhaitent intégrer ou réintégrer le monde du travail et/ou entrer en formation.

Quels sont les objectifs des tremplins pour l'emploi ?

- ✓ préparer les publics à la rencontre avec le monde de l'entreprise
- ✓ faciliter leur mise en relation avec un réseau d'entreprises de travail temporaire
- ✓ travailler leurs aptitudes relationnelles, leur capacité d'écoute
- ✓ les accompagner à clarifier et valoriser leurs projets et parcours professionnels
- ✓ les sensibiliser aux codes et usages propres à la vie professionnelle et à l'entreprise
- ✓ leur permettre de découvrir et d'être sensibilisé au fonctionnement de l'intérim

Comment s'organise un tremplin pour l'emploi ?

En amont de la semaine

AKTO **se met en relation avec des prescripteurs** (Mission locales, France Travail, Plie, Cap emploi...) pour sourcer et sélectionner le public qui participera à l'action. Cette sélection se fait à partir des **offres d'emploi transmises par les entreprises désireuses de participer**.

En tant qu'entreprise, vous participez à cette semaine de coaching notamment lors des simulations d'entretien qui se déroulent sur une après-midi et lors de la présentation finale des candidats. **Cette participation vous permet d'identifier et de sélectionner les candidats qui pourront intégrer les postes à pourvoir.**

Durant la semaine

L'action se déroule sur une semaine et est animée par un consultant externe spécialisé dans l'accompagnement socio-professionnel. Les candidats seront également coachés par des professionnels tout au long du parcours via :

- ✓ des ateliers collectifs
- ✓ des simulations d'entretiens
- ✓ des échanges avec des professionnels
- ✓ des découvertes d'environnements de travail différents
- ✓ un diagnostic sur les freins périphériques à l'emploi
- ✓ la mise à disposition d'outils numériques pour gérer les compétences et être sensibilisé aux soft skills
- ✓ un bilan individuel

*Cette ingénierie est déployée par AKTO pour le compte du [FPETT](#)

Voici le déroulé d'une semaine type :



*La Semaine se clôture avec une rencontre officielle avec des entreprises de travail temporaire qui recrutent (un déjeuner emploi)

Pourquoi intégrer un tremplin pour l'emploi ?

En participant aux tremplins pour l'emploi, vous pouvez aisément **repérer, rencontrer et déléguer des candidats motivés** qui ont intégré les codes et les règles de l'entreprise et qui ont un projet professionnel finalisé et en adéquation avec leurs besoins.

De plus, la prestation « Un tremplin vers l'emploi » est entièrement prise en charge par [AKTO et le FPE.TI](#).

Retour d'expérience du Tremplin pour l'emploi qui s'est déroulés à la réunion en décembre 2022.



Starter : Trois jours pour préparer les candidats avant une entrée en formation ou en emploi

Qu'est-ce que l'action Starter ?

Starter est une action collective de préparation à l'emploi qui vise à préparer les candidats avant une entrée en formation ou en emploi.

L'action Starter s'adresse aux publics éloignés de l'emploi qui souhaitent intégrer rapidement le monde du travail ou entrer dans une formation en bénéficiant d'un accompagnement collectif de 3 jours.

Quels sont les objectifs de l'action Starter ?

- ✓ faciliter la rencontre entre les candidats et les entreprises
- ✓ sensibiliser les candidats aux codes de l'entreprise et aux réflexes professionnels
- ✓ leur permettre d'intégrer rapidement un emploi ou une formation

Comment se déroule l'action starter ?

En amont de l'action

AKTO se met en relation avec des prescripteurs (Mission locales, France Travail, Plie, Cap emploi...) pour sourcer et sélectionner le public qui participera à l'action. Cette sélection se fait à partir des offres d'emploi transmises par les entreprises désireuses de participer.

Pourquoi intégrer Starter ?

En participant à Starter vous pouvez aisément repérer, rencontrer et déléguer des candidats motivés qui ont intégré les codes et les règles de l'entreprise et qui ont un projet professionnel finalisé et en adéquation avec leurs besoins

De plus, la prestation « starter » est entièrement prise en charge par AKTO et le FPE.TT.

En tant qu'entreprise, vous participez à cette semaine de **coaching** notamment lors des simulations d'entretien qui se déroulent sur une après-midi et lors de la présentation finale des candidats. Cette participation vous permet d'identifier et de sélectionner les candidats qui pourront intégrer les postes à pouvoir.

Pendant l'action

L'action se déroule **sur 3 jours** et est animée par nos conseillers AKTO autour d'un programme bien défini.

Selon les attentes des entreprises en matière de préparation à l'emploi, le programme peut être complété par des **modules optionnels et se dérouler sur une durée de 5 jours** pour l'ensemble des participants.

Les modules optionnels au choix sont les suivants :

- ✓ améliorer mon profil professionnel en ligne / Ma E. Réputation
- ✓ s'approprier les règles de sécurité, les règles d'hygiène au travail
- ✓ parler de son handicap en entretien
- ✓ réaliser un CV
- ✓ bénéficier d'un entretien bilan



Bon à savoir

Tremplin pour l'emploi et Starter visent les mêmes objectifs de préparation à l'emploi cependant l'action Starter est plus courte, plus modulable et est animé par un conseiller AKTO.