

Règles de prise en charge 2024 : Services de l'eau et d'assainissement

02/02/2024

Code IDCC : 2147

Dispositions en vigueur à compter du 24/01/2024

AKTO assure le financement des actions réalisées selon les modalités figurant sur l'accord de prise en charge et sous réserve des fonds disponibles.

Date de mise à jour : 15/04/2024

Les modalités de financement détaillées dans ce document ont été proposées par la branche le 18.01.2024 et validées par le Conseil d'Administration d'AKTO du 24.01.2024 pour les formations débutant à compter du 01.01.2024.

Contrat d'apprentissage

Prise en charge



- ✓ **Prise en charge au « coût contrat » :**
Le principe du coût-contrat installe un financement « au contrat » versé pour chaque apprenti au CFA par l'Opcv, selon [un montant déterminé par les branches et validé par France Compétences dans un référentiel](#).
Montant annuel en fonction du domaine d'activité et du titre ou du diplôme visé
=> Il peut y avoir un reste à charge à prévoir :
- ✓ **Pour un apprenti reconnu travailleur handicapé ou bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés :**
 - A partir du 01.01.2021, majoration dans la limite de 4000€

- ✓ **Frais annexes engagés par le CFA :**
 - *Frais de restauration : dans la limite de 3 € / repas*
 - *Frais d'hébergement : dans la limite de 6 € / nuit*
 - *Frais de premier équipement pédagogique : dans la limite de 500 €/apprenti*
- ✓ **AKTO finance la mobilité des apprentis :**
 - *Mobilité européenne et internationale : [En savoir plus](#)*
 - *Mobilité ultra-marine : [En savoir plus](#)*
 - *Accompagnement social en Outre-mer : [En savoir plus](#)*



Public bénéficiaire

- ✓ Les jeunes de 16 à 29 ans révolus
- ✓ Les jeunes d'au moins 15 ans, ayant achevé la classe de 3ème
- ✓ Les personnes reconnues travailleur handicapés ou BOETH (Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés) quel que soit l'âge
- ✓ Les personnes ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise dont la réalisation est subordonnée à l'obtention du diplôme ou titre sanctionnant la formation poursuivie
- ✓ Les personnes inscrites en tant que sportif de haut niveau



Durée

- ✓ La durée du contrat ou de la période d'apprentissage (lorsque le contrat est conclu CDI) est de 6 mois à 3 ans, selon la profession et le niveau de qualification préparé
- ✓ La durée de l'apprentissage peut être portée à 4 ans lorsque l'apprenti a la qualité de travailleur handicapé.

Objectifs, conditions, etc.

Contrat de professionnalisation

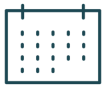


Prise en charge

✓ Forfait : 16€/heure

Mobilité des alternants : AKTO finance la mobilité européenne et internationale des alternants – [En savoir plus](#)

Durée



Contrats de professionnalisation :

✓ Durée du contrat :

- de 6 à 12 mois
- Toutefois, pour les jeunes de moins de 26 ans et les demandeurs d'emploi de plus de 26 ans (inscrits à France Travail), elle peut être portée jusqu'à 24 mois lorsque la nature du diplôme ou de la qualification l'exige (jusqu'à 36 mois pour les publics prioritaires).

✓ Durée de formation :

- Entre 15% et 25% de la durée du contrat avec un minimum de 150 heures.
- Toutefois, pour les jeunes de moins de 26 ans et les demandeurs d'emploi de plus de 26 ans (inscrits à France Travail), elle peut être portée au-delà de 25%, sans pouvoir excéder 50% de ladite durée, lorsque la nature du diplôme ou de la qualification l'exige.

Public bénéficiaire

- ✓ Jeunes de 16 à 25 ans
- ✓ Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus
- ✓ Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS, AHH)
- ✓ Personnes ayant bénéficié d'un Contrat Unique d'Insertion

Définition des publics prioritaires

Sont considérés comme publics prioritaires :

- ✓ Jeunes de 16 à 25 ans révolus n'ayant pas validé un 2nd cycle de l'enseignement secondaire et qui ne sont pas titulaires d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel
- ✓ Bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS, AAH)
- ✓ Bénéficiaires sortant d'un contrat unique d'insertion
- ✓ Personnes inscrites depuis plus d'un an sur la liste des demandeurs d'emploi (peu importe leur âge)

Objectifs, conditions, etc

Pro-A

Important

A ce jour, hormis pour un certificat Cléa, le dispositif n'est pas mobilisable, en l'absence d'accord de branche étendu.



Prise en charge

✓ Forfait : 9,15€/heure



Durée

Durée du contrat

- ✓ 6 à 12 mois.
- ✓ Jusqu'à 36 mois, pour les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système éducatif sans qualification, et les salariés en CUI

Durée de la formation

- ✓ Durée de la formation comprise entre 15 % à 25 % de la durée de l'action avec un minimum de 150h
- ✓ Par exception, pour l'obtention du certificat CléA et la mise en œuvre d'une VAE, il n'y a pas de contingent minimal ou maximal d'heures d'enseignement.



Public bénéficiaire

- ① Le salarié doit être :
 - en contrat à durée indéterminée (CDI) ;
 - ou bénéficiaire d'un contrat unique d'insertion (CUI) à durée indéterminée ;
 - ou sportif ou entraîneur professionnel en CDD ;
 - ou placé en activité partielle après autorisation de l'administration.
- ② Son niveau de qualification doit être inférieur à celui correspondant au grade de la licence (bac+3).

Objectifs, conditions, etc

Exercice de la fonction tutorale et de maître d'apprentissage



Prise en charge

Engagement systématique de l'aide sur tous les contrats alternants

- ✓ **Exercice de la fonction tutorale dans le cadre des contrats de professionnalisation** : 230€/mois sur 1 mois.
- ✓ **Exercice de la fonction tutorale dans le cadre des contrats d'apprentissage** : 230€/mois sur 2 mois maximum (460€)

Public bénéficiaire

Entreprises missionnant un tuteur ou maître d'apprentissage, dans le respect des conditions légales et conventionnelles

Objectifs, conditions, etc

Formation tuteur et maître d'apprentissage

RAPPEL

Le code du travail ([Article D-6325-8](#)) prévoit une obligation de l'employeur de laisser du temps au tuteur pour exercer sa mission et se former.



Prise en charge

Coûts pédagogiques pris en charge à hauteur de 15€/heure, dans la limite de 40h.



Public bénéficiaire

- ✓ Dispositif de formation accessible à tous les salariés volontaires ou un employeur (remplissant les conditions de qualification et d'expérience) pour tutorer un alternant présent dans les entreprises (contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage)

=> [Pour savoir qui peut être tuteur ou maître d'apprentissage, cliquez ici](#)

Inscrivez vos tuteurs / maîtres d'apprentissage aux formations dédiées au tutorat sur Espace formation

[Accéder à Espace Formation](#) ✓

Objectifs, conditions, etc

Plan de développement des compétences



Bon à savoir

Seules les entreprises **de moins de 50 salariés** peuvent bénéficier d'un financement au titre du fonds Plan de développement des compétences.

Si vous mobilisez une formation depuis Espace Formation

Espace Formation est un catalogue en ligne qui propose des formations sélectionnées selon les priorités de votre branche professionnelle. Mise à disposition par AKTO, cette offre de formation répond à vos besoins et facilite la montée en compétences des salariés de votre entreprise.

[En savoir plus sur Espace Formation](#) ✓

Prise en charge

Pour les entreprises de moins de 50 salariés :

- ✓ Coûts pédagogiques entièrement financés, en complément du budget annuel au titre du plan de développement des compétences et dans la limite de 3 salariés par session de formation.

Dans la limite des fonds disponibles

Pour les entreprises de 50 salariés et plus :

- ✓ Financement par les entreprises, au coût pédagogique réel négocié par AKTO figurant sur Espace Formation, dans le cadre d'une convention de versement volontaire. Dans la limite de 3 salariés par session de formation.

Dans la limite des fonds disponibles

2 500 formations accessibles sur Espace Formation

Plus de 2 500 formations courtes et opérationnelles (ex : prévention, Hygiène, Habilitations électriques, SST, ...etc.) sont accessibles en présentiel ou à distance avec une inscription et des démarches simplifiées en ligne.

[Accéder à Espace Formation](#) ✓

Pour toute action de formation qui ne se trouve pas sur Espace Formation, veuillez vous référer aux conditions de prise en charge décrites ci-dessous.

Si vous mobilisez une formation en dehors d'Espace Formation

Prise en charge

Pour les entreprises de moins de 11 salariés :

- ✓ Budget de 8 000 € HT par an et par entreprise pour la prise en charge unique des coûts pédagogiques plafonnés à 50€/heure/stagiaire.

Dans la limite des fonds disponibles

Pour les entreprises de 11 à 49 salariés :

- ✓ Budget de 12 000 € HT par an et par entreprise pour la prise en charge unique des coûts pédagogiques plafonnés à 50€/heure/stagiaire.

Dans la limite des fonds disponibles

Mobilité ultramarine

Afin de répondre aux enjeux de mobilité des salariés en Outre-Mer, AKTO prend en charge la mobilité ultramarine au titre du Plan de développement des compétences.