

Règles de prise en charge 2024 : Autres entreprises ressortissantes d'AKTO – Interprofession

15/02/2024

Sont régies par les règles de prise en charge de l'interprofession :

- ✓ les entreprises sans convention collective
- ✓ les entreprises relevant des activités suivantes : branche des Diocèses de l'Eglise catholique de France (IDCC 5017), Maisons des étudiants (IDCC 17671)
- ✓ les entreprises situées à Mayotte, St-Martin, St Barthélémy et St Pierre et Miquelon

Dispositions en vigueur à compter du 31/01/2024

Date de mise à jour : 03/05/2024

AKTO assure le financement des actions réalisées selon les modalités figurant sur l'accord de prise en charge et sous réserve des fonds disponibles.

Les modalités de financement détaillées dans ce document ont été validées par le Conseil d'Administration d'AKTO du 20.12.2023 pour les formations débutant à compter du 01.01.2024.

Contrat d'apprentissage

Prise en charge



- ✓ **Prise en charge au « coût contrat » :**
Le principe du coût-contrat installe un financement « au contrat » versé pour chaque apprenti au CFA par l'Opcv, selon [un montant déterminé par les branches et validé par France Compétences dans un référentiel](#).
Montant annuel en fonction du domaine d'activité et du titre ou du diplôme visé
=> Il peut y avoir un reste à charge à prévoir :
- ✓ **Pour un apprenti reconnu travailleur handicapé ou bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés :**
 - A partir du 01.01.2021, majoration dans la limite de 4000€

- ✓ **Frais annexes engagés par le CFA :**
 - *Frais de restauration : dans la limite de 3 € / repas*
 - *Frais d'hébergement : dans la limite de 6 € / nuit*
 - *Frais de premier équipement pédagogique : dans la limite de 500 €/apprenti*
- ✓ **AKTO finance la mobilité des apprentis :**
 - *Mobilité européenne et internationale : [En savoir plus](#)*
 - *Mobilité ultra-marine : [En savoir plus](#)*
 - *Accompagnement social en Outre-mer : [En savoir plus](#)*



Public bénéficiaire

- ✓ Les jeunes de 16 à 29 ans révolus
- ✓ Les jeunes d'au moins 15 ans, ayant achevé la classe de 3ème
- ✓ Les personnes reconnues travailleur handicapés ou BOETH (Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés) quel que soit l'âge
- ✓ Les personnes ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise dont la réalisation est subordonnée à l'obtention du diplôme ou titre sanctionnant la formation poursuivie
- ✓ Les personnes inscrites en tant que sportif de haut niveau



Durée

- ✓ La durée du contrat ou de la période d'apprentissage (lorsque le contrat est conclu en CDI) est de 6 mois à 3 ans, selon la profession et le niveau de qualification préparé
- ✓ La durée de l'apprentissage peut être portée à 4 ans lorsque l'apprenti a la qualité de travailleur handicapé ou sportif de haut niveau.

Objectifs, conditions, etc.

Contrat de professionnalisation

Prise en charge

- ✓ Forfait de 9,15€/heure
- ✓ Pour un contrat qui concerne un [public prioritaire](#) : prise en charge de 15€/h minimum

Mobilité des alternants : AKTO finance la mobilité européenne et internationale des alternants – [En savoir plus](#)



Public bénéficiaire

- ✓ Jeunes de 16 à 25 ans
- ✓ Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus
- ✓ Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS, AHH)
- ✓ Personnes ayant bénéficié d'un Contrat Unique d'Insertion



Durée

Durée du contrat :

- ✓ 6 à 12 mois
- ✓ Jusqu'à 36 mois pour les publics prioritaires

Durée de formation

- ✓ entre 15% et 25% de la durée du contrat (CDD) ou de l'action de professionnalisation (CDI).
- ✓ avec un minimum de 150 heures

Définition des publics prioritaires

Sont considérés comme publics prioritaires :

- ✓ Jeunes de 16 à 25 ans révolus n'ayant pas validé un 2nd cycle de l'enseignement secondaire et qui ne sont pas titulaires d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel
- ✓ Bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS, AAH)
- ✓ Bénéficiaires ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion
- ✓ Personnes inscrites depuis plus d'un an sur la liste des demandeurs d'emploi (peu importe leur âge)

Objectifs, conditions, etc

 **Important !**

Hormis pour un certificat Cléa, à ce jour le dispositif n'est pas mobilisable, en l'absence d'accord de branche étendu.

Prise en charge

✓ Cléa : 9,15€ HT/heure

Public bénéficiaire



- ① Le salarié doit être :
 - en contrat à durée indéterminée (CDI) ou en CDI intérimaire (CDII);
 - ou bénéficiaire d'un contrat unique d'insertion (CUI) à durée indéterminée;
 - ou sportif ou entraîneur professionnel en CDD;
 - ou placé en activité partielle après autorisation de l'administration.
- ② Son niveau de qualification doit être inférieur à celui correspondant au grade de la licence (bac+3).

Objectifs, conditions, etc

Formation tuteur et maître d'apprentissage

RAPPEL

Le code du travail ([Article D-6325-8](#)) prévoit une obligation de l'employeur de laisser du temps au tuteur pour exercer sa mission et se former.



Prise en charge

- ✓ Prise en charge des dépenses à hauteur de 15€/heure, dans la limite de 40h



Public bénéficiaire

- ✓ Dispositif de formation accessible à tous les salariés volontaires ou un employeur (remplissant les conditions de qualification et d'expérience) pour tutorer un alternant présent dans les entreprises (contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage)

=> [Pour savoir qui peut être tuteur ou maître d'apprentissage, cliquez ici](#)

Inscrivez vos tuteurs / maitres d'apprentissage aux formations dédiées au tutorat sur Espace formation

[Accéder à Espace Formation](#) ✓

Objectifs, conditions, etc

Plan de développement des compétences

Bon à savoir

Seules les entreprises **de moins de 50 salariés** peuvent bénéficier d'un financement au titre du fonds Plan de développement des compétences.

Si vous mobilisez une formation depuis Espace Formation

Espace Formation est un catalogue en ligne qui propose des formations sélectionnées selon les priorités de votre branche professionnelle. Mise à disposition par AKTO, cette offre de formation répond à vos besoins et facilite la montée en compétences des salariés de votre entreprise.

[En savoir plus sur Espace Formation](#) ✓

Prise en charge

- ✓ Enveloppe mise à disposition par le Conseil d'Administration :
Prise en charge de 100% du coût pédagogique., dans la limite de 3 salariés par session de formation

2 500 formations accessibles sur Espace Formation

Plus de 2 500 formations courtes et opérationnelles (ex : sauveteur secouriste du travail (SST), Excel, gestion de projets, etc.) sont accessibles en présentiel ou à distance avec une inscription et des démarches simplifiées en ligne.

[Accéder à Espace Formation](#) ✓

Pour toute action de formation qui ne se trouve pas sur Espace Formation, veuillez vous référer aux conditions de prise en charge décrites ci-dessous.

Si vous mobilisez une formation en dehors d'Espace Formation

Prise en charge

Entreprises de moins de 11 salariés

- ✓ Budget de 2 500€/an/entreprise
- ✓ Prise en charge uniquement des frais pédagogiques, plafonnés à 40€/heure/stagiaire

Pour les entreprises situées en Outre-Mer (Réunion, Martinique, Guadeloupe et Guyane, Mayotte, Saint Martin, Saint Barthélémy et St Pierre et Miquelon) :

- ✓ Budget de 3 000€/an/entreprise
- ✓ Prise en charge uniquement des frais pédagogiques, plafonnés à 40€/heure/stagiaire

Entreprises de 11 à 49 salariés

- ✓ Budget de 4 000€ /an/entreprise
- ✓ Prise en charge uniquement des frais pédagogiques, plafonnés à 40€/heure/stagiaire

Pour les entreprises situées en Outre-Mer (Réunion, Martinique, Guadeloupe et Guyane, Mayotte, Saint-Martin, Saint-Barthélémy et St-Pierre et-Miquelon) :

- ✓ Budget de 5 000€ /an/entreprise
- ✓ Prise en charge uniquement des frais pédagogiques, plafonnés à 40€/heure/stagiaire

Mobilité ultramarine

Afin de répondre aux enjeux de mobilité des salariés en Outre-Mer, AKTO prend en charge la mobilité ultramarine au titre du Plan de développement des compétences.

Plan de développement des compétences – Spécificités de l'AFEST

Prise en charge

La prise en charge de l'AFEST est incluse dans le plafond annuel par entreprise du plan de développement des compétences, dans la limite des fonds disponibles.

Coûts pédagogiques

Prise en charge avec 2 taux horaires différenciés (quelle que soit la séquence) :

- ① AFEST en cas de formation interne : Coût horaire réel plafonné à 20€ HT
- ② AFEST en cas de formation externe : Coût horaire réel plafonné à 25€ HT

Les séquences mises en situation, séquences réflexives et évaluations resteront étudiées à l'instruction avec le programme de formation et leur correspondance en nombre d'heures.

✓ Prestation par un organisme de formation suivie d'un parcours AFEST externe

Diagnostic d'opportunité faisabilité, construction du parcours AFEST avec l'entreprise : **1 200€ HT/jour**

- Pour un parcours AFEST **inférieur ou égal à 4 jours** : le financement est plafonné à **1 jour** d'accompagnement, soit **1 200€ HT**
- Pour un parcours AFEST **supérieur à 4 jours** : le financement est plafonné à **2 jours** d'accompagnement, soit **2 400€ HT**

Important

L'action de formation AFEST et l'accompagnement doivent être réalisés par le même organisme de formation et faire l'objet d'une même demande de prise en charge.

Pour être finançable, la prestation d'ingénierie préalable au montage du dossier AFEST (prestation facultative) réalisée par un prestataire de formation doit satisfaire à 2 conditions :

- ✓ Être suivie par la mise en œuvre d'au moins un parcours AFEST
- ✓ Respecter la règle de l'accessoire et du principal selon laquelle la durée de l'accompagnement ne doit pas être trop importante au regard de la durée des parcours AFEST associés.

Autodiagnostic d'opportunité et de faisabilité

Avant de mettre en place une première AFEST dans votre entreprise, un diagnostic d'opportunité et de faisabilité est recommandé :

Réalisez votre autodiagnostic AFEST ✓

Découvrez le guide pratique AFEST

Ce guide synthétise les connaissances indispensables pour s'engager dans une démarche d'AFEST.

Des outils vous sont proposés à chaque étape.

Télécharger le guide AFEST ✓

Objectifs, conditions, etc
